

Kulturpolitik



## Kulturpolitik i Rebild Kommune

---

## Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse .....	2
Indledning .....	3
Byrådets vision .....	4
Januar 2006 .....	4
Værdigrundlag .....	5
Mål 1: Natur og kultur .....	6
Mål 2: Mangfoldighed og brobygning .....	7
Mål 3: Kvalitet og folkelighed – talent og vækstlag .....	8
Mål 4: Kulturarv, tradition og fornyelse .....	9
Mål 5: Det gode liv .....	10
Mål 6: Synlighed og nærhed .....	11
Implementering .....	11
Bilag 1: Fokusområder .....	12
Mål 1: Natur og kultur .....	12
Mål 2: Mangfoldighed og brobygning .....	12
Mål 3: Kvalitet og folkelighed – talent og vækstlag .....	12
Mål 4: Kulturarv, tradition og fornyelse .....	13
Mål 5: Det gode liv .....	13
Mål 6: Synlighed og nærhed .....	13
Tilskudspolitik .....	15
Tilskud til løbende kulturelle aktiviteter .....	15
Udviklingspulje .....	16
Fyrtårnspulje .....	16
Bilag 3 .....	18
Kulturråd for Rebild Kommune .....	18

## Indledning

Kulturpolitikens handleplaner samt anbefalingerne fra evalueringen i 2010 er nu inkorporeret i Kulturrådets arbejde, og kulturpolitikken er derfor igen blevet revideret.

Den eksisterende politiks overordnede værdier og mål er fastholdt, men der er opstillet nye handleplaner for det fremadrettede udviklingsarbejde på kulturområdet.

December 2013

## Byrådets vision

***”Rebild Kommunes beliggenhed i en enestående natur med gode infrastrukturelle forbindelser til såvel regionscenter som det øvrige land udnyttes målrettet til vækst og udvikling af kommunen med respekt for kommunens øvrige værdier.***

***Stærke og levende by- og landsbysamfund med kulturel mangfoldighed og plads til forskellighed er grundlæggende værdier, som gør Rebild Kommune til den mest attraktive bosætnings- og erhvervskommune i området.***

***Rebild Kommune vægter nærdemokrati og borgerinddragelse højt. Effektiv styring og ledelse og en service overfor borgerne, der er kendetegnet ved høj kvalitet og rettidighed i planlægningen, er samtidig centrale mål.***

***Rebild Kommune opleves som en moderne og veldrevet virksomhed, der tiltrækker og fastholder gode, kompetente og udviklingsorienterede medarbejdere.”***

**Januar 2006**

---

## Værdigrundlag

Rebild Kommunes kulturpolitik har til formål at støtte og stimulere borgernes trivsel og aktive deltagelse i lokalsamfundets liv.

Rebild Kommune profilerer sig på kombinationen af Kultur & Natur. Kulturpolitikken bidrager til, at Rebild Kommune fortsat udvikles som et attraktivt sted at bosætte sig og medvirker til at tiltrække nye borgere og turister til kommunen.

Stærke levende by- og landsbysamfund med kulturel mangfoldighed og plads til forskellighed er grundlæggende værdier, som gør Rebild Kommune til en attraktiv bosætnings-, turist- og erhvervskommune.

Kultur og natur giver rum for et rigere liv for mennesker, der vælger at bo i Rebild Kommune. Det forudsætter, at borgerne til stadighed involverer sig i at forme dette kulturliv, og derved etablerer betingelserne for, at man kan skabe sig selv, skabe noget sammen med andre, opleve, lære og bidrage.

Rebild Kommune ønsker at fastholde og udvikle borgernes frivillige engagement i kulturlivet gennem økonomisk støtte, rådgivning, koordinering, markedsføring og støtte til kulturelle samlingssteder.

## Mål 1: Natur og kultur

**Rebild Kommune vil være kendt for en storslået natur og et ambitiøst kulturliv – og gerne i nye kombinationer**

### Det betyder at...

- Rebild Kommune profilerer sig på kombinationen af natur og kultur – gerne i nye og utraditionelle sammenhænge og rum – og kulturpolitikken understøtter denne profil.





## Mål 2: Mangfoldighed og brobygning

**Rebild Kommune sikrer alle lige mulighed for at opleve og udfolde sig i en mangfoldighed af kunstneriske og kulturelle oplevelser.**

**Kulturpolitikken understøtter, at der kan etableres kulturelle møder og kulturudveksling på tværs af alder, køn, sociale, etniske, geografiske, offentlige og private skel**

### Det betyder at...

- Borgerne kan enkeltvis eller sammen opleve eller udfolde sig i forskellige udtryksformer: teater, musik, litteratur, dans, billedkunst, IT.
- Tværgående samarbejdsrelationer styrkes og udvikles fx mellem amatører/professionelle, børn/unge/ældre, danskere/indvandrere, land/by.
- Der udbygges og udvikles samarbejdsrelationer i nye kombinationer mellem kulturlivet og
  - Kommunale institutioner
  - Erhvervsliv
  - Naturformidlere
  - Turisme
  - Regionale, nationale og internationale samarbejdspartnere



## Mål 3: Kvalitet og folkelighed – talent og vækstlag

**Rebild Kommune ønsker at fremme kulturelle aktiviteter med høj kvalitet og folkelig appel – både for professionelle udøvere, unge talenter og amatører i alle aldre**

### Det betyder at...

- Kulturlivet skal kendetegnes af en høj kunstnerisk kvalitet, og rumme både de unikke og smalle oplevelser og de brede folkelige aktiviteter.
- Der skabes muligheder for lokalt at mødes, fordybe sig, udvikle sig og kvalificere sig i en udtryksform.
- Der etableres udviklingsmuligheder for talenter indenfor drama, dans, musik, kunst, litteratur m.m. lokalt og gennem tværkommunale regionale samarbejder.



# Bardatræf



## Mål 4: Kulturarv, tradition og fornyelse

**Rebild Kommune vil fremme kendskabet til kulturarven og til de kultur- og naturværdier, som findes i kommunen og udvikle kulturpolitikken i en vekselvirkning mellem tradition og fornyelse**

### Det betyder at...

- Kulturpolitikken skal fremme kendskabet til og ansvaret for at bevare kulturarv, traditioner og naturværdier og dermed bidrage til at skabe identitet og rodfæstethed – især for børn og unge for at øge forståelsen for forskellighed på tværs af generationer og kulturer.
- Kulturarven og traditioner formidles og udfordres gennem nye kombinationer og samarbejdsrelationer.



# Den nye generation

## Mål 5: Det gode liv

**Rebild Kommune ønsker at støtte kulturaktiviteter som udvikler borgernes kreative evner, styrker den personlige udvikling og det frivillige engagement, og fremmer sociale netværk og relationer**

### Det betyder at...

- Udviklingen af det mangfoldige kulturliv baserer sig på et dynamisk samspil mellem borgernes engagement, de kommunale kulturinstitutioner og en fleksibel udviklingsparat kommunal forvaltning.
- Kulturpolitikken skal fremme borgernes mulighed for at skabe deres eget gode liv gennem kunstneriske og kulturelle oplevelser og aktiviteter enkeltvis eller sammen med andre.
- Kulturaktørerne får medbestemmelse i udmøntningen af kulturpolitikken gennem oprettelse af et kulturråd.



Opera i Rebild Bakker

---

## Mål 6: Synlighed og nærhed

**Rebild Kommune etablerer konkrete kulturprojekter, der profilerer kulturpolitikens værdier i alle dele af kommunen samt regionalt og nationalt.**

**Rebild Kommune understøtter kulturlivet på en enkel og overskuelig måde, der gør kulturen synlig, tilgængelig og nærværende for den enkelte borger.**

### Det betyder at...

- Borgere, institutioner og kulturaktører er med til at udpege et antal større kulturelle fyrtårnsprojekter, der kan konkretisere og synliggøre kulturpolitikens værdisæt, skabe sammenhængskraft og selvfølelse og medvikre til at markedsføre kommunens profil på natur- og kulturområdet.
- Kommunens forvaltning og institutioner understøtter kulturpolitikken via en fleksibel og udviklingsparat administration med rådgivning, koordinering, markedsføring mm.

## Implementering

Kulturpolitikken er tilgængelig på: [www.rebild.dk](http://www.rebild.dk)

Kulturpolitikken er et redskab til dialog og udvikling af kommunen, og skal derfor revurderes mindst hvert 4. år.

---

## Bilag 1: Fokusområder

- **Udvikling og styrkelse af samarbejde og netværk**
- **Styrkelse af kulturaktiviteter for, med og af børn og unge**

### Mål 1: Natur og kultur

- Videreudvikling af strategien med "Kultur i naturen" og andre alternative arenaer – bymiljøer, kulturhistoriske lokaliteter mm.
- Udvikling af nye kulturprojekter, der skaber de overraskende møder med nyt indhold, nye aktører og nye samarbejder
- Udvikling og realisering af land art-projekter i samarbejde med lokale, nationale og internationale kunstnere
- Koordinering af naturformidlingsaktiviteter mellem Naturskolen, Boldrup, Naturstyrelsen m.fl.

### Mål 2: Mangfoldighed og brobygning

- Udvikling og styrkelse af samarbejde og netværk mellem aktører på tværs af traditionelle områder – kultur, fritid, naturformidling, land/by – efter den netværk/fletværk-model, som blev skitseret i forbindelse med Kulturpunkt 2013
- Udvikling af Rebild Kulturuger som et levende og dynamisk samarbejdsforum
- Videreudvikling af samarbejdet i Kulturaftale Nordjylland og andre regionale og nationale fora

### Mål 3: Kvalitet og folkelighed – talent og vækstlag

- Der skal arbejdes med at skabe udviklingsmuligheder for talenter gennem nye scener, øvelokaler og "rugekasser" omfattende alle kulturelle udtryk – musik, teater, billedkunst mm.
- Koordinering og udvikling af de eksisterende talentplatforme som AFTRYK, Culture Cocktail, Band Battle, Guldbækfestival m.fl.
- Skabe møder mellem børn/unge og professionelle kunstnere indenfor musik, teater, billedkunst mm. – fx gennem synliggørelse og bedre

udnyttelse af BMMK (Børns Møde Med Kunsten) i institutioner, skoler, foreninger mm.

- Udvikling af samarbejdet mellem Spillemandsmuseet og Rebild Kulturskole med henblik på at fastholde og etablere en fødekæde til den levende tradition i Rebild for spillemandsmusik og folkedans

#### **Mål 4: Kulturarv, tradition og fornyelse**

- Udvikling af samarbejdet med Nordjyllands Historiske Museum om udviklingen af Regan Vest, formidlingen af Egholm og evt. nye vikingefund ved Teglgårds Mølle
- Implementering af ny formidlingspraksis med levendegørelse og nye aktiviteter i Bolstrup
- Udarbejdelse og implementering af samarbejdsaftale med Spillemands-, Jagt- og Skovbrugsmuseet indeholdende nye formidlingsaktiviteter og nye samarbejdsrelationer
- Flytning af Støvring Museumsforenings samlinger til den tidligere højskolebygning
- Udarbejdelse af kulturarvspolitik med fokus på både den historiske og den fysiske kulturarv (bygninger, landskab mm.)

#### **Mål 5: Det gode liv**

- Udvikling og styrkelse af samarbejde og netværk mellem aktører på tværs af traditionelle områder – kultur, fritid, naturformidling, land/by – efter den netværk/fletværk-model, som blev skitseret i forbindelse med Kulturpunkt 2013
- Udarbejdelse af samlet frivilligpolitik omfattende såvel social- og sundhedsområdet samt kultur- og fritidsområdet
- Udvikling af kulturrådets rolle som udviklings- og samarbejdsforum
- Fokus på at fastholde og udvikle gode og fleksible rammer for kulturlivet i kultur- og medborgerhuse, forsamlingshuse mm.

#### **Mål 6: Synlighed og nærhed**

- Etablering af eventorganisation i samarbejde med erhvervsliv og turisme
- Udvikling af brandingstrategi
- Udvikling og fastholdelse af eksisterende fyrtårnsarrangementer som Sommerballet, Rebildfesten, Opera i Rebild m.fl.



- Udvikling og implementering af samarbejdet mellem interessenterne i RebildPorten
- Udnytte Rebild Kulturuger til at synliggøre kulturlivet
- Fortsat udvikling af bladet Kulturen – både trykt og elektronisk

## Tilskudspolitik

### Tilskud til løbende kulturelle aktiviteter

Løbende årlige tilskud til

- Musikarrangører
- Amatørteatergrupper
- Kunstforeninger

Samt tilskud til enkeltstående aktiviteter.

Kommunale tilskud, som kan suppleres med driftstilskud fra fx Kunststyrelsen, LAG Himmerland, Landdistriktpuljen m.fl.

#### **Bevillingskriterier**

*Bevilges på grundlag af ansøgning, der fx beskriver et årsprogram.*

*Vurderes på sammenhæng med kulturpolitikens målsætninger, fokusområde og handlingsplan.*

*Nærmere kriterier formuleres af Kulturrådet.*

#### **Ansøgning**

*4 gange årligt – 1.3, 1.6., 1.9. og 1.12.*

#### **Ansøgningskema**

*Findes på [www.rebild.dk](http://www.rebild.dk)*

#### **Bevillingskompetence**

*Kulturrådet efter indstilling fra Center Kultur og Fritid.*

## **Udviklingspulje**

Nye udviklingsprojekter.

Kommunalt tilskud som startkapital for supplerende tilskud fra Kulturaftale Nordjylland, LAG Himmerland, Landdistriktspuljen, Indenrigsministeriets landdistriktspulje mm.

### **Bevillingskriterier**

*Bevilges på grundlag af ansøgning.*

*Vurderes på sammenhæng med kulturpolitikens målsætninger, handlingsplan og indsatsområder.*

*Nærmere kriterier formuleres af Kulturrådet.*

### **Ansøgning**

*4 gange årligt – 1.3., 1.6., 1.9. og 1.12.*

### **Ansøgningskema**

Findes på [www.rebild.dk](http://www.rebild.dk)

### **Bevillingskompetence**

*Kultur- og fritidsudvalg efter indstilling fra Kulturråd.*

## **Fyrtårnspulje**

Formål: branding og markedsføring, som kan understøtte Rebild Kommunes profil på kultur-, natur- og erhvervsområdet.

Kommunalt tilskud suppleret med erhvervs-kulturfond samt eksterne midler fra LAG Himmerland, Kulturaftale Nordjylland, Aalborg-samarbejdet.

### **Bevillingskriterier**

- *Høj professionel, kunstnerisk kvalitet*
- *Solid lokal forankring med organisatorisk kompetence*

- *Tiltrækningskraft ud over lokalområdet for turister og endags-gæster*
- *Synlighed i regionale og landsdækkende medier*

**Bevillingskompetence:**

*Kultur- og fritidsudvalg efter indstilling fra projektgruppe bestående af erhvervskonsulent, turistchef og kulturkonsulent (eventuelt en overordnet styregruppe med repræsentanter fra erhvervsliv, turisterhverv, Kulturråd og aktører).*

---

## Bilag 3

### Kulturråd for Rebild Kommune

#### Sammensætning og udpegning

##### Udpegning

Kulturrådet udpeges af Kultur- og fritidsudvalget efter indstilling fra Center Kultur og Fritid.

Alle aktører, foreninger og enkeltpersoner kan indsende forslag til kandidater.

##### Sammensætning

Kulturrådet består af 5 medlemmer.

Rådets medlemmer udpeges for en 2-årig periode, således at 3 medlemmer afgår i lige år og 2 afgår i ulige år. Ny udpegning sker det efterfølgende år i januar måned.

Genudpegning kan finde sted – dog kun for to perioder.

Ved udpegningen kan følgende aspekter indgå:

- Forskellige kunstneriske udtryk
- Store og små arrangementer
- Oplevelsesarrangører
- Aktivitetsarrangører
- Amatører og professionelle kunstnere
- Land – by
- Geografi – netværksudvikling efter netværk/fletværk-modellen
- Kultur for børn og unge

Center Kultur og Fritid fungerer som sekretariat for Kulturrådet og deltager i møderne uden stemmeret. Ligeledes er lederne af hhv. Rebild Bibliotekerne, Rebild Kulturskole, Rebild Ungdomsskole samt Rebild Naturskole faste deltagere i Kulturrådets møder uden stemmeret.

##### Kommissorium

Kulturrådets opgave er at medvirke til at realisere målsætningerne i Rebild Kommunes Kulturpolitik i tæt samarbejde med kulturaktører, forvaltning og politikere.



Kulturrådet fungerer som sparringspartner og bindeled mellem aktørerne i kulturlivet, forvaltning og politikere og som et forum for nytænkning, erfarings- og idéudveksling og udvikling af kulturen i Rebild Kommune.

Kulturrådet varetager:

- Fordeling af midler til kulturelle opgaver i henhold til gældende tilskudsregler
- Udarbejdelse og revision af handleplaner indenfor kulturpolitikens områder