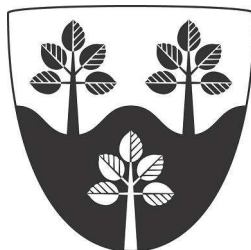


REBILD KOMMUNE



REFERAT

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 13-03-2007.

Mødetidspunkt:

14:00.

Sted:

Mødelokale A.

Møde slut:

16:00

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Idegrundlag og forretningskoncept for Arbejdsmarkedsforvaltningen.	28
2. Nye forlængelsesregler vedr. sygedagpenge.	31
3. Orientering om 300 timers regel for ægtefæller på kontanthjælp.	33
4. Egenbetaling for sprogundervisning.	35
5. Strategi- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2008	37
6. Jobmesse i Aars Messecenter 12. april 2007	39
7. Orientering marts 2007	41
Underskriftsside	42



1. Idegrundlag og forretningskoncept for Arbejdsmarkedsforvaltningen.

J.nr.: 00.15.01. Sagsnr: 07/445

Sagen afgøres i: Byrådet

Sagsfremstilling:

Efter etableringen af Arbejdsmarkedsforvaltningen i Rebild kommune har forvaltningen arbejdet med at implementere de forretningsgange der blev godkendt politisk i december måned 2006 i form af administrationsgrundlag for hver af de fire afdelinger i forvaltningen.

Endvidere har forvaltningen arbejdet på at opfylde de politisk godkendte mål for jobcentrets virke i de første 100 dage.

Arbejdet er skredet planmæssigt frem og det er den umiddelbare vurdering efter de første 2 måneders virke, at der er godt styr på tingene.

Det har imidlertid vist sig at være et stort problem at honorere virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det er især medarbejdere til jernindustrien og ældreområdet der p.t. er mangel på.

Med baggrund heri er der igangsat processer i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og de faglige organisationer, der skal sikre en målrettet indsats på at skabe arbejdskraft til disse sektorer.

Problemet med at skaffe arbejdskraft til de virksomheder der efterspørger arbejdskraft er imidlertid tiltagende, og det er forvaltningens vurdering at der er behov for en ændret tilgang til de kerneydelser der skal leveres fra Arbejdsmarkedsforvaltningen, hvorfor forvaltningen har udarbejdet det vedlagte forslag til ændring af idegrundlag og forretningskoncept for forvaltningen.

Oplægget vil ikke umiddelbart kræve ændringer af den besluttede organisering af forvaltningen.

Parallelt med disse overvejelser har Arbejdsmarkedsforvaltningen siden medio januar måned 2007 samarbejdet med et privat designfirma fra Århus, der med støtte fra Bygge og anlægsstyrelsen kører forsøg i Jobcenter Rebild som pilotjobcenter og i Jobcenter Vejen som et almindeligt jobcenter vedrørende anvendelse af designfirmaets kompetencer i forhold til service og kvalitet i de offentlige ydelser.

Forsøget blev indledt med en interviewrunde blandt virksomheder, ansatte og ledige i de to jobcentre. Efterfølgende er der den 26. februar 2007 afholdt en workshop for medarbejdere og ledere fra de to jobcentre, og den 13. marts 2007 præsenteres resultaterne heraf, sammen med et oplæg til den videre proces for Arbejdsmarkedsudvalget og LBR på et orienteringsmøde forud for mødet i udvalget.

De gennemførte interviews har bekræftet forvaltningen i, at der er behov for en ændret



tilgang og strategi i beskæftigelsespolitikken, hvis forvaltningen skal kunne honorere den stadig stigende efterspørgsel efter arbejdskraft.

Kort fortalt har såvel den statslige som den kommunale indsats i beskæftigelsespolitikken været fokuseret på de ledige og kun i begrænset omfang på virksomhedernes efterspørgsel.

Den statslige indsats har i høj grad været fokuseret på rettidighed vedrørende udarbejdelse af CV og kontaktsamtaler for den enkelte ledige, ligesom der er henvist ledige til samtale ved virksomhederne.

For den kommunale indsats har det været kendetegnende at arbejdet med de marginaliserede grupper har været i højsædet, og at virksomhederne primært har været inddraget når de skulle hjælpe med at aftage disse grupper i arbejdsprøvning, fleksjob m.v.

Med andre ord har Arbejdsmarkedsforvaltningen et meget stort behov for et konstruktivt samarbejde med virksomhederne medens virksomhedernes behov for et samarbejde med Arbejdsmarkedsforvaltningen må siges at være begrænset, idet virksomhederne i stor stil kan vælge at rekruttere arbejdskraften via andre kanaler.

Målet med oplægget til ændring af idegrundlag og forretningskoncept er at skabe et større afhængighedsforhold fra virksomhederne til Arbejdsmarkedsforvaltningen ved at sikre en væsentlig bedre service til virksomhederne og herved sikre at virksomhederne bliver væsentlig mere positive i forhold til ansættelse af de marginaliserede grupper.

Grundtanken i koncepter er, at Arbejdsmarkedsforvaltningen skal arbejde efter samme principper som i en privat produktionsvirksomhed, hvor virksomhedskonsulenterne bliver sælgerne, der skal sikre den fornødne viden om virksomhedernes behov, herunder detailviden om den efterspurgte arbejdskraft m.v., administrations og økonomi skal sikre markedsføring og udvikling af koncepter målrettet efterspørgslen efter arbejdskraft og jobbutik Særlig indsats og kompetencecentret bliver produktionsenheden der skal sikre at de ledige målrettes de aktuelle arbejdskraftområder.

I bund og grund handler det om ikke at spørge de ledige hvad de har lyst til at beskæftige sig med fremadrettet, men at begrænse mulighederne for de ledige til de fagområder hvor der efterspørges arbejdskraft, og så hjælpe de ledige til at komme i den rigtige retning.

Der vil i høj grad være tale om job forbundet med en kortere eller længere varende uddannelse.

Virksomhederne har i forskellige sammenhænge udtalt, at hvis Arbejdsmarkedsforvaltningen kan finde ledige der er motiverede for at arbejde som f.eks. svejsere, så vil virksomhederne gerne indgå i et samarbejde omkring uddannelse m.v.

Til orientering bemærkes, at det er muligt at uddanne CNC svejsere på 20 uger, og at Teknisk Skole i Aalborg har oplyst at netop denne uddannelse kan være relevant for såvel kvinder som mænd. Det er endvidere oplyst, at denne uddannelse kan være relevant for personer med lettere nedslidningsskader fra andre erhverv.

Der nedsættes en styregruppe bestående af repræsentanter fra det private designfirma, fra revisionen, fra uddannelsesinstitutionen Educator og fra forvaltningen, der skal udarbejde en detaljeret projektbeskrivelse indeholdende såvel en tidsplan som en plan for



kompetenceudvikling af medarbejderstaben.

Designfirmaet skal være behjælpelig med at skabe det gode image via markedsføring i form af informationsfoldere m.v., revisionen indgår med deres uddannelsesafdeling i forhold til servicering af virksomheder og Eductor sikrer den fornødne kompetenceudvikling af primært medarbejderne i jobbutikken og kompetencecentret.

Idegrundlaget er drøftet med Det Lokale beskæftigelses Råd under orientering. Der tilkendes herfra stor interesse for at arbejde videre med oplægget.

Chefgruppen i Rebild Kommune anbefaler ligeledes at der arbejdes videre med oplægget.

Det vurderes umiddelbart, at udgifterne til projektførelsen vil kunne holdes inden for de økonomiske rammer i Arbejdsmarkedsforvaltningen i 2007

Den endelige projektbeskrivelse vil blive forelagt til politisk behandling efterfølgende.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At oplæg til ændring af idegrundlag og forretningskoncept for Arbejdsmarkedsafdelingen godkendes som udgangspunkt for det videre arbejde med at tilvejebringe en projektbeskrivelse

Bilag:

Beskrivelse af oplæg til ændring af idegrundlag og forretningskoncept for Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Artikel fra JyllandsPosten - Rekordhøj søgning efter arbejdskraft.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2007:

Indstillingen indstilles godkendt.



2. Nye forlængelsesregler vedr. sygedagpenge.

J.nr.: 16.19.00. Sagsnr: 07/851

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Orientering om lov 1545 af 20.12.06 Lov om ændring af Lov om sygedagpenge og forskellige andre love.

(Ændring af regler om forlængelse af sygedagpengeperioden, sygedagpenge til delvist sygemeldte, udvidelse af arbejdsgiverperioden samt konsekvensændringer).

Udvidelse af reglerne om forlængelse af sygedagpengeperioden

Der er varighedsbegrænsning i en sygedagpengesag, når der er udbetalt sygedagpenge i mere end 52 uger inden for de seneste 18 måneder. Det betyder, at der som hovedregel ikke længere kan udbetales sygedagpenge, medmindre man opfylder mulighederne for en af forlængelsesbestemmelserne jf. Lov om sygedagpenge § 27.

Når varighedsbegrænsningen indtræder i en sygedagpengesag, skal der altid tages stilling til om sagen kan forlænges, inden udbetalingen af sygedagpenge ophører. Det vil sige, at en sag altid skal vurderes i henhold til de forlængelsesmuligheder, der findes i sygedagpengelovens § 27

Kommunen er, når varighedsbegrænsningen indtræffer altid forpligtiget til, at tage stilling til, om sagen kan forlænges.

Med lovændringen udvides mulighederne for at forlænge sygedagpengeudbetalingen for sygemeldte, der er under eller venter på lægebehandling og som efter en lægelig vurdering og oplysninger i sagens i øvrigt vurderes, indenfor en overskuelig fremtid, at kunne genoptage arbejdet.

Med lovændringen åbnes der mulighed for, at forlængelsen af udbetalingen af sygedagpenge i denne situation kan udvides med op til 2 gange 52 uger, regnet fra varighedsbegrænsningens indtræden. Det betyder, at sygedagpengene efter denne bestemmelse kan forlænges i op til 2 år, hvis den sygemeldte vurderes at kunne genoptage arbejdet inden for dette tidsrum.

Lovændringen kan få en negativ indflydelse i forhold til antallet af budgetterede årsværk for personer på sygedagpenge udover varighedsbegrænsningen. Men det er endnu for tidligt at udtale sig om prognosen for udviklingen for 2007 for Rebild.

Man skønner, at loven først forventes fuld indfaset i 2009. De skønnede økonomiske konsekvenser for 2007-2010 forventes at blive:

Mio.kr.	2007	2008	2009	2010
Stat	-3	-8	-11	-11
Kommune	14 (70.000)	40 (200.000)	61 (305.000)	61 (305.000)
I alt	11	32	50	50

Anslået merudgift for Rebild kommune fremgår af parenteser.

Det skønnes med betydelig usikkerhed, at udvidelsen af forlængelsesmulighederne på landsplan vil berøre 400 personer i kortere eller længere tid.

Sygedagpenge til delvist sygemeldte



Lovændringen sikrer særlige grupper af delvist sygemeldte lønmodtagere en ydelse på niveau med den ydelse som de ville have været berettiget til ved en fuld sygemelding. Det drejer sig om forsikrede ledige som bliver delvist sygemeldt, lønmodtagere, der mister deres arbejde under en delvis sygemelding og delvist sygemeldte lønmodtagere i et arbejdsforhold, hvor arbejdsgiveren ikke kan tilbyde beskæftigelse på fuld tid.

De skønnede økonomiske konsekvenser for 2007-2010 forventes at blive:

Mio kr.	2007	2008	2009	2010
Stat	22,5	30	30	30
Kommune	22,5 (112.500)	30 (150.000)	30 (150.000)	30 (150.000)
I alt	45	60	60	60

Anslået merudgift for Rebild kommune fremgår af parenteser.

Det skønnes, at ændringen på landsplan vil berøre ca. 3.000 personer, der er delvist raskmeldte i 19.000 fuldtidsuger i løbet af et år.

Udvidelse af arbejdsgiverperioden

Arbejdsgivere afholder i dag udgifter til løn eller sygedagpenge i de første 2 uger af den ansattes fraværsperiode (arbejdsgiverperiode). Efter de første 2 uger modtager arbejdsgiveren normalt sygedagpengerefusion fra kommunen som delvis kompensation for udgifter til løn under sygdom eller sygedagpenge. Arbejdsgiverperioden udvides med 1 dag, til 2 uger og 1 dag, svarende til 15 kalenderdage. Det samme gør sig gældende for de regler, der er fastsat for forsikringsordningen for private arbejdsgivere, således der også tegnes forsikring for den ekstra dag i arbejdsgiverperioden. En ændring, der giver mindredgifter for staten og merudgifter for arbejdsgiverne, herunder Rebild Kommune, som arbejdsgiver.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

At orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Ingen.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2007:

Orienteringen taget til efterretning.



3. Orientering om 300 timers regel for ægtefæller på kontanthjælp.

J.nr.: 15.20.00. Sagsnr: 07/852

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Sammenlægningsudvalget for Rebild Kommune er tidligere på møde den 22.06.06 pkt. 15 informeret vedr. "Ny chance til alle" og herunder om bortfald af kontanthjælpen til ægtefæller, der ikke kan dokumentere 150/300 timers ordinært og udstøttet arbejde indenfor de seneste 12/24 kalendermåneder.

300 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 24 kalendermåneder
Kontanthjælpsreglerne for ægtepar iht. Lov om aktiv socialpolitik er blevet ændret fra 1. april 2006. De nye regler gælder for ægtepar, der har modtaget kontanthjælp i sammenlagt 2 år. Loven gælder for ægtefæller over 25 år, eller ægtepar med forsørgerpligt.

De nye regler indebærer, at kontanthjælpen til en ægtefælle falder bort, hvis den pågældende ægtefælle ikke opfylder følgende krav om arbejde:

- Fra 1. april 2007 skal hver ægtefælle kunne dokumentere 150 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.
- Fra 1. april 2008 skal hver ægtefælle kunne dokumentere 300 timers ordinært og udstøttet arbejde indenfor de seneste 24 kalendermåneder.

Kravet om 150/300 timers ordinært arbejde opgøres individuelt for hver ægtefælle og kan opfyldes ved at sammenlægge flere beskæftigelsesperioder. Perioder, hvor en ægtefælle ikke har haft reel mulighed for at udnytte sine arbejdsmuligheder på grund af eks.. sygdom og barsel forlænger perioden på de 24 kalendermåneder. Det samme gælder perioder, hvor en ægtefælles arbejdsevne har været så begrænset, at den pågældende ikke har kunnet opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked.

Hvis ingen af ægtefællerne opfylder betingelsen om 300 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 24 kalendermåneder, udbetales der forsat hjælp til den af ægtefællerne, der er tættest på arbejdsmarkedet. Kommunen skal vurdere, hvilken af ægtefællerne, der er tættest på arbejdsmarkedet og skal have udbetalt hjælp. Den ægtefælle, hvis kontanthjælp bortfalder, har ikke pligt til at stå til rådighed. Ægteparret, kan som efter nuværende regler om hjemmegående ægtefæller ikke modtage særlig støtte til særlig høje boligudgifter. Derimod kan der i særlige tilfælde ydes hjælp til enkeltudgifter jf. Lov om aktiv socialpolitik kapitel 10. Herudover kan parret ift. tidligere beregning muligvis, være berettiget til en højere boligstøtte.

Generhvervelse af retten til hjælp

En ægtefælle, hvis hjælpen er ophørt efter ovenstående bestemmelser, kan igen blive berettiget til hjælp, når den pågældende dokumenterer, at han eller hun har haft mindst 300 timers ordinært udstøttet arbejde inden for de seneste 24 kalendermåneder. De 300 timers arbejde skal alle ligge efter det tidspunkt, hvor hjælpen ophørte.

Personkreds, der ikke bliver omfattet af den nye regel

Hovedreglen er således, at begge ægtefæller skal udnytte deres arbejdsmuligheder



medmindre den ene ægtefælles arbejdsevne er så begrænset, at vedkommende ikke kan opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked. Følgende personer er ikke omfattet:

- Personer, med omfattende begrænsninger i arbejdsevnen, hvor kommunen har påbegyndt en vurdering af arbejdsevnen mhp. visitering til revalidering, fleksjob eller førtidspension
- Kontanthjælpsmodtagere, der efter kommunens helhedsvurdering af beskæftigelsespotentialer er placeret i matchkategori 5
- Personer, der er visiteret til et fleksjob og som modtager kontanthjælp i venteperioden indtil de er ansat i fleksjob.

Varsling, rådgivning og vejledning

Med henblik på at sikre borgernes retsstilling er der fastsat regler omkring kommunernes pligt til fremsendelse af varslingsbrev senest 6 måneder før, deres ret til kontanthjælp vil bortfalde. Ingen ægtefæller kan miste retten til kontanthjælp efter de nye regler før tidligst pr. 01.04.07. Når den beregnende bortfaldsdato nærmer sig, skal kommunen sende skriftlig partshøring om, at kommunen agter at træffe afgørelse, om bortfald af hjælpen.

Kommunen skal løbende, som led i deres vejledningsforpligtigelse, følge op på ægtefællernes jobsøgning og sikre sig, at de har forstået konsekvenserne, hvis de ikke opnår 300 timers ordinært beskæftigelse.

I Rebild Kommune har vi p.t. 16 personer indenfor målgruppen. Foreløbige beregninger viser, at 7 personer, vil blive omfattet af denne lovændring indenfor perioden april 2007 til juni 2007. (Alle personer med forsørgerpligt overfor 2 til 5 hjemmeboende børn).

Alle personer i målgruppen er aktuelt indkaldt til samtale i marts 2007 med henblik på yderligere rådgivning og vejledning.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

Orienteringsbrev til kommunerne nr. 03/07 fra arbejdsmarkedsstyrelsen.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2007:

Orienteringen taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker løbende orientering om konsekvenserne af 300 timers reglen.



4. Egenbetaling for sprogundervisning.

J.nr.: 17.32.00. Sagsnr: 07/855

Sagen afgøres i: Byrådet

Sagsfremstilling:

Kommunerne skal i henhold til Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m. fl. § 2 tilbyde voksne selvforsørgende udlændinge, der bor og er folkeregistreret i kommunen danskuddannelse.

Siden 01.01.04 har kommunerne i henhold til Lov om danskuddannelse m.fl. § 14 stk. 2 haft mulighed for at afkræve selvforsørgende kursister, som ikke er omfattet af integrationsloven, et gebyr for deltagelse i danskundervisning. Der er tale om en "kan" og ikke en "skal" paragraf, hvor der kan fastsættes forskellige gebyrtakster afhængig af personkredsen.

Et fuldt danskuddannelsesforløb består af op til 6 moduler og for hvert modul kan der iht. bekendtgørelse nr. 737 af 28.06.06 om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. § 15 opkræves følgende gebyrer for selvforsørgende udlændinge:

Højest 500 kr. pr. modul

Kursister, der er meddelt ophold i DK med mulighed for varigt ophold, EU-borgere og herboende nordiske statsborgere, danske statsborgere efter langvarigt ophold i udlandet, kursister der har været omfattet af integrationsloven, men som har afsluttet den 3-årige integrationsperiode og som er selvforsørgende.

Højest 1.000 kr. pr. modul

Kursister, der er meddelt opholdstilladelse med henblik på midlertidigt ophold i DK, au-pair- personer, praktikanter, gæstestuderende ved ordinære uddannelsesinstitutioner, samt udlændinge fra landende udenfor EU og Norden, der midlertidigt er i DK med henblik på arbejde.

Højest 5.000 kr. pr. modul

Kursister, der er meddelt opholdstilladelse med henblik på midlertidigt ophold i DK, som studerende på en uddannelse, der primært er finansieret af den studerende selv.

Kommunen kan vælge at opkræve et ens gebyr for alle grupper. Et sådant fællesgebyr kan dog ikke overstige 500 kr. pr. modul, svarende til maksimum gebyret for den første persongruppe, der er afgrænset i bekendtgørelsens § 15.

Der er i Rebild Kommune p.t. 21 selvforsørgere, der modtager tilbud om danskuddannelse.

Et modul på Sprogcenter Aalborg koster mellem 18.000 kr. - 33.000 kr. afhængigt af hvilket modul borgeren er tilmeldt.

Til orientering kan oplyses, at Skørping som en af de 3 sammenlægningskommuner tidligere har opkrævet maksimum gebyr. Gebyret er efter aftale med sprogskolen opkrævet i forbindelse med tilmelding til danskuddannelse. En ordning, der har fungeret tilfredsstillende.

Forvaltningen anbefaler, at der fastsættes et maximum gebyr for selvforsørgeres deltagelse i danskuddannelse, som anført ovenfor i forhold til de forskellige



persongrupper. Men forud for endelig beslutning indstilles, at sagen forelægges Frivillighedsrådet til udtalelse.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

At udvalget kommer med en tilkendegivelse om, hvorvidt de kan tiltræde, at der i Rebild Kommune fastsættes et maximum gebyr for selvforsørgeres deltagelse i danskuddannelse, som anført ovenfor i forhold til de forskellige persongrupper.
At forslaget fremsendes til udtalelse i Frivillighedsrådet.

Bilag:

Ingen.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2007:

Sagen sendes i høring i samarbejdsorganet forinden der træffes endelig beslutning.



5. Strategi- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2008

J.nr.: . Sagsnr: 07/859

Sagen afgøres i: Byrådet

Sagsfremstilling:

Rebild Kommune skal årligt udarbejde en beskæftigelsesplan for den samlede indsats på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesplanen skal indeholde forslag til mål, prioritering og budget for beskæftigelsesindsatsen.

Hensigten er at:

- Sikre fokus på Jobcenterets mål
- Sikre en kobling mellem de politiske mål og den daglige ledelse og indsats
- Sikre en forventningsafstemning mellem politikere og det udførende led

Beskæftigelsesplan 2008 skal udarbejdes dels med baggrund i resultatrevisionen for 2006, der viser resultater og effekter af den hidtidige beskæftigelsesindsats, og dels med baggrund i Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i 2008, analyserapporter fra Det regionale beskæftigelsesråd mv.

Beskæftigelsesplanen vil bl.a. indeholde:

- Beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen
- En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- Strategi og mål for den borgerrettede indsats for at reducere korttidsledighed og nedbringe langtidsledighed
- Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats for at skaffe virksomhederne den nødvendige og ønskede arbejdskraft
- Strategi og mål for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen
- Budget

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) skal inddrages i udarbejdelsen af planen. Beskæftigelsesplanen skal med LBR's bemærkninger forelægges for Byrådet forud for vedtagelsen af budgettet for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Den endelige beskæftigelsesplan skal indsendes til Det regionale beskæftigelsesråd.

Deadlines:

- Ultimo marts udmeldes Beskæftigelsesministerens mål for det kommende år
- Ultimo april drøftes Det regionale beskæftigelsesråds analyserapport
- Senest 1. juli udsendes Beskæftigelsesplanen til høring i LBR
- Senest 31. august angiver LBR bemærkninger til planen
- Senest 15. oktober godkender Byrådet planen
- Senest 31. oktober fremsendes planen til Det regionale beskæftigelsesråd med LBR's bemærkninger
- Senest 10. januar offentliggøres beskæftigelsesplanen med det endelige budget.

Resultatrevision 2006



De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal årligt udarbejde en resultatrevision af beskæftigelsesindsatsen. Revisionsrapporten skal vise resultater og effekter af den samlede beskæftigelsesindsats og udarbejdes på grundlag af de data, der indgår i Arbejdsmarkedsstyrelsens landsdækkende målesystem Jobindsats.dk.

Resultatrevisionen vil bl.a. indeholde:

- Resultater og effekter af Jobcenter Rebilds beskæftigelsesindsats fordelt på målgrupper
- Udgifter til indsatsen for målgrupperne, herunder de besparelser der kan opnås ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats
- En vurdering og anbefaling af områder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats iht. opgørelserne

Resultatrevisionen skal forelægges Byrådet forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år.

LBR får resultatrevisionen til høring og kan evt. indstille at der sker ændringer i beskæftigelsesindsatsen.

Resultatrevisionen skal indgå i Det regionale beskæftigelsesråds overvågning af indsatsen.

Deadlines:

- Senest 5. marts offentliggør Arbejdsmarkedsstyrelsen data til brug for udarbejdelsen af revisionsrapporten
- Senest 1. maj udsendes resultatrevisionen til høring i LBR
- Senest 21. maj angiver LBR bemærkninger
- Senest 30. juni godkender Byrådet resultatrevisionen med LBR's bemærkninger
- Senest 1. juli offentliggøres den godkendte resultatrevision med LBR's bemærkninger og samtidig fremsendes den til Det regionale beskæftigelsesråd

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At strategi- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2008 og Resultatrevision 2006 godkendes

Bilag:

Ingen

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2007:

Indstillingen godkendt.

Mogens Schou Andersen og Gert Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.



6. Jobmesse i Aars Messecenter 12. april 2007

J.nr.: 00.13.00. Sagsnr: 07/860

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

På det sidste møde mellem Jobcentrene i Vesthimmerland og Rebild drøftedes muligheden for at lave et samarbejde om at afholde en Jobmesse i Aars Messecenter den 12. april 2007 med deltagere af virksomheder og ledige (evt jobskiftere) fra kommunerne i Vesthimmerland, Rebild og Mariagerfjord.

Det er tanken at invitere 5-8 virksomheder fra hver kommune og forsøge at tiltrække jobskiftere og ledige fra hele Himmerland. A-kasserne fra LBR i Vesthimmerland har lovet at være behjælpelige med at finde ledige. Jobcenter Vesthimmerland forestiller sig en model, hvor de ledige har mødetvang, og hvor der gennemføres en kontaktsamtale.

På sigt er det meningen, at de 3 Jobcentre skiftes til at være vært, så der holdes 1-2 jobmesser om året.

Messen skal markedsføres intensivt, og det overvejes at finde oplægsholdere, der kan give gode råd om rekruttering set både fra virksomheders og jobsøgernes side.

Det forventes, at messen kan gennemføres inden for en ramme af 150.000 kr., som foreslås finansieret af LBR-midler. Forslaget, herunder finansieringsrammen, er indstillet til LBR i Vesthimmerland.

Såfremt alle 3 kommuner indgik i projektet, vil det betyde en finansieringsramme på 75-100.000 til hver kommune.

I forhold til det praktiske nedsættes en arbejdsgruppe, som skal forberede messen.

Initiativet har været drøftet på møde i LBR 28. februar 2007.

LBR vurderede, at LBR's midler ikke skulle anvendes til arrangementer af denne karakter, idet der er tale om en form for markedsføring af Jobcentret. LBR var positiv overfor en videre dialog mellem jobcentrene i Himmerland om en jobmesse, dog med en klar anbefaling om, at jobsøgerne, de ledige skulle inviteres og ikke have mødetvang. Såvel lønmodtagerside som arbejdsgiverside gav udtryk for, at frivilligheden var en afgørende forudsætning for, at et sådant projekt kunne få succes for såvel virksomheder som ledige.

Indstilling:

Til drøftelse og beslutning

Bilag:

Ingen.



Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2007:

Forvaltningen er orienteret om, at Mariagerfjord Kommune ikke deltager i Jobmesse. Rebild Kommune deltager ikke i Jobmesse i Aars.

Mogens Schou Andersen og Gert Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.



**7.
Orientering marts 2007**

J.nr.: 00.01.00. Sagsnr: 07/80

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Forvaltningen orienterer omtiltag på Flaskehalsområdet.

Indstilling:

Til udvalgets orientering.

Bilag:

Orienteringsskrivelse til LBR i Rebild Kommune vedr. specielt tilrettelagt indsats på områder der er omfattet af flaskehalsbevillinger og/eller efterspørger større grupper af arbejdskraft.

Følgeskrivelse vedr. Gode chancer for job.

Pjece: Vil du have et arbejde. - udsendes til udvalgets medlemmer.

Ledighedstal for januar måned - udsendes til udvalgets medlemmer.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2007:

Orienteringen godkendt.

Mogens Schou Andersen og Gert Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.



Underskriftsside

Morten Lem Christiansen - Formand

Peder Christensen - Medlem

Gert Jensen - Medlem

John Hamiltorn - Medlem

Mogens Schou Andersen - Medlem