

Overordnede udbudsbetingelser.

Rebild Kommune

Om- og Tilbygning af Karensminde skolen i Støvring.

1. Udbud

Offentlig licitation i fagentrenger i henhold til AB18, og med mulighed for at afgive tilbud på flere eller alle entrepriser.

Der stilles krav om, at tilbudsgiver afgiver separat bindende tilbud på de enkelte delaftaler, hvis der afgives tilbud på flere eller alle entrepriser med samlerabat.

2. Tildeling

Tildelingskriteriet for opgaven i henhold til Lov om indhentning af tilbud i bygge- og anlægssektoren er ”laveste pris”.

Der lægges vægt på den samlede laveste pris for hele byggeriet. Tilbudsgiverne kan derfor afgive tilbud på en entreprise og samtidig afgive tilbud, hvor der tilbydes en rabat under forudsætning af, at tilbudsgiver tildeles kontrakt på alle eller flere entrepriser.

Hvis tilbud foruden en samlet sum indeholder enhedspriser, er begge dele bindende for tilbudsgiveren. Enhedspriser kommer til anvendelse ved betalingsregulering på grund af større eller mindre ydelser, end bygherren har angivet i udbudsmaterialet.

Bygherren forbeholder sig ret til, at lade dele af arbejdet udgå helt ud af entreprisen.

3. Evaluering af tilbud og behandling af tilbud

Forinden accept af tilbud vil det blive konstateret, om tilbuddene er konditionsmæssige og der skal afgives Tro- og Loveerklæring, vedr. gæld til det offentlige.

På grundlag af tildelingskriteriet ”laveste pris” udarbejdes en indstilling om, hvilken tilbudsgiver der skal tildeles fagentrengen.

Det er Rebild Kommunes Byråd, der som bygherre foretager den endelige beslutning om tildeling efter en indstilling.

Meddelelse til den vindende tilbudsgiver, om at tilbudsgivers tilbud er identificeret som det laveste tilbud, er ikke et løfte om at ville indgå kontrakt med tilbudsgiveren. Endelig og bindende aftale anses således ikke for indgået, før de endelige kontrakter er underskrevet af alle parter.

4. CSR

Rebild Kommune ønsker, at udførelsen af Aftalen sker under overholdelse af principperne i FN's Global Compact initiativ.

Principperne i FN's Global Compact har følgende indhold:

Menneskerettigheder

Virksomheder bør:

1. støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og
2. sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

Virksomheder bør:

3. opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde og
6. eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

Virksomheder bør

7. støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
8. tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed og
9. tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Anti-korruption

Virksomheder bør

10. modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Ved opfyldelsen af Aftalen forpligter entreprenøren sig til at inddrage samfundsansvar, som formuleret i de konventioner, der ligger til grund for ovennævnte principper. Dette sker ved, at totalentreprenøren ved opfyldelsen af Aftalen forpligter sig til at overholde nedenstående krav.

5. Arbejdsklausul

Entreprenøren skal sikre, at de ansatte, som entreprenøren og eventuelle underentreprenører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn – og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn – og ansættelsesvilkår, i henhold til gældende kollektive overenskomster på området.

Rebild Kommune vil til enhver tid kunne udbede sig relevant dokumentation for, at løn – og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til den forpligtelse, som arbejdsklausulen fastsætter.

- Entreprenøren er forpligtet til, efter påkrav herom, at fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne, som eventuelle underleverandørers arbejdstagere inden for 5 arbejdsdage.
- Rebild Kommune kan søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdsorganisationer, til sin vurdering af, om entreprenøren eller underentreprenører har overholdt klausulen.
- Rebild Kommune kan tilbageholde vederlag til entreprenøren, hvis entreprenøren eller eventuelle underleverandører ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen, og hvis dette medfører et berettiget krav på yderligere løn fra arbejdstagerne (kædeansvar).

6. Krav om at ansætte et antal medarbejdere i praktikstillinger

Entreprenøren skal sikre, at mindst 5 % af de stillinger, der anvendes til at gennemføre entreprisen, besættes med medarbejdere i praktikstillinger.

5 %-kravet beregnes på grundlag af de stillinger omregnet til fuldtidsstillinger, der anvendes til at gennemføre entreprisen. Entreprenøren kan således opfylde sine forpligtelser til at foretage ansættelse af personer i praktikstilling gennem personer ansat i praktikstillinger hos entreprenørens underentreprenører, som har fået overdraget kontrakten til hel eller delvis udførelse.

Ved medarbejdere i praktikstillinger forstås personer, der påbegynder eller er påbegyndt en erhvervsuddannelse og i den forbindelse skal gennemføre en del af uddannelsen som virksomhedspraktik.

Entreprenøren kan vælge at besætte ledige stillinger med arbejdstagere fra andre EU-lande, som tilhører en persongruppe, der svarer til den ovennævnte.

Hvis Entreprenøren eller dennes underentreprenører ikke kan ansætte medarbejdere, der opfylder betingelserne for beskæftigelse af medarbejdere i praktikstillinger, skal entreprenøren rette henvendelse til Rebild Kommune og anmode om at få formidlet medarbejdere til ansættelse i praktikstillinger. Det gælder stillinger, der oprettes eller senere bliver ledige i forbindelse med entreprenørens opfyldelse af denne kontrakt.

Hvis entreprenøren eller dennes underentreprenører ikke kan få formidlet personer fra Rebild Kommune til ansættelse i en praktikstilling, er entreprenøren berettiget til at besætte stillingen på normale betingelser.

Entreprenøren skal på Rebild Kommunes anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af medarbejdere i praktikstillinger opfyldes.