

Overleveringsnotat Arbejdsmarkedsudvalget

Overleveringsnotatet beskriver de væsentligste fokuspunkter i udvalgets arbejde i perioden 2018-21 og er ledsaget af anbefalinger til det videre arbejde.

Emne	Indhold og mål	Anbefalinger
Arbejdsmarkedspolitikken	<p>Udvalget udarbejdede i slutningen af 2018 en Arbejdsmarkedspolitik for perioden 2019-22. Arbejdsmarkedspolitikken udstikker pejlemærker for de politiske beslutninger og har været styrende for udvalgets og forvaltningens arbejde med ledige, unge og sygemeldte i Rebild Kommune.</p> <p>Der pågår en proces med at nytænke, forenkle og udvikle Rebild Kommunes politikker. Målet er at få langt færre politikker (fem) som er mere tværgående og som sammen med Vision 2030 og FNs verdensmål, skal sætte ramme og retning.</p> <p>Arbejdstitlen for den nye politik er "Erhverv og beskæftigelse".</p>	Det anbefales, at der i forbindelse med udarbejdelse af ny politik sikres et særligt fokus på sammenhængen mellem beskæftigelse og erhverv, samt at det overvejes, hvordan der skal samarbejdes mellem Business Rebild og Center Arbejdsmarked og Borgerservice om den fælles politik.
Beskæftigelsesplan	<p>Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2021 blev udarbejdet efter et nyt koncept. Ønsket var en klar og tydelig formidlingsform med skærpet fokus på mål og resultater. Den nye kortere og forenklede form tager udgangspunkt i rammerne for beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune dvs. både Byrådets vision, arbejdsmarkedspolitikken, FNs verdensmål og lovgivningen på området.</p>	Det anbefales, at de kommende års beskæftigelsesplaner udarbejdes med udgangspunkt i det nye koncept og fortsat har stort fokus på de bagvedliggende rammer og på mål og resultater.
Råd	<p><u>Det Lokale Arbejdsmarkedsråd</u> I 2015 besluttede det daværende udvalg at nedsætte Det lokale</p>	Det anbefales, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd videreføres i den

	<p>Arbejdsmarkedsråd. Der er tale om et rådgivende dialogforum, hvor formålet er, at rådet skal bidrage med særlig viden, forslag og ideer, som kan understøtte den aktive arbejdsmarkedspolitik, såvel i forhold til borgere som til virksomheder. De primære opgaver i rådet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Være bindeled og sikre samarbejde med relevante parter inden for beskæftigelsesområdet • Kvalificere det lokalpolitiske beslutningsgrundlag • Input og sparringspartner for Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen • Understøtte fokus på fastholdelse, rekruttering og udviklingsmuligheder for borgere <p>Rådet afholder 4 årlige møder, hvoraf det ene kan afholdes som heldagsseminar. Rådet har repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og øvrige interessenter. Udvalgsformanden repræsenterer Kommunen.</p> <p><u>Uddannelsesråd Rebild</u> Uddannelsesråd Rebilds formål er at øge fokus på ungdomsuddannelsesmulighederne i Rebild og omegnskommuner, samt kvalificere samarbejdet, koordineringen og den gensidige udvikling imellem kommunen og uddannelsesinstitutionerne for at støtte op om unge i uddannelse. Udvalget blev i 2013 oprettet som en del af et ungeprojekt.</p> <p>Der afholdes min. møde 2 gange årligt. Rådet har repræsentanter fra: Støvring Gymnasiums ledelse, FGU Himmerlands ledelse,10.</p>	<p>kommande byrådsperiode, da vidensdeling og dialog er med til at understøtte initiativer og beslutninger på beskæftigelsesområdet.</p> <p>Det anbefales, at der tages stilling til, om rådet skal videreføres i den kommende byrådsperiode.</p>
--	--	---

	<p>Klassecenterets leder, elevrepræsentanter fra: Støvring Gymnasium, Ungerådet, FGU samt Det Fælles Elevråd for grundskolen. Derudover er der fire "fripladser". Rebild Kommune er repræsenteret ved udvalgsformændene fra Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og familieudvalget samt repræsentanter fra forvaltningen.</p>	
Økonomi og investering	<p>Beskæftigelsesområdet er et meget regelbundet område, men der kan lokalpolitisk træffes beslutninger om f.eks. investering i indsatser, der understøtter de politiske mål. Især med refusionsomlægningen fik vi i kommunerne et stærkt incitament til at investere indsatsen, idet nettoudgifterne til forsørgelse stiger i forhold til, hvor længe borgere modtager ydelse. I indeværende byrådsperiode har udvalget haft en investeringstankegang ift. at tilbyde tidlige og aktive indsatser til ledige og sygemeldte med henblik på at undgå unødigt lange forløb.</p>	<p>Det anbefales at der fortsat arbejdes med målrettede investeringer med henblik på at få borgere den bedst mulige hjælp for at komme (tilbage) i beskæftigelse og sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft.</p>
Virksomhedsservice	<p>En af Jobcentrets kerneopgaver er at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft. Her er det afgørende, at jobcentret løbende er i kontakt med virksomhederne for at afdække behov og matche virksomheder og ledige til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed.</p>	<p>Det anbefales at der fortsat arbejdes på at styrke samarbejdet med virksomhederne om rekruttering og fastholdelse af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.</p>
Den kommunale ungeindsats (KUI)	<p>Den sammenhængende Kommunale Ungeindsats (KUI) trådte i kraft 1. august 2019.</p> <p>Rebild Kommune valgte at organisere KUI ud fra, at en stor del af de opgaver, der skulle varetages i KUI, allerede blev håndteret i de enkelte centre.</p> <p>Den sammenhængende kommunale ungeindsats skulle sikres via en relationel forpligtende</p>	<p>Med afsæt i de anbefalinger, der gives i evalueringen, anbefales det, at udvalget har fokus på det fortsatte arbejde omkring KUI.</p>

	<p>koordinering mellem Center Arbejdsmarked og Borgerservice, Center Børn og Unge, Center Familie-og Handicap samt Center Sundhed, Kultur-og Fritid.</p> <p>Med baggrund i målet for etablering af KUI og den valgte organisering, blev 5 fokusområder udpeget for at sikre, at de unge og forældrene oplever en samlet og koordineret indsats, hvor den unge er omdrejningspunktet.</p> <p>Etableringen af KUI er blevet evalueret i slutningen af november. Evalueringen indeholder erfaringer og anbefalinger i forhold til det videre arbejde.</p>	
--	--	--