

A photograph of a man and a woman in a workshop. The man, wearing a dark blue t-shirt and grey overalls, is looking at a laptop on a workbench. The woman, wearing a bright yellow long-sleeved shirt, is pointing at the laptop screen. The background shows a workshop with wooden beams and various tools. In the top left corner, there is a faint white line-art graphic of a stylized tree or plant.

– **Sammen** udvikler  
vi Rebild

# Beskæftigelsesplan

2024

Rebild  
KOMMUNE



# Indholdsfortegnelse

---

<b>Hvad er Beskæftigelsesplan 2024?</b> .....	<b>3</b>
<b>Hvad skal vi med beskæftigelsesindsatsen?</b> .....	<b>4</b>
Hvad siger loven om formålet med beskæftigelsesindsatsen? .....	4
Hvad siger de lokalpolitiske målsætninger om formålet med beskæftigelsesindsatsen? .....	4
Hvilke opgaver skal vi løse i Jobcenter Rebild? .....	4
<b>Hvordan gør vi det i Rebild Kommune?</b> .....	<b>5</b>
Samarbejde - den bedste vej til målet .....	5
Sådan når vi målet i samarbejde med borgerne.....	5
Sådan når vi målet i samarbejde med virksomhederne.....	7
Sådan når vi målet i samarbejde med øvrige aktører på området.....	8
<b>Hvad har vi særligt fokus på i 2024?</b> .....	<b>9</b>
Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne .....	9
Om- og opkvalificering af ledige .....	11
Flere personer med handicap i beskæftigelse .....	12
Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte.....	12
<b>Fra plan til virkelighed</b> .....	<b>14</b>

# Hvad er Beskæftigelsesplan 2024?

Beskæftigelsesplan 2024 er Rebild Kommunes overordnede strategi for håndteringen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2024.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de lovbestemte formål med kommunernes beskæftigelsesindsatser og Rebild Kommunes Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik. Derudover baserer den sig på Rebild Kommunes Vision 2035 og de af FN's verdensmål, som kommunen har valgt at sætte fokus på.

Ligeledes er der på tværs af forvaltninger udarbejdet et sæt fælles principper for mødet med borgeren og samarbejde på tværs. Endelig har Center Arbejdsmarked og Borgerservice udarbejdet retningsgivende styringsprincipper for indsatsen. Principperne er alle udarbejdet i sammenhæng med de globale, nationale og lokale politikker på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen samler således de mange forskellige strategiske mål og fokusområder, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af.

På den baggrund udmønter planen Beskæftigelsesudvalgets særlige fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024.

## IKON-HENVISNINGER



FN's Verdensmål nr. 8



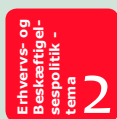
FN's Verdensmål nr. 10



Fælles Principper



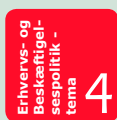
Styringsprincipper



Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik - Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling (Tema 2)



Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik - En arbejdsstyrke med stærke kompetencer (Tema 3)



Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik - Hjælp på vejen - målrettet beskæftigelsesindsats (Tema 4)



Rebild Kommunes Vision 2035



Ministermål 2



Ministermål 3



Ministermål 4



Ministermål 5



Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats



Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen

# Hvad skal vi med beskæftigelsesindsatsen?

## Hvad siger loven om formålet med beskæftigelsesindsatsen?

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked, hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for og borgerne den hjælp, der skal til for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet - til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed.



## Hvad siger de lokalpolitiske målsætninger om formålet med beskæftigelsesindsatsen?

"Vi arbejder for at inkludere alle på arbejdsmarkedet gennem investering i beskæftigelsesrettede indsats og uddannelser til borgerne"



"Vi vil i kommunens beskæftigelsesindsats tage afsæt i virksomhedernes behov for arbejdskraft, herunder hvilke specifikke kompetencer, der efterspørges"



"Vi ønsker at understøtte, at de unge tidligt får tilknytning til lokale virksomheder gennem fritidsjob og forskellige former for praktikforløb i såvel private som offentlige virksomheder."

"Alle borgere skal have gode muligheder for et meningsfuldt arbejdsliv, uanset om de har udfordringer af helbredsmæssig, faglig, sproglig, kulturel eller social karakter."



"Vi vil understøtte, at borgere med udfordringer udover ledighed får en særlig indsats der kan hjælpe dem på vej."

"Vi inspirerer de unge til at vælge uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft"



## Hvilke opgaver skal vi løse i Jobcenter Rebild?

### I Jobcenter Rebild vil vi:

- Bistå jobsøgende med at finde job
- Bistå virksomhederne med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft
- Bistå personer med behov for særlig indsats ift. job med en individuel og målrettet beskæftigelsesindsats med henblik på varig selvforsørgelse
- Bistå unge uden uddannelse med en indsats, der gør, at de kan gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse.

### For at kunne lykkes med ovenstående skal vi til enhver tid sikre:

- At vi understøtter det gode match mellem ledige og arbejdsgivere ved at sikre en grundig viden om arbejdsmarkedets behov og de lediges kompetencer
- At beskæftigelsesindsatsen målrettes konkrete behov på arbejdsmarkedet og gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til borgerens forudsætninger og behov
- At indsatsen tilrettelægges, så der er sammenhæng med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser

# Hvordan gør vi det i Rebild Kommune?

## Samarbejde - den bedste vej til målet

Samarbejde er et af nøgleordene i Rebild Kommunes Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik, hvor der er sat fokus på at løse opgaverne i samarbejde med borgere, virksomheder og øvrige aktører. Netop samarbejde er af afgørende betydning for, at Jobcenter Rebild kan levere den bedste indsats for at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger, og borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet understøttes.

## Sammen har vi den største viden og de stærkeste muligheder

"... Vi samarbejder med alle, der vil, og lader os inspirere - også udefra. Samarbejde skaber ideer, erkendelser og muligheder. ..."



*"Et væsentligt element i at virksomheder kan vækste er, at de både på kort og langt sigt kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Vi vil i kommunens beskæftigelsesindsats tage afsæt i virksomhedernes behov for arbejdskraft, herunder hvilke specifikke kompetencer, der efterspørges."*

*"Det er samtidig vigtigt at have en dialog med den sygemeldte eller ledige borger om kompetencer og ønsker, så der skabes det bedst muligt grundlag, for at sikre det rette match mellem virksomhed og borger. For at det kan lykkes, er et stærkt samspil og dialog mellem virksomhederne og jobcenter afgørende."*

*"Vi vil derfor fortsat styrke en tidlig indsats, hvor dialogen med den sygemeldte og dennes arbejdsplads er omdrejningspunktet."*



*"Vi vil samarbejde tæt med både borgeren og øvrige fagområder, når dette giver mening for borgerens vej til arbejdsmarkedet."*

*"Vi vil som kommunens største arbejdsplads med sine mange forskellige arbejdspladser (...) skabe samarbejder omkring forskellige praktikforløb og jobåbninger for de borgere, der har brug for en særlig indsats. Vi vil give mulighed for, at den enkelte borger kan blive en del af et arbejdsfællesskab og kan udvikle sine færdigheder og kompetencer."*

*"Vejen ud på arbejdsmarkedet kræver, at virksomhederne kan og vil samarbejde om at tilvejebringe job og praktikforløb til de borgere, der kræver en særlig indsats og særlige ansættelsesvilkår."*

*"Vi vil derfor arbejde for at øge virksomhedernes kendskab til både forskellige borgergrupper og støttemuligheder. Dette for at øge arbejdskraftudbuddet både til gavn for virksomhederne og de borgere, der ellers risikerer at stå udenfor arbejdsmarkedet."*



## Sådan når vi målet i samarbejde med borgerne

Beskæftigelsesministerens opfordring til at arbejde med værdighed gennem målet om, at alle skal have en værdig sagsbehandling vil ikke være et særskilt mål i Rebild Kommunes beskæftigelsesplan. Værdig sagsbehandling forudsættes at være en grundlæggende værdi i hele indsatsen på beskæftigelsesområdet og er en afgørende forudsætning for et godt samarbejde mellem borger og rådgiver.

### For at lykkes med det vil vi generelt:

- sikre at samarbejdet er forankret i respekt og interesse for, hvad borgeren selv vil og kan og dermed differentiere indsatsen med udgangspunkt i den enkelte. Samarbejdet mellem jobcenter og borger skal motivere og understøtte borgers tro på, at det kan lykkes. Dialog og aktiv deltagelse giver borger mulighed for at tage ejerskab
- sikre at indsatserne koordineres, og der aktivt samarbejdes på tværs. Når en borger har brug for flere indsatser, skal der være sammenhæng mellem indsatserne, og samarbejdet skal tage udgangspunkt i borgeren og ikke systemet
- sikre at samarbejdet har fokus på, at borgeren kommer i mål, og vi støtter op, hvis der opstår udfordringer. Borger skal opleve, at der er tydelige rammer og aftaler i samarbejdet, og at vi er tilgængelige, når det brænder på.



### Helt konkret vil vi:

- sikre at en faglig vurdering ved opstarten danner grundlag for at differentiere beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den enkeltes situation.
- prioritere håndholdte indsatser med særligt fokus på arbejdet med borgerens motivation og troen på, at det kan lykkes.
- undgå unødvendigt lange forløb.
- sikre at alle indsatser og tiltag iværksættes for at gøre en positiv forskel for borgeren.
- have fokus på forebyggelse gennem en tidlig og struktureret indsats - f.eks. for at fastholde sygemeldte borgere i job.
- arbejde løbende på at styrke brugen af digitale kontaktformer, når det giver mest værdi i forhold til borgere og virksomheder.

”Flest mulige borgere skal være i job eller uddannelse. Vi ønsker, at der er tidligt fokus på at få identificeret både de potentialer og de udfordringer, den enkelte borger har i forhold til job eller uddannelse. Indsatsen kan derved tilrettelægges ud fra den enkeltes behov.”



I 2024 fortsættes arbejdet med de gode samtaler mellem borger og rådgiver således, at borgere, der er i kontakt med jobcenteret, fortsat oplever en kvalificeret og værdig sagsbehandling.

For at lykkes med dette er det afgørende, at alle borgere:

- bliver mødt med respekt og interesse for det, de selv vil og kan
- møder en kommune, der koordinerer indsatser og aktivt samarbejder på tværs
- oplever, at kommunen hjælper i mål og holder fast, når det er nødvendigt.



## Sådan når vi målet i samarbejde med virksomhederne

### Vi vil være en væsentlig samarbejdspartner for kommunens virksomheder

For at kunne bistå virksomhederne med rekruttering og fastholdelse af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft er det en forudsætning, at jobcentret har kendskab til virksomhederne herunder viden om efterspørgslen efter arbejdskraft på kort og lang sigt. Derfor er et tæt samarbejde en grundlæggende forudsætning.

#### Vi vil:

- medvirke til at virksomhederne kan rekruttere den rette arbejdskraft i et stærkt samspil og løbende dialog.
- som fagprofessionelle være en stærk samarbejdspartner omkring rekruttering og fastholdelse. Det betyder, at vi til enhver tid søger at bringe alle muligheder og ideer i spil for at løse opgaven til gavn for både virksomheder og borgere.
- i samarbejde med virksomhederne afdække behov for om- og opkvalificering og på den baggrund bidrage til at finde de bedste løsninger.
- arbejde for at øge virksomhedernes kendskab til forskellige borgergrupper og støttemuligheder for i samspil med virksomhederne at etablere træningsbaner og job.
- styrke sygemeldtes vej tilbage til job.

Vi følger op på, at der sker en positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret.

”

*”Vi arbejder tæt sammen med kommunens virksomheder om rekruttering, udvikling og vækst.”*



”

*”Vi vil arbejde for at virksomhederne får kvalificeret arbejdskraft og mulighed for at deltage i lokale netværk.”*



”

*”Vi vil derfor styrke indsatsen for, at de unge vejledes både i forhold til egne uddannelsesønsker og til, hvad fremtidens arbejdsmarked efterspørger”*



”

*”Vi vil arbejde med en stærk fastholdelsesindsats, hvor den sygemeldtes muligheder for at blive i job styrkes, og virksomheden kan se frem til at kunne fastholde medarbejderen.”*





## Sådan når vi målet i samarbejde med øvrige aktører på området

Udover samarbejdet med borgere og virksomheder er der en række centrale aktører, som på forskellig vis arbejder med de samme virksomheder og borgere, og som gennem hver deres spidskompetence bidrager positivt til at sikre virksomhederne den rette arbejdskraft, og at borgerne kommer i arbejde eller uddannelse.

### Vi vil:

- i samarbejde med de omkringliggende kommuner sikre, at jobcenteret har det størst mulige rekrutterings- og formidlingsgrundlag.
- gennem en tæt dialog med de faglige organisationer løbende afsøge nye samarbejdsmuligheder, der kan gavne områdets borgere og virksomheder.
- sammen med Business Rebild have fokus på styrket opmærksomhed på samarbejdsmuligheder med henblik på at sikre sammenhæng over for kommunens virksomheder.
- samarbejde bredt med uddannelsesinstitutionerne om opkvalificeringsindsatsen for at kunne tilbyde de helt rigtige forløb for vores borgere og virksomheder.
- sammen med a-kasserne udvikle nye samarbejdsformer, der tager afsæt i a-kassernes nye rolle i forhold til kontaktførelserne for forsikrede ledige de tre første måneder.

”

*”Fortsat vækst kræver, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger i form af medarbejdere med de rette kompetencer i forhold til virksomhedens behov. Det kræver et tæt samspil mellem virksomheder, borgere, uddannelsesinstitutioner, de faglige organisationer, a-kasserne og kommunen”*





# Hvad har vi særligt fokus på i 2024?

## Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne

Den gode dialog med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne i forhold til at få den arbejdskraft, de efterspørger. Det er desuden en afgørende forudsætning for, at der kan findes job til de borgere, der for en stund står uden for arbejdsmarkedet.

Vi har i 2023 haft fokus på at balancere god servicering af virksomheder samtidig med at efterleve lovkravet om langt flere i virksomhedsvendt indsats end tidligere. Teamet består derfor i dag af både virksomhedskonsulenter såvel som jobkonsulenter. Vi ønsker at udnytte synergieffekten i disse forskellige kerneydelser således, at alle bidrager til hurtige, fleksible og bæredygtige løsninger for både borger og virksomhed.

I 2024 fortsætter arbejdet med at udbygge og styrke den opsøgende kontakt. Vi vil have fokus på faglig, ensartet og bred orientering af virksomheder om jobcentrets muligheder for at bistå virksomhederne med rekruttering og fastholdelse.

## Rekruttering

Ved at styrke kendskabet til virksomhederne øges mulighederne for det gode match mellem den enkelte ledige og den virksomhed, som har behov for arbejdskraft. En indikator på i hvor høj grad dette lykkes er, hvor mange konkrete jobordrer, der kommer ud af kontakten med virksomhederne. **Målet er, at der oprettes mindst 300 jobordrer i 2024.** Udviklingen på arbejdsmarkedet vil dog have stor indflydelse på muligheden for at realisere målet.

Når jobordrerne tilgår jobcenteret, er det helt afgørende straks at matche dem med de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer, så jobordrerne så ofte og så hurtigt som muligt besættes. **Målet er, at andelen af besatte jobordrer er mindst 80% i 2024.**

## Opkvalificering

Derudover giver den hyppige kontakt til virksomhederne også mulighed for at rådgive om de forskellige ordninger til kompetenceløft af medarbejdere med henblik på at fastholde dem i nye eller tilpassede jobfunktioner i stedet for potentielt at skulle afskedige dem. Dertil kommer muligheden for bedre at kunne målrette kompetenceløft af ledige til de behov, der findes på virksomhederne, hvorved den lediges jobmuligheder øges betragteligt.

## En mere virksomhedsvendt beskæftigelsesindsats

Fra 2023 er der et markant større behov for at oprette flere småjobs samt etablere flere opkvalificerende forløb og skabe gode træningsbaner på virksomhederne i form af virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser. Det skyldes, at det som en del af finansieringen af ret til tidlig pension blev aftalt, at kommunerne i meget højere grad skal prioritere de beskæftigelsesindsatser, som foregår på virksomhederne og samtidigt reducere udgifterne til øvrige indsatser.

Det er en stor udfordring at skulle etablere så mange ekstra praktikker og løntilskud og samtidig holde fast i, at forløbene skal etableres med udgangspunkt i den enkelte borgers situation. Det kan kun lykkes i tæt samarbejde med virksomhederne.

Vi vil i 2024 forsat have fokus på ordinær ansættelse – evt. blot i nogle få timer om ugen. Derfor vil der fortsat være fokus på områder med mangel på kvalificeret arbejdskraft, hvor praktikkerne enten kan indeholde den opkvalificering, der gør en ordinær ansættelse mulig eller kan være et springbræt til at påbegynde en uddannelse på det pågældende område.



Alt dette kræver fortsat dedikerede ressourcer til opgaven samt en stærk koordinering af hele den virksomhedsvendte indsats. Samtidig skal vi altid møde virksomhederne velforberedte, lyttende og konstruktive, ligesom der løbende skal prioriteres i det, vi beder virksomhederne bruge tid på og deltage i.

### **Særligt om samarbejdet med Rebild Kommune som arbejdsplads**

Rebild Kommune er kommunens største arbejdsplads og oplever i lighed med andre offentlige og private arbejdspladser rekrutteringsudfordringer i øjeblikket. Det er forventeligt, at navnlig velfærdsområderne også i de kommende år vil være udfordret, selvom ledigheden igen skulle stige.

I øjeblikket ses udfordringerne navnlig på SOSU-området, hvor der er stor mangel på uddannet arbejdskraft, især SOSU-assistenter. Men også på dagpasningsområdet begynder vi at se udfordringer i form af manglende dagplejere. Det er forventeligt, at de øvrige velfærdsområder også vil blive udfordret i de kommende år, bl.a. forventes der mangel på pædagoger og lærere.

Men Rebild Kommune er med sine mange forskellige arbejdspladser og jobfunktioner også en arbejdsplads med mange muligheder for både uddannelsessøgende unge og ledige borgere med forskellige ønsker, styrker og udfordringer.

Vi vil derfor i 2024 fra jobcentrets side fortsat have ekstra fokus på samarbejdet med Rebild Kommunes arbejdspladser om rekruttering af unge og ledige til velfærdsuddannelserne samt rekruttering af ledige til jobs i Rebild Kommune, herunder såvel ordinære stillinger som fleksjob.

Derudover vil vi søge fortsat at udbygge samarbejdet med kommunens arbejdspladser om praktikker. Det kan være enten individuelle praktikker eller aftaler om faste pladser til ledige både tæt på og langt fra arbejdsmarkedet, samt løntilskud og småjob, idet den mere virksomhedsvendte beskæftigelsesindsats, som tidligere beskrevet, vil kræve langt flere af sådanne muligheder end hidtil.

Her bør Rebild Kommune som den største arbejdsplads bidrage til at skabe den nødvendige volumen. Dertil kommer, at denne indsats formentlig vil kunne understøtte rekrutteringsdagsordenen – både ved direkte at lede til ansættelse og ved at motivere til uddannelse inden for de fag, hvor der mangler arbejdskraft.



## Om- og opkvalificering af ledige

Den rekordhøje beskæftigelse og lave ledighed gør, at det fortsat kan være svært for mange virksomheder at finde den rette arbejdskraft. Derfor skal der fortsat være fokus på, at de ledige bliver opkvalificeret målrettet arbejdsmarkedets behov.



Jobcenter Rebild vil fortsat arbejde med en differentieret tilgang, hvor der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, virksomhederne efterspørger. På den måde kan der sættes ind i de situationer, hvor det giver mening for den enkelte, og hvor den lediges chance for job forbedres mest muligt. Der skal derfor i kontakten med de ledige fortsat være fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering.

Der vil især være fokus på de ledige, som ikke er lykkedes med at finde beskæftigelse inden for det første halve år. Endelig vil der være fokus på de områder, hvor Rebild Kommune som arbejdsgiver er udfordret i forhold til rekruttering af nye medarbejdere.

Jobcenter Rebild ønsker fortsat at omsætte indsatsen med de centralt udmeldte puljemidler til opkvalificering som omdrejningspunkt. Dette suppleres i 2024 med et styrket fokus på at understøtte den opkvalificering, der foregår i praktik- eller løntilskudsforløb på virksomhederne, hvor konkrete færdigheder tilegnes. Der arbejdes med en differentieret tilgang, hvor:

- der i kontakten med de ledige er øget fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering.
- der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, erhvervslivet efterspørger.
- ressourcerne kommer de ledige til gavn, og at de anvendes der, hvor det giver mening for den enkelte, og hvor den lediges chancer for job forbedres mest muligt.
- der deles viden og samarbejdes tæt med relevante aktører på uddannelsesområdet

**Målet er fortsat, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.**





## Flere personer med handicap i beskæftigelse

I den nuværende situation med høj beskæftigelse og lav arbejdsløshed er der rigtig gode muligheder for, at ledige med handicap kan få/fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet, og Jobcenter Rebild prioriterer generelt højt at understøtte borgere, der har begrænsninger i arbejdsvejen i at få en plads på arbejdsmarkedet.

Derfor er det igen i 2024 et særligt fokusområde, at flere med handicap får mulighed for at komme i beskæftigelse.

Der findes ikke en registrering af hvilke borgere, der har et handicap, og den enkelte borger bliver heller ikke i jobcenteret registreret i forhold til, om den pågældende har eller oplever et handicap i forhold til job eller uddannelse.

Der har i 2023 været fokus på øget afklaring ift. funktionsnedsættelser med henblik på at give en mere målrettet beskæftigelsesindsats med fokus på det rette virksomhedsmatch. Et af kernedelelementerne i en afklaring er en systematisk screening, hvor der er fokus på at afdække borgerens eventuelle funktionsnedsættelse og dennes betydning for tilknytningen til arbejdsmarkedet.

I 2024 vil vi styrke indsatsen ved at øge fokus på lønnede timer til målgruppen evt. i kombination med opkvalificerende praktikker og løntilskud.

**Målet i 2024 er, at mindst hver tredje person, som gennemfører den intensiverede indsats, skal være selvforsørgende 3 mdr. efter afslutning af indsatsen.**

Vi vil derfor:

- Understøtte at handicappede kommer i job f.eks. ved, at de handicapkompenserende ordninger løbende tænkes ind.
- tilbyde en koordineret tværfaglig indsats, når det kan bidrage positivt til, at en borger kan få eller fastholde et job eller uddannelse.
- styrke virksomhedskontakten i forhold til ansættelse af borgere med funktionsnedsættelser herunder både private virksomheder og Rebild Kommune som arbejdsplads.

## Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte

Vores ambition er, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse.

Vi er i 2023 lykkedes med at få 98 pct. af jobparate fordrevne ukrainere i beskæftigelse ved en håndholdt og målrettet indsats. Denne metode forankres og overføres i 2024 til at omfatte alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Det særlige ved metoden er den relationelle koordinering mellem rådgiver og jobkonsulent i en helhedsorienteret indsats centreret omkring borger i et tæt samarbejde med virksomheder og øvrige interessenter.

Her er indsatsen delt i tre spor.

### Fast track

Målgruppen udgøres af dem, som taler et rimeligt engelsk og/eller har uddannelse inden for et mangelområde.

Der arbejdes systematisk med at afdække kompetencer og matche dem individuelt enten direkte i job eller via en kort praktik. Det afgørende er det individuelle håndholdte match mellem ledig og arbejdsgiver, hvor der findes løsninger i forhold til at styrke mulighederne for en ordinær ansættelse.



### **Almindeligt spor**

En stor del af målgruppen har ikke de nødvendige sproglige kompetencer. Samtidig har de enten slet ingen uddannelse eller er uddannet inden for områder med dårlige beskæftigelsesmuligheder, eller hvor sprog og kultur er essentiel for jobbet udførelse.

Der arbejdes både håndholdt målrettet ledige job men også mere strategisk med samarbejdsaftaler.

### **Længere væk fra arbejdsmarkedet**

Her arbejdes der typisk med udfordringer udover ledighed som sygdomsforståelse, nedbrydning af barrierer, empowerment og motivationsarbejde og faglig opkvalificering. Samtidig arbejdes der på at finde et godt match mellem borger og virksomhed med udgangspunkt i at skabe en progression ift. beskæftigelsesmæssige mål og delmål.

For en del af målgruppen er de beskæftigelsesrettede perspektiver så små, at der i stedet skal arbejdes på afklaring og forberedelse til behandling i rehabiliteringsteamet.

**Målet er, at mindst 70% af de flygtninge og familiesammenførte, der er kommet til landet de seneste 10 år, har ordinære timer.**

### **Repatriering**

I Rebild Kommune er der fokus på vejledningen omkring borgernes muligheder for repatriering. Borgere i målgruppen for vejledningen vil ved individuelle samtaler blive vejledt ud fra gældende regler i repatrieringsloven. Samtidig vil de få udleveret en flyer, som er udarbejdet specifikt med oplysninger om repatriering.

For at sikre opdaterede oplysninger om hvem der er i målgruppen, vil der to gange om året blive foretaget en udsøgning af borgere, som skal have vejledningen.



## Fra plan til virkelighed

Inden for rammerne af målene, principperne, lovgivningen og budgettet vil forvaltningen arbejde videre med at udmønte beskæftigelsesplanen til handleplaner, som i dagligdagen kan sætte retning i de enkelte afdelinger, således det bedst muligt sikres, at vi kommer i mål med beskæftigelsesplan 2024.

Handleplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper.

Idet Beskæftigelsesplan 2024 alene beskriver strategiske mål og principper, vil de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats blive defineret af ledere og medarbejdere i forvaltningen inden for den politisk fastlagte ramme. Der vil løbende blive fulgt op på handleplanerne med henblik på at sikre den samlede målopfyldelse.

Ved at arbejde med handleplanerne som et dynamisk redskab giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsatserne således, at de understøtter, at målene kan nås.

