

## Citater fra medarbejdere

*Frisættelsens betydning, november 2022*

"Jeg er gladere, når jeg tager fra arbejde. Jeg føler, at mit arbejde med børnene og forældrene er **meget mere tilfredsstillende**. Der er kommet **mere refleksion og sparring**, og jeg har en følelse af at yde mit bedste for børnene, fordi jeg ikke er bundet af noget andet. Min hverdag er langt mere dynamisk og levende, og jeg **føler en langt større faglig stolthed**".

"Jeg havde måske sat arbejdet i gang trods Velfærdsaftalen, men jeg oplever alligevel, at Velfærdsaftalen har givet mig **arbejdsro til at tage udgangspunkt i det, jeg er optaget af, nemlig børnene**, og dét børnegruppen har brug for. Tidligere var der flere opgaver fra Ministeriet, forvaltning og ledelse, der fyldte tiden og skulle opfyldes. Der var **mange rettetegn og et stort skrivearbejde**. Med velfærdsaftalen er ting pillet fra, den styrkede pædagogiske læreplan er fortsat i baghovedet, men vi skal ikke følge den slavisk, og sprogvurderinger foretager vi f.eks. kun på de børn, vi er i tvivl om. Jeg oplever i højere grad, at **min professionelle dømmekraft sættes i spil** overfor det enkelte barn og børnegruppens behov. Det giver en følelse af at have **mere tid til fordybelse, og fokusere på det, der er betydningsfuldt for børnene**."

"Det er blevet **mere nærværende** for os alle, fordi **vi følger børnenes behov og initiativer**. Vi har større mulighed for at arbejde med områder, der er aktuelle i børnegruppen. I starten var det lidt grænseoverskridende at give slip på den langsigtede planlægning, men det er langt mere fagligt **tilfredsstillende at være i nuet** på den her måde, og det giver **mere tid og plads** til at følge initiativer fra voksne og børn."

"Vi skal ikke længere lave sprogvurderinger, men vi skal stadig sikre barnets sproglige udvikling. Så i stedet for at følge et fastlagt skema for alle børn, har vi valgt at **integrere sprogudviklingen på andre måder**, og så laver vi kun sprogvurderinger på tosprogede børn og dem med særlige sprogvanskeligheder. Det har allerede **frigivet en del ressourcer**, der er bedre brugt andre steder,"

"Der er opstået et **fælles ejerskab** om at få tingene til at lykkes. Lige nu ved vi ikke, hvor vi ender om to år, og det fylder heller ikke så meget for os. Vores **fokus er på at udvikle os, blive klogere på praksis, justere og sætte de tiltag i værk, som giver mening og er betydningsfulde**. Og så må vi se, hvad der sker fremadrettet. Den viden og erfaring vi har nu, og får fremadrettet, kan ingen jo tage fra os igen."