

**63****Beslutningssag: Input til erhvervs- og beskæftigelsespolitik**

Sagsnr: 15.00.00-P22-1-22

Sagen afgøres i: Teknik- og Miljøudvalget

Sagsgang

Teknik- og Miljøudvalget

Sagsresume

Byrådet har besluttet, at der skal være 5 politikker i Rebild Kommune. En af disse skal være en erhvervs- og beskæftigelsespolitik, som Beskæftigelsesudvalget er ansvarlig for. Beskæftigelsesudvalget har besluttet at efterspørge politiske input fra både Økonomiudvalget og Teknik- og miljøudvalget, da politikken kommer til at rumme områder, som de to udvalg er ansvarlige for.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter politiske ønsker til ny erhvervs- og beskæftigelsespolitik.

Sagsfremstilling

En politik har ifølge den kommunale skabelon en overordnet vision og 4-5 temaer. Beskæftigelsesudvalget har godkendt følgende foreløbige temaer:

- Attraktive vækstbetingelser
- Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling
- En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer
- Hjælp på vejen - målrettet beskæftigelsesindsats

Vedlagt som bilag 1 er en oversigt over temaerne med forskellige stikord under hvert tema, som foreløbige bud på indholdet.

Politikken kommer til at vægte ansvarlig og dialog samt at kommunen fremstår som koordinerende og en sammenhængende enhed. Derfor har beskæftigelsesudvalget lagt væk på at alle tre udvalg drøfter input til politikken.

Beskæftigelsesudvalget beder om at det drøftes:

- Om der er nogle særlige politiske ønsker til politikken?
- Hvad er særlig vigtigt at prioritere?
- Er der noget I savner?

Frem til og med juni måned inddrages en bred kreds af interessenter til at komme med input til politikken. Derefter skrives et udkast som sendes i høring. Politikken vedtages endeligt i byrådet til december.

Beslutning

Udvalget fandt det væsentligt, at der også er opmærksomhed på de små virksomheder, herunder udviklingsmuligheder i kommunens byer og de mindre turistvirksomheder.



Bilag

- [Bilag 1: Udkast til temaer](#)

**88****Beslutningssag: Input til erhvervs- og beskæftigelsespolitik**

Sagsnr: 15.00.00-P22-1-22

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsgang

Økonomiudvalget

Sagsresume

Byrådet har besluttet, at der skal være 5 politikker i Rebild Kommune. En af disse skal være en erhvervs- og beskæftigelsespolitik, som Beskæftigelsesudvalget er ansvarlig for. Beskæftigelsesudvalget har besluttet at efterspørge politiske input fra både Økonomiudvalget og Teknik- og miljøudvalget, da politikken kommer til at rumme områder, som de to udvalg er ansvarlige for.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter politiske ønsker til ny erhvervs- og beskæftigelsespolitik

Sagsfremstilling

En politik har ifølge den kommunale skabelon en overordnet vision og 4-5 temaer.

Beskæftigelsesudvalget har godkendt følgende foreløbige temaer:

- Attraktive vækstbetingelser
- Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling
- En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer
- Hjælp på vejen - målrettet beskæftigelsesindsats

Vedlagt som bilag 1 er en oversigt over temaerne med forskellige stikord under hvert tema, som foreløbige bud på indholdet.

Politikken kommer til at vægte ansvarlig og dialog samt at kommunen fremstår som koordinerende og en sammenhængende enhed. Derfor har beskæftigelsesudvalget lagt væk på at alle tre udvalg drøfter input til politikken.

Beskæftigelsesudvalget beder om at det drøftes:

- Om der er nogle særlige politiske ønsker til politikken?
- Hvad er særlig vigtigt at prioritere?
- Er der noget I savner?

Frem til og med juni måned inddrages en bred kreds af interessenter til at komme med input til politikken. Derefter skrives et udkast som sendes i høring. Politikken vedtages endeligt i byrådet til december.

Beslutning

Drøftet.



Forvaltningen tager bemærkningerne med i det videre arbejde med erhvervs- og beskæftigelsespolitikken.

Bilag

- [Bilag 1: Udkast til temaer](#)

Spørgsmål til Business Breakfast

1. Attraktive vækstbetingelser

Hvad skal der til for at få attraktive vækstbetingelser?

Attraktive vækstbetingelser er svære at udtale sig om når man ikke ved hvad der er i dag.

Det er forskelligt for de forskellige størrelser og hvilken slags virksomheder der er tale om. Det handler om at kunne opbygge et netværk der kan udvikle sin virksomhed. Blandet erhvervsområder/netværk. Der skal være plads til de virksomheder der har behov for plads.

Det er vigtigt, at man tænker over hvordan blander bolig og erhverv. Som kan begrænse virksomhedens udviklingsmuligheder (Støj og lugt og andet).

Infrastrukturen til og fra arbejde. For arbejdskraften. Vi burde tænke mere i mindre enheder der kan køre rundt i Støvring der er ved at have en så stor størrelse så det kan lade sig gøre.

Hjælp til digitalisering og den grønne omstilling. Infrastrukturen til den grønne omstilling er der slet ikke.

Vi skal gøre os mere lækker, så vi kan tiltrække virksomheder f.eks. Aalborg. Derfor skal der være gode bosætningsmuligheder, som kan give arbejdskraft.

Vi skal gøre det mere attraktivt for virksomhederne og få f.eks. studentermedhjælpere. Gøre det nemmere for dem at komme herud. Offentlig transport og infrastruktur.

2. Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

Hvordan styrkes relationen mellem det lokale erhvervsliv og den kommunale erhvervsservice?

Vi kan lave et hold/netværk her i Rebild, som kan mødes med de kloge hoveder på universitetet, så vi får nogle nye ideer.

Det handler om at begge skal række ud, for at se nye muligheder. "One point kontakt"/taskforce det er godt. Det skal der holdes fast i. Det skaber en relation som gør man også i tidlig i forløb tager fat i kommunen. God vejledning og opfølgning i miljøtilsyn = god oplevelse.

Startpakke til nye virksomheder. Så de kan komme i gang.

Hvad sker der med jobcentrene? Hvordan aktiver vi folk på den bedste måde? Der er nogle der tager en sag og bekymrer sig. Have en dialog med virksomhederne om hvad de har brug for også i forhold til arbejdskraft.

3. En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer

Hvordan sikres arbejdskraft med de relevante kompetencer?

Finde de små guldkorn og få dem til at vokse. Hvis virksomhederne mangler nogle med rette kompetencer, så skal de også kigge ind af og tage nogle som ikke har de rette kompetencer og videre uddanne dem.

Det handler om der er nogen der tror på en.

For at sikre den rette arbejdskraft skal det være muligt for dem at komme ud til virksomhederne.

Man skal skælle de to forskellige ender i arbejdsmarked af, for det er ikke de samme ting der er behov for. De unge vil gerne arbejde når de har taget en uddannelse. De bliver mistænkeliggjort om de overhovedet ville arbejde.

Vi skal motivere vores virksomheder til at tage ansvaret for at uddanne de unge. Ikke alle unge skal det samme og der er behov for forskellige kompetencer. F.eks. lave en erhvervsklasse. Mange uddannelser har fået et løft, som både er godt og skidt.

Hvad med produktionsskolen?

Det kan være svært at få nok ind som elevpladser eller voksenlære.

Det handler om at finde de mennesker som virkelig er motiveret. Så de kan sætte der kompetencer i spil. Det er et kæmpe problem med den måde vi uddanner i øjeblik. De ved ikke helt hvad de kan. Uddannelserne er næsten for brede i dag, så de kan for meget og ikke helt ved hvad de skal.

4. Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats

Hvordan sikres et rummeligt arbejdsmarked?

5. Bæredygtig erhvervsudvikling

Hvordan styrkes den bæredygtige erhvervsudvikling?

Spørgsmål til Business Breakfast – Bord 2, Jane

1. Attraktive vækstbetingelser

Hvad skal der til for at få attraktive vækstbetingelser? (nåede ikke at drøfte dette tema)

2. Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

Hvordan styrkes relationen mellem det lokale erhvervsliv og den kommunale erhvervsservice?

- Business Rebuilds Årsmøde har stor betydning for netværk mellem etablerede virksomheder og iværksættere.
- En tæt 1:1 relation mellem kommunen (Business Rebuild) og erhvervslivet er utrolig væsentlig
- Kommunen: Vigtigt med en løsningsorienteret tilgang til erhvervet – agil og pragmatisk tilgang og hurtig reaktion
- Erhvervslivet vil gerne tage ansvar og være en del af.....og de ønsker til input der er.
- Udførende rolle er væsentlig og det at erhvervskontoret (Business Rebuild) er bindeleddet til andre afdelinger -> Én indgang
- Hvad kan Erhvervsudviklingsrådet bruges til?

3. En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer

Hvordan sikres arbejdskraft med de relevante kompetencer?

- Flexjob – virksomhederne synes at processen med godkendelse er omstændig og lang. Kan det forenkles?
- Mini jobmesse
- Væsentligt at virksomhedskonsulenten (Jobcenter) kender virksomheden og er fast tilknyttet
- FGV – virksomheder tætte på skoler/uddannelserne. Frisættelse skaber nye muligheder for folkeskolerne. De unge kender ikke muligheder ved erhverv.
- Jobcenter tungt og bureaukratisk – hvordan kommer vi videre – blive mere konkrete. Det er for tungt et system.

4. Hjælp på vejen - Måltrettet beskæftigelsesindsats

Hvordan sikres et rummeligt arbejdsmarked?

- "Små jobs":
 - o Eksempel fra deltager. Virksomheden har tilpas meget træ, som kunne genanvendes til brug igen igennem et projekt "små jobs". Projektet endte med at dø ved kommunen, hvorfor det opfordres til at være mere løsningsorienteret i sådanne projekter med en virksomhed.
 - o For lang reaktionstid

- Erfaring fra Aalborg: Her har de sat en rådgiver (Jobcenter) ind mellem virksomhed og borger, som oversætter ”sproget” ift. regler mm.

5. Bæredygtig erhvervsudvikling

Hvordan styrkes den bæredygtige erhvervsudvikling?

- Dialogmøde for erhverv om den bæredygtige dagsorden (kontor og produktion)
- Kan der skabes fællesskaber/processer og modeller, som kan blive så konkrete, at det enkelt kan implementeres.
- Eksempel fra deltager: Gennem netværk er der skabt forretning mellem to virksomheder, hvor forretningen samtidig har understøttet deres grønne profil og CO2 aftryk. Vigtigt at understøtte netværksdannelse.

Spørgsmål til Business Breakfast – start ved tema 5

1. Attraktive vækstbetingelser

Hvad skal der til for at få attraktive vækstbetingelser?

- Vigtigt at kunne ændre på lokalplanen ift. udviklingen
- I en by som Terndrup er det vigtigt, at man kan have alle typer virksomheder. Vigtigt at indtænke dette ift. udvikling af lokalplaner. Essentielt ift. byudvikling.
- Man skal investere i attraktive erhvervsarealer (ude på landet) i de forskellige områder da det også vil få betydning for byudvikling
- Man skal kigge på de erhvervsområder vi har og evt. omklassificere dem ift. krav til brancher. Derved kan man følge med efterspørgslen/udvikling.
- Hurtig og åben dialog ift. sagsbehandling. Vigtigt at der er åbenhed ift. alternative muligheder ifm. sagsbehandling.
- Fokus på at der er muligheder for flere stoppesteder med offentlig transport. Alternativt køber folk biler.

2. Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

Hvordan styrkes relationen mellem det lokale erhvervsliv og den kommunale erhvervsservice?

- Borgmester og erhvervschef har været rundt i kommunen og besøge virksomhederne. Det er positivt og understøtter den konstruktive og positive dialog
- Positivt at Business Rebild har fokus på møder med virksomheder så man får et netværk og kontakt i hele kommunen.
- Vigtigt at fortælle om de spændende virksomheder og arbejdspladser der er fordelt i kommunen. Dette for at fastholde bl.a. de unge. Positiv omtale om erhvervsliv skaber også positiv bosætning.

3. En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer (nåede ikke hertil)

Hvordan sikres arbejdskraft med de relevante kompetencer?

4. Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats (nåede ikke hertil)

Hvordan sikres et rummeligt arbejdsmarked?

5. Bæredygtig erhvervsudvikling

Hvordan styrkes den bæredygtige erhvervsudvikling?

- Mangler kunder der efterspørger produkter der er bæredygtige/møbler (ved bordet sad der primært rep. fra møbelbranchen). Er dog sikker på at bæredygtighed får mere og mere betydning, og skal inddrages mere og mere i alle brancher.

- For eksportvirksomheder er det vigtigt med virksomhedspolitikker der understøtter den grønne tilgang.
- Opfordre til at det offentlige sætter krav om bæredygtighed ifm. indkøb.
- Erhvervslivet tilpasser krav/lovgivning ift. bæredygtighed. Det er ved forbrugeren der skal påvirkes og foretage initiativer som kommune

AFFALD (erhverv/private):

- Erhvervslivet benytter private affaldsleverandører til sortering og håndtering af affald – kan bl.a. få penge for pap
- Affaldspolitik i kommunen – folk smider stadig meget affald i naturen. Der skal fokus på mere oprydning ift. naturen.
- Etablere sorteringsanlæg i skolerne, hvor børnene lærer at sortere. Børnene skal lære forældre at tage hensyn til miljøet
- Hvis der ikke er skraldespande skal folk vendes til at tage eget med hjem. Indstilling ved folk. I skolen eller en kampagne om, tag dit eget affald med hjem, hvis du ikke kan se en skraldespand. Eks. Haverslev – lav synlige tiltag
- Fokus på affaldshåndtering og skrald i naturen langs vejen.

Styrke en bæredygtig erhvervsudvikling:

- Tror at virksomhederne selv kan håndtere krav og lovgivning ift. bæredygtighed. Godt med sparring om muligheder og udfordringer imellem erhvervslivet.
- *Den sociale bæredygtighed* - tilskudsordninger ifm. ansatte (jobcenter). Virksomhederne vil gerne tage ansatte ind med udfordringer, men det kræver større dialog med kommunen. Kommunen/Jobcenter skal tage borgerne i hånden og afklare kompetencer. Kommunen skal have åbenhed omkring personens muligheder og udfordringer. Kommunen skal efterfølgende tage fat i virksomhederne, hvor borgerens kompetencer matcher. Det er også virksomhedens ansvar at tage udsatte ind.

Spørgsmål til Business Breakfast

Input fra bord 4

1. Attraktive vækstbetingelser

Hvad skal der til for at få attraktive vækstbetingelser?

2. Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

Hvordan styrkes relationen mellem det lokale erhvervsliv og den kommunale erhvervsservice?

3. En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer

Hvordan sikres arbejdskraft med de relevante kompetencer?

Attraktive erhvervmiljøer, der kan tiltrække de rigtige og dygtige medarbejdere. Det skal være lækkert for at kunne konkurrere med havnefronten i Aalborg, og mht. højt specialiseret arbejdskraft indenfor f.eks. IT skal vi kunne konkurrere med NOVI. Kan vi skabe cluster-miljøet? Faglig sparring med ligestillede.

Der skal være noget, man kan flytte i efter Businessparken, som er rigtig god til opstartsvirksomheder. E-hub Rebild for e-commerce virksomheder – er det dødt? Eller er det lukket, så andre ikke kan komme med? Skal det markedsføres mere?

Vi skal satse på at blive gode til nogle (få) brancher, så vi kan tiltrække disse virksomheder og arbejdskraft til dem. E-hub og e-commerce f.eks. Vi skal satse på clustertanken.

Kunstig intelligens – måske kunne man sætte sig på den dagsorden, for den har ingen taget endnu.

Vi skal markedsføre Støvring som en forstad til Aalborg.

Der er behov for transport fra stationen til industriområder – f.eks. Juelstrupparken.

Der skal være fokus på den offentlige transport. Eventuelt delebiler som en del af ejendommen. Små medarbejderlejligheder måske?

Håndværkerbranchen uddanner i princippet selv dem, de skal bruge, men har brug for efteruddannelse. Vi skal udbygge vores skolesystem, så vi også har adgang til efteruddannelse på

erhvervsskolerne i nærheden.

Bedre busforbindelser øst-vest i kommunen.

Vi skal markedsføre Rebild Kommune som en forstad til Aalborg og Universitetet, så vi kan få arbejdskraft hertil.

4. Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats

Hvordan sikres et rummeligt arbejdsmarked?

5. Bæredygtig erhvervsudvikling

Hvordan styrkes den bæredygtige erhvervsudvikling?

Spørgsmål til Business Breakfast

1. Attraktive vækstbetingelser

Hvad skal der til for at få attraktive vækstbetingelser?

2. Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

Hvordan styrkes relationen mellem det lokale erhvervsliv og den kommunale erhvervsservice?

3. En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer

Hvordan sikres arbejdskraft med de relevante kompetencer?

Økonomisk hjælp til opkvalificering af sygemeldte medarbejdere til nye funktioner for at fastholde.

Hvis vi skal øge arbejdsstyrken med de rette kompetencer, er der behov for at sammentænke ift. grundpris og huspriser (bosætnings dagsorden). Det skal være muligt at bosætte sig for almindelig løn. Vi skal have nogle miljøer som er attraktive og tiltrækker lokal arbejdskraft.

Samarbejde omkring branding af kommunen og de gode virksomheder for at tiltrække relevant arbejdskraft.

Invester i de mindre byer.

(fornemmelse for at når der søges byggetilladelser til ex Terndrup så tager det lang tid, hvorimod hvis det er i Støvring (langs motorvej) eller profilerede firmaer (politisk interesse), så går det stærkt.) Nedrivnings tilladelse tager 6-8 uger og det er for lang tid.

Forslag til lokal erfa/jobdatabase hvor kommunen er tovholder/facilitator ift. at samarbejde når en virksomhed har nedgang, men en anden virksomhed har mangel på arbejdskraft. Så kunne man låne/leje sine medarbejdere ud for at fastholde medarbejderne i kommunen/virksomheden. Ønske om at være transparente for der er ikke noget at vinde ved at konkurrere i stedet for at hjælpe hinanden (pleje det relationelle).

Øge viden om fungerende netværk så nye får adgang til dem.

4. Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats

Hvordan sikres et rummeligt arbejdsmarked?

Der er ikke altid tid til at logge ind i systemer med nemid osv. Det er nemmere at blive kontaktet direkte.

Større virksomheder har en forpligtigelse til at udvise socialt ansvar og mange vil gerne investere i det, men de skal have noget hjælp til hvilke opgaver, kandidater og regler. Virksomhedsservice mere proaktivt ift. fortæller hvad vi kan tilbyde og tilpasse ift. hvordan samarbejdet skal være.

Økonomisk gevinst ved branding ved at kunne fortælle de gode historier.

5. Bæredygtig erhvervsudvikling

Hvordan styrkes den bæredygtige erhvervsudvikling?

Mindre virksomheder mangler viden om verdensmål og hjælp til at lave strategi ift. hvor der tages fat.

Marell har stort fokus på affaldshåndtering og aftryk ift. transport.

Forslag at virksomheder i områder gik sammen, kommunen som koordinerende, det øger viden og flere kommer med.

Erfa grupper og netværk i lokalområdet for at kunne sparre.

Opsamling

Overordnet spørgsmål: **Hvad er de vigtige fokusområder der indtænkes i en ny Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik ud fra REUR's vurdering?**

Følgende spørgsmål blev drøftet på Business Breakfast:

1. Attraktive vækstbetingelser

Hvad skal der til for at få attraktive vækstbetingelser?

2. Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

Hvordan styrkes relationen mellem det lokale erhvervsliv og den kommunale erhvervsservice?

3. En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer

Hvordan sikres arbejdskraft med de relevante kompetencer?

4. Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats

Hvordan sikres et rummeligt arbejdsmarked?

5. Bæredygtig erhvervsudvikling

Hvordan styrkes den bæredygtige erhvervsudvikling?

Hvad er de vigtige fokusområder der skal indtænkes i en ny Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik ud fra REUR's vurdering?

Hvordan kan vi sikre os at politikken er relevant i et langstrakt perspektiv – hvordan kan man lave en langsigtet plan med politikken?

1. Attraktive vækstbetingelser

I det gamle erhvervsområde på Hagensvej, trænger bosætning meget tæt på erhverv. Kan man tænke det ind i planen/politikken? Borgmester: man skal bevare det som er der (industri). Man skal sikre at det kan forblive (Hagensvej området) og sikre at bosætning ikke kommer tættere på – byplanlægning.

Ønske om at kigge på attraktive erhvervsområder og bymidter.

Hvordan vil vi egentlig gerne have vores by skal se ud ift. den kraftige vækst – det æstetiske og arkitektoniske er vigtigt at tage med.

Detail skal dog udvikles. Vigtigt at kigge på byudvikling. Jernbane gade skal genskabes og hænge sammen med de forskellige centre. Her skal vi også være attraktive.

Rebild kommune har et "grønt logo". Vi må heller ikke glemme turismeerhvervet. Det har også stor betydning for bosætning.

2. Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

Når der bliver talt erhverv, bliver der også talt iværksætteri – man skal fastholde det gode stykke arbejde ift. iværksætteri. Ålborg sender mange nye iværksætter ud som vi skal tage imod

Mangler flere statements – hvad er særligt ved Rebild. Rebild kommune er kendt for: XXXXX Eks. vi vil ikke have arbejdsløse i RK (sat på spidsen...). Vi er tilgængelige, vi er..... - opsætte nogle klare målsætninger. Hvad er vores DNA? Vi hører ved erhvervet, at Rebild Kommune er:

- fleksible
- løsningsorienteret
- åbner døren og siger velkommen
- vi kan få det til at lykkes sammen
- dialogskabende
- får hurtigt svar fra forvaltningen, så man kan arbejde videre
- man kan få en tidshorison på next step gennem dialog
- virksomhederne drukner ikke i RK – vi kan snakke sammen og have en dialog, hvilket er en af RK styrker – kort vej til vækst. Dette er også vigtigt ift. at være iværksætter.
- Vores infrastruktur er også kendetegnende. Det er af stor betydning ift. væksten ved motorvejen – det er også afgørende for at kunne tiltrække de rigtige medarbejdere. Vi ligger i et smørhul hvor man kan nå langt indenfor en time.

Er der noget særligt ift. erhvervsstrukturen der gør Rebild særegen? Styrken er diversiteten i kommunens virksomheder.

Det er vigtigt at inddrage lokalrådene, når man tænker på lokalsamfundene udenfor Støvring. Vigtigt for at tænke bosætning og erhvervsudvikling. De skal også have et talerør – samarbejdet skal styrkes med lokalrådene.

Vi skal gå fra at være pendler kommune til en levokommune

3. En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer

Skal man lave et "Kirsten giftekniv"-arrangement, hvor borgere og studerende kan komme til og få viden. Vi er en af de største pendlerkommuner og vi vil gerne fastholde dem i stedet i kommunen. Man skal markedsføre, at man kan bruge sin fritid her i naturen i stedet for at pendle.

Vi er faktisk ret flinke overfor hinanden her i kommunen, end i en storby – vi er en flink og har en smuk kommune. Vi er en af de sundeste og yngste kommuner (befolkningen). Vi flytter hertil for at bo – chancen for at familie/ægtefælle/kæreste kan få job er god.

Arbejdsstyrke: vigtigt at man skal arbejde for samarbejde mellem folkeskole og virksomheder ift. fritidsjob erhvervsuddannelser osv. Skal også inddrage gymnasier.

Vi skal fortælle noget mere hvad virksomhederne i kommunen kan – det har også betydning for hvilke typer arbejdspladser der er. Det kan også trække bosætning til. Erhvervslivet har også en pligt til at fortælle deres historier. Virksomhederne skal tage ansvar for også at skaffe arbejdsplads for ægtefællen.

4. Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats

Vi som kommune skal være meget tydelige om, hvem vi henvender os til. Ift. erhverv er der hurtig ekspedition, men når man kommer over i beskæftigelse, bliver man træt, da man så bliver sendt rundt. Man/virksomhederne skal have en tættere dialog ift. arbejdsmarked.

En indgang i beskæftigelsesområdet lign., der er på erhvervsområdet. Hvordan kommer man i betragtning til arbejdsmarked. Beskæftigelses skal være meget tydelige ift. regler og hvad man får. De skal have bedre forståelse for virksomhederne.

Hermed som aftalt tilbagemelding fra DH Rebild

DH Rebild er glade for at handicap er en del af erhvervs- og beskæftigelsespolitikken. Under punktet handicap vil vi gerne at man har fokus på følgende:

At der skabes et åbent og inkluderende arbejdsmarked for mange med handicap. Samtidig er der brug for værdighed og ordenlige vilkår for de mennesker med handicap, der ikke kan arbejde eller har brug for støtte til at arbejde.

Nogle initiativer kunne være:

- Usikkerhed om et handicap kan afholde virksomheder fra at ansætte personer med handicap. Der bør iværksættes kontakt og vidensdeling til virksomheder der kan inkludere og se muligheder i at ansætte mennesker med særlige forudsætninger. Det er vigtigt at mulighederne belyses frem for begrænsningerne.
- Flere muligheder for praktikpladser til unge med handicap.
- Hjælpemidler og støtteordninger skal være plads, inden ansættelsen af en person med handicap med behov for særlige hensyn. Personer med behov for et hjælpemiddel, indretning af arbejdspladsen eller personlig assistance på arbejdspladsen skal på forkant være garanteret, at der følger støtte med, så virksomhederne ikke skal være usikre på, om arbejdspladsen og arbejdsdagen kan indrettes efter den enkeltes behov. I dag bliver hjælpemidler først bevilget på bagkant af en ansættelse. Det er for sent og en barriere for ansættelse.

Udover punktet handicap har vi følgende generelle kommentar:

Vi mener ikke man bør skrive borgere med "problemer" ud over ledighed. Ordvalget "udfordringer", mener vi vil være bedre.

Vi ser frem til at følge det videre arbejde.

På vegne af DH Rebilds medlemmer af handicaprådet.
Rikke Sahl

Input fra Lokal MED Center Arbejdsmarked og Borgerservice

Udvalget finder de valgte temaer og underpunkterne relevante og dækkende for området. Særligt noteres det med tilfredshed at sygemeldte er fremhævet. Der gøres opmærksom på, at det er vigtigt med et særligt fokus på, at langt flere borgere fremover skal i virksomhedspraktik, hvilket vil kræve nye samarbejder og rummelighed fra virksomhedernes side, hvis det skal lykkes. Der opfordres også til en opmærksomhed på at kommunen er en af kommunens største arbejdspladser.

Input fra ledergruppen CAB

- Ungeindsats ift. uddannelse og beskæftigelse – må gerne fylde mere i denne politik end i børne og unge politikken. Unge der brug for en ekstra hånd i forhold til praktik/uddannelse.
- Lærepladser – det er vigtig for at holde folk på arbejdsmarked og ude af ledighedssystemet
- Forebyggelse af langtidsledighed – vi ønsker at prioritere ressourcer igennem prøvehandlinger, øget fokus og målrettet indsats ud over lovgivningens mindste krav. (kan eventuelt være en ekstra pind under målrettet beskæftigelsesindsats)
- Rebild Kommune som arbejdsplads: Se i samarbejdsaftale mellem alle centre i Rebild Kommune og jobcentret (eventuelt en pind i afsnittet om fælles ansvar i sidste afsnit)
- Visionen: Være en kommune der tiltrækker virksomheder og skaber miljøer hvor virksomhederne gerne vil være, dermed skabes arbejdspladser.

Center Plan Byg og Vej

Hobrovej 110 | 9530 Støvring
Telefon 99 88 99 88
raadhus@rebild.dk | www.rebild.dk

Journalnr: 03.02.00-G01-3-18
Ref.: Chalotte Skjødt Østergaard Pedersen
Telefon: 99887634
E-mail: csop@rebild.dk

Dato: 21-03-2023

Mødereferat

Tid: 20. marts 2023
Sted: Nørager
Tilstede: Center Plan, Byg og Vej: *Henrik Jørgensen, Funktionsleder, Jan Boll Jespersen, Funktionsleder, Marie Louise Grøndahl Kristensen, Teamkoordinator og Chalotte Skjødt Østergaard Pedersen, Planlægger*
Center Natur og Miljø: *Tove Nyegaard, Centerchef og Marvin Borge Spaanheden Meyer, Funktionsleder.*

Baggrund for mødet:

Byrådet har besluttet, at der skal være 5 politikker i Rebild Kommune. Den sidste der mangler at blive udarbejdet, er en erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Arbejdsgruppen for politikken har udarbejdet et oplæg til emner der er blevet behandlet i Beskæftigelsesudvalget, som er ansvarlig for politikken. For at sikre at politikken bliver rummende, er de i ledelseslagende der er relevante, i Center Natur og Miljø og Center Plan, Byg og Vej inviteret til at komme med input til indhold til de valgte emner.

Referat:

Chalotte fortæller kort om, hvilken proces der er i gang og hvor i processen vi er på nuværende tidspunkt.

I den forbindelse blev der spurgt om denne gruppe ønsker at blive indkaldt til et møde igen, når der er skrevet et udkast til politikken, som de kan drøfte og komme med input til. Det var der stor enighed om ville være en god ide.

Der blev spurgt ind til, hvordan processen med implementeringen af politikken kom til at være. Chalotte fortæller, at politikken er en overordnet politik og der derfor er behov for, at der kommer nogle planer efterfølgende, som følger op på de politikker, da der i politikken ikke er konkrete handlinger. Derfor er det vigtigt, når vi laver nogle planer i kommune, at vi husker de politikker der er udarbejdet.

Gruppen ønsker, at denne politik skal leve og ikke bare være et skuffedokument. Vi skal ture sætte baren højt og have en ide om, hvor det er, vi gerne vil hen rent erhvervsmæssigt og ikke bare tage, hvad vi

kan få. Det er derfor vigtigt for ledelseslaget, at man også sikrer ressourcer, hvis man sætter baren højt i politikken, da det kan komme til at kræve ressourcer.

Det blev nævnt, at der i de 4 emner mangler den interne beskæftigelsespolitik.

Benævnelsen *"De fysiske rammer"* er meget bredt. Der blev spurgt ind til, hvad der menes her. Skal virksomhederne bare have de rammer, som de vil have og betyder det, at vi bare skal få det til at ske? Chalotte fortæller, at det ikke var meningen med det, der står der. Det blev drøftet, at det var vigtigt, at der i politikken stod, at det var forskelligt fra by til by hvad de fysiske rammer til erhvervsudvikling skal være. Da vi ikke skal have det samme alle steder og det samme med byudvikling generelt. Her er det også vigtigt at nævne at bosætning er vigtigt i forhold til erhvervsudvikling og beskæftigelse. Det er ikke nævnt i nogle politikker.

Der blev spurgt ind til, hvad der var forskel på *"Dialog og helhedsorienteret sagsbehandling"* og *"Samarbejde, dialog og netværk"*, som er i emne 1 og 2. Hvis der var forskel på dem, skulle det beskrives ellers skulle det holdes til kun det ene emne.

Det er vigtigt at være mere specifik i forhold til de forskellige roller kommunen har. Fordi der er forskel på hvilken rolle myndighed og udvikler har. Synergien i hvad man vil og hvad man kan rent lovgivningsmæssigt.

Gruppen mener, at politikken kun forholder sig til den type virksomheder, der er i f.eks. Porsborgparken og lidt de, der er i midtbyen. De kan ikke forstå, hvorfor turisterhvervet er nævnt og de andre typer ikke er nævnt. Der er f.eks. en del landbrug i kommunen og de er en vigtig del, men de er slet ikke nævnt. Der blev spurgt ind til, om udviklerne er tænkt med i politikken.

Gruppen savner bæredygtighed og er ærgerlige over, at overskriften for emne 2 er blevet ændret, så det ikke nævnes i politikken mere. Derfor foreslår de, at der laves et 5 emne, som hedder bæredygtig erhvervsudvikling, som omhandler følgende:

- Grøn omstilling
- Cirkulær økonomi
- Synergier i virksomhederne

Det er vigtigt emner i erhvervsudvikling og de mener, det er synd, at de slet ikke tænkes ind i denne politik.

Rebild Kommune har vedtaget en klimahandleplan i forbindelse med DK2020. Denne politik er en væsentlig for at understøtte de mål der er i klimahandleplanen. Derfor bør politikken som minimum have en hensigtserklæring herom.

