



Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023

INDHOLD

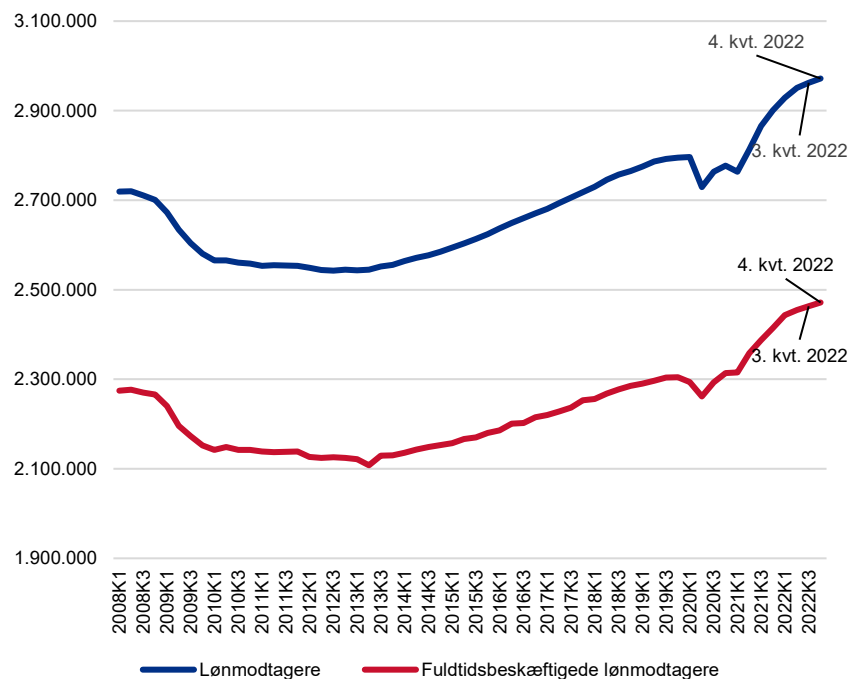
Kapitel 1: Det danske arbejdsmarked	3	2.2 32 pct. af afsluttede virksomhedspraktikforløb fører til beskæftigelse (ordinært eller med løntilskud) eller uddannelse	16
1.1 Rekordhøj beskæftigelse i 2022.....	4	2.3 Ikke tegn på fortrængning af ordinær beskæftigelse	17
1.2 Stigning i fuldtidsbeskæftigelsen inden for stort set alle brancher	5	2.4 Konklusion om brugen af uddannelses- og opkvalificeringsordninger.....	18
1.3 Ledigheden fortsat på meget lavt niveau	6	Kapitel 3: Skærpet tilsyn og opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats	19
1.4 Rekord lavt antal fuldtidspersoner mellem 16-64 år på offentlig forsørgelse i 2022	7	3.1 Kriterier for skærpet tilsyn og skærpet tilsyn light 2022	20
1.5 Historisk lavt antal langtidsledige i 2022	8	3.2 Ingen kommuner i skærpet tilsyn for samtaler, da de opfylder fokuspåret	21
1.6 Forskelle i branchernes rekrutteringsudfordringer	9	3.3 Størstedelen af kommunerne opfylder fokuspåret for aktive tilbud	22
1.7 Rekordhøj andel beskæftigede udenlandske statsborgere i 2022	10	3.4 To kommuner omfattet af skærpet tilsyn light for 2022	23
1.8 Forskelle på branchernes andel af beskæftigede udenlandske statsborgere.....	11	3.5 Alle kommuner omfattet af skærpet tilsyn light for 2021 opfylder målet	24
1.9 Høj tilknytning til arbejdsmarkedet i 2022 blandt fordrevne personer fra Ukraine	12	3.6 Opfølgning på kommunernes tidlige, lovbundne beskæftigelsesindsats 2022	25
1.10 Fordrevne personer fra Ukraine er primært beskæftiget inden for brancher med mange ufaglærte job	13	3.7 Variation i deltagelsen i tilbud for nye ledige.....	26
Kapitel 2: Den kommunale beskæftigelsesindsats.....	14	3.8 Variation i deltagelsen i samtaler for nye ledige	27
2.1 Udviklingen i andel af personer med ordinære løntimer er stigende	15		

Kapitel 1: Det danske arbejdsmarked



1.1 Rekordhøj beskæftigelse i 2022

Figur 1. Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort i personer og fuldtidsbeskæftigede, 1. kvartal 2008 til 4. kvartal 2022, sæsonkorrigeret



Anm.: Som følge af den nye ferielov har nyansatte funktionærer siden september 2020 ret til betalt ferie fra ansættelsens begyndelse. Derfor fratrækkes i mindre omfang end tidligere løntimer, når nyansatte funktionærer afholder ferie. Det giver et højere antal betalte løntimer og dermed et højere antal fuldtidsbeskæftigede. Således medvirker den nye ferielov til, at fuldtidsbeskæftigelsen stiger fra tredje til fjerde kvartal 2020.

Kilde: Danmarks Statistik, LBESK22. Tal er trukket d. 22. maj 2023.

Den sæsonkorrigerede lønmodtagerbeskæftigelse er steget med knap 43.000 personer fra første til fjerde kvartal 2022. Det svarer til en stigning på 1,5 pct.

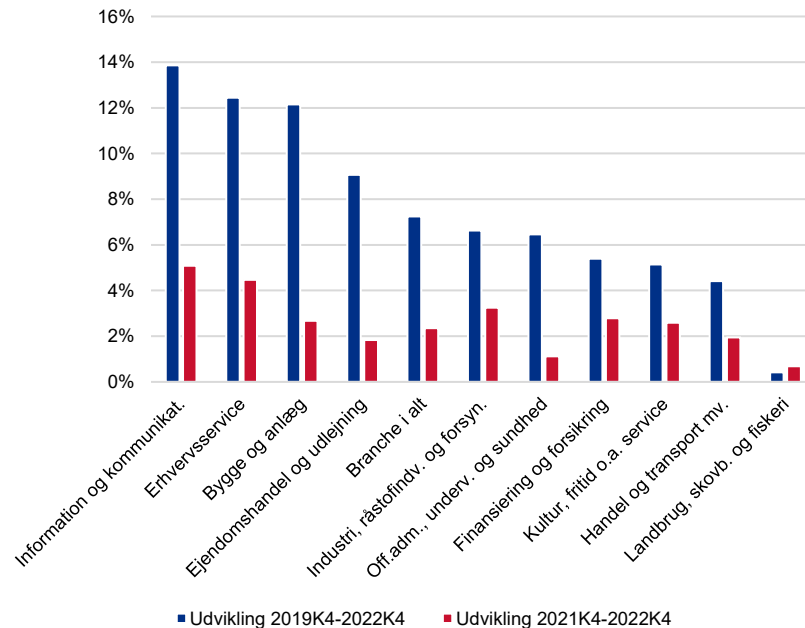
Lønmodtagerbeskæftigelsen er fra fjerde kvartal 2019 (før coronapandemien) til fjerde kvartal 2022 steget med knap 167.000 fuldtidspersoner svarende til en stigning på 7,2 pct.

Lønmodtagerbeskæftigelsen har været næsten konstant stigende fra foråret 2013 og frem til nedlukningen af samfundet i marts 2020 på grund af coronapandemien.

Efter det bratte fald i beskæftigelsen i andet kvartal 2020 og igen i første kvartal 2021 har beskæftigelsen efterfølgende været konstant stigende og har sat nye rekorder måned for måned i 2022.

1.2 Stigning i fuldtidsbeskæftigelsen inden for stort set alle brancher

Figur 2. Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på branche, 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2022



Anm.: Som følge af den nye ferielov har nyansatte funktionærer siden september 2020 ret til betalt ferie fra ansættelsens begyndelse. Dette påvirker opgørelsen af fuldtidsbeskæftigede fra og med fjerde kvartal 2020, da det medfører et højere antal betalte løntimer end før.

Kilde: Danmarks Statistik, LBESK22. Tal er trukket d. 22. maj 2023.

Beskæftigelsen opgjort i fuldtidspersoner er fra fjerde kvartal 2019 (før coronapandemien) til fjerde kvartal 2022 steget inden for alle brancher – dog mere i nogle brancher end andre.

De største stigninger opgjort i antal fuldtidsbeskæftigede findes inden for brancherne: Information og kommunikation, erhvervsservice samt bygge og anlæg.

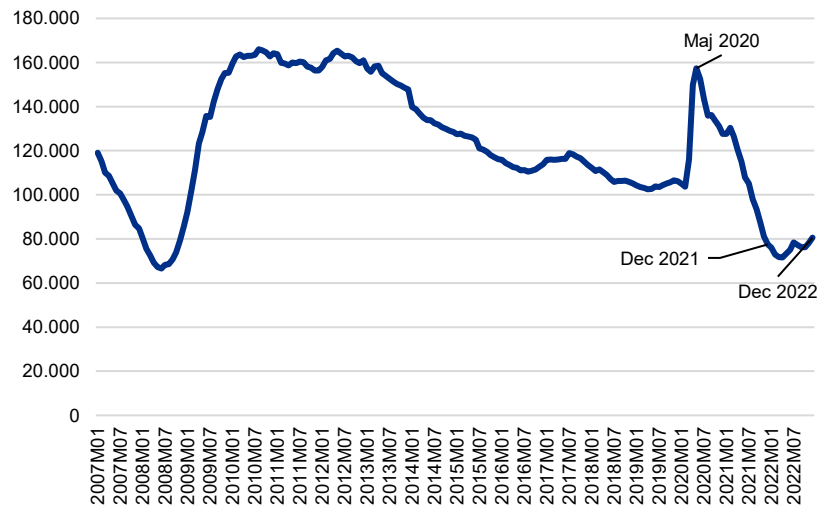
Fuldtidsbeskæftigelsen er ligeledes steget inden for alle brancher det seneste år, dvs. fra fjerde kvartal 2021 til fjerde kvartal 2022.

De største stigninger i antal fuldtidsbeskæftigede for det seneste år er inden for brancherne: Information og kommunikation, erhvervsservice samt industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed.

Stigningen i antal fuldtidsbeskæftigede inden for bygge og anlæg det seneste år er faldet relativt ift. væksten i øvrige brancher.

1.3 Ledigheden fortsat på meget lavt niveau

Figur 3. Bruttoledige personer, januar 2007 til december 2022 (sæsonkorrigeret)



Anm.: Der kan ske ændringer i tallene som følge af efterregistreringer.

Kilde: Danmarks Statistik, AUS07. Tal er trukket d. 11. maj 2023.

Ledigheden var ved udgangen af 2022 på godt 80.500 fuldtidsledige personer og er fra januar 2022 til december 2022 dermed steget med godt 4.400 personer svarende til 5,8 pct.

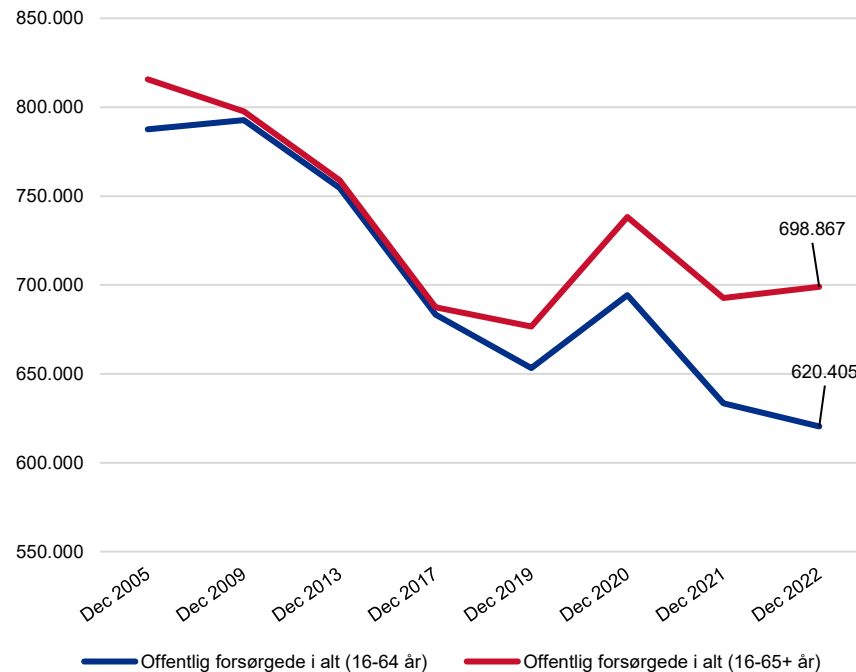
Ledigheden er dog fortsat på et meget lavt niveau – kun lidt over niveauet før finanskrisen.

Siden ledigheden toppede med knap 157.400 personer i maj 2020 under den første bølge af COVID-19, har den sæsonkorrigerede ledighed været næsten konstant faldende måned for måned indtil april 2022.

Stigningen i ledigheden i nogle måneder fra maj 2022 skal bl.a. ses på baggrund af nytilkomne flygtninge fra Ukraine, der er vurderet jobparate og modtager selvforsørgelses-, hjemsendelses- og overgangsydelse.

1.4 Rekord lavt antal fuldtidspersoner mellem 16-64 år på offentlig forsørgelse i 2022

Figur 4. Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse



Anm.: Pga. efterregistreringer kan tallene blive ændret, særligt for december 2022. Den gradvise forhøjelse af pensionsalderen i 2019 og frem har isoleret set medført et stigende antal personer på offentlige forsørgelsesydelse fra 2019, jf. kurven for 16-65+ år. Personer der tidligere (før 2019) ville være overgået til folkepension som 65-årige, overgår fx først i 2021 til folkepension som 66½-årige. Bl.a. kan stigningen i antal førtidspensionister fra 2016 til 2021 relateres til denne udvikling. Omvendt har nedsættelsen af folkepensionsalderen fra 67 til 65 år fra og med 1. juli 2004 påvirket udviklingen i ydelsesmodtagere i nedadgående retning i årene efter 2004.

Opgørelsen er ekskl. Fleksydelse, SU og barselsdagpenge.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger. Tal er trukket d. 11. maj 2023.

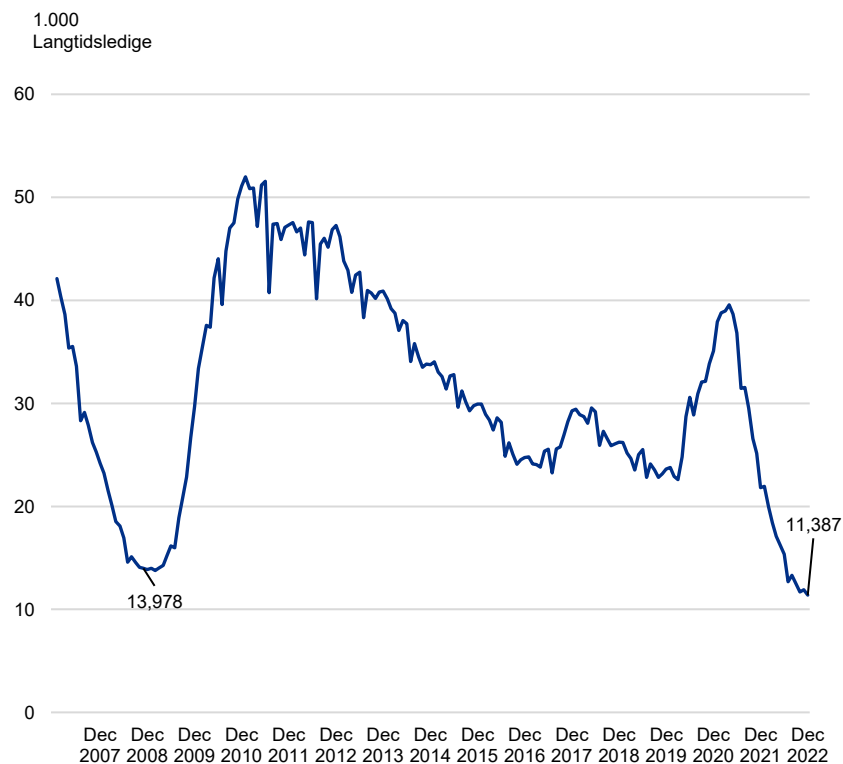
I 2022 var antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i alderen 16 til 64 år på et rekordlavt niveau. Antallet var i december 2022 knap 620.400 personer, svarende til et fald på 2,1 pct. fra december 2021 til december 2022. Faldet skyldes bl.a., at markant færre personer modtager efterløn.

Der er sket en stigning på ca. 0,9 pct. i antallet af fuldtidspersoner mellem 16 til 65+ år på offentlig forsørgelse fra december 2021 til december 2022. Det dækker over et fald inden for især sygemeldte og efterløn, ressourceforløb og revalidering/forrevalidering og i mindre grad dagpengemodtagere mv., mens der har været stigninger inden for især tilbagetrækningsydelse og fleksjob, og i mindre grad kontanthjælp mv. og ledighedsydelse.

Stigningen på kontanthjælpsområdet skal ses i lyset af et højere antal modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. som følge af krigen i Ukraine. For tilbagetrækningsydelse skyldes stigningen bl.a., at *Aftale om ret til tidlig pension* trådte i kraft den 1. januar 2022.

1.5 Historisk lavt antal langtidsledige i 2022

Figur 5. Udvikling i antal langtidsledige fuldtidspersoner, januar 2007 til december 2022, ikke sæsonkorrigeret



Anm: Antal langtidsledige fuldtidspersoner angiver antal bruttoledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger. Bemærk at der kan komme efterregistreringer, særligt på de seneste tal og at tallene ikke er sæsonkorrigeret.

Kilde: Jobindsats.dk og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger. Tal er trukket d. 11. maj 2023.

Der har været et historisk lavt antal langtidsledige i 2022.

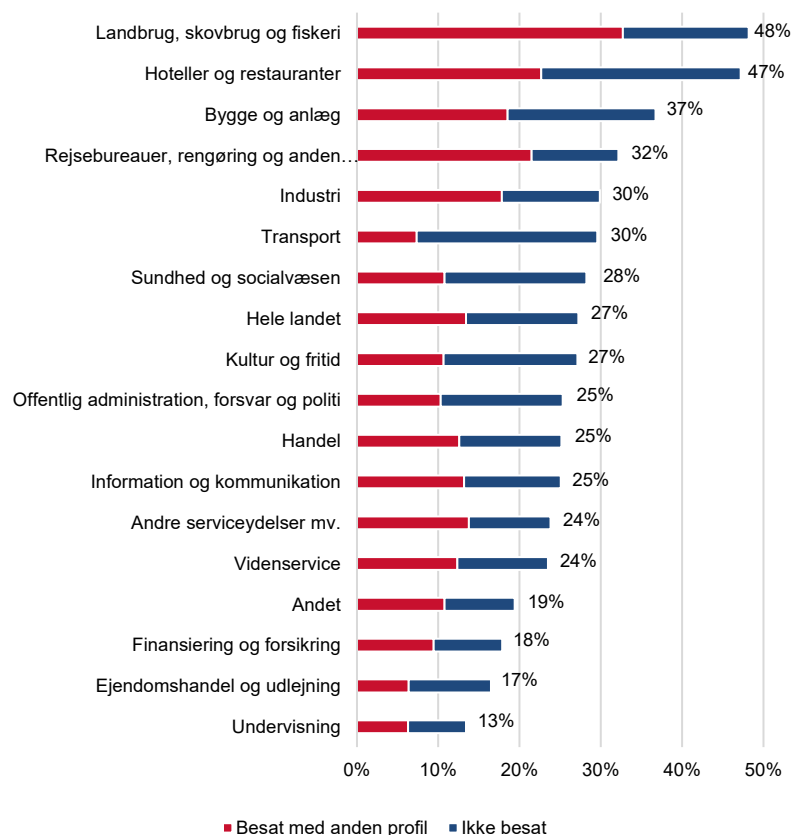
I december 2022 var 11.400 personer langtidsledige. Det er det laveste antal, der nogensinde er målt for en december måned.

Til sammenligning var der knap 14.000 langtidsledige i december 2008. Det vil sige inden finanskrisen for alvor fik langtidsledigheden til at stige.

Langtidsledige angiver antal bruttoledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger.

1.6 Forskelle i branchernes rekrutteringsudfordringer

Figur 6. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Anm.: Rekrutteringsforsøg i perioden juni 2022 til og med november 2022. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: Rekrutteringssurvey, marts 2023.

For alle brancher under ét endte 14 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg med, at stillingen ikke blev besat. Det er uændret i forhold til rapporten fra december 2022.

13 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

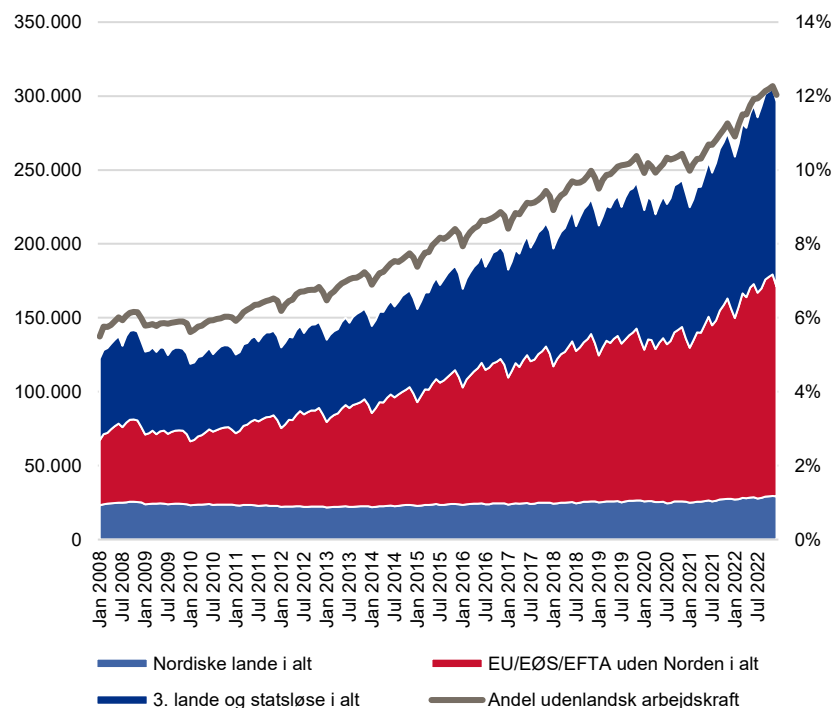
Der er store forskelle i branchernes rekrutteringsudfordringer.

De er størst inden for brancherne: Landbrug, skovbrug og fiskeri, hotel og restauranter samt inden for bygge & anlæg.

De er mindst inden for brancherne: Undervisning, ejendomshandel og udlejning samt finansiering og forsikring.

1.7 Rekordhøj andel beskæftigede udenlandske statsborgere i 2022

Figur 7. Antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fordelt på landegrupper, januar 2008 til december 2022, ikke sæsonkorrigeret



Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Udenlandske arbejdstagere og selvstændige registreret i registeret for udenlandske tjenesteydere (RUT) indgår i målingen fra 1. januar 2011. Det betyder, at man ikke uden videre kan sammenligne niveauet før 2011 med niveauet de følgende år.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger. Tal er trukket d. 11. maj 2023.

Fra december 2021 til december 2022 er der sket en stigning på ca. 0,9 procentpoint i udenlandske statsborgeres andel af den samlede lønmodtagerbeskæftigelse opgjort i fuldtidspersoner.

I august 2022 nåede andelen af udenlandske statsborgere af den samlede beskæftigelse for første gang op på 12 pct., hvilket er mere end dobbelt så høj en andel som i 2008.

Stigningen er størst for udenlandske statsborgere inden for "3. lande og statsløse" (12,6 pct.) og "EU/EØS/EFTA uden Norden" (10 pct.), mens antallet af beskæftigede fra nordiske lande er steget knap så meget (6,4 pct.).

Antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fra 3. lande og statsløse er steget med knap 14.000 fuldtidspersoner fra december 2021 til december 2022, hvilket bl.a. kan tilskrives fordrevne personer fra Ukraine, der er kommet i beskæftigelse.

Andelen af udenlandsk beskæftigede er generelt steget år for år siden 2010 med undtagelse af et lille dyk under coronapandemien.

1.8 Forskelle på branchernes andel af beskæftigede udenlandske statsborgere

Figur 8. Antal beskæftigede udenlandske statsborgere i 2022 opgjort i fuldtidspersoner og fordelt på branche, samt udenlandske statsborgeres andel af den samlede lønmodtagerbeskæftigelse



Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Udenlandske arbejdstagere og selvstændige registreret i registeret for udenlandske tjenesteydere (RUT) indgår i målingen.
Kilde: Jobindsats og egne beregninger. Tal er trukket d. 11. maj 2023.

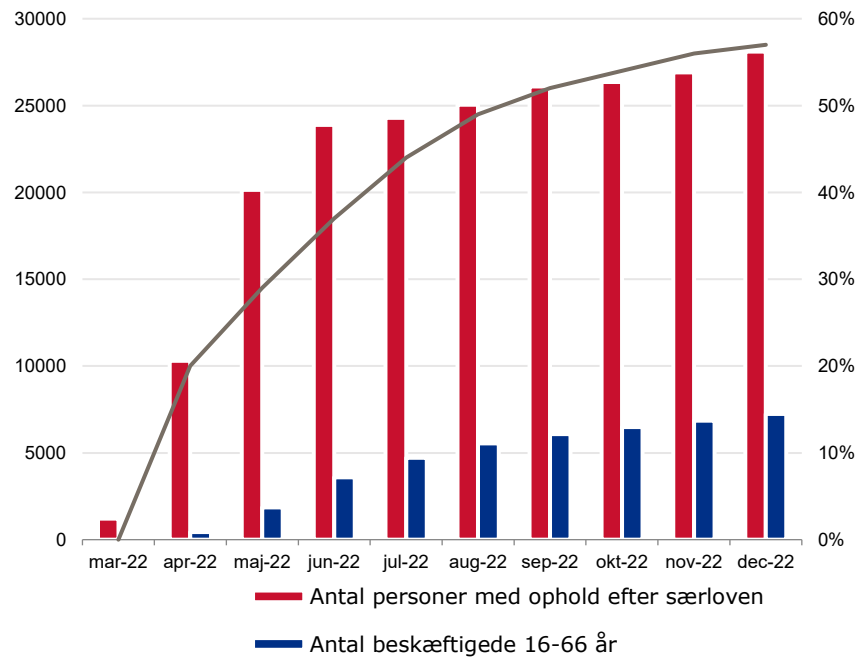
Der er flest fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere inden for brancherne: Offentlig administration, undervisning og sundhed (49.600) samt industri (40.500).

Udenlandsk arbejdskraft udgør inden for nogle brancher omkring en tredjedel af det samlede antal lønmodtagere inden for branchen.

Udenlandske statsborgere udgør den største andel inden for brancherne: Landbrug, skovbrug og fiskeri (38 pct.), hoteller og restauranter (31 pct.) samt rejsebureau, rengøring o.a. operationel service. (27 pct.).

1.9 Høj tilknytning til arbejdsmarkedet i 2022 blandt fordrevne personer fra Ukraine

Figur 9. Udviklingen i antal fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven hhv. antal og andel beskæftigede heraf, marts 2022 til december 2022



Antallet af 16-66 årige i beskæftigelse var i december 2022 7.242, hvilket svarer til 37 pct. i aldersgruppen.

Andelen af beskæftigede blandt de 16-66 årige, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, udgjorde i december 2022 57 pct.

Anm.: Data er opgjort pr. februar 2023. Den resterende forskel mellem antal personer med ophold efter særloven og antal beskæftigede udgøres af personer mellem 0-15 år og 67+ år. Personer til rådighed omfatter fordrevne fra Ukraine, som enten er i beskæftigelse, eller er jobparate SHO-ydelsesmodtagere.

Kilde: Jobindsats, Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine. Tal er trukket d. 11. maj 2023. Antallet af personer med ophold efter særloven var 28.107 i december 2022.

1.10 Fordrevne personer fra Ukraine er primært beskæftiget inden for brancher med mange ufaglærte job

Figur 10. Antal og andel beskæftigede fordrevne personer fra Ukraine i 2022 med ophold under særloven fordelt på brancher



Anm.: Data er pt. opgjort pr. februar 2023. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering.

Kilde: Jobindsats, Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine og egne beregninger.

Tal er trukket d. 6. marts 2023.

Halvdelen af de beskæftigede ukrainere arbejdede i december 2022 inden for brancherne: Rejsebureauer, rengøring og anden operationel serv (18 pct.), hoteller og restauranter (16 pct.) samt landbrug, skovbrug og fiskeri (16 pct.)

Disse brancher er præget af mange ufaglærte job.

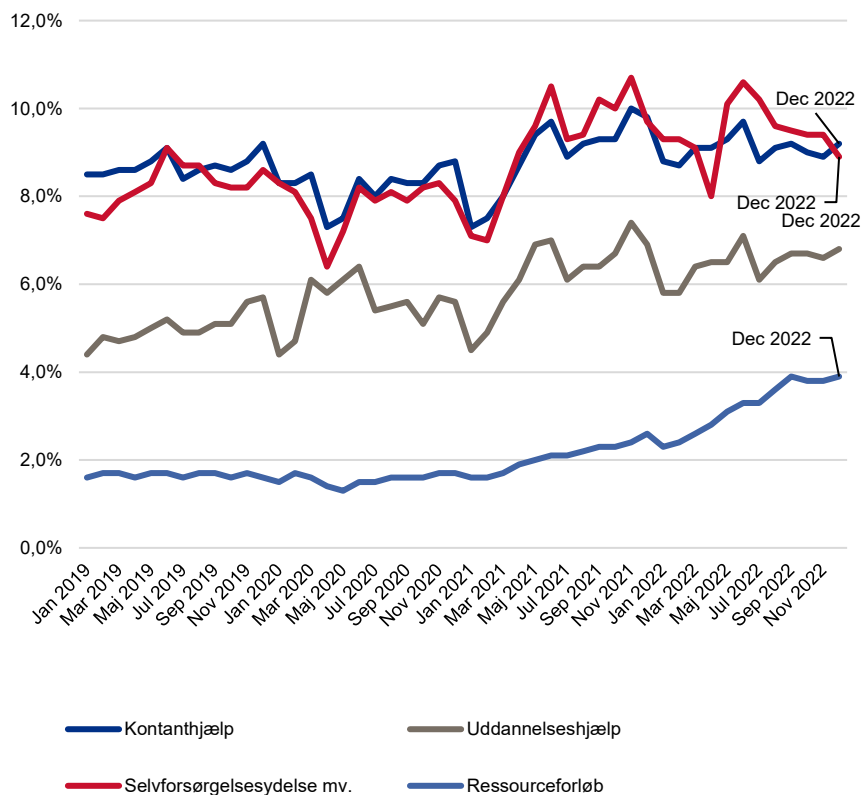
Der er færrest beskæftigede inden kategorien Øvrige, som dækker over energiforsyning, råstofindvinding, vandforsyning og renovation.

Kapitel 2: Den kommunale beskæftigelsesindsats



2.1 Udviklingen i andel af personer med ordinære løntimer er stigende

Figur 11. Udvikling i andel af personer med ordinære løntimer



Anm.: En person tæller med i målingen, hvis personen i samme måned har modtaget en offentlig forsørgelsesydelse og har haft ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer og E-indkomst. Tal er trukket 12. maj 2023.

Andelen af personer på offentlig forsørgelsesydelse som samtidigt har haft timer med ordinær beskæftigelse er generelt steget i perioden fra januar 2019 til december 2022.

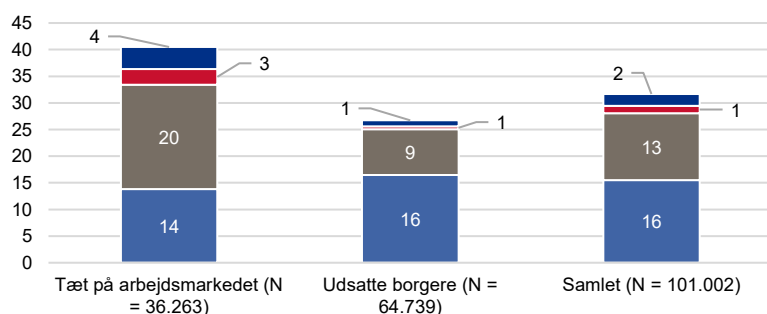
Stigningen er især sket fra 2021 og frem, hvor konjunkturerne samtidig er blevet forbedret.

Andelen af personer med ordinær beskæftigelse på kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelsesydelse mv. har generelt været rimelig stabil i perioden derefter.

Andelen af personer i ressourceforløb med ordinære timer har været stigende siden januar 2022.

2.2 32 pct. af afsluttede virksomhedspraktikforløb fører til beskæftigelse (ordinært eller med løntilskud) eller uddannelse

Figur 12. Andel af afsluttede virksomhedspraktikforløb (pct.), hvor borgeren efterfølgende opnår beskæftigelse, løntilskud eller uddannelse fordelt på borgere tæt på arbejdsmarkedet og udsatte borgere (2022)



- Andel af afsluttede virksomhedspraktikforløb, hvor personen efterfølgende overgår til uddannelse
- Andel af afsluttede virksomhedspraktikforløb, hvor personen efterfølgende overgår til en ansættelse med løntilskud
- Andel af afsluttede virksomhedspraktikforløb, hvor personen efterfølgende overgår til en ansættelse i en anden virksomhed
- Andel af afsluttede virksomhedspraktikforløb, hvor personen efterfølgende overgår til en ansættelse i samme virksomhed

Anm.: Beskæftigelse defineres som de tilfælde, hvor personen har fået lønudbetaling via ordinær beskæftigelse eller fleksjob for minimum 10 pct. af timerne for en fuldtidsansættelse i mindst to af de tre måneder, der ligger i direkte forlængelse af praktikken. Løntilskud skal være påbegyndt inden for 3 måneder fra afsluttet virksomhedspraktikforløb, og uddannelse skal være påbegyndt inden for 6 måneder fra afsluttet virksomhedspraktikforløb (grundet halvårlige optag på de fleste uddannelsesinstitutioner). Uddannelse skal være SU-berettiget.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra Det Fælles Datagrundlag (DFDG), e-indkomst, SU, Kommunernes Ydelsessystem (KY) og FLEUR. Tal er trukket 22. maj 2023.

Der er en forventelig variation mellem borgere tæt på arbejdsmarkedet og udsatte borgere.

Der er for begge grupper et mindre fald i andelen af borgere, der kommer i beskæftigelse i 2022 sammenlignet med 2021 (et fald på 2 procentpoint for borgere tæt på arbejdsmarkedet og 1 procentpoint for udsatte borgere).

Overgangen til beskæftigelse på tværs af målgrupper er uændret i forhold til i 2021.

2.3 Ikke tegn på fortrængning af ordinær beskæftigelse

Med LAB-aftalen blev **formålsbestemmelserne for virksomhedspraktik skærpet** pr. 1. januar 2020, så formålet med praktikken altid skal fremgå tydeligt, og praktikken så vidt muligt skal kombineres med eller efterfølges af ordinære løntimer.

STAR udgav i juni 2022 en **juridisk vejledning om virksomhedspraktik**, hvor de gældende regler forklares og uddybes.

STAR har gennemført en **dataanalyse** af virksomhedsrettede forløb og på den baggrund udviklet jobindsatsmålingen '**Virksomhedsrettet aktivering**'. Alle interessenter kan bruge målingen til at finde tal om virksomhedsrettede tilbud og den efterfølgende beskæftigelse, så der skabes transparens og fælles datagrundlag på området.

Som følge af LAB-aftalen blev **opgørelsen af ordinært ansatte og personer i støttet beskæftigelse ifm. merbeskæftigelses- og rimelighedskravet automatiseret** med data fra elndkomst.

Det bidrager til større transparens og understøtter en korrekt opgørelse og overholdelse af reglerne, herunder modvirker fortrængning.

LAB-aftalen præciserede også **tillidsrepræsentantens rolle** ifm. høring forud for etablering af virksomhedsrettede forløb, hvilket understøttes digitalt i VITAS.

Ankestyrelsen har i 2021 og 2022 udgivet **to undersøgelser om kommunernes brug af virksomhedspraktik**, der begge viser, at kommunerne generelt har stort fokus på en korrekt brug af virksomhedspraktik, herunder den skærpede formålsbestemmelse.

I foråret 2023 oprettede STAR en **hotline for virksomhedspraktik** for at styrke vejledningen om ordningen. Det skete i medfør af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Hotlinen skal bidrage til at sikre fokus på en korrekt brug af ordningen.

2.4 Konklusion om brugen af uddannelses- og opkvalificeringsordninger

Tabel 1. Oversigt over brug af uddannelses- og opkvalificeringsordninger, 2020 til 2022

	2020	2021	2022
Seks ugers jobrettet uddannelse	12.294	9.875	6.888
Den regionale uddannelsespulje	9.369	19.651	12.418
Puljen til uddannelsesløft	562	639	379
Ret til uddannelsesløft inden for mangelområder	407	1.625	1.011
Voksenlærlingeordningen	4.322	6.038	5.648
Øvrig vejledning og opkvalificering	207.307	223.350	230.525

Anm.: Tabellen viser antal påbegyndte forløb eller personer på hver af uddannelses- og opkvalificeringsordninger for hvert år.

Kilde: jobindsats.dk. Tal er trukket d. 17. maj 2023.

Der blev i 2019 og 2020 indgået en række politiske aftaler, der alle prioriterede at investere i uddannelses- og opkvalificeringsordningerne som følge af coronakrisen. Det ses ved, at ordningerne generelt set er blevet benyttet mere i 2021 end i 2020. Som det fremgår af tabellen faldt antallet af personer, der benyttede ordningerne igen i 2022. En del af forklaringen herpå er den høje beskæftigelse, der har været i 2022, og dermed at færre ledige har haft behov for uddannelses- og opkvalificering.

Ret til uddannelsesløft inden for mangelområder var en midlertidig ret for dagpengemodtagere til at påbegynde en erhvervsuddannelse med 110 pct. dagpenge. Ordningen var gældende i perioden den 1. august 2020 til 31. december 2022. Ret til uddannelsesløft inden for mangelområder kan forklare faldet i antal af påbegyndte personer i puljen til det ordinære uddannelsesløft, hvor ledige kan bevilliges en erhvervsuddannelse med 80 pct. af dagpengesatsen. Regeringen har sammen med aftalepartierne bag Finanslovsaftalen for 2023 besluttet at genindføre ordningen fra 1. juli 2023 og året ud.

Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen tæller øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere med i ret- og pligttilbud og ved opfyldelsen af fokusmål i skæpet tilsyn. Incitamentet for jobcentrene til at give dette tilbud falder dermed. Antallet af ledige, der har modtaget et øvrig vejlednings- og opkvalificeringsforløb forventes derfor at have toppet i 2022.

Kapitel 3: Skærpet tilsyn og opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats



3.1 Kriterier for skærpet tilsyn og skærpet tilsyn light 2022

Skærpet tilsyn er en del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats (2018) og bidrager til at sikre, at langvarigt ledige får de tilbud og samtaler, de har ret til. Grundet coronarestriktioner er skærpet tilsyn for indsatsen i 2021 og 2022 justeret.

Kriteriet for at blive omfattet af skærpet tilsyn er, at kommunen ikke lever op til resultatmålet og heller ikke lever op til fokusrådet for samtaler.

Kriteriet for at blive omfattet af skærpet tilsyn light er, at kommunen ikke lever op til resultatmålet og heller ikke lever op til fokusrådet for aktive tilbud.

I tabellen øverst til højre er de forskellige udfaldsmuligheder oplyst.

I faktaboksen nederst til højre er målene defineret.

Tabel 2. Udfaldsmuligheder i skærpet tilsyn

	Lever kommunen op til resultatmålet ?	Lever kommunen op til fokusrådet for samtaler?	Lever kommunen op til fokusrådet for aktiv tilbud?	Kommunen omfattes af skærpet tilsyn eller skærpet tilsyn light
1	Ja	Irrelevant	Irrelevant	Nej
2	Nej	Ja	Ja	Nej
3	Nej	Ja	Nej	Skærpet tilsyn light
4	Nej	Nej	Ja	Skærpet tilsyn

Resultatmål

Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Det er alene for de kommuner, der er dårligere end forventet, at der ses nærmere på de to fokusrådet.

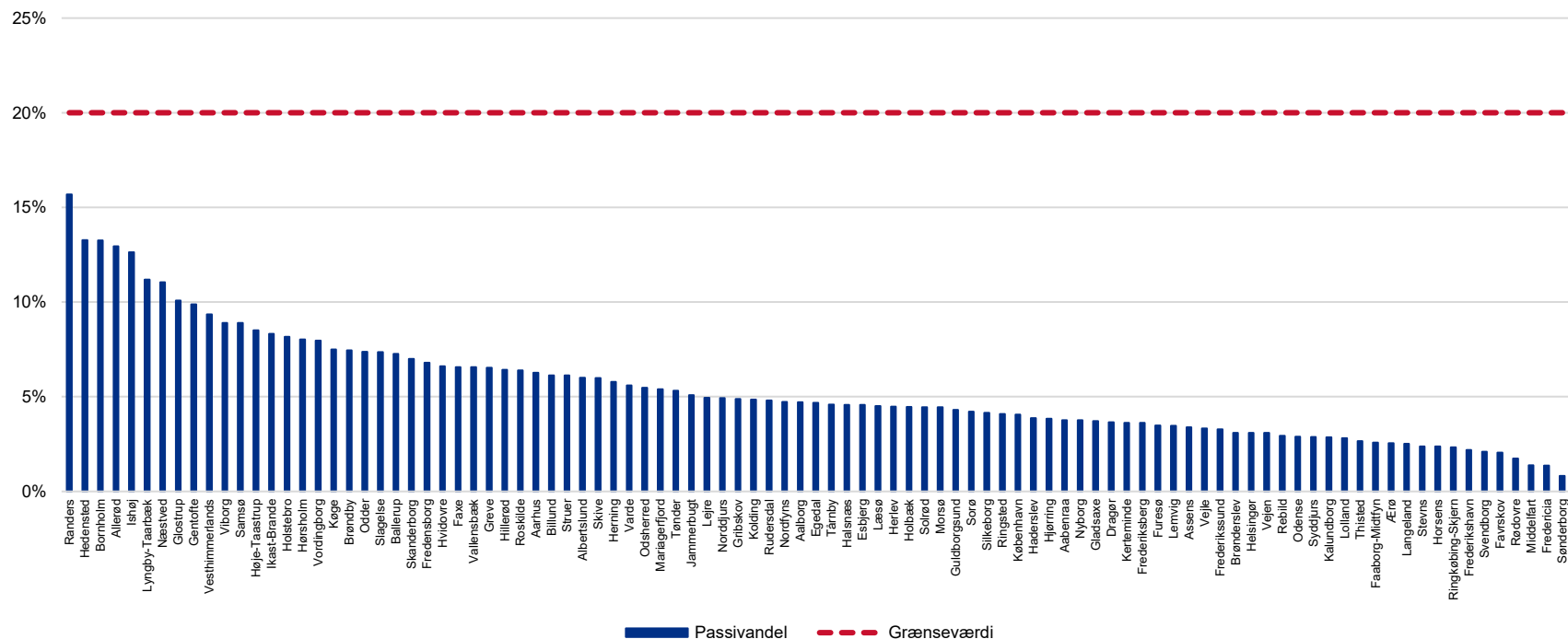
Fokusråd

Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire **samtaler** de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct. (passivandel).

Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt **tilbud** eller minimum 6 ugers / 225 timers **beskæftigelse** de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct. (passivandel).

3.2 Ingen kommuner i skærpet tilsyn for samtaler, da de opfylder fokusrådet

Figur 13. Andel borgere med mindst 12 måneders anciennitet i ydelsesforløbet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, kommunefordelt, 2022

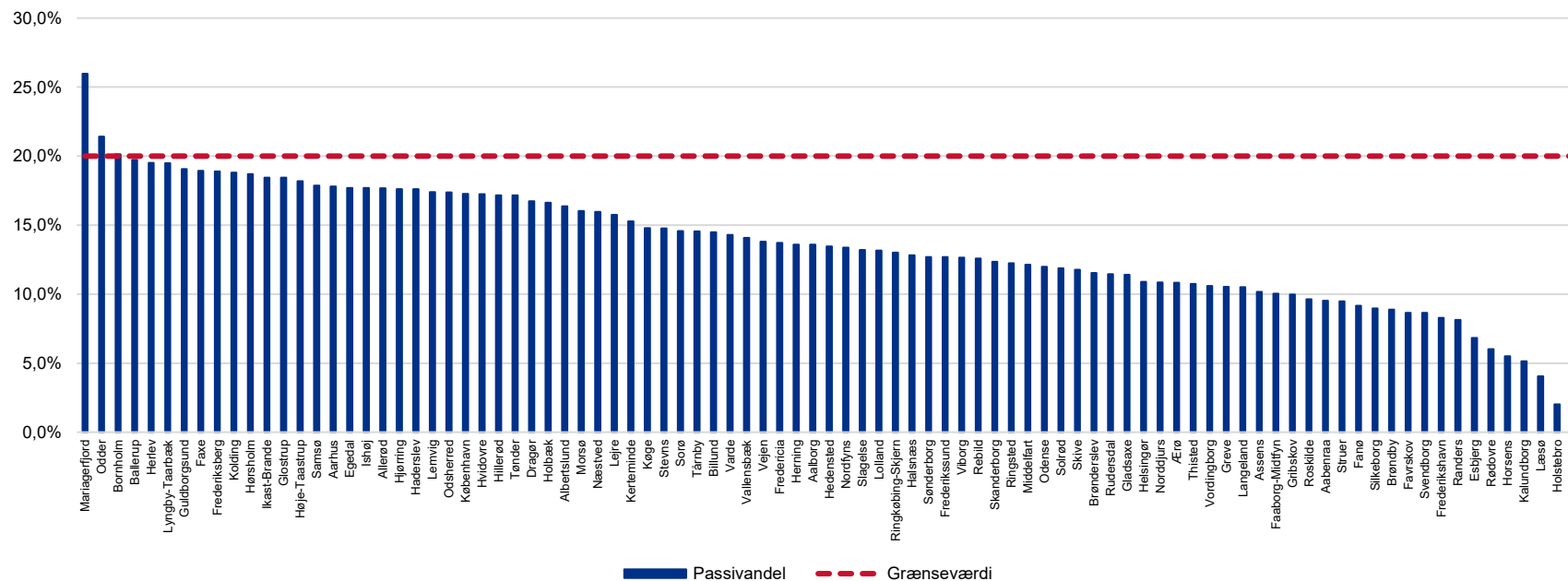


Anm.: Alle målgrupper indgår, herunder revalidering, selvom krav til kontaktførelse er forskellige. Stiplet linje viser grænseværdi for fokusrådet til personer med mindst 12 måneders anciennitet i det skærpede tilsyn med kommunernes indsats. Opgørelserne indeholder personer med mindst 12 måneders anciennitet i januar til december 2022. I forbindelse med COVID-19 situationen blev indsatsen periodevist suspenderet i 2020 og 2021. I den forbindelse blev der indført de såkaldte døde perioder. Udmøntningen af døde perioder har været forskellig i forbindelse med skærpet tilsyn i forhold til ret og pligt på følgende punkter: Skærpet tilsyn: Ingen indførelse af død periode fra 1. januar – 30 juni 2021. Ret og pligt: Indførelse af død periode fra 1. januar – 30 juni 2021 for a-dagpengemodtagere.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Tal er trukket d. 22. maj 2023.

3.3 Størstedelen af kommunerne opfylder fokusrådet for aktive tilbud

Figur 14. Andel borgere med mindst 12 måneders anciennitet i ydelsesforløbet, som ikke har modtaget mindst ét tilbud eller haft 225 timers ordinær beskæftigelse de seneste 12 måneder, kommunefordelt, 2022



Anm.: Alle målgrupper indgår. Borgere i jobafklarings- eller ressourceforløb kan have relevante social- og sundhedstilbud, der ikke indgår i opgørelsen. Stiplet linje viser grænseværdi for fokusrådet i det skærpede tilsyn med kommunernes indsats. Stiplet linje viser grænseværdi for fokusrådet til personer med mindst 12 måneders anciennitet i det skærpede tilsyn med kommunernes indsats. Opgørelserne indeholder personer med mindst 12 måneders anciennitet i januar til december 2022. I forbindelse med COVID-19 situationen blev indsatsen periodevist suspenderet i 2020 og 2021. I den forbindelse blev der indført de såkaldte døde perioder. Udmøntningen af døde perioder har været forskellig i forbindelse med det skærpede tilsyn i forhold til ret og pligt på følgende punkter: Skærpet tilsyn: Ingen indførsel af død periode fra 1. januar – 30 juni 2021. Ret og pligt: Indførsel af død periode fra 1. januar – 30 juni 2021 for a-dagpengemodtagere.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Tal er trukket d. 22. maj 2023.

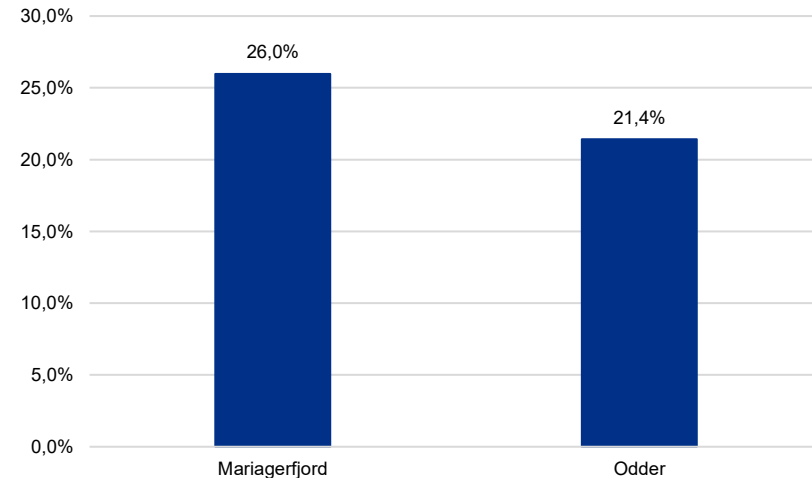
3.4 To kommuner omfattet af skærpet tilsyn light for 2022

Mariagerfjord Kommune og Odder Kommune har flere på offentlig forsørgelse end forventet og lever dermed ikke op til resultatmålet. Derudover opfylder kommunerne ikke målet for afgivelse af aktive tilbud.

Kommunerne er derfor udtaget til skærpet tilsyn light.

De to kommuner er i dialog med det regionale arbejdsmarkedskontor med henblik på at genoprette indsatsen.

Figur 15. Fokusmål for tilbud for kommuner udtaget til skærpet tilsyn light for 2022



Anm.: Pga. efterregistreringer kan specielt den seneste måned, der findes data for, blive ændret ved næste opdatering.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Tal er trukket d. 22. maj 2023.

3.5 Alle kommuner omfattet af skærpet tilsyn light for 2021 opfylder målet

Tabel 3. Opfølgning på fokusmål for de otte kommuner omfattet af skærpet tilsyn light for 2021

Fokusmål for tilbud		
	2021	2022
Haderslev	28,9 pct.	17,6 pct.
Høje-Taastrup	29,3 pct.	18,2 pct.
Ikast-Brande	22,2 pct.	18,5 pct.
København	20,1 pct.	17,3 pct.
Lejre	24,6 pct.	15,8 pct.
Morsø	22,9 pct.	16,0 pct.
Samsø	33,4 pct.	14,3 pct.
Aarhus	22,3 pct.	17,9 pct.

Anm.: Tabellen viser andel borgere med mindst 12 måneders anciennitet i ydelsesforløbet, som ikke har modtaget mindst ét tilbud eller haft 225 timer ordinære timer de seneste 12 måneder i 2021 og 2022. De otte kommuner var udtaget, da kommunerne i en ydelsesgruppe, hvor der er lovkrav om et tilbud inden for de første 6 måneder, havde en andel på mere end 20 pct. af borgere med 6 måneders anciennitet, som ikke havde modtaget et tilbud. Derudover levede kommunerne ikke op til resultatmålet.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Tal er trukket d. 22. maj 2023.

Otte kommuner blev udtaget til skærpet tilsyn light for indsatsen i 2021.

Alle otte kommuner har forbedret sig og er under grænseværdien for fokusmål for tilbud vedr. skærpet tilsyn light.

Kommunerne har været i dialog med det lokale arbejdsmarkedskontor.

Kommunerne har udarbejdet en redegørelse og en genopretningsplan.

3.6 Opfølgning på kommunernes tidlige, lovbundne beskæftigelsesindsats 2022

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger systematisk op på, om lovkravene vedr. samtaler og tilbud i de første 6 måneder af et ledighedsforløb bliver overholdt.

De regionale arbejdsmarkedskontorer kontakter kommuner, som i tre sammenhængende måneder har en andel på mere end 20 pct. i en ydelsesgruppe, hvor lovkravene for afholdelse af samtaler og afgivelse af tilbud (jf. faktaboks) ikke er opfyldt. Hvis der er under 10 borgere på ydelsen, ses der på tværs af ydelsesgrupper.

Arbejdsmarkedskontorerne tilbyder en frivillig task force indsats, så indsatsen igen lever op til lovens krav.

Kommuner, som seks måneder efter arbejdsmarkedskontorets henvendelse mod forventning ikke har genoprettet indsatsen, vil blive omfattet af en skærpet genopretningsperiode på seks måneder.

I den skærpede genopretningsperiode skal kommunen udarbejde en skriftlig redegørelse og genopretningsplan.

Er indsatsen ikke genoprettet ved periodens udløb, kan beskæftigelsesministeren indkalde borgmesteren til et møde.

I 2022 er 72 kommuner blevet kontaktet vedrørende samtaler, hvoraf 21 af dem er blevet anmodet om en skriftlig redegørelse og en genopretningsplan.

34 kommuner er blevet kontaktet vedrørende tilbud, hvoraf syv er blevet anmodet om en skriftlig redegørelse og en genopretningsplan. Det bemærkes, at opfølgningen vedrørende tilbud blev igangsat ultimo juni 2022.

Kravet om mindst 4 jobsamtaler inden for de første 6 måneder

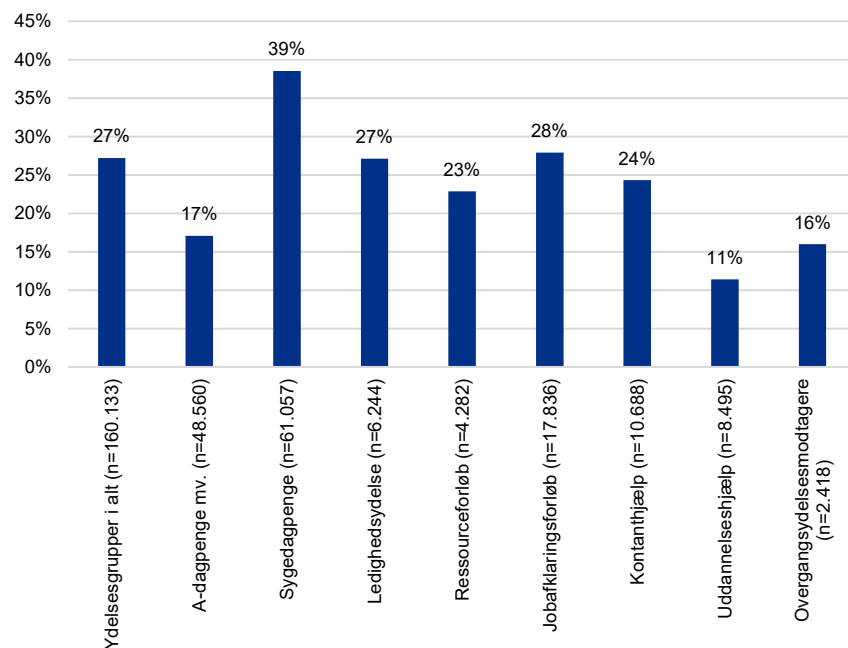
Kommunen har i en ydelsesgruppe en andel på mere end 20 pct. af borgere med 6 måneders anciennitet, som ikke har modtaget minimum 4 jobsamtaler med jobcenteret.

Kravet om mindst ét aktivt tilbud inden for de første 6 måneder

Kommunen har i en ydelsesgruppe, hvor der er lovkrav om et tilbud inden for de første 6 måneder, en andel på mere end 20 pct. af borgere med 6 måneders anciennitet, som ikke har modtaget et tilbud.

3.7 Variation i deltagelsen i tilbud for nye ledige

Figur 16. Andelen af personer med 6 måneders anciennitet i ydelsesforløbet, som ikke har modtaget et aktivt tilbud eller haft 113 ordinære timer de første 6 måneder, fordelt på målgrupper, 2022



Anm.: Andel er gennemsnitlig andel de seneste 12 mdr. beregnet som et simpelt gennemsnit på baggrund af de seneste 12 måneders andele, dvs. hele 2022. n = Antal unikke personer, der har opnået 6 måneders anciennitet de seneste 12 måneder. Opgjort ved at ydelsesmodtageren kun tælles med én gang i perioden på 12 måneder. Overgangsydelse indeholder udelukkende borgere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet. Figuren afspejler udelukkende beskæftigelsesrettede tilbud. Borgere i jobafklarings- eller ressourceforløb kan have relevante social- og sundhedstilbud, der ikke indgår i opgørelsen. Opgørelserne indeholder personer med seks måneders anciennitet i januar til december 2022.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Tal er trukket d. 17. maj 2023.

I figuren ses den tidlige indsats med aktive tilbud for ledige i beskæftigelsessystemet fordelt på ydelsesområder.

Samlet set har 27 pct. ikke deltaget i et aktivt tilbud inden for de første 6 måneder af deres ledighedsperiode i 2022.

Der er stor variation mellem de forskellige ydelsesmodtagere, i forhold til hvor stor en andel der ikke har deltaget i et aktivt tilbud.

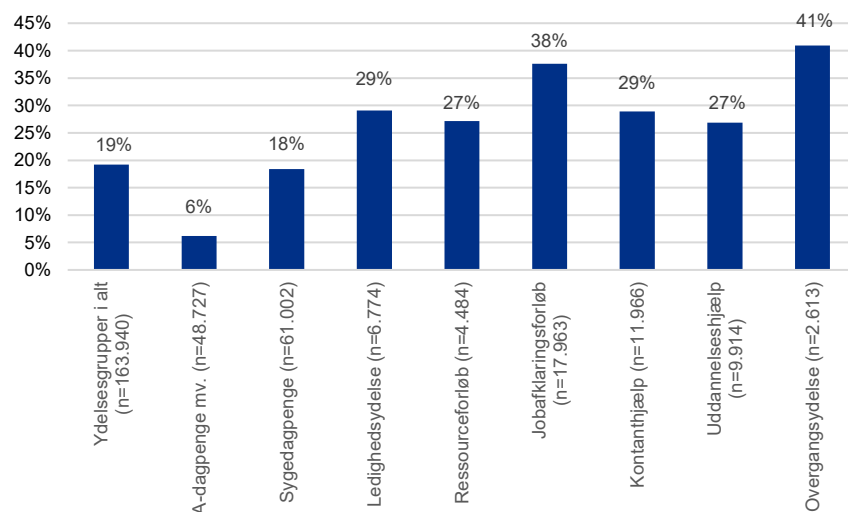
Andelen er særlig høj blandt personer i jobafklaringsforløb (28 pct.), ledighedsydelsesmodtagere (27 pct.) og kontanthjælpsmodtagere (24 pct.).

Den laveste andel ses blandt uddannelseshjælpsmodtagere (11 pct.) og overgangsydelsesmodtagere (16 pct.).

For sygedagpengemodtagere bemærkes det, at delvise raskmeldinger indgår som aktivt tilbud. Indsatsen for sygedagpengemodtagere skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger og helbredstilstand.

3.8 Variation i deltagelsen i samtaler for nye ledige

Figur 17. Andel borgere med 6 måneders anciennitet i ydelsesforløbet, som ikke har deltaget i mindst 4 samtaler inden for de første 6 måneder, fordelt på målgrupper, 2022



Anm.: Andel er gennemsnitlig andel de seneste 12 mdr. beregnet som et simpelt gennemsnit på baggrund af de seneste 12 måneders andele, dvs. hele 2022. n = Antal unikke personer, der har opnået 6 måneders anciennitet de seneste 12 måneder. Opgjort ved at ydelsesmodtageren kun tælles med én gang i perioden på 12 måneder. Overgangsydelse indeholder udelukkende borgere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet. Revalidering indgår i ydelsesgrupper i alt, men vises ikke som selvstændig ydelsesgruppe, da krav i kontaktførløbet er anderledes. Ofte kommer borgerne fra forrevalidering, og påbegynder derfor ikke et nyt kontaktførløb. Derudover er borgere i revalidering fritaget for kontaktførløbet, hvis de har en ansættelseskontrakt, hvor ansættelsen begynder inden for fire uger. Opgørelserne indeholder personer med seks måneders anciennitet i januar til december 2022.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Tal er trukket d. 17. maj 2023.

I figuren ses den tidlige indsats med samtaler for ledige i beskæftigessystemet fordelt på ydelsesområder.

På tværs af ydelsesområder har 19 pct. af borgerne ikke deltaget i mindst 4 samtaler inden for de første 6 måneder af deres ledighedsperiode i 2022.

Der ses også stor variation på tværs af de forskellige ydelsesområder i forhold til deltagelsen i samtaler for nye ledige.

De højeste andele af borgere, der ikke har deltaget i mindst 4 samtaler i de første 6 måneder af deres ledighedsperiode, ses blandt overgangsydelsesmodtagere (41 pct.) og personer i jobafklaringsforløb (38 pct.).

Den laveste andel ses blandt dagpengemodtagere (6 pct.).



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38
2100 København Ø

T. 7221 7440

E-mail. star@star.dk

www.star.dk