

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 15 stk. 1- 3		I	B		Forelægges ledermøde til beslutning
§ 17. For at fremme beskæftigelse og modvirke ubalance på arbejdsmarkedet kan jobcenteret tilbyde økonomisk støtte til jobsøgende og arbejdsgivere til gennemførelse af særlige aktiviteter, der medvirker til, at jobsøgende finder job og arbejdsgivere rekrutterer arbejdskraft. Stk. 2. Aktiviteterne kan bestå af informationsaktiviteter og støtte, der retter sig mod særlige uddannelses- eller arbejdsområder eller jobsøgende med særlige kvalifikationer eller behov, og befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning og lign.	B (Der gives, hvis det ligger mere end 100 km væk og den sammenlagte transporttid overstiger 3 timer. Der gives ikke til samtaler i udlandet.)				

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 30 stk. 1 + 2, vurdering af uddannelsespålæg for § 6, nr. 1 uden kompetencegivende uddannelse og uden forsørgerpligt.	B				
§ 30 stk. 3, vurdering af uddannelsespålæg for § 6, nr. 4 og 5	B				
§ 30 stk. 6 For en person omfattet af § 6, nr. 4 eller 5, skal de test- og prøveresultater vedrørende forberedende voksenundervisning samt aktiviteter og tilbud efter kapitel 11-14, der skal iværksættes, for at personen når sit uddannelsesmål, fremgå af uddannelsespålægget.	B				
	B				

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 30, stk. 8 Jobcenteret skal fortsætte indsatsen for personer, der via uddannelsespålæg skal påbegynde en uddannelse inden for 1 måned efter uddannelseshjælpens eller overgangsydelsens ophør, helt frem til uddannelsesstart.	B				
§ 37 – Brug af anden aktør til ledige fleksjobvisiterede Stk. 1 Personer omfattet af § 6, nr. 9 på ly har ret til at blive henvist til anden aktør mhp. etablering af fleksjob, når personen har modtaget ly i 6 mdr indenfor 9 mdr efter visitationen til fleksjob. Det samme gælder, når personen har været i fleksjob i 9 mdr indenfor 18 mdr og derefter har modtaget ly i 6 mdr indenfor 9 mdr. Stk. 2 Personer omfattet af § 6, nr. 9 på l, og som jobcenteret i medfør af § 74c i AKL har vurderet fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, skal henvises anden aktør mhp etablering af fleksjob, når personen har modtaget ly i 12 mdr indenfor 18 måneder efter visitationen, eller har været i fleksjob i 9 mdr. indenfor 18 mdr. og derefter har modtaget ly i 12 mdr. indenfor 18 mdr.	B		O		Obs. centerchef, der har kompetence til indgåelse af kontrakt med anden aktør jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 40 – Min Plan Personer omfattet af § 6, der kan få indsats efter denne lov skal have udarbejdet Min Plan	B				
§ 41 – Min Plan Stk. 2 Nr. 5: Aktiviteter, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter denne lov, for personer omfattet af § 6, nr. 3, 5-8, nr. 9 på ly, og nr. 11.	B (Op til 600 kr. i alt under hele forsørgelsesperioden)	B (Over 600 kr.)			
§ 43 Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, jf. § 40, stk. 2, og som danner grundlag for sagens behandling i rehabiliteringsteamet	B				
§ 45 Rehabiliteringsplanens indsatsdel udarbejdes på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling og skal indgå i personens "Min Plan"	B			I	

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 46, stk. 2 Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler jf. § 36 stk. 3 udarbejder den helhedsorienterede plan for personer omfattet af § 6, nr. 7 og 8 (kan erstatte Min Plan og rehabiliteringsplanens forberedende del)	B	O			
§ 48 – Jobrettet uddannelse for ledige dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede Stk. 1 Personer omfattet af § 6 nr. 1 og 9 på ly kan i op til 6 uger deltage i jobrettet uddannelse i form af kurser, som fremgår af positivlisten. Retten gælder for 1) personer, der ikke har en uddannelse, der kan sidestilles med en erhvervsuddannelse 2) personer der ikke har en videregående uddannelse, der overstiger en uddannelse på erhvervsakademiniveau, og som samtidig har en uddannelse, der kan sidestilles med en erhvervsuddannelse.	B For målgruppe 6, nr. 9				For målgruppe 6 nr. 1 træffer a-kassen afgørelse.

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 53, stk. 7 For personer omfattet af § 6, nr. 13, kan tilbud gives efter en konkret vurdering med henblik på at understøtte, at personen bliver klar til uddannelse.	I	B	O		Centerchef over 50.000,- Ellers Funktionsleder.
§ 56. For personer omfattet af § 6, nr. 2-5, 9 og 10, kan deltagelse i tilbud i udlandet ske, i det omfang der er mulighed for at bevare retten til hjælp i særlige tilfælde under kortvarige udlandsophold efter § 5 i lov om aktiv socialpolitik.	I	B			
§ 57 Personer omfattet af § 6, som kun vanskeligt kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, kan få tilbud om virksomhedspraktik hos private og offentlige arbejdsgivere.	B				
§ 57, stk. 2 Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, kan få tilbud om virksomhedspraktik som led i en uddannelsesrettet indsats.	B				
§ 66 Personer omfattet af § 6 kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private og offentlige arbejdsgivere. <i>(Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes</i>	B				

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

<i>åbenlyst uddannelsesparate, personer omfattet af § 6, nr. 6 og 7, som er i job eller driver selvstændig virksomhed, og personer omfattet af § 6, nr. 9 og 13.)</i>					
§ 66 Stk. 2. Personer omfattet af § 6, nr. 1-3, har ret til tilbud om ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af ansættelse med løntilskud, jf. dog § 68.	B (Indenfor rammerne i § 68)				
§ 68 – Varighed i løntilskud 1) For målgruppe 1-2, 4 og 12 (jobparate): Op til 6 måneder hos private arbejdsgivere og 4 måneder ved offentlige. 2) For målgruppe 3, 5-8, 10, 12 (og aktivitetsparate): Op til 6 måneder. Har personen hen mod udgangen af perioden efter en konkret vurdering behov herfor, kan forlænges op til 12 måneder. 3) Målgruppe 11: Mere end 12 måneder	B				Funktionsleder

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 82 – Personer omfattet af § 6, nr. 1-5 kan få tilbud om nytteindsats hos offentlige arbejdsgivere	B				
§ 90 Personer, der er omfattet af § 6, (<i>dog undtaget nr. 9 som er i fleksjob eller modtager tilskud til selvstændig virksomhed og personer omfattet af § 6, nr. 11</i>) kan få tilbud om vejledning og opkvalificering, som kan bestå af uddannelser, der har hjemmel i lov og udbydes generelt. Uddannelsen skal umiddelbart være rettet mod job på arbejdsmarkedet	I	B			
§ 91. Personer omfattet af § 6 (<i>bortset fra personer omfattet af § 6, nr. 9, som er i fleksjob eller modtager tilskud til selvstændig virksomhed,</i>) kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i form af uddannelser og kurser, der ikke er omfattet af § 90, korte vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte projekter og særligt tilrettelagte uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet.	B (Ekstern - op til 2.200 kr. pr. uge i op til ½ år)	B (Over 2.200 kr. pr. uge udover ½ år)			Sprogskole ud over integrationsperioden drøftes med funktionsleder – Funktionsleder bevilger.

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 93. Personer omfattet af § 6 (<i>bortset fra personer omfattet af § 6, nr. 9, som er i fleksjob eller modtager tilskud til selvstændig virksomhed</i>), har ret til tilbud om et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, hvis en test har vist behov for et sådant kursus. Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, har ret til et sådant kursus, i umiddelbar forlængelse af at testen har vist et behov.	B				
§ 95, stk. 4 Unge under 25 år, der er omfattet af § 6, nr. 1 og som påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på baggrund af uddannelsespålæg efter § 30 har ret til at få uddannelsen som tilbud, indtil den unge har haft 6 måneders ledighed jf. § 9	B				Orientering på gruppemøde med henblik på vidensdeling/niveau
§ 96. Inden for en pulje kan personer omfattet af § 6, nr. 1, som er fyldt 30 år, få tilbud om en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser	I	B			Forelægges Uddannelsesudvalg.

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 97. stk. 1: Inden for en pulje kan personer omfattet af § 6, nr. 1-8, personer omfattet af § 6, nr. 9, som modtager ledighedsydelse, og personer omfattet af § 6, nr. 10-13, få tilbud om korte erhvervsrettede kurser i følgende tilfælde: 1) Kurserne fremgår af den regionale positivliste for det område, hvor kommunen er beliggende, eller i de tilstødende områder. 2) Der foreligger en arbejdsgivererklæring om ansættelse uden løntilskud, hvori kurserne er aftalt, og hvor ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Stk 3: Inden for puljen kan jobcenteret give tilskud til arbejdsgiveres udgifter til korte erhvervsrettede kurser i forbindelse med ansættelse af en person som nævnt i stk. 1, som i en forudgående periode på mindst 6 måneder før ansættelsen har modtaget visse offentlige forsørgelsesydelse.	I	B			Forelægges Uddannelsesudvalg i Jobindsats. Rådgiver udarbejder brev til borger i forbindelse med afslag.
§ 97 a. Indtil 31.12.21 har personer omfattet af § 6, nr. 1, som er fyldt 30 år, ret til et tilbud om en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, som fremgår af en positivliste i følgende tilfælde;	I	B			Forelægges Uddannelsesudvalg i Jobindsats. Rådgiver udarbejder brev til borger i forbindelse med afslag.

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

1) Personen har ikke en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse. 2) Personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger, en erhvervsuddannelse, men hvor uddannelsen ikke har været anvendt i de seneste 5 år.					
§ 106, stk. 1 – Personer omfattet af § 6, nr. 1-5, 7-8, samt nr. 9 på ly og nr. 10 er fritaget for pligt til at være aktivt jobsøgende, deltage i samtaler og tilbud, hvis de indenfor 6 uger påbegynder ordinært job på fuld tid, fleksjob eller p går på barsel, efterløn, fleksydelse eller folkepension, hvis de er hjemsendt pga. vejrlig eller mangel eller omfattet af arbejdsfordeling. Stk. 3 Jobcenteret kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at personen alligevel skal være omfattet af pligten.	B				

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 107 – Jobafklaringsforløb for personer der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, og som ikke kan få forlænget deres sygedagpenge, eller som på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge, hvis de ikke var omfattet af tidsbegrænsningen.	B				
§ 110, stk. 3 Ved ophør af første jobafklaringsforløb har personen ret til at få et eller flere efterfølgende jobafklaringsforløb jf. § 111, når personen er uarbejdsdygtig grundet egen sygdom.		B		I	Funktionsleder Aktiv Indsats
§ 111 – Stk. 1. inden ophør af et jobafklaringsforløb skal kommunen foretage en vurdering af, om borgeren 1) kan vende tilbage i arbejde 2) fortsat er målgruppen for jobafklaringsforløb eller 3) er i målgruppen for fleksjob, ressourceforløb og pension.	Forslag: B ved stk. 1, nr. 1 + stk. 2-4	B ved stk. 1 nr. 2 og 3		I ved stk. 1 nr. 2 og 3	Funktionsleder Aktiv Indsats

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

Stk. 2 Vurderer kommunen, at personen er omfattet af stk. 1, nr. 2 eller 3, skal personen have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet. Stk. 3. Vurderer kommunen, at en person i jobafklaringsforløb er i risiko for fortsat at være uarbejdsdygtig pga. egen sygdom 4 år efter ophør af sdp skal der senest efter 3½ år iværksættes en samtale med sundhedskoordinator. Stk. 4 Inden kommunen forelægger en sag for rehabiliteringsteamet med henblik på en vurdering af, om personen skal have et nyt jobafklaringsforløb ud over 4 år efter ophør af sygedagpengene, skal kommunen efter en konkret vurdering tage stilling til, om sagen skal forelægges for regionens kliniske funktion til vurdering af borgerens muligheder for at arbejde.					
---	--	--	--	--	--

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 112 – Ressourceforløb. Personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en indsats efter denne lov eller efter lov om aktiv socialpolitik, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter denne lov og sociale eller sundhedsmæssige indsatser, skal tilbydes et ressourceforløb.		B		I	Funktionsleder Ungeenheden for unge under 30 uden uddannelse. Funktionsleder Aktiv Indsats for de øvrige.
§ 114 – Personer kan tilbydes flere på hinanden følgende ressourceforløb. Er personen o. 40 år, kan kommunen kun tilbyde mere end ét ressourceforløb, hvis personen ønsker det.		B		I	Funktionsleder
§ 118 – Afgørelse om visitation til fleksjob træffes på grundlag af rehabiliteringsplanens forberedende del.		B		I	Funktionsleder Aktiv Indsats

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 119- Fastholdelsesfleksjob. En person kan kun blive ansat i et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, hvis personen forinden har været ansat på arbejds- pladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.		B		I	Funktionsleder Aktiv Indsats
§ 120 – Midlertidig fleksjob. Stk. 1 Jobcenteret bevilger fleksjob for en periode på 5 år. Når perioden udløber tager jobcenteret stilling til, om personen fortsat opfylder betingelserne for et nyt fleksjob. Stk. 2 For personer o. 40 år bevilger jobcenteret et efter det første fleksjob et permanent fleksjob.	B				
§ 121 Løbende opfølgning og udarbejdelse af status – Jobcenteret skal følge op på, om den ansatte fortsat opfylder betingelserne for fleksjob hver gang, der er gået 2½ år efter seneste opfølgning. Jobcenteret skal udarbejde en status efter 4½ år, hvor det vurderes, om personen kan overgå til ordinær beskæftigelse eller skal blive i fleksjob.	B				

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 122 – Løn og arbejdsvilkår - Arbejdsgiveren betaler løn til den ansatte i fleksjob for det arbejde, der bliver udført. Lønnen suppleres med et fleksløntilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten. Jobcenteret skal i forbindelse med etablering af fleksjobbet komme med en vurdering af arbejdsevnen i jobbet, herunder timer og arbejdsintensitet. Jobcenteret skal foretage en ny vurdering, hvis arbejdsgiver og den ansatte er enige om ændringen og i fællesskab anmoder herom.	B				
§ 123 – Fleksløntilskud - Kommunen udbetaler fleksløntilskud som supplement til lønnen fra arbejdsgiveren.	B				Ydelsessagsbehandler

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 124 – Vurdering af berettigelse til fleklønstilskud under ferie, sygdom og barsel	B				Ydelsessagsbehandler Dog inddrages beskæftigelses- rådgiver ved ferie.
§ 125 – Tilbagebetaling af fleklønstilskud – Kommunen kan træffe afgørelse om tilbagebetaling af fleklønstilskud, hvis den ansatte mod bedre vidende har undladt at give kommunen oplysninger om forhold beskrevet i § 123 eller i § 11 i RTL.	B	O			Ydelsessagsbehandler med orientering til funktionsleder
§ 126 – Selvstændige fleksjobbere Stk. 1-2 – Støtte til tilskud i 5 år til selvstændigt erhvervsdrivende, der har varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne, udnytter sin arbejdsevne fuldt ud i virksomheden, er under folkepensionsalderen, ikke modtager førtidspension, og som forud for tilkendelsen har drevet virksomheden i væsentligt omfang i mindst 12 måneder indenfor de seneste 24 måneder.		B		I	Funktionsleder Aktiv Indsats (Vær opmærksom på beregning)

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 126 Stk. 3-4 Opfølgning efter 2½ år og status efter 4½ år, hvor det vurderes, om personen opfylder betingelserne for at tilkendes en ny periode med tilskud.	B				Beskæftigelsesrådgiver
§ 126, stk. 5 Fastsættelse af tilskuddets størrelse.	B				Ydelsessagsbehandler
§ 133 - Løn og tilskud for fleksjob påbegyndt før d. 01.01.2013 Stk. 1 Tilskuddet er halvdelen eller 2/3 af lønnen afhængigt af graden af den nedsatte arbejdsevne.	B				
§ 133 stk. 3-4. Beregning af tilskuddet og nedsættelse i forbindelse med ferie og barsel.	B				Ydelsessagsbehandler

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 136 – Støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt før 01.01.2013. Tilskuddet ydes afhængigt af graden af den nedsatte arbejdsevne med halvdelen eller to tredjedele af mindste overenskomstmæssige løn på området.	B				
§ 142 – Revalidering. For personer med begrænsninger i arbejdsevnen, når øvrige beskæftigelsesrettede indsatser efter denne lov eller andre indsatser efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelige til, at personen kan bringes til at forsørge sig selv, og personen kan fastholdes eller komme ind på arbejdsmarkedet, så personen muligheder for at forsørge sig selv bedres. Gælder også for borgere på ly.	I	B			Fagkonsulenter. Så vidt muligt via drøftelse på gruppemøde mhp. fælles læring.
§ 143, stk. 3 Kommunen kan tillade andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet er foreneligt med revalideringsforløbet.	B				
§ 144 – Forrevalidering. Personer der er i målgruppen for revalidering, men som har behov for et afklarende forløb til at fastlægge det beskæftigelsesmæssige sigte	I	B			Funktionsleder

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

kan som forrevalidering få tilbud efter kap. 11, 12 og 14 med et beskæftigelsesmodnende eller afklarende formål, inden revalidering iværksættes.					
§ 145 Stk. 1 - Revalidering skal tilrettelægges på så kort tid som muligt og højst indenfor 5 år. Stk. 2 For personer med betydelige begrænsninger i arbejdsevnen eller hvor personlige forhold taler for en længerevarende uddannelse, kan det være mere end 5 år.	Op til 2 år: B Over 2 år: I	2-5 år: Fagkonsulent o. 5 år: Funktionsleder			
§ 146 – Kommunen kan forlænge revalideringen, hvis personen ikke kan gennemføre revalideringsforløbet på grund af 1) Nedsat fysisk/psykisk funktionsevne eller andre helt specielle forhold 2) Sygdom, pasning af sygt barn mv.	I	B			Fagkonsulenter
§ 147 – Selvstændig virksomhed. Kommunen kan give en person, der er i revalidering støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til et etablere selvstændig virksomhed, når personen har faglige og forretningsmæssige forudsætninger for at drive virksomheden og denne støtte frem for anden		B og G		I	Funktionsleder

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

revalidering skønnes at kunne bringe personen til at forsørge sig selv.					
§ 148 – Kommunen påser, at der foreligger en forretningsmæssig forsvarlig plan for den selvstændige virksomheds etablering.	I	B og G			Beskæftigelsesrådgiver
§ 149 – Jobrotation. Private og offentlige arbejdsgivere har ret til at få udbetalt en jobrotationsydelse, når en beskæftiget midlertidigt deltager i uddannelse og der i uddannelsesperioden ansættes en person som vikar for den beskæftigede.	B				
§ 154 – Voksenlærlingeordning. Private og offentlige arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med voksne iht. Lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser har ret til tilskud til den løn, som de betaler for personen i praktikperioden.	B				
§ 161 – Opkvalificering i forbindelse med ansættelse.	B (Op til 5.000 kr.)	B (Fra 5.000 til 25.000 kr.)	B (Over 25.000 kr.)		Funktionsleder

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

Jobcenteret kan give tilskud til udgifter til opkvalificering i forbindelse med ansættelse til en person uden løntilskud.					
§ 162 – Opkvalificering ved ansættelse og fastholdelse i fleksjob. Jobcenteret kan give tilskud til kortvarige kurser for en person, der er ansat eller ansættes i fleksjob, når tilskuddet har afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde ansættelse i fleksjob.	B (Op til 5.000 kr.)	B (Over 5.000 og indtil 25.000 Kr.)	B (Over 25.000 kr.)		Funktionsleder
§ 163- 164 – Pulje til opkvalificering i forbindelse med større afskedigelser. Jobcenteret kan søge det regionale arbejdsmarkedsråd om, at der indenfor rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats. Indenfor varslingspuljen kan jobcenteret i opsigelsesperioden for beskæftigede og personer omfattet af § 6, nr. 1-3 til den enkelte tilbyde 1) Jobsøgningskursus i op til 2 uger 2) Opkvalificeringskursus/videreudd. i op til 8 uger	I	B	O		Funktionsleder.

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajourført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

3) Udarbejdelse af plan for at opnå beskæftigelse					
§167 – Mentorstøtte. Stk. 1 Mhp. at fremme, at en person kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob, ordinært job i en periode på højst 6 måneder. Personerne kan efter en konkret vurdering gives mentorstøtte i en ny periode på op til 6 måneder ved udløb af en periode. Jf. § 168 kan der både være tale om en medarbejder i en virksomhed, i en uddannelsesinstitution, ved kommunen, eller en ekstern konsulent, som virksomheden, uddannelsesinstitutionen eller kommunen har indgået en aftale med. Jf. § 169 skal indsatsen ved en mentor på en virksomhed eller udd.institution ligge udover, hvad denne forventes at varetage, samt være afgørende for aktiviteten, tilbuddet eller ansættelsen.	B Ved målgruppe 3, 4 - udd.parate, samt 5-9 kan bevilges op til 1½ timer ugentligt (max. 30 timer) inden for 26 uger, hvis der er tale om en intern mentor eller en virksomhedsmentor (op til 300 kr. pr. time).	B Intern mentorstøtte ud over 26 uger. Virksomhedsmentor ud over 26 uger eller over 300 kr. pr. time. Alle eksterne mentorindsatser.			Godkendes af Michael Borre eller funktionsleder i unge efter indstilling fra rådgiver.
§ 167 stk. 2 udskrivningsmentor.	B	B			

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

En person der udskrives fra psykiatrisk indlæggelse har ret til mentorstøtte i op til 3 mdr. forud for udskrivelsen og i en periode på mindst 6 måneder i alt.	(max 30 timer over 6 måneder)	(mere end 30 timer over 6 måneder)			
§ 172 – Hjælpe midler Personer der deltager i tilbud efter kap.11-14 kan få tilskud til hjælpe midler mhp. at understøtte, at personen kan deltage i tilbuddet. Det er en betingelse, at hjælpe midlet har afgørende betydning for at personen kan deltage i tilbuddet eller kompenserer for personens begrænsninger i arbejdslevnen. Tilskud kan gives i form af tilskud til arbejdsredskaber og undervisningsmaterialer og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger. Lov om handicapkompenenserende ordninger (ved funktionsnedsættelser): § 15 f. Til personer omfattet af § 2, der deltager i tilbud efter § 15 eller kapitel 11-14 i LAB, kan der gives tilskud til hjælpe midler mhp. at understøtte, at personen kan deltage i tilbuddet.	B (Op til 8.000kr.) Arbejdstøj max. 1000,- kr.	B (Fra 8.000 kr. - 25.000 kr.)	B (Over 25.000 kr.)		Obs. på vurdering ift. arbejdsredskab, hjælpe midler og igen ift. personligt hjælpe midler. Funktionsleder.

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 173 Til personer omfattet af § 6 nr. 7-8 og 10, som deltager i tilbud efter kap. 11-14, kan der gives støtte til særlige udgifter, der er en nødvendig følge af deltagelse i uddannelse efter kap. 14 eller af en nedsat fysisk/psykisk funktionsevne. Det samme gælder personer efter § 6, nr. 6, der deltager i tilbud som led i afklaringen af personens arbejdsevne. Lov om handicapkompenserende ordninger (ved funktionsnedsættelser): § 15 g. Til personer omfattet af § 2, der tillige er omfattet af §6, nr. 7,8 og 10, i LAB, og som deltager i tilbud efter kapitel 14 i samme lov eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.	B (Op til 8.000kr.)	B (Fra 8.000 kr. - 25.000 kr.)	B (Over 25.000 kr.)		

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 175 – Befordring. Personer omfattet af § 6. nr. 1 og 9, som deltager i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, og personer omfattet af § 6, nr. 1-10, som deltager i tilbud efter kap. 11-14, har ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur, er mere end 24 km. Personer omfattet af § 6, nr. 12 og 13, som deltager i tilbud efter kap. 11-13, kan efter en konkret vurdering få godtgørelse efter denne bestemmelse.	B				Rådgiver tjekker, at ansøgningen er i overensstemmelse med tilbuddet, og at km-tal passer. Befordringsteamet bevilger. Der gives befordring til nr. 12 og 13 efter samme principper som til de øvrige.
§ 176 Personer omfattet af § 6, nr. 2-5, 7-8, 12-13, som deltager i tilbud efter kap. 11 + 13-14, kan efter Jobcenterets vurdering få op til 1000 kr. (ændres muligvis ved bekendtgørelse til 1500 kr) om måneden hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Merudgiftsgodtgørelsen kan ikke anvendes til at dække udgifter til befordring ud over de første 24 km.	B (Gives hvor beregning efter § 175 ikke dækker hele udgiften, dog max den faktiske udgift)				Rådgiver tjekker, at ansøgningen er i overensstemmelse med tilbuddet. Befordringsteamet bevilger.

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 178 – Hjælpebidler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse. Jobcenteret kan for at fremme, at personer opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan driver selvstændig virksomhed, give tilskud til hjælpebidler, når hjælpebidlet er af afgørende betydning for beskæftigelsen eller kompenserer for personens begrænsning i arbejdslevnen. Lov om handicapkompeniserende ordninger (ved funktionsnedsættelser): § 15 i. Jobcenteret kan for at fremme, at personer omfattet af § 2 opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan drive selvstændig virksomhed, gives tilskud til hjælpebidler.	B (Op til 8.000 kr.)	B (Fra 8.000 til 25.000 kr.)			
---	---------------------------------------	---	--	--	--

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 179 Hjælpebidler fleksjob. Personer der er ansat eller skal ansættes i fleksjob kan få tilskud til hjælpebidler, når hjælpebidlet er afgørende for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse, og kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen. Lov om handicapkompenjerende ordninger (ved funktionsnedsættelser): § 15 j Jobcenteret kan give en person, der er omfattet af § 2, og som er ansat, eller som skal ansættes i fleksjob, tilskud til hjælpebidler, når hjælpebidlet er af afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob, og kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen.	B (Op til 8.000 kr.)	B (Fra 8.000 til 25.000 kr.)	B (over 25.000)		
§§ 180 – Underretning til a-kassen Jobcenteret skal give a-kassen de nødvendige oplysninger om dens medlemmer omfattet af § 6, nr. 1, til brug for a-kassens administration af reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring.	B	O			

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

Afdeling: Center Arbejdsmarked og Borgerservice	Godkendt
Emne: Kompetenceplan	Ajournført Januar 2021

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats Gældende pr. 01.01.2020	Beskæftigelses- rådgiver/ydelsessagsbehandler	Funktionsleder/ Fagkonsulent	Centerchef	Rehabteam	Evt. bemærkninger
--	--	---------------------------------	------------	-----------	-------------------

Øvrige bevillinger foretages af ydelsessagsbehandler/beskæftigelsesrådgiver

§ 204 – Klager. Afgørelser efter denne lov kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 i RTL.	I	B			
Reglerne flyttes over i lov om handicapkompenenserende ordninger.	B (max. 20 timer pr. uge)	B (Over 20 t. pr. uge)			Tidligere bemærkning: Obs. på lov om kompensation til handicappede i erhverv, som går forud. Funktionsleder.
Andet: Indhentning af lægelige oplysninger	B				Speciallægeerklæringer skal drøftes med fagkonsulent.

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering