

Inspirationsnotat

Viden som baggrund for strategi og indsats

RAR Nordjylland



Juni 2022

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Indhold

Indledning.....	3
Resume af centrale udviklingstræk.....	4
Arbejdsmarkedet	6
Beskæftigelse	6
Ledighed	7
Langtidsledighed	8
Rekrutteringssituationen	9
Arbejdsstyrkens udvikling	10
Arbejdsstyrke og Uddannelse	11
Udenlandsk arbejdskraft	12
Flygtninge og familiesammenførte	13
Borgere på offentlig forsørgelse	14
Indsats og ordinære løntimer	16
Bevægelser mellem ydelser.....	17
Unge	19

Indledning

Kære læser

Med dette notat ønsker RAR Nordjylland at sætte fokus på en række centrale temaer og beskæftigelsespolitiske indsatser på det nordjyske arbejdsmarked.

Oven på en periode med COVID-19, hvor flere virksomheder var ramt af pandemien og beskæftigelsen faldt, er der nu for alvor kommet gang i arbejdsmarkedet igen. I Nordjylland har beskæftigelsen det seneste år nået nye højder. Samtidig har der været et markant fald i ledigheden. Situationen med høj beskæftigelse og lav ledighed betyder også, at flere brancher nu har vanskeligt ved at rekruttere den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

For RAR Nordjylland er det en kerneopgave, at forebygge mangel på kvalificeret arbejdskraft og understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. Offentlige og private arbejdsgivere i Nordjylland skal kunne få den nødvendige arbejdskraft med de kompetencer, de har behov for. RAR Nordjylland er af den opfattelse, at de fleste udfordringer med rekruttering af arbejdskraft kan løses, hvis alle aktører rykker sammen, i en fælles indsats. Vi følger rekrutteringssituationen tæt inden for alle områder på arbejdsmarkedet og Rådets strategi følger to spor.

For det første har vi fokus på, at de mennesker, der i dag ikke er en del af arbejdsmarkedet, får glæde af højkonjunktoren og får muligheden for at blive en del af arbejdsmarkedet – til gavn for den enkelte og virksomhederne. Det gælder både ledige og personer, der i dag står helt uden for arbejdsstyrken, og som har andre udfordringer end ledighed.

For det andet har vi fokus på, at medarbejderne på offentlige og private virksomheder bliver opkvalificeret, så de står bedre rustet til fremtidens arbejdsmarked. Det kan eksempelvis ske ved, at ufaglærte bliver opkvalificeret til faglærte eller medarbejdere bliver opkvalificeret i forhold til de krav, som den grønne omstilling og digitaliseringen stiller til medarbejderne.

Foruden de ovenstående spor vil Rådet også have særligt fokus på at hjælpe de mennesker, der er flygtet fra krigen i Ukraine, hurtigt ind på arbejdsmarkedet.

Det er Rådets ambition, at dette notat kan inspirere konstruktivt til kommunernes beskæftigelsesindsats i 2022 og udarbejdelsen af beskæftigelsesplanerne for 2023. Vi håber, at notatet vil bidrage til gode drøftelser og beslutninger hos vore samarbejdspartnere til gavn for nordjyske borgere og virksomheder.

Er der spørgsmål eller kommentarer til notatet, kan der rettes henvendelse til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, der også er sekretariat for RAR Nordjylland.

God læselyst!

På vegne af RAR Nordjylland
Dan Oxholm
Formand

Resume af centrale udviklingstræk

Beskæftigelsen (side 6)

- Det seneste år fra januar 2021 til januar 2022 har der været en historisk høj vækst i beskæftigelsen på 10.851 / 5,1%.
- Efter markante fald i beskæftigelsen på grund af corona-nedlukningen i 2020 har 2021 og 2022 indtil videre budt på en historisk vækst i beskæftigelsen.
- I 1. kvartal 2022 var der 45,3% flere job på Jobnet i forhold til 1. kvartal 2021.

Ledighed (side 7)

- Det seneste år fra marts 2021 til marts 2022 er ledigheden faldet i et historisk tempo med 5.824 / 40,9%. Sådanne fald i ledigheden er ikke set siden før finanskrisen.
- Ledigheden i procent af arbejdsstyrken er på 3,0% i marts 2022. Det er 2,1 procentpoint lavere end marts 2021.
- I gennemsnit er 46,8% af de ledige i beskæftigelse et år senere. Det er over niveauet før corona-nedlukningen.

Langtidsledighed (side 8)

- Langtidsledige har i gennemsnit sværere ved at finde et job end personer, der kun har været ledig i kortere tid.
- Stort fald i langtidsledigheden på 54,4% på et år fra marts 2021 til marts 2022.
- Gunstig udvikling på arbejdsmarkedet trækker også langtidsledigheden ned.

Rekrutteringssituationen (side 9)

- I perioden juni 2021 til november 2021 blev der målt 11.380 forgæves rekrutteringer, og det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 33,2%.
- Det er en historisk høj rate og antal af forgæves rekrutteringer, som ikke er set lignende siden før finanskrisen i efteråret 2007, hvor den forgæves rekrutteringsrate var på 41%.
- Opkvalificering af ledige og beskæftigede rettet mod mangelområder kan hjælpe virksomhederne med at få den rette arbejdskraft og samtidig reducere ledigheden.

Arbejdsstyrke og uddannelse (side 10-11)

- Fra 2020 til 2022 forventes beskæftigelsen at stige med 11.698 / 4,4%.
- Frem mod 2023 er der lidt større usikkerhed om udviklingen på grund af mulig afsmitning fra krig, inflation og corona rundt om i verden. Det fører til en forventning om et højt beskæftigelsesniveau men en afdæmpet vækst fra 2022 til 2023.
- Den faldende og ældre faglærte arbejdsstyrke er en udfordring fremover, da der allerede er mangel på en række faglærte uddannelsesgrupper.
- En lav beskæftigelsesfrekvens for kortuddannede viser et potentiale for øget beskæftigelse ved at opkvalificere og efteruddanne især de kortuddannede. Der er en potentiel beskæftigelsesgevinst for kortuddannede på 25 procentpoint.

Udenlandsk arbejdskraft (side 12)

- Antallet af udenlandske statsborgere, som er beskæftiget i Nordjylland, er steget år for år i perioden 2010 til 2021. I 2010 var der 7.336 fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere, mens der i 2021 var 16.181.
- Størstedelen af de udenlandske statsborgere er beskæftiget inden for relativt få brancher. Flest er beskæftiget inden for *Industrien* (25%), *Offentlig administration, undervisning og sundhed* (19%), *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (11%) samt *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service* (11%).
- EU11 statsborgere står for cirka halvdelen af stigningen i beskæftigede udenlandske statsborgere i perioden 2010 til 2021. I samme periode er antallet af EU11 statsborgere, der modtager a-dagpenge, steget fra 68 i 2010 til 524 i 2021.

Flygtninge og familiesammenførte (side 13)

- Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er steget i alle nordjyske kommuner det seneste år. I februar 2021 var der 2.382 beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Nordjylland, mens der i februar 2022 var 2.974.
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse er ligeledes steget i Nordjylland – fra 42% i februar 2021 til 52% i februar 2022.
- Pr. 1. juni 2022 har 20.900 personer fået opholdstilladelse efter særloven for flygtninge fra Ukraine. 2.600 er blevet visiteret til en nordjysk kommune.

Borgere på offentlig forsørgelse (side 14-15)

- I Nordjylland var 20,7% af befolkningen i alderen 16-66 år på offentlig forsørgelse. De største antalsmæssige ydelsesgrupper er førtidspension, fleksjob, sygedagpenge, dagpenge og kontanthjælp.

- I det seneste år har der været et fald på 6,2% i antallet af offentligt forsørgede. De største antalsmæssige fald er sket i ydelsesgrupperne A-dagpenge (-4.411), kontanthjælp (-693), ledighedsydelse (-405), sygedagpenge (-337) og uddannelseshjælp (-314).
- Der er ca. 8.500 fuldtidspersoner, der er klar til at tage et job, og som allerede er i arbejdsstyrken.
- Dernæst er der en stor gruppe på ca. 34.500 (ikke medregnet førtidspension og efterløn), som ikke umiddelbart kan varetage et arbejde på normale vilkår og derfor er "langt fra arbejdsmarkedet".

Indsats og ordinære timer (side 16)

- I Nordjylland får 7% af ydelsesmodtagere en virksomhedsrettet indsats. Laveste andel er blandt sygedagpengemodtagerne, hvor andelen er 2%.
- I Nordjylland havde 23,2% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det gælder 22,6% af uddannelseshjælpsmodtagerne, 26,4% af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., og 5% af personerne i ressourceforløb.

Bevægelser mellem ydelser (side 17-18)

- Den aktive arbejdsmarkedspolitik har til hensigt at bringe borgere tættere på et job, og der er stor bevægelse mellem ydelser og mellem visitationskategorier inden for de enkelte ydelser.
- For de jobklare er 46,1% i beskæftigelse et år senere. Samlet set er 73,9% af de jobklare ydelsesmodtagere enten i job eller fortsat jobklare efter et år.
- 15,4% af de ikke-jobklare ydelsesgrupper er i beskæftigelse et år senere, og 60,7% er fortsat ikke jobklare.

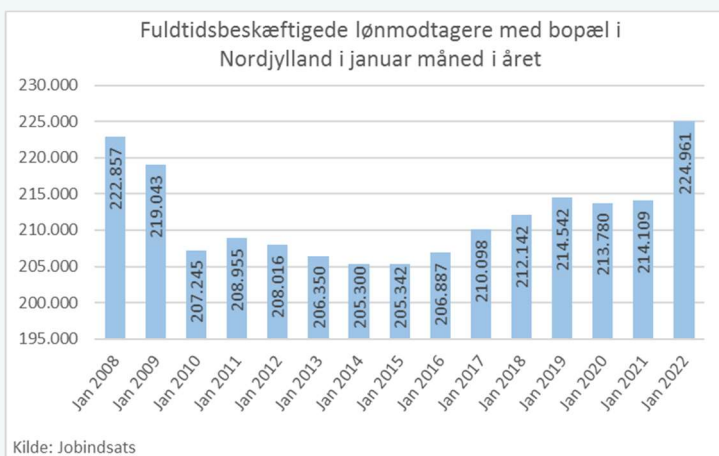
Unge (side 19)

- Der er en stor gruppe på 3.477 i aldersgruppen 16-29 år på uddannelseshjælp, som ikke har en kompetencegivende uddannelse. Heraf er langt størstedelen visiteret som uddannelses- eller aktivitetsparat, og dermed ikke umiddelbart klar til at gå i gang med en uddannelse.
- De største ydelsesgrupper blandt de ikke-jobparate unge er uddannelseshjælp (3.366), førtidspension (1.424) og sygedagpenge (1.065).
- I det seneste år har de største antalsmæssige stigninger blandt de ikke-jobparate unge været hos ydelsesgrupperne jobafklaringsforløb (101), førtidspension (61) og fleksjob (59).

Arbejdsmarkedet

Beskæftigelse

Figur 1



Figur 1 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Nordjylland i januar måned i årene 2008 til 2022.

Fra 2008 til 2014 faldt beskæftigelsen med 17.557 fuldtidspersoner svarende til et fald på 7,9%. Efter 2014 er beskæftigelsen steget år for år frem til 2019. I perioden 2014-2019 har der været en vækst på 9.242 fuldtidspersoner svarende til en stigning på 4,5%. I januar 2020 var der en mindre afmatning i væksten i forhold til 2019 på 762 / 0,4%. I løbet af 2020 faldt beskæftigelsen markant på grund af corona-nedlukningen. I løbet af 2021 og ind i 2022 steg beskæftigelsen markant - understøttet af blandt andet lønkomensation og økonomisk stimuli af efterspørgslen.

Tabel 1

	Jan 2021	Jan 2022	Udv. 2021-2022	
RAR Nordjylland	214.109	224.961	10.852	5,1%
Brønderslev	13.109	13.757	648	4,9%
Frederikshavn	20.061	20.839	778	3,9%
Hjørring	22.615	23.386	771	3,4%
Jammerbugt	13.292	13.802	510	3,8%
Læsø	483	494	11	2,3%
Mariagerfjord	15.216	16.039	823	5,4%
Morsø	6.838	7.069	231	3,4%
Rebild	12.101	12.651	550	4,5%
Thisted	14.968	15.643	675	4,5%
Vesthimmerland	12.991	13.570	579	4,5%
Aalborg	82.434	87.709	5.275	6,4%

Kilde: Jobindsats

- Det seneste år har der været en historisk høj vækst i beskæftigelsen på 10.851 / 5,1%.

Beskæftigelsen er steget i alle nordjyske kommuner. Antalsmæssigt er den steget mest i Aalborg, Mariagerfjord og Frederikshavn med henholdsvis 5.275, 823 og 778 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere.

- Efter markante fald i beskæftigelsen på grund af corona-nedlukningen i 2020 har 2021 og 2022 indtil videre budt på en historisk vækst i beskæftigelsen.

Tabel 2

RAR Nordjylland 1. kv. 2021-2022	2021	2022	Udv.	Udv.
Erhvervsgrupper i alt	6.394	9.288	2.894	45,3%
Sundhed, omsorg og personlig pleje	1.270	1.325	55	4,3%
Undervisning og vejledning	173	196	23	13,3%
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	621	849	228	36,7%
Bygge og anlæg	478	880	402	84,1%
Jern, metal og auto	273	394	121	44,3%
Industriel produktion	320	468	148	46,3%
Kontor, administration, regnskab og finans	164	292	128	78,0%
Salg, indkøb og markedsføring	294	647	353	120,1%
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	26	71	45	173,1%
It og teleteknik	98	93	-5	-5,1%
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	300	504	204	68,0%
Hotel, restauration, køkken, kantine	258	751	493	191,1%
Rengøring, ejendomsservice og renovation	609	856	247	40,6%
Design, formgivning og grafisk arbejde	5	12	7	140,0%
Vagt, sikkerhed og overvågning	217	329	112	51,6%
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	78	178	100	128,2%
Tekstil og beklædning	8	7	-1	-12,5%
Nærings- og nydelsesmiddel	75	31	-44	-58,7%
Træ, møbel, glas og keramik	23	6	-17	-73,9%
Akademisk arbejde	532	599	67	12,6%
Ledelse	203	383	180	88,7%
Elever	369	417	48	13,0%

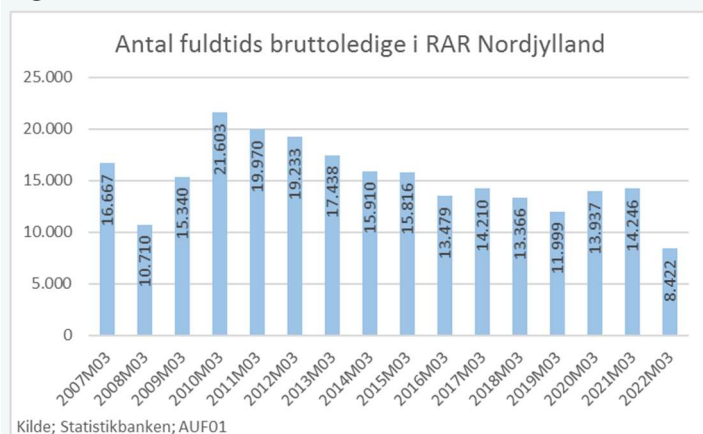
Tabel 2 viser antallet af Jobnet-job i Nordjylland efter erhvervsgruppe. Det er en indikator for den samlede efterspørgsel efter arbejdskraft. I 1. kvartal 2022 var der 9.288 nye job på Jobnet. Det er en markant vækst på 2.894 / 45,3% i forhold til 1. kvartal 2021, og det er det højeste antal siden 2008. Den høje efterspørgsel efter arbejdskraft afspejler den positive beskæftigelsesudvikling gennem 2021 og ind i 2022.

- I 1. kvartal 2022 var der 45,3% flere job på Jobnet i forhold til 1. kvartal 2021.

I 1. kvartal 2022 var der flest nye job inden for sundhed, bygge og anlæg og det pædagogiske og sociale område.

Ledighed

Figur 2



Tabel 3

Bruttoledige i RAR Nordjylland	Mar. 2022	Udvikling i 2021-2022	Udvikling i procent	Forsikrede bruttoledige i % af forsikrede i mar. 2022
I alt	8.422	-5.824	-40,9%	3,2
Akademikere (inkl. ingeniører)	622	-322	-34,1%	2,7
Din Faglige A-kasse	144	-81	-36,0%	2,9
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL)	140	-83	-37,2%	2,3
Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA)	118	-60	-33,7%	1,1
Det Faglige Hus A-kasse	507	-320	-38,7%	3,5
Fag og Arbejde (FOA)	270	-145	-34,9%	1,7
Faglig Fælles a-kasse (3F)	1.674	-1.264	-43,0%	5,2
A-kassen Frie	68	-63	-48,1%	2,4
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	471	-219	-31,7%	3,1
Fødevareforbundet (NNF)	86	-66	-43,4%	2,7
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	687	-440	-39,0%	3,5
Journalistik, Kommunikation og Sprog	60	-45	-42,9%	6,3
Kristelig a-kasse	764	-520	-40,5%	4,4
Ledere	189	-159	-45,7%	1,7
Lærere (DLF-A)	220	-92	-29,5%	2,6
Magistre (MA)	299	-162	-35,1%	5
Metalarbejdere	264	-363	-57,9%	2,5
Min akasse (inkl. Business)	299	-160	-34,9%	3,8
Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE)	322	-296	-47,9%	2,3
Socialpædagoger (SLA)	95	-41	-30,1%	2
Teknikere	91	-82	-47,4%	4
Økonomer (CA)	191	-93	-32,7%	4,1
Ikke forsikrede	843	-747	-47,0%	.

Tabel 4

Hvad laver ledige i januar 2021 i Nordjylland efter 1 år. Status på ydelsesgrupper i januar 2022.	Dagpenge	Kontanthjælp jobparat	Uddannelseshjælp jobparat	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	Ledige i alt (jan. 2021)
Beskæftigelse	48,9%	31,6%	42,0%	29,2%	46,8%
Dagpenge	28,3%	1,5%			24,9%
Kontanthjælp jobparat	0,2%	25,7%			2,2%
Uddannelseshjælp åbenlys udd. parat			6,5%		0,1%
Integrationsydelse jobparat				32,8%	0,9%
Til jobklar ledig i alt	28,4%	27,2%	6,5%	32,8%	28,2%
Syge DP, barsels DP	9,3%	2,7%	3,0%	1,9%	8,5%
Kontanthjælp aktivitetsparat	0,1%	24,2%			2,1%
Integrationsydelse ikke jobparat				20,1%	0,6%
Jobafklaring	0,6%				0,6%
Uddannelseshjælp ikke jobklar			13,0%		0,2%
Forrevalidering, Revalidering	0,0%				0,0%
Førtidspension	0,0%				0,0%
Fleksjob					
Til ikke jobklari i alt	10,1%	26,9%	16,0%	22,0%	12,0%
SU, vus, svu	2,3%	3,9%	22,9%	8,0%	2,9%
Voksenlærlinge, Rotationsvikar, servicejob	1,7%	2,8%	1,7%		1,8%
Efterløn, fleksydelse, overgangsydelse	1,7%				1,5%
Seniorpension	0,4%	0,3%			0,4%
Feriedagpenge	0,1%				0,1%
Ikke bosiddende i Danmark	0,1%				0,1%
Øvrig	0,0%	0,7%	0,4%	1,3%	0,0%
Til andet i alt	6,4%	7,1%	24,7%	8,0%	6,8%
Ingen ydelse	6,1%	6,5%	10,4%	6,8%	6,2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%
N=	14.518	1.343	231	473	16.565

Figur 2 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbruttoledige i marts måned i året. Efter en periode med faldende ledighed før 2008 foranledigede finanskrisen en betydelig stigning i ledigheden fra 2008 til 2010. Efterfølgende har ledigheden generelt været faldende. I perioden 2010-2019 er antallet af fuldtidsbruttoledige faldet med 9.604 / 44,4%.

- På grund af corona-nedlukningen i marts 2020 steg ledigheden markant i månederne efter. Fra marts 2019 til marts 2020 steg ledigheden med 1.938 / 16,2%. Ledigheden steg mest i april 2020 og stigningen i ledigheden aftog efterfølgende. Fra marts 2020 til marts 2021 var der derfor en beskeden stigning i ledigheden på 309 / 2,2%.
- Det seneste år fra marts 2021 til marts 2022 er ledigheden faldet i et historisk tempo med 5.824 / 40,9%. Sådanne fald i ledigheden er ikke set siden før finanskrisen.

Dagpengeledigheden har været faldende det seneste år i alle a-kasser. Der er en ledighedsprocent på 3,2%. Det er et fald på 2,2 procentpoint på et år.

Antalsmæssigt er ledigheden faldet mest hos 3F (1.264), Kristelig (520) og Metal (363).

- Ledigheden i procent af arbejdsstyrken er på 3,0% i marts 2022. Det er 2,1 procentpoint lavere end marts 2021.

Tabel 4 viser, hvor de ledige (januar 2021) bliver af i løbet af et år fordelt på ydelsesgrupper. De ledige består af fire ydelsesgrupper. Dagpenge-modtagere og jobparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Hver af disse gruppers status belyses et år efter.

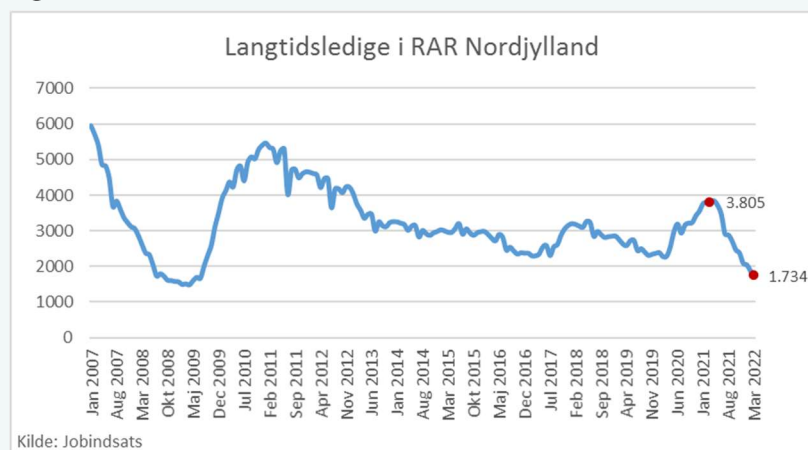
Det fremgår blandt andet, at 48,9% af dagpenge-modtagerne er i beskæftigelse i januar 2022, mens det er 31,6% af kontanthjælpsmodtagerne, 42,0% af modtagerne af uddannelseshjælp og 29,2% af modtagerne af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

- I gennemsnit er 46,8% af de ledige i beskæftigelse et år senere. Det er over niveauet før corona-nedlukningen.

Der er markant forskel på den efterfølgende status afhængigt af udgangspunktet. Den tendens ses også under normale forhold på arbejdsmarkedet.

Langtidsledighed

Figur 3



Tabel 5

Langtidsledige fuldtidspersoner i Nordjylland	Mar. 2022	Udvikling 2021-22	Udvikling i procent	Langtidsledige i % af bruttoledige i mar. 2022
I alt	1.734	-2.071	-54,4%	19,5
Journalistik, Komm. og Sp	20	-10	-33,3%	35,5
Frie	15	-17	-53,1%	20,8
LH	35	-58	-62,4%	18,4
Akademikernes	128	-150	-54,0%	21,0
Ase	68	-99	-59,3%	22,1
BUPL	17	-16	-48,5%	11,2
CA	55	-10	-15,4%	29,4
Det Faglige Hus	83	-73	-46,8%	16,5
Din Faglige	23	-12	-34,3%	15,3
Din Sundhedsfaglige	10	-17	-63,0%	7,9
3F	246	-375	-60,4%	14,0
FOA	50	-49	-49,5%	16,4
FTF	114	-72	-38,7%	24,2
Fødevareforbundet NNFs	14	-24	-63,2%	15,2
HK	141	-186	-56,9%	20,2
Kristelig	143	-195	-57,7%	17,6
Lærernes	45	-42	-48,3%	19,1
Magistrenes	71	-77	-52,0%	23,0
Metalarbejdernes	42	-88	-67,7%	15,3
Min A-kasse	63	-53	-45,7%	21,0
Socialpædagogerne	15	-19	-55,9%	14,7
Teknikernes	22	-21	-48,8%	23,5
Ingen a-kasse	314	-409	-56,6%	29,0

Langtidsledige har været ledige minimum 80% af tiden det seneste år.

Tabel 6

Langtidsledige i Nordjylland	Marts 2021	Marts 2022	Udvikling i antal	Udvikling i procent
Mænd	2.073	957	-1.116	-53,8%
16-24 år	81	38	-43	-53,1%
25-29 år	317	144	-173	-54,6%
30-39 år	532	254	-278	-52,3%
40-49 år	334	154	-180	-53,9%
50-59 år	498	201	-297	-59,6%
60 år og derover	311	166	-145	-46,6%
Kvinder	1.728	778	-950	-55,0%
16-24 år	52	16	-36	-69,2%
25-29 år	265	106	-159	-60,0%
30-39 år	487	212	-275	-56,5%
40-49 år	345	171	-174	-50,4%
50-59 år	355	141	-214	-60,3%
60 år og derover	224	132	-92	-41,1%
I alt	3.801	1.735	-2.066	-54,4%

Langtidsledige har været ledige minimum 80% af tiden det seneste år.

Figur 3 viser udviklingen i antallet af langtidsbruttoledige i Nordjylland fra 2007 til 2022. Langtidsledige har været ledige minimum 80% af tiden det seneste år svarende til ca. 9,6 måneder. Langtidsledige har i gennemsnit sværere ved at finde et job end personer, der kun har været ledige i kortere tid. Det er derfor vigtigt at følge udviklingen i langtidsledigheden.

Der har været faldende langtidsledighed fra 2011 til 2017. I 2017 var der en stigning, hvilket skyldes en omvisitering af integrationsydelsesmodtagere fra aktivitetsparate til jobparate, hvorved de tæller med i ledighedstallene.

Fra marts måned 2020 til 2021 har der været en reel vækst i antallet af langtidsledige på 1.506 / 65,5%. Coronanedlukningen gav en stor vækst i antallet af nyledige. Fra marts 2021 til 2022 har der været et fald i antallet af langtidsledige på 2.071 / 54,4%

- Stort fald i langtidsledigheden på 54,4% på et år. Gunstig udvikling på arbejdsmarkedet trækker også langtidsledigheden ned.

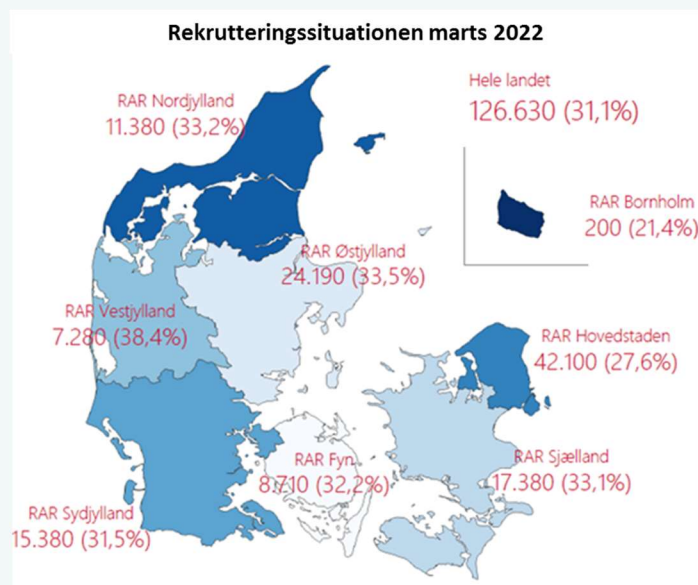
Tabel 5 viser a-kassefordelingen af de langtidsledige. Der er flest langtidsledige hos 3F, Kristelig og HK. Der har været et fald i antallet af langtidsledige i alle a-kasser. 19,5% af de bruttoledige var langtidsledige i marts måned. Det er et fald på 6,2 procentpoint siden marts 2021.

Tabel 6 viser, at langtidsledigheden er faldet stort set lige meget for mænd og kvinder. Mændenes langtidsledighed er faldet med 53,8% det seneste år, mens kvindernes langtidsledighed er faldet med 55,0%.

Alle aldersgrupper har haft en faldende langtidsledighed. Det største fald i langtidsledigheden har været hos kvinder i aldersgruppen 16-24 år med 69,2%.

Rekrutteringssituationen

Figur 4



Figur 4 viser rekrutteringssituationen målt over perioden juni-november 2021. En historisk vækst i beskæftigelsen det seneste år har i væsentlig grad påvirket rekrutteringssituationen.

- I perioden juni 2021 til november 2021 blev der målt 11.380 forgæves rekrutteringer, og det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 33,2%. Det er en historisk høj rate og antal af forgæves rekrutteringer, som ikke er set lignende siden før finanskrisen i efteråret 2007, hvor den forgæves rekrutteringsrate var på 41%.

Det høje antal forgæves rekrutteringer dækker over en stor vækst i antallet af opslåede job, og samtidig har der været et markant fald i antallet af ledige. Det har betydet, at virksomhederne har haft vanskeligt med at rekruttere den ønskede arbejdskraft.

En forgæves rekruttering dækker over alle situationer, hvor en virksomhed ikke kan få den arbejdskraft, de ønsker. I en række tilfælde ansætter virksomheden i stedet en medarbejder, der ikke har alle de ønskede kompetencer. Når der tages højde for denne substitution, er 17% af rekrutteringerne stadig forgæves i Nordjylland. Det er sædvanligt, at cirka halvdelen af de forgæves rekrutteringer besættes af en anden profil end den først ønskede.

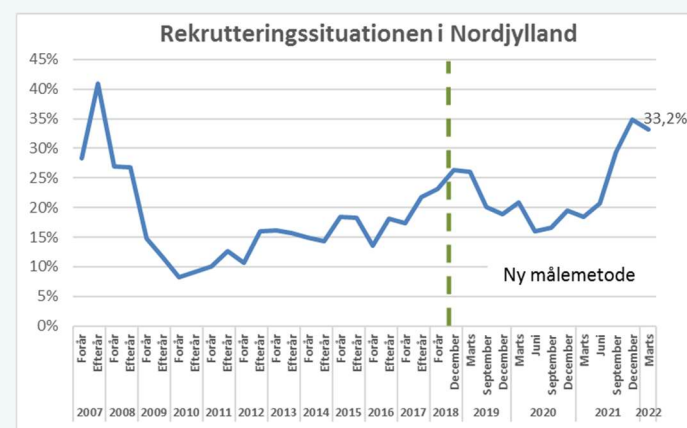
Der er meget høje forgæves rekrutteringsrater inden for en række brancher. Det er blandt andet inden for service (52%), kultur og fritid (47%), transport (44%), rengøring (43%), handel (42%), sundhed og socialvæsen (38%).

De kompetencer virksomhederne ikke umiddelbart får besat via substitutionsarbejdskraften er: Erfaring (51%), særlige faglige kvalifikationer (39%), personlige/socialt kompetencer (24%) og efter- og videreuddannelse (12%). Der kan derfor blandt andet være et opkvalificeringsbehov i virksomhederne knyttet til de nye ansatte.

Tabel 7 viser en række udvalgte stillingsbetegnelser, hvor der aktuelt er enten mangel eller paradoksproblemer. Det er blandt andet elektriker, tømrer, rengøringsassistent, social og sundhedsassistent, køkkenmedhjælper og chauffør. Det dækker over en række forskellige fagområder og retter sig mod forskellige kompetencer.

- Opkvalificering af ledige og beskæftigede rettet mod mangelområder kan hjælpe virksomhederne med at få den rette arbejdskraft og samtidig reducere ledigheden.

Figur 5



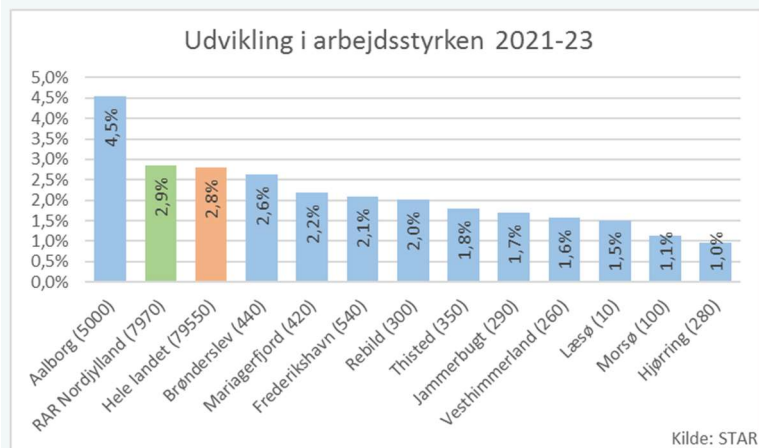
Tabel 7

Udvalgte mangel- og paradoksproblemer fra arbejdsmarkedsbalancen 1. halvår 2022	
sygeplejerske	elektriker
ergoterapeut	bager
industri tekniker	procesoperatør
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	receptionist, hotel
tjener	rengøringsassistent
serveringsmedarbejder	landbrugsmedhjælper
butiksassistent	specialarbejder, jord og beton
social- og sundhedsassistent	lager- og logistikmedarbejder
social- og sundhedsmedhjælper	butiksmidhjælper
tømrer	køkkenmedhjælper

Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen 1. halvår 2022

Arbejdsstyrkens udvikling

Figur 6



Figur 6 viser, hvordan den samlede arbejdsstyrke (udbuddet af arbejdskraft) i Nordjylland forventes at udvikle sig fra 2021 til 2023.

Samlet set forventes en vækst i Nordjylland på 7.970 / 2,9%. I samme periode forventes en vækst på 2,8% i hele landet. Arbejdsstyrken er det samlede udbud af arbejdskraft på arbejdsmarkedet i form af både de ledige (jobklare) og de beskæftigede. De jobklare le- dige består yderligere af fire grupper. Det er dagpengemodtagerne, og jobklare modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og selv- forsørgelses- og hjemrejseydelse.

Arbejdsstyrken forventes at stige relativt mest i Aalborg med 4,5% (5.000) og mindst i Hjørring 1,0% (280). En stigende arbejdsstyrke gi- ver nye muligheder for vækst i beskæftigel- sen. Opkvalificering og stor efterspørgsel fra virksomhederne medvirker til, at den størst mulige del af arbejdsstyrken er i beskæfti- gelse.

Tabel 8

Hvor bliver personerne i arbejdsstyrken i Nordjylland af mellem jan. 2021 og jan. 2022.	Beskæftigelse	Ledig	SU	Sygedagpenge	Øvrig	Total
Beskæftigelse	85,2%	1,4%	2,5%	6,6%	4,3%	100%
Dagpenge	48,2%	28,1%	2,3%	9,2%	12,3%	100%
Kontanthjælp jobparat	31,0%	27,1%	3,8%	2,7%	35,4%	100%
Uddannelseshjælp åbenlys udd. parat	42,0%	6,1%	22,9%	3,0%	26,0%	100%
Selvforsørgelses og hjemrejseydelse jobparat	28,3%	31,3%	7,7%	1,8%	30,9%	100%
Total	82,2%	3,4%	2,5%	6,8%	5,1%	100%
N=	181.561	7.555	11.191	5.538	14.939	220.784

Kilde: STAR

Tabel 8 viser, hvordan de ydelsesgrupper, der udgjorde arbejdsstyrken i januar 2021, udvikler sig frem til januar 2022. Det vises med andre ord, hvor arbejdsstyrken bliver af. Det fremgår, at 85,2% af de beskæftigede fra arbejdsstyrken i januar 2021 også er beskæftiget i januar 2022. 6,6% af de beskæftigede fra januar 2021 er på sygedagpenge i januar 2022. 48,2% af personerne på dagpenge i januar 2021 er beskæftiget i januar 2022. Samlet set er 82,2% af arbejdsstyrken fra januar 2021 i beskæftigelse i januar 2022, og 3,4% er le- dige.

Tabel 9

Hvor kommer personerne i arbejdsstyrken i Nordjylland fra mellem jan. 2021 og jan. 2022.	Beskæftigelse	Ledig	SU	SDP	Øvrig	Total
Beskæftigelse	82,7%	3,7%	4,0%	4,5%	5,1%	100%
Dagpenge	28,5%	43,1%	13,8%	10,9%	3,8%	100%
Kontanthjælp jobparat	9,9%	49,1%	9,9%	3,2%	27,9%	100%
Uddannelseshjælp åbenlys udd. parat	9,2%	11,5%	39,7%	1,5%	38,2%	100%
Selvforsørgelses og hjemrejseydelse jobparat	5,7%	55,5%	8,9%	0,7%	29,2%	100%
Total	80,0%	5,6%	4,5%	4,7%	5,2%	100%
N=	177.368	12.425	9.946	10.495	11.549	221.783

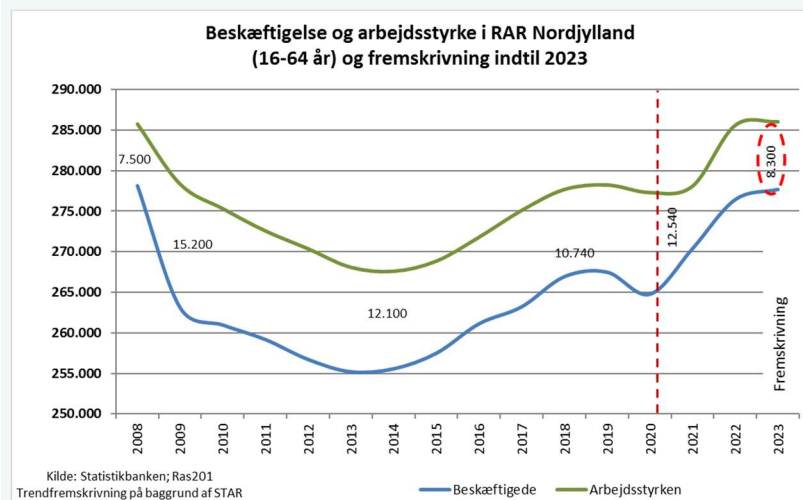
Kilde: STAR

Tabel 9 viser, hvor personerne, der er i arbejdsstyrken januar 2022, var ydelsesmæssigt et år tidligere i januar 2021. Det vises med andre ord, hvor arbejdsstyrken kommer fra. Det fremgår, at 82,7% af dem, der er beskæftiget i januar 2022, også var beskæftiget i januar 2021, og at 4,0% var på SU. 28,5% af perso- nerne der er på dagpenge i januar 2022 var beskæftiget i januar 2021. Samlet set var 80,0% af arbejdsstyrken i januar 2022 be- skæftiget i januar 2021, 5,6% var ledige og 4,7% på sygedagpenge i januar 2021.

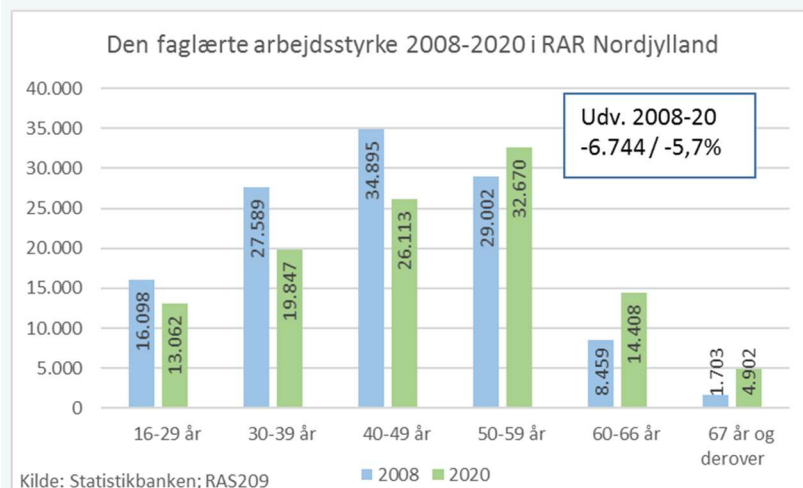
Der er med andre ord stor dynamik i arbejdsstyrken med bevægelser ind og ud af katego- rier, der udgør udbuddet af arbejdskraft.

Arbejdsstyrke og Uddannelse

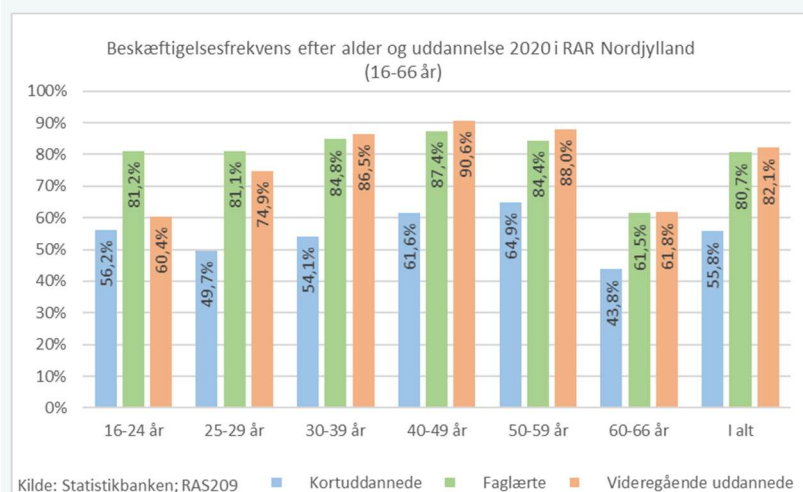
Figur 7



Figur 8



Figur 9



Figur 7 viser udviklingen i arbejdsstyrken og beskæftigelsen i Nordjylland. Fra 2008 til 2013 faldt beskæftigelsen med 22.995, og ledigheden steg med 5.383 som en konsekvens af finanskrisen. Fra 2013 til 2019 steg beskæftigelsen med 12.319 / 4,8%.

- Fra 2019 til 2020 faldt beskæftigelsen med 2.731 / 1,0%, og ledigheden steg med 1.794 / 16,7% på grund af corona-nedlukningen.
- Indsatserne efter corona-nedlukningen har bidraget til at understøtte virksomhederne og stimulere efterspørgslen. Det har bidraget til vækst i arbejdsstyrken og i beskæftigelsen.
- Fra 2020 til 2022 forventes beskæftigelsen at stige med 11.698 / 4,4%.
- Frem mod 2023 er der lidt større usikkerhed om udviklingen på grund af mulig afsmittning fra krig, inflation og corona rundt om i verden. Det fører til en forventning om et højt beskæftigelsesniveau men en afdæmpet vækst fra 2022 til 2023.

Figur 8 viser alderssammensætningen i den faglærte arbejdsstyrke i 2008 og 2020. Der er en særlig aldersbetinget udfordring med den faglærte arbejdsstyrke. Fra 2008 til 2020 faldt den faglærte arbejdsstyrke med 6.744 / 5,7%. Samtidig er andelen af personer over 50 år steget fra 33,3% til 46,8%.

- Den faldende og ældre faglærte arbejdsstyrke er en udfordring fremover, da der allerede er mangel på en række faglærte uddannelsesgrupper.

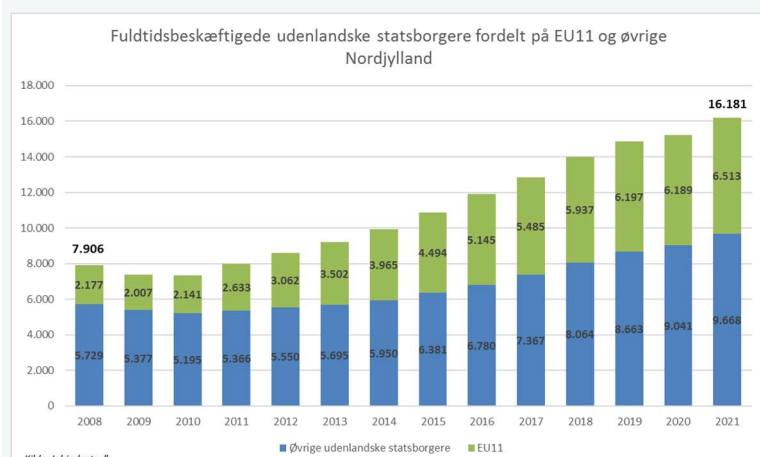
Figur 9 viser beskæftigelsesfrekvensen efter alder og uddannelse i Nordjylland – det vil sige andelen af hele befolkningen i de enkelte aldersgrupper, der er i beskæftigelse. Det fremgår blandt andet, at de kortuddannede er mindre beskæftiget i alle aldersgrupper og dermed har en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samlet set er beskæftigelsesfrekvensen på 55,8% for de kortuddannede, 80,7% for de faglærte og 82,1% for de videregående uddannede.

- Den lave beskæftigelsesfrekvens viser et potentiale for øget beskæftigelse ved at opkvalificere og efteruddanne især de kortuddannede. Der er en potentiel beskæftigelsesgevinst for kortuddannede på 25 procentpoint.

Udenlandsk arbejdskraft

Figur 10

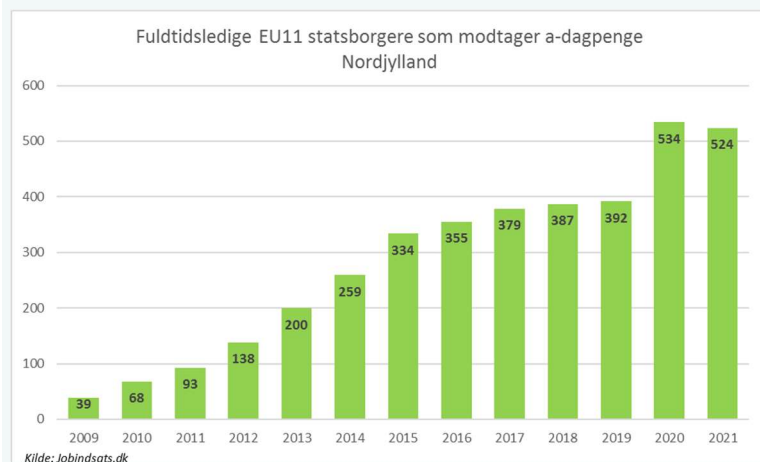


*EU11 er betegnelsen for de 11 østeuropæiske lande, der er optaget i EU efter år 2000

Figur 11



Figur 12



Antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere med arbejdssted i Nordjylland faldt lidt fra 2008 til 2010, hvor der – som følge af finanskrisen – var markant nedgang i beskæftigelsen.

De seneste 11 år – fra 2010 til 2021 – er antallet af beskæftigede, udenlandske statsborgere steget år for år – fra 7.336 i 2010 til 16.181 i 2021. For EU11 statsborgere er beskæftigelsen steget med 4.473 i perioden, mens der for øvrige udenlandske statsborgere har været en stigning på 4.372.

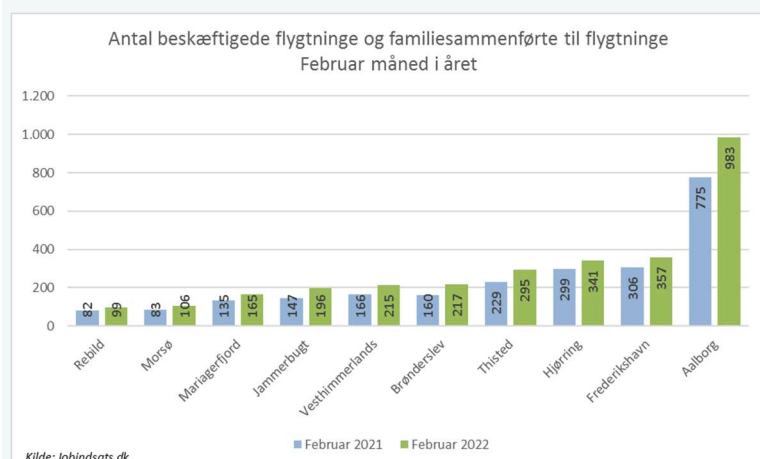
Størstedelen af de udenlandske statsborgere er beskæftigede inden for relativt få brancher. *Industrien* beskæftiger således 25% af de udenlandske statsborgere, mens *Offentlig administration, undervisning og sundhed* beskæftiger 19%. *Landbrug, skovbrug og fiskeri* beskæftiger 11%, og 11% er ligeledes beskæftiget inden for branchen *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service*.

Det faktiske antal beskæftigede udenlandske statsborgere påvirkes af, at der er stor forskel på branchernes andel af den samlede beskæftigelse. Udenlandske statsborgeres andel af branchebeskæftigelsen er særligt høj inden for brancherne *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (35%), *Rejsebureau, rengøring og anden operationel service* (22%) samt *Hoteller og restauranter* (20%). Gennemsnittet for alle brancher er 8%.

I takt med at stadigt flere udenlandske statsborgere er beskæftiget i Nordjylland, er der også flere udenlandske statsborgere, der modtager offentlige forsørgelsesydelse. Figur 12 er afgrænset til statsborgere fra EU11 lande, som modtager a-dagpenge. Det fremgår af figuren, at antallet af a-dagpengemodtagere er steget fra 39 fuldtidspersoner i 2009 til 392 i 2019. Fra 2019 til 2020, hvor COVID-19 i høj grad påvirker udviklingen, steg antallet med 142, mens der fra 2020 til 2021 var et fald på 8 fuldtidspersoner. I 2021 var der 524 a-dagpengemodtagere fra EU11 lande.

Flygtninge og familiesammenførte

Figur 13

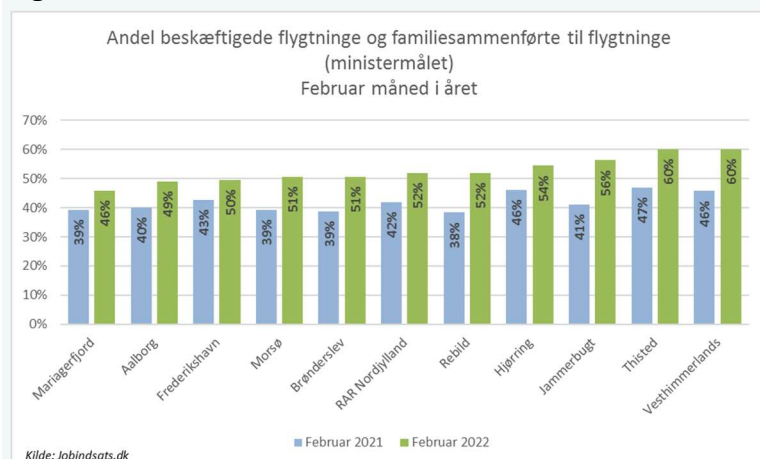


Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Nordjylland er steget fra 2.382 i februar 2021 til 2.974 i februar 2022.

De største procentvise stigninger ses i Brønderslev kommune (36%), Jammerbugt (33%), Vesthimmerlands (30%) og Thisted (29%).

Antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er steget i alle de nordjyske kommuner.

Figur 14

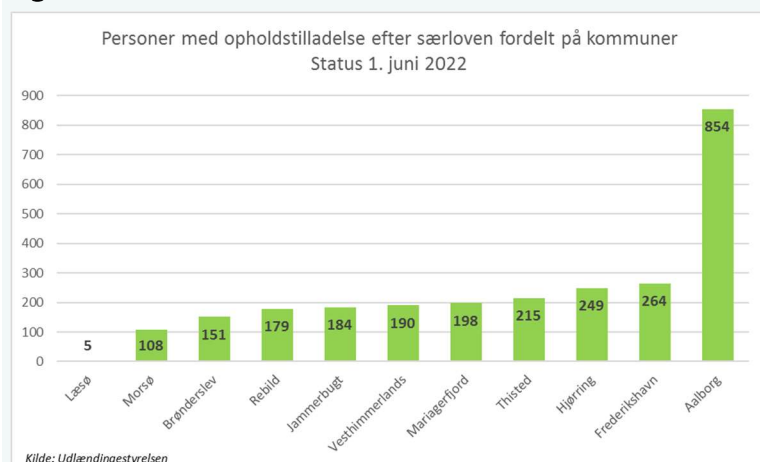


Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge varierer mellem 46% og 60% i de nordjyske kommuner i februar 2022.

Fra februar 2021 til februar 2022 er andelen i hele Nordjylland steget fra 42% til 52%, og der har været en stigende andel i alle de nordjyske kommuner.

De største beskæftigelsesandele blandt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ses i Vesthimmerlands kommune (60%), Thisted (60%), Jammerbugt (56%) og Hjørring (54%).

Figur 15



Efter vedtagelsen af særloven for ukrainske flygtninge er der pr. 1. juni 2022 indgivet 27.925 ansøgninger om opholdstilladelse, og 20.913 har fået opholdstilladelse efter særloven.

I den første måned fra medio marts til medio april blev der indgivet cirka 23.000 ansøgningen, mens der i perioden medio maj til 1. juni er indgivet cirka 5.000 ansøgninger.

Cirka 70% af opholdstilladelserne er givet til kvinder og 30% til mænd. 60% af tilladelserne er givet til voksne og 40% er givet til børn.

Borgere på offentlig forsørgelse

Tabel 10

Andel af befolkningen (16-66 år) fordelt på ydelsesgrupper. 2021.													
Ydelsesgrupper i alt	20,7	18,5	21,5	24,8	23,3	22,5	24,2	22,1	25,2	16,5	22,6	22,3	17,9
Førtidspension	6,5	5,9	7,1	8,5	7,9	7,4	7,9	7,2	9,1	4,3	7,8	7,9	5
Fleksjob	2,7	2,3	3	3,3	3,7	3,5	3,4	3,1	4,2	2,5	4,1	2,7	1,8
A-dagpenge	2,6	2,4	2,3	2,8	2,7	2,2	4,7	2,1	1,5	2,1	1,7	2	3
Sygedagpenge	2,6	2,4	2,8	3	3,1	2,9	2,3	2,6	2,8	2,5	2,6	3,1	2,1
Kontanthjælp	1,6	1,6	1,3	1,5	0,9	1,2	1,3	2	1,3	0,8	1,4	1,5	2
Uddannelseshjælp	1	0,8	0,8	0,9	0,7	1,1	0,2	1,2	1,2	0,5	1	0,9	1,1
Ressourceforløb	0,6	0,6	0,8	0,9	0,8	0,6	0,5	0,6	1	0,7	0,6	0,5	0,5
Ledighedsydelse	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,4	0,5	0,3	0,7	0,4	0,5	0,4	0,4
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,3	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2		0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3
Jobafklaringsforløb	0,3	0,4	0,6	0,3	0,2	0,7	0,3	0,4	0,6	0,4	0,4	0,8	0,2
Revalidering	0,1	0,1	0,1	0	0,2	0,1		0,1	0,1	0,2	0,1	0	0,1
Kilde: Jobindsats	RAR Nordjylland	Hele landet	Brønderslev	Frederikshavn	Hjørring	Jammerbugt	Læsø	Mariagerfjord	Morsø	Rebild	Thisted	Vesthimmerlands	Aalborg

Tabellen viser, hvor stor en andel af befolkningen der i 2021 var på offentlig forsørgelse. I Nordjylland var 20,7% af befolkningen i alderen 16-66 år på offentlig forsørgelse. Fordelt på ydelsesgrupper er den største andel af befolkningen på førtidspension (6,5%), fleksjob (2,7%), a-dagpenge (2,6%) og sygedagpenge (2,6%).

I Morsø Kommune er 25,2% af befolkningen på offentlig forsørgelse, mens det er 16,5% i Rebild Kommune.

Tabel 11

	Antal fuldtidspersoner		Udvikling		Fuldtids- personer i pct. af befolkningen (16-66 år)
	4. kv. 2020	4. kv. 2021	Antal	Procent	
A-dagpenge	11.578	7.167	-4.411	-38,1%	1,9
Kontanthjælp	6.418	5.725	-693	-10,8%	1,5
Uddannelseshjælp	3.797	3.483	-314	-8,3%	0,9
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	1.192	921	-271	-22,7%	0,2
Sygedagpenge	9.826	9.489	-337	-3,4%	2,5
Jobafklaringsforløb	1.245	1.853	608	48,8%	0,5
Forrevalidering	12	8	-4	-33,3%	0,0
Revalidering	356	303	-53	-14,9%	0,1
Ressourceforløb	2.407	2.302	-105	-4,4%	0,6
Ledighedsydelse	1.867	1.462	-405	-21,7%	0,4
Fleksjob	9.894	10.645	751	7,6%	2,8
Førtidspension	23.955	24.704	749	3,1%	6,6
I alt	72.547	68.062	-4.485	-6,2%	18,0
Kilde: Jobindsats					

Tabellen viser udviklingen i fuldtidspersoner fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021 fordelt på ydelsesgrupper. I 4. kvartal 2021 var der 68.062 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Nordjylland. Det er et fald på 4.485 personer siden samme kvartal året før, hvilket svarer til et fald på 6,2%.

De største antalsmæssige fald er sket i ydelsesgrupperne A-dagpenge (-4.411), kontanthjælp (-693), ledighedsydelse (-405), sygedagpenge (-337) og uddannelseshjælp (-314). Modsat har de største antalsmæssige stigninger været i ydelsesgrupperne fleksjob (751), førtidspension (749) og jobafklaringsforløb (608).

Tabel 12

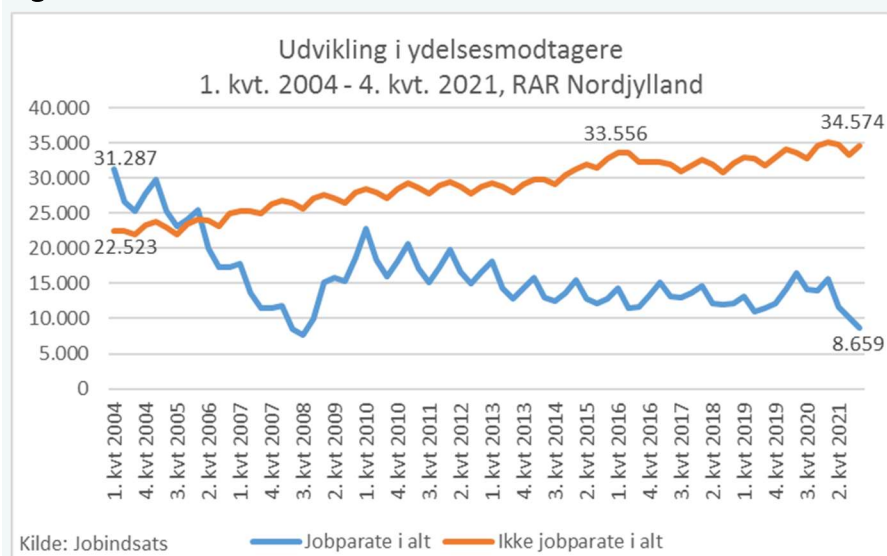
	Ydelsesmodtagere i Nordjylland	4. kv. 2020	4. kv. 2021	Udvikling	
Jobparat	A-dagpenge	11.578	7.167	-4.411	-38,1%
	Kontanthjælp	1.550	1.034	-516	-33,3%
	Uddannelseshjælp	194	111	-83	-42,8%
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	601	347	-254	-42,3%
	Jobparat i alt	13.923	8.659	-5.264	-37,8%
Ikke jobparat	Kontanthjælp	4.733	4.576	-157	-3,3%
	Uddannelseshjælp	3.596	3.366	-230	-6,4%
	Selvforsørgelses og hjemrejseydelse	588	570	-18	-3,1%
	Sygedagpenge	9.826	9.489	-337	-3,4%
	Jobafklaringsforløb	1.245	1.853	608	48,8%
	Forrevalidering	12	8	-4	-33,3%
	Revalidering	356	303	-53	-14,9%
	Ressourceforløb	2.407	2.302	-105	-4,4%
	Ledighedsydelse	1.867	1.462	-405	-21,7%
	Fleksjob	9.894	10.645	751	7,6%
	Førtidspension	23.955	24.704	749	3,1%
	Efterløn	6.637	6.960	323	4,9%
	Ikke jobparat i alt	65.116	66.238	1.122	1,7%
	Ydelsesgrupper i alt	79.039	74.897	-4.142	-5,2%

Kilde: Jobindsats

Foruden borgere, der er ledige og umiddelbart kan varetage et arbejde, er der også en gruppe af borgere på "kanten", som ikke umiddelbart er i stand til det på grund af forskellige udfordringer, eksempelvis fagligt, socialt eller helbreds-mæssigt.

Tabellen viser udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021 fordelt på jobparate og ikke-jobparate ydelsesmodtagere. Der er væsentligt flere ikke-jobparate ydelsesmodtagere (66.238) end der er jobparate (8.659). En stor del af de ikke-jobparate er på førtidspension eller efterløn og er derfor ikke umiddelbart i fokus for at komme tættere på et job. De udgør 35.349. Den resterende gruppe på 30.889 er derimod i fokus med hen-syn til at komme tættere på et job.

Figur 16



Figuren viser udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere fra 1. kvartal 2004 til 4. kvartal 2021, fordelt på jobparate og ikke-jobparate. Siden 2004 har der været en løbende stigning i antallet af ikke-jobparate. I 4. kvartal 2021 var der 34.574 fuldtidspersoner i Nordjylland, som ikke umiddelbart kan varetage et arbejde på normale vilkår og derfor er "langt fra arbejdsmarkedet".

I 4. kvartal 2021 var der 8.659 jobparate fuldtidspersoner i Nordjylland, som umiddelbart er klar til at tage et job, og allerede er i arbejdsstyrken.

*udviklingen er vist uden førtidspension og efterløn

Eksempel på indsats for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Fra udsat til ansat – Flere skal med indsatsen

"Flere skal med" er en beskæftigelsesindsats, der skal gøre op med langvarige kontanthjælpsforløb. Indsatsen skal på længere sigt give færre "tunge" sager i jobcentrene, generere stabil arbejdskraft til virksomhederne og ikke mindst skabe gunstige rammer for, at flere borgere får en plads i det arbejdsfællesskab, som giver mening for alle.

At de lønnede timer er på dagsordenen fra borgerens allerførste møde med sagsbehandleren kan betegnes som et paradigmeskifte i beskæftigelsesindsatsen. Samtidig bygger indsatsen på empowerment; det vil sige, at borgerens jobmål tager udgangspunkt i egne ressourcer, ønsker og interesser. Det sker ved, at jobcentermedarbejderen udvikler tillid og tror på borgeren samt motiverer til, at borgeren tager ejerskab over sit eget forløb.

Læs mere på STARs hjemmeside: <https://flereskalmed.star.dk/om-indsatsen/>

Indsats og ordinære løntimer

Tabel 13

	Andel personer i en virksomhedsrettet aktivering, 2021 Nordjylland.												
	RAR Nordjylland	Hele landet	Brønderslev	Frederikshavn	Hjørring	Jammerbugt	Læsø	Mariagerfjord	Morsø	Rebild	Thisted	Vesthimmerlands	Aalborg
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	37%	37%	55%	30%	40%	60%		27%	43%	30%	25%	44%	33%
Ledighedsydelse	29%	29%	38%	18%	37%	11%	0%	25%	32%	41%	17%	35%	28%
Ressourceforløb	28%	28%	39%	45%	23%	36%	60%	17%	32%	26%	24%	37%	19%
Kontanthjælp	24%	26%	36%	32%	22%	38%	21%	24%	21%	27%	27%	38%	17%
Uddannelseshjælp	24%	23%	45%	23%	26%	44%	0%	14%	22%	19%	22%	33%	18%
Jobafklaringsforløb	21%	27%	27%	20%	14%	21%	0%	21%	42%	28%	23%	22%	14%
Revalidering	13%	12%	14%	0%	17%	0%		12%	0%	12%	12%	0%	12%
A-dagpenge	10%	10%	4%	6%	6%	7%	6%	10%	6%	12%	7%	7%	13%
Sygedagpenge	2%	3%	4%	2%	3%	2%	3%	2%	4%	2%	1%	1%	2%
Forrevalidering	0%	11%					0%						0%
Ydelsesgrupper i alt	7%	8%	9%	7%	6%	8%	5%	6%	7%	8%	5%	7%	8%

Kilde: Jobindsats

Tabel 14

	Beskæftigelsesstatus i op til 3 mdr. efter afsluttet forløb i virksomhedspraktik og løntilskud i perioden 4. kv. 2020 - 3. kv. 2021. Nordjylland.	
	Antal afsluttede forløb	Andel i efterfølgende beskæftigelse
RAR Nordjylland	10.915	33%
Hele landet	110.763	30%
Brønderslev	747	29%
Frederikshavn	835	29%
Hjørring	1.008	32%
Jammerbugt	676	25%
Læsø	25	20%
Mariagerfjord	687	31%
Morsø	400	39%
Rebild	622	37%
Thisted	608	32%
Vesthimmerlands	697	26%
Aalborg	4.610	37%

Kilde: Jobindsats

Tabel 15

	Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer, 2021 Nordjylland.			
	Kontanthjælp	Uddannelseshjælp	Selvforsørgelses- og	Ressourceforløb
RAR Nordjylland	23,2	22,6	26,4	5
Hele landet	24,3	23,6	26,5	5,1
Brønderslev	30,3	19,7	26	4,8
Frederikshavn	25,1	19,8	18,5	7,8
Hjørring	22,5	21	45,7	4,9
Jammerbugt	22,1	22,1	33,7	5,4
Læsø	35,7	25	0	20
Mariagerfjord	23,7	18	17,3	2,5
Morsø	23,9	19,4	13	2,1
Rebild	26,3	16	22,6	5
Thisted	28,8	26,5	34	8,9
Vesthimmerlands	29,1	21,9	34	2,9
Aalborg	20	23,6	23,5	4

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser, hvor stor en andel af ydelsesgruppen der i 2021 deltog i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats. I Nordjylland deltog 7% i en virksomhedsrettet indsats. Sygedagpenge (2%) og A-dagpenge (10%) er de to ydelsesgrupper med den laveste andel i virksomhedsrettet aktivering.

I Brønderslev Kommune har 9% deltaget i en virksomhedsrettet indsats, mens det er 5% i Thisted Kommune.

Tabellen viser, hvor stor en andel af de afsluttede forløb i virksomhedspraktik og løntilskud, som efter afsluttet forløb er kommet i beskæftigelse. I Nordjylland er 33% efterfølgende kommet i beskæftigelse.

I Morsø Kommune er 39% efterfølgende kommet i beskæftigelse, mens det er 25% i Jammerbugt Kommune.

Tabellen viser, hvor stor en andel af ydelsesgruppen der havde ordinære timer i 2021. I Nordjylland havde 23,2% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det gælder 22,6% af uddannelseshjælpsmodtagerne, 26,4% af SHO, og 5% af personerne i ressourceforløb.

I Brønderslev Kommune havde 30,3% af kontanthjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det er 20% i Aalborg Kommune. I Thisted Kommune havde 26,5% af uddannelseshjælpsmodtagerne ordinære timer, mens det var 16% i Rebild Kommune.

Bevægelser mellem ydelser

Tabel 16

Andel ikke jobklare ydelsesmodtagere. Status et år efter. Januar 2021- januar 2022. RAR Nordjylland efter ydelse.	Beskæftiget	Ledig	SU	Ikke jobklar	Fleks job	Øvrig	I alt
Syge dagpenge	53,1	6,1	1,8	28,4	1,9	8,7	100
Revalidering	16,7	7,6	2,0	66,7		7,0	100
Integrationsydelse (ikke jobparat)	10,3	6,1	5,1	67,2	0,7	10,6	100
Uddannelseshjælp (ikke jobparat)	9,9	0,6	8,6	71,8	1,4	7,7	100
Jobafklaring	8,6	1,3	0,6	73,0	14,2	2,3	100
Kontanthjælp aktivitetsparat	4,7	2,0	0,9	85,4	2,3	4,7	100
Ressourceforløb	0,8		0,2	93,4	4,4	1,2	100
Fleksjob	0,4			6,5	91,3	1,8	100
Førtidspension				96,0		4,0	100
Ledighedsydelse				55,9	42,6	1,5	100
Seniørpension				94,6		5,4	100
Gennemsnit	15,4	1,9	1,1	60,7	15,8	5,1	100
Kilde: STAR							

Ydelsesgrupperne er ikke stationære. Den aktive arbejdsmarkedspolitik har til hensigt at bringe borgere tættere på et job, og de mange indsatser er med til at flytte personer mellem de forskellige ydelsesgrupper.

Tabel 16 viser bevægelserne for ikke-jobklare ydelsesmodtagere mellem to nedslagspunkter i januar 2021 og januar 2022. De ikke-jobklare ydelsesgrupper har ofte en længere vej ind på arbejdsmarkedet end andre grupper. Det afspejles i, at en meget stor del af de ikke-jobklare fortsat er ikke-jobklare et år senere.

- 15,4% af de ikke-jobklare ydelsesgrupper er i beskæftigelse et år senere, og 60,7% er fortsat ikke jobklare. Sygedagpengemodtagerne trækker gennemsnittet i beskæftigelse op for de ikke-jobklare med en overgang på 53,1%.

Tabel 17

Andel jobklare ydelsesmodtagere. Status 1 år efter. Januar 2021- januar 2022. RAR Nordjylland.	Beskæftiget	Ledig	SU	Ikke jobklar	Øvrig	I alt
Ledig	48,2	28,1	2,3	10,5	11,0	100
Uddannelseshjælp (jobparat)	42,0	6,1	22,9	16,0	13,0	100
Kontanthjælp (jobparat)	31,0	27,1	3,8	27,0	11,1	100
Integrationsydelse (jobparat)	28,3	31,3	7,7	21,8	10,9	100
Gennemsnit	46,1	27,8	2,9	12,2	11,0	100
Kilde: STAR						

Tabel 17 viser status et år senere for de jobklare ydelsesmodtagere. Det er den gruppe, der udgør de ledige. Selv om alle grupperne er jobklare, er der forskellig overgang til job efter et år. Det varierer mellem 28,3% for integrationsydelsesmodtagere til 48,2% for dagpengemodtagere.

- For de jobklare er 46,1% i beskæftigelse et år senere. Samlet set er 73,9% af de jobklare ydelsesmodtagere enten i job eller fortsat jobklare efter et år.

Tabel 18

Andel ikke jobklare ydelsesmodtagere. Status efter 1 år. Januar 2021-januar 2022. RAR Nordjylland efter indsatser.	Beskæftiget	Ledig	SU	Ikke jobklar	Fleks-job	Øvrig	I alt	N=
Løntilskud (privat)	48,2	10,7	5,4	25,0	0,0	7,1	100	56
Løntilskud (offentlig)	42,9	0,0	0,0	42,9	0,0	14,3	100	7
Nytteindsats	29,4	0,0	0,0	41,2	0,0	0,0	100	17
Ordinær uddannelse	12,9	6,9	4,9	68,1	0,7	6,4	100	549
Virksomhedspraktik (offentlig)	9,3	2,3	0,8	68,3	16,2	3,1	100	388
Virksomhedspraktik (privat)	8,1	1,1	1,1	59,3	27,3	3,0	100	1.084
Vejledning og opkvalificering	6,7	1,6	2,9	73,6	10,5	4,7	100	3.177
Kilde: STAR								

Tabel 18 viser status efter et år for ikke-jobklare ydelsesgrupper, der har været i aktivering i januar 2021. Det er ikke en effektmåling, men alene en statusopgørelse.

Ud af de 56, der har været i privat løntilskud, var 48,2% i beskæftigelse et år senere. 10,7% var jobklar ledig og 25,0% var fortsat ikke-jobklar. De fleste var aktiveret i vejledning og opkvalificering som en del af vejen mod at komme i job.

- Løntilskud og praktik kan være med til at flytte ikke-jobklare borgere mod beskæftigelse eller en status som jobklar ledig.

Tabel 19

Andel jobklare ydelsesmodtagere. Status efter 1 år. Januar 2021- januar 2022. RAR Nordjylland.	Beskæf- tiget	Ledig	SU	Ikke jobklar	Øvrig	I alt	N=
Løntilskud (privat)	73,4	14,4	0,7	9,4	2,2	100	139
Løntilskud (offentlig)	50,0	19,5	4,9	15,9	9,8	100	82
Virksomhedspraktik (privat)	48,8	24,4	3,3	15,4	8,1	100	123
Vejledning og opkvalificering	41,1	28,5	5,8	14,2	10,4	100	1154
Virksomhedspraktik (offentlig)	36,7	16,7	6,7	36,7	3,3	100	30
Ordinær uddannelse	35,5	30,8	3,8	12,5	17,4	100	737
Nytteindsats	23,1	7,7	23,1	30,8	15,4	100	13
Kilde: STAR							

For de jobklare gælder ligeledes, at de der er i privat løntilskud har den højeste andel, der året efter er i beskæftigelse – 73,4%. For personer i offentligt løntilskud er 50,6% i beskæftigelse året efter.

Den største andel, der fortsat er jobklare ledige, ses i gruppen, der var i ordinær uddannelse året før.

Den største andel, der er blevet ikke-jobklare, er de, der var i offentlig virksomhedspraktik. Det dækker dog over relativt få personer.

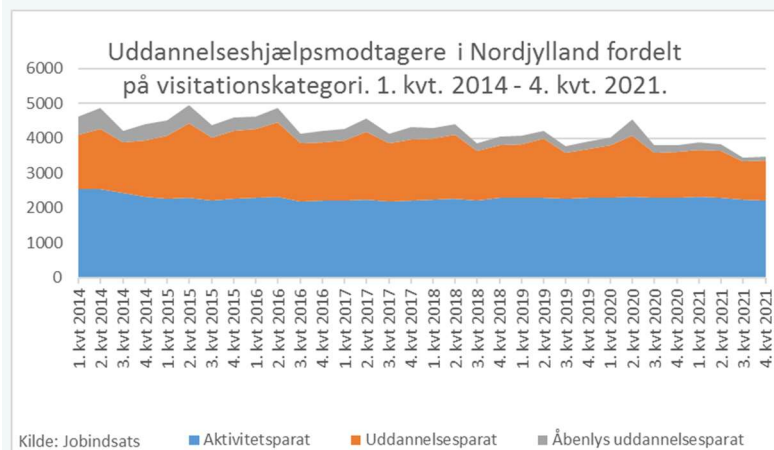
Unge

Tabel 20

Uddannelseshjælpsmodtagere i Nordjylland	4. kv. 2021				Udv. 4. kv. 2020-2021							
	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt	Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat	I alt
RAR Nordjylland	111	1.146	2.220	3.477	-83	-161	-69	-313	-42,8%	-12,3%	-3,0%	-8,3%
Brønderslev	7	52	112	171	-6	-5	-22	-33	-46,2%	-8,8%	-16,4%	-16,2%
Frederikshavn	9	94	184	287	-6	-36	-10	-52	-40,0%	-27,7%	-5,2%	-15,3%
Hjørring	4	112	163	279	-7	-23	17	-13	-63,6%	-17,0%	11,6%	-4,5%
Jammerbugt	14	70	159	243	1	-14	-14	-27			-8,1%	-10,0%
Læsø				0	0			0				
Mariagerfjord	4	97	210	311	0	-9	23	14	0,0%	-8,5%	12,3%	4,7%
Morsø		11	119	130		-6	-21	-27		-35,3%	-15,0%	-17,2%
Rebild	5	28	56	89	-3	-7	-1	-11		-20,0%	-1,8%	-11,0%
Thisted		111	139	250		-14	-2	-27	0,0%	-11,2%	-1,4%	-9,7%
Vesthimmerlands	9	73	105	187	-8	-1	-15	-24	-47,1%	-1,4%	-12,5%	-11,4%
Aalborg	57	496	971	1.524	-43	-47	-23	-113	-43,0%	-8,7%	-2,3%	-6,9%

Kilde: Jobindsats

Figur 17



Tabel 21

Ydelsesmodtagere (16-29 år) i Nordjylland		4. kv. 2020	4. kv. 2021	Udvikling	
Jobparate	Dagpenge	3.217	2.049	-1.168	-36,3%
	Kontanthjælp	137	70	-67	-48,9%
	Uddannelseshjælp	194	111	-83	-42,8%
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	170	95	-75	-44,1%
	Jobparat i alt	3.718	2.325	-1.393	-37,5%
Ikke jobparate	Kontanthjælp	119	135	16	13,4%
	Uddannelseshjælp	3.596	3.366	-230	-6,4%
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	165	162	-3	-1,8%
	Sygedagpenge	1.141	1.065	-76	-6,7%
	Jobafklaringsforløb	110	211	101	91,8%
	Revalidering	33	31	-2	-6,1%
	Ressourceforløb	735	711	-24	-3,3%
	Ledighedsydelse	111	87	-24	-21,6%
	Fleksjob	368	427	59	16,0%
	Førtidspension	1.363	1.424	61	4,5%
Ikke jobparat i alt		7.741	7.619	-122	-1,6%
Ydelsesgrupper i alt		11.459	9.944	-1.515	-13,2%

De unge er fremtidens arbejdskraft. Det er derfor vigtigt, at så mange som muligt får en uddannelse med kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Der er imidlertid en stor gruppe på 3.477 i aldersgruppen 16-29 år på uddannelseshjælp¹, som ikke har en kompetencegivende uddannelse. Heraf er langt størstedelen visiteret som uddannelses- eller aktivitetsparat, og dermed ikke umiddelbart klar til at gå i gang med en uddannelse. Blandt uddannelseshjælpsmodtagerne i Nordjylland er størstedelen af dem visiteret aktivitetsparat (2.220).

I det seneste år har der været et fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Nordjylland på 8,3%. De største andelsmæssige fald er sket hos de åbenlyst uddannelsesparate unge.

Figuren viser udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Nordjylland fra 1. kvartal 2014 til 4. kvartal 2021 fordelt på visitationskategori. Siden 2014 har der generelt været et fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Nordjylland.

Fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021 har der i Nordjylland været et fald på 83 hos de åbenlyst uddannelsesparate, 161 blandt de uddannelsesparate og 69 blandt de aktivitetsparate.

Tabellen viser udviklingen i antallet af unge ydelsesmodtagere i Nordjylland fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021 fordelt på jobparate og ikke-jobparate. I 4. kvartal 2021 er 2.325 af de unge jobparate, mens 7.619 ikke er jobparate. I det seneste år har der været et fald i antallet af jobparate på 37,5% mens der for de ikke-jobparate har været et fald på 1,6%.

I det seneste år har de største antalsmæssige stigninger blandt de ikke-jobparate været hos ydelsesgrupperne jobafklaringsforløb (101), førtidspension (61) og fleksjob (59).

¹ Unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse kan få uddannelseshjælp.