

Jobcenter Rebild

Indsatsstrategi 2023

Baggrund

Som følge af finansieringen af den vedtagne ret til tidlig tilbagetrækning (Arnepensionen) har kommunerne fra og med 2022 fået reduceret finansieringen til beskæftigelsesindsatsen. I Rebild Kommune betyder det i 2023, at budgettet til køb af tilbud til borgere er reduceret med 2 mio. Dette sammenholdt med, at en række udgifter her er bundne, så som f.eks. udgifter til danskuddannelse, 6 ugers jobrettet uddannelse, personlig assistance, betyder det, at jobcentret i 2023 er nødt til at ændre i tilgangen til indsatsen.

Med henblik på at reducere kommunernes udgifter til indsatsen har et flertal i Folketinget lagt op til en omlægning af kommunernes fokus i beskæftigelsesindsatsen fra 1. januar 2023, således at alene tilbud om ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud (herunder ordinære løntimer og delvis tilbagevenden til job efter sygdom) tæller med som den indsats, kommunerne har pligt til at levere. Det betyder, at kommunerne alene lever op til kravet om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis der inden for 12 måneder igangsættes tilbud af ovenstående karakter. Det betyder så også, at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med som rettidigt igangsat tilbud.

Samlet set betyder det, at der ret entydigt er peget på, at kommunerne skal finde besparelserne på køb af tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering, samt at der i kommunerne skal sættes styrket fokus på anvendelse af de virksomhedsrettede tilbud for alle målgrupper med undtagelse af unge på uddannelseshjælp.

I Rebild kommune betyder ovenstående, at vi er nødt til at opprioritere indsatsen ift. virksomhedsrettede tilbud gennem ansættelse af yderligere jobkonsulenter, da langt flere borgere – også dem langt fra arbejdsmarkedet – skal i virksomhedsrettede tilbud.

Beskæftigelsesudvalget besluttede i forbindelse med budgetforhandlingerne nedenstående principper for køb af tilbud, og jobcentrets indsatsstrategi for 2023 tager naturligvis afsæt i disse.

De politiske principper

På tværs af jobcentret skal der ske styrkelse af vurdering og prioritering af, hvilke tilbud der iværksættes

Prioriteringen tager udgangspunkt i følgende principper

- **Udbytte af indsatsen (vi gør fortsat det, der virker)**
 - Tilbuddene skal altid have et beskæftigelses- eller uddannelsesrettet mål
 - Indsatsen iværksættes der, hvor den gør den største forskel og målrettes efterspørgslen på arbejdskraft
 - Det bedste tilbud vælges ud fra en samlet vurdering af pris og forventet udbytte.
 - Det handler altid om at finde den korteste vej til varig beskæftigelse
- **Individuelle tilbud**
 - Tilbuddene tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den enkeltes behov for at styrke de faglige, personlige og sociale kompetencer

- Tilrettelæggelse af plan og indsats sker i samarbejde med borger.

Indsatsstrategi for 2023

Indsatsen har- indenfor de nye rammer - fortsat til hensigt at give mest mulig effekt ift. at bringe borgere i eller tættere på job eller uddannelse.

Indsatsen over for borgerne vil ligesom hidtil bestå af følgende: ordinær uddannelse, virksomhedsrettede tilbud og tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering, samt mentorforløb.

Hidtil har der været en nogenlunde ligelig fordeling af afgivne tilbud mellem tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering (40%) og virksomhedsrettede tilbud (45 %), mens ordinær uddannelse har udgjort ca. 15 % af alle igangsatte tilbud.

Denne fordeling vil i 2023 skulle ændres med henblik på både at overholde det reducerede budget samtidig med at der fastholdes høj grad af effekt og at leve op til de nye fokusbemærkninger om, at indsatsen skal bestå af følgende:

- Ordinær uddannelse
- Virksomhedsrettede tilbud, herunder
 - Ordinære løntimer
 - Virksomhedspraktik
 - Løntilskud
 - Delvis tilbagevenden (sygedagpenge)

Fokusbemærkningerne tager udgangspunkt i, at alle borgere, der ikke er fritaget for aktivitet, skal i tilbud af ovenstående karakter minimum 1 gang årligt.

Tilgangen til **ordinær uddannelse** fastholdes i 2023 som hidtil og tager afsæt i en konkret individuel vurdering i hvert enkelt tilfælde, herunder behovet for arbejdskraft/arbejdsmarkedets behov.

Brugen af øvrig **vejledning og opkvalificering** og ekstern mentor reduceres væsentligt og tager udgangspunkt i nedenstående principper.

Brugen af **virksomhedsrettede tilbud** – som defineret ovenfor – styrkes markant i 2023 og tager udgangspunkt i nedenstående principper.

Principper for brug af tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering og ekstern mentor – gælder alle målgrupper

- Øvrig vejledning og opkvalificering anvendes kun, når uddannelse eller virksomhedsrettet indsats ikke er en mulighed og som forberedelse til en sådan indsats.
- Der gives ikke tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering til selvforsørgende borgere.
- Der indhentes altid 2 tilbud på forløb til den enkelte borger. Disse tilbud vurderes indbyrdes ift. pris og forventet effekt. Dette gælder dog ikke tilbud kategoriseret som grønne, se nedenfor.
- Der etableres kun tilbud med et timetal svarende til det timetal borgeren kan fremmøde.
- Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering gives for max. 3 måneder ad gangen
 - Dog kan der for diagnosticerede autister og andre borgere med **helt** særlige behov etableres tilbud for op til 6 måneder efter aftale med funktionsleder.

- Ved hver opfølgning tages stilling til om der er progression ift. det fastsatte mål og om tilbuddet lever op til det aftalte – hvis ikke stoppes tilbuddet.
- Efter 3 måneder ophører tilbuddet og efterfølges umiddelbart af virksomhedsrettet tilbud, medmindre det er overvejende sandsynligt, at en forlængelse vil give job/uddannelse.
 - Dog kan tilbud for diagnosticerede autister og andre borgere med **helt** særlige behov forlænges i op til 6 måneder efter aftale med funktionsleder.
- Beslutning om eventuel forlængelse skal ske senest 1 måned før ophør af eksisterende tilbud
- Alle forlængelser drøftes med team/makkerskab eller på sparringsmøde. Der skal i drøftelserne være deltagelse af en leder og/eller fagkonsulent mhp. vurdering.
- Vi inddeler alle tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering i rød, gul og grøn, så det er nemt at overskue kompetenceplanen. Inddelingen tager udgangspunkt i de hidtidige erfaringer med de pågældende tilbud.
 - Røde tilbud anvendes aldrig for den pågældende målgruppe
 - Gule tilbud skal man altid drøfte med funktionsleder
 - Grønne tilbud kan frit anvendes til den pågældende målgruppe
- Inddelingen sker målgruppevis, fordi nogle tilbud kan være relevante for nogle målgrupper og ikke for andre. Dog gælder for alle målgrupper:
 - Gule tilbud
 - Ekstern mentor
 - Alle tilbud med en pris udover 2200 pr. uge
 - Grønne tilbud
 - Intern mentor
 - Digital jobsøgning

Principper for brug af virksomhedsrettede tilbud – gælder alle målgrupper

- Der sondres mellem individuelt tilrettelagte virksomhedsrettede tilbud og brug af faste pladser til virksomhedspraktik, herunder egentlige virksomhedscentre, hvor der på forhånd er truffet aftale med virksomheden om at håndtere et antal praktikker løbende
 - Når det er muligt, etableres individuelt tilrettelagte praktikker/løntilskud for den enkelte borger
 - Som udgangspunkt anvendes altid individuelt tilrettelagte tilbud til jobparate borgere
 - Fast aftalte pladser til virksomhedspraktikker anvendes f.eks. når
 - borger skal rådighedsvurderes
 - fremfødestabilitet skal trænes
 - der skal ske afklaring ift. jobmål
 - der skal ske udvikling af sociale kompetencer
 - borger har problemer udover ledighed, der gør, at individuelt tilrettelagt forløb endnu ikke er en mulighed
 - Faste pladser anvendes aldrig til borgere, der allerede har været i virksomhedsrettet tilbud
- Ved etablering af virksomhedsrettede tilbud er der altid fokus på muligheden for ordinært lønnet arbejde i stedet for eller parallelt med virksomhedspraktikken
- Det overvejes altid om løntilskud kan anvendes som alternativ til virksomhedspraktik
- Iværksættelse af virksomhedspraktik
 - Alle jobparate har 3 måneder til selv at finde en praktik. Derefter visiteres til jobkonsulent.

- Aktivitetsparate borgere visiteres til jobkonsulent senest efter 6 måneder.
- Borgere, der modtager S&H Ydelse: Der visiteres til jobkonsulent ved modtagelse af opholdstilladelse.
- Borgere i ressourceforløb
Der tilbydes jobformidler ved visitation. Borger skal dog i et virksomhedsrettet tilbud inden for et år. Borger har derfor 6 måneder til selv at finde et virksomhedsrettet tilbud, hvis jobformidler er fravalgt. Efter 6 måneder bliver der tilknyttet en jobformidler mhp. at etablere praktik.
- Borgere, der modtager ledighedsydelse: Individuel virksomhedspraktik igangsættes hurtigst muligt efter visitation, dog senest efter 3 måneder.
- Varighed af virksomhedspraktik
 - Min. 2 uger og max. 13 uger (obs på forskellige regler for forskellige målgrupper)
- Forlængelse af virksomhedspraktik
 - Forlængelse kan ske efter jobkonsulentens vurdering, men der skal være fokus på ordinære løntimer eller uddannelse (obs på lovgivning)
- Særligt om sygedagpenge
 - Sygemeldte med arbejdsgiver
 - Indenfor det første halve år arbejdes målrettet med delvis raskmelding.
 - Hvis ikke dette er muligt arbejdes på praktik på egen arbejdsplads
 - Alle sygemeldte
 - Ved 4-5 måned fra første fraværsdag overvejes igangsætning af praktik
 - Senest ved 6 måneder fra første fraværsdag visiteres til en jobkonsulent
 - Ved 9 måned fra første fraværsdag skal der være opfølgning med jobkonsulent, hvis praktik ikke igangsat