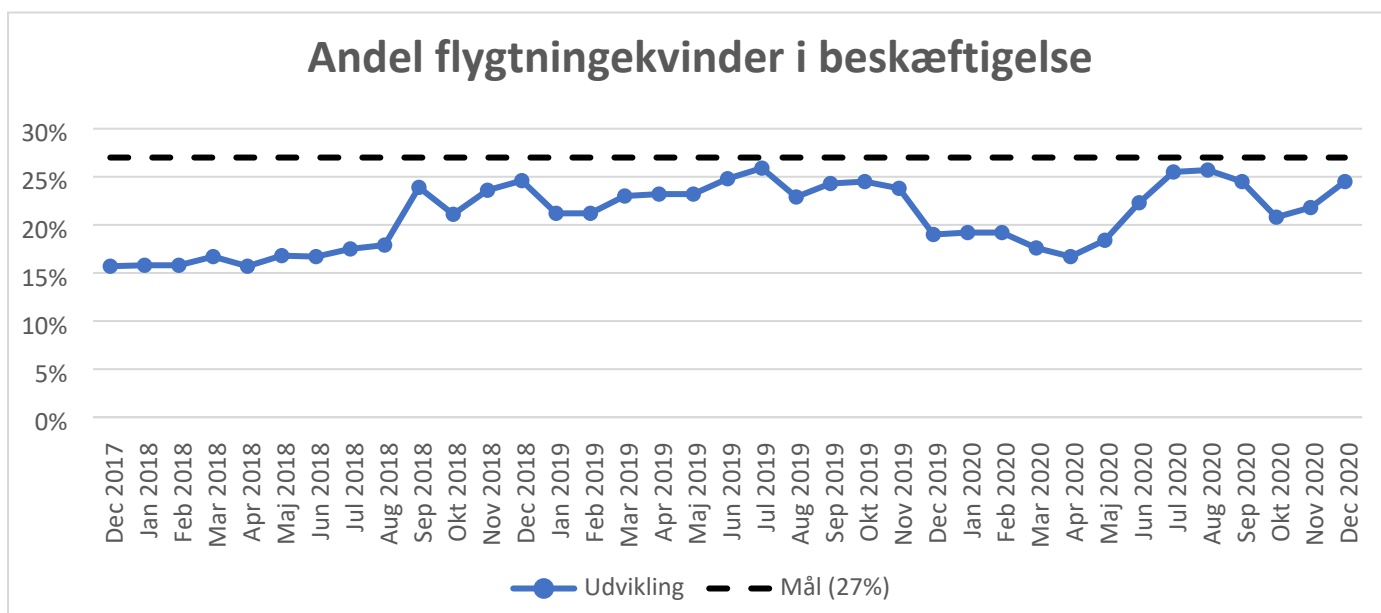


Endelig opgørelse vedr. mål i Beskæftigelsesplan 2020

1. 27% af flygtninge og familiesammenførte kvinder skal være i beskæftigelse.

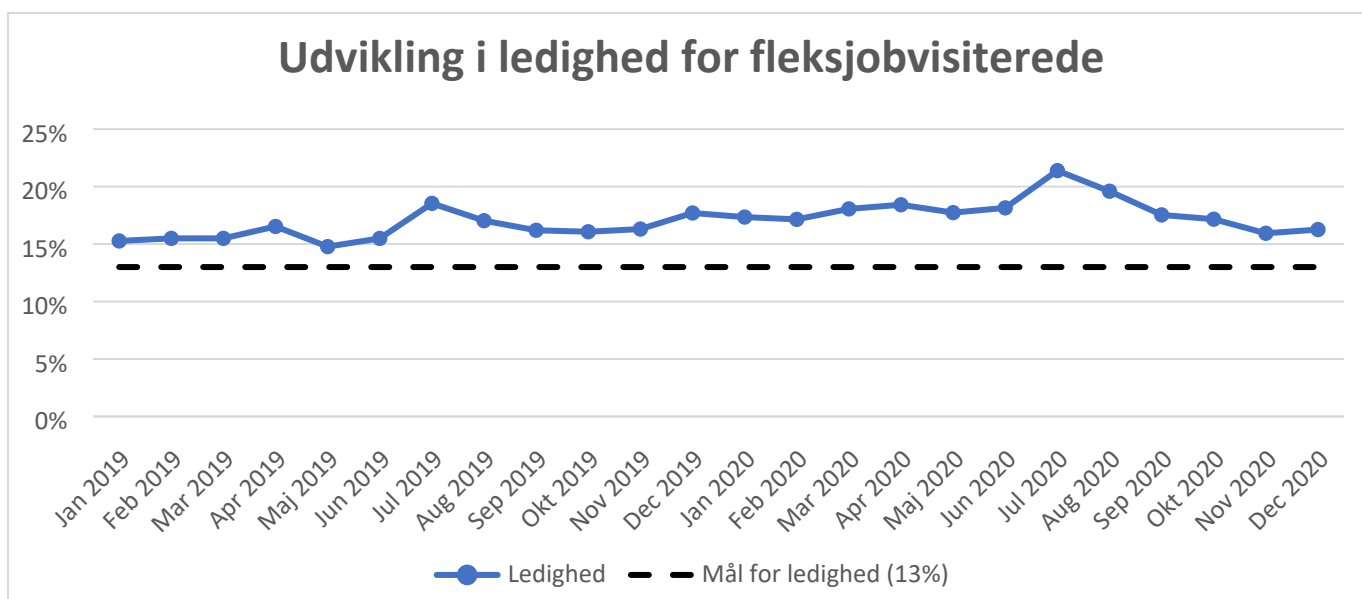
Ambitionen var at hæve beskæftigelsen for målgruppen til 27 % ved udgangen af 2020.



Andelen er steget fra 19 % i december 2019 til 24,5 % ved udgangen af 2020. Det dækker over at 25 personer ud af 102 i målgruppen var i beskæftigelse i december 2020. Landsgennemsnittet var 28,2 %, mens gennemsnittet i Nordjylland var 26,2 %.

2. Ledighedsprocenten for ledige fleksjobbere skal nedbringes til 13%

Ambitionen var at reducere ledigheden for målgruppen fra ca. 15 % i 2. kvartal 2019 til højst 13 % ved udgangen af 2020.



I december 2020 var 87 ud af 535 fuldtidspersoner ledige, hvilket svarer til en ledighed på 16,3 %. Landsgennemsnittet er 16,7 %, mens gennemsnittet i Nordjylland er 16,0 %.

3. Samlet søgning til EUD og gymnasiale uddannelser udgør 95 % og 25% unge vælger en EUD-uddannelse

Ambitionen var at mindst 25 % af de elever som forlader folkeskolen i 2020 skulle vælge en erhvervsuddannelse og mindst 95 % skulle vælge en erhvervsuddannelse eller en gymnasialuddannelse.

Søgning til	Rebild	Mål	Hele landet	Region Nordjylland
EUD	25,4%	25%	19,9%	25,3%
EUD + GYM	94,4%	95%	91,9%	93,0%

Målsætningen om søgning til erhvervsuddannelserne var med 25,4 % indfriet. Det dækker over at 105 af 413 elever har søgt ind på en erhvervsuddannelse. Omvendt er 95%-målet ikke helt nået.

4. 30 % af alle jobordrer resulterer i ansættelse

Ambitionen var, at andelen af jobordrer, som lukkes med mindst én ansættelse, øges fra 27,8 % i første halvår 2019 til mindst 30 % i 2020.

År	Afsluttede jobordrer	Formidlingsgrad	Andel jobordrer med ansatte kandidater
2018 (apr-dec)	177	87,6%	24,9%
2019	146	74,0%	24,0%
2020	194	87,1%	31,4%

Status er at 61 jobordrer ud af 194 blev afsluttet med ansættelse af én eller flere formidlede kandidater fra jobcentret, hvilket svarer til 31,4 %.

5. Ledigheden over 50 år er nedbragt med mindst 25 personer ved udgangen af 2020

Ambitionen var at nedbringe antal ledige over 50 år med 25 fra 2019 til 2020. Tabellen herunder viser status for de enkelte måneder i 2020 sammenlignet med samme måneder i 2019.

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2019	164	163	155	123	125	125	125	133	139	154	169	188
2020	201	211	222	236	254	211	182	184	187	193	194	209
Forskel	+37	+48	+67	+113	+129	+86	+57	+51	+48	+39	+25	+21
Udvikling	+23 %	+29 %	+43 %	+92 %	+103%	+69%	+46%	+38%	+35%	+25%	+15%	+11%

Kilde: Danmarks Statistik

Det fremgår af tabellen, at antal ledige over 50 år i december 2020 var 21 højere end i december 2019, hvilket svarer til en stigning på 11 %.

6. Andelen af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring nedbringes til landsgennemsnittet

Ambitionen var at andelen af sygemeldte i Rebild skal nedbringes til landsgennemsnittet.

Område	1. kv 2019	2. kv 2019	3. kv 2019	4. kv 2019	1. kv 2020	2. kv 2020	3. kv 2020	4. kv 2020
Rebild - Antal fuldtidspersoner	530	529	483	513	556	496	476	569
Rebild - Andel af befolkningen	2,87%	2,86%	2,61%	2,77%	3,00%	2,66%	2,55%	3,05%
Hele landet - Andel af befolkningen	2,49%	2,38%	2,27%	2,50%	2,77%	2,56%	2,50%	3,01%
<i>Forskel i andel (i procentpoints)</i>	+0,38%	+0,48%	+0,34%	+0,26%	+0,22%	+0,10%	+0,05%	+0,04%
<i>Forskel i antal (fuldtidspersoner)</i>	+70	+89	+63	+49	+42	+18	+10	+8

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, at forskellen på andel sygemeldte i Rebild og hele landet under ét er faldet fra 0,26 procentpoint i 4. kvartal 2019 til 0,04 procentpoint i 4. kvartal 2020. Rebild ligger dermed 8 fuldtidssygemeldte over landsgennemsnittet ved udgangen af 2020.

7. Flere borgere skal opleve at samtalerne i jobcenteret skaber værdi i forhold til at komme i job eller uddannelse.

Ligesom i 2019 var der i 2020 en målsætning om at øge andelen af borgere, som oplever at mødet med jobcentret gør en positiv forskel ift. deres muligheder for job og uddannelse. Det har ikke været muligt at gennemføre den planlagte samtalesurvey ultimo 2020 / primo 2021. Det skyldes at samtaler med personligt fremmøde i udgangspunktet har været erstattet af digital/telefoniske samtaler grundet Covid-19. Derfor er der alene den afbrudte måling fra foråret 2020 at tage udgangspunkt i.

I slutningen af 2018 blev der lavet en baseline-måling gennem en spørgeskemaundersøgelse med borgere, som havde været til samtale i jobcentret. For at kunne følge op på udviklingen iværksatte jobcentret en ny undersøgelse i marts 2020. Desværre blev den afbrudt af Corona udbruddet og der er kun indsamlet under halvdelen af de forventede besvarelser. Så grundlaget for at konkludere på udviklingen er begrænset. I 2018 blev der indsamlet svar fra 371 personer, mens det i 2020 kun blev til 117 inden de personlige samtaler blev suspenderet. Af samme årsag sammenlignes der herunder kun med de samlede tal på tværs af målgrupperne.

Samlet set er der ikke markante forskelle på resultatet fra 2018 og det delvise resultat fra 2020. Generelt var der en mindre andel i 2020 som oplevede at få viden om muligheder for job og uddannelse. Til gengæld var der flere som gav udtryk for, at samtalen i høj grad gav dem større tro på en fremtid på arbejdsmarkedet. Endelig var der lidt færre i 2020 som svarede, at de slet ikke eller i mindre grad havde drøftet vejen til job eller uddannelse og lavet aftale om, hvad der konkret skulle ske efter samtalen.