



Børnehaverne
REBILD SYD

Nørager 09.01.2024

Høringssvar ift ny tildelingsmodel på dagtilbudsområdet

De gode ting:

- at der fra forvaltningens side ikke bliver defineret en bestemt pædagogisk praksis og at vi i de enkelte områder har stor pædagogisk arbejdsfrihed.

Vi er generelt bekymrede for følgende:

- at den økonomiske grundtildeling ift. institutioner med 2 matrikler falder, og dermed vil skabe grundlag for at vi bliver tvunget til at der er færre personale ift. antallet af børn hen over en hel dag i de enkelte institutioner (regnbuen og græshoppen). Af hensynet til de institutioner hvor der er 2 matrikler burde der være en særlig tildeling netop for at kunne sikre den samme pædagogiske ressourcer i alle institutioner og for alle børn og voksne.
- at hensynet til at vi ligger i et socioøkonomisk trængt område fjernes, og at vi derfor ikke længere vil blive tildelt ekstra midler til at kunne arbejde fokuseret og målrettet ud fra barnets bedste, og med fokus på at kunne skabe den bedst udvikling hos hvert enkelt barn uanset hvilket socioøkonomiske vilkår det enkelt barn kommer fra. Dette vil især komme til at skabe udfordringer for os som
- at tildelingen til øvrige udgifter sættes ned - herunder indkøb af legetøj, beskæftigelsesmaterialer, uddannelse af personalet, udgifter til computere og telefoner, for at kunne imødekomme minimumsnormeringerne. Vi mener at denne udgift bør dækkes af forvaltningen, da man hele tiden og bevidst har underfinansieret dagplejen ift. de naturlige lønstigninger, og vi finder det ikke rimeligt, at man på den måde selv skal betale for en økonomisk beslutning, som vi i daginstitutionerne ikke har været istand til at kunne tage ansvar for, da pengene aldrig har været der.

- de løbende budget reguleringer og hvilke konsekvenser det vil få for personalet ift. afskedigelser og sikkerhed i jobbet som ansatte i dagtilbud i Rebild Kommune.
- hvordan man har tænkt sig at håndtere de forskelligheder der er i de forskellige dagtilbud ift. overskud og underskud på budgetterne og fordelingen af ressourcer i forhold hertil?
- at der ikke er prioriteret, og sat økonomiske midler af til ledelse af dagplejen, og at man igen fra forvaltningen har valgt IKKE at prioritere den pædagogiske kvalitet i dagplejen, ved blot at lægge ledelsen ud til dagtilbudslederen.
- I daginstitutionerne udløser 80 børn midler til en pædagogisk leder. Dette mener vi også burde gælde dagplejen, hvor der pt er indskrevet 216 børn og ansat ca 60 dagplejere, hvilket i virkeligheden burde udløse næsten 3 pædagogiske ledere i dagplejen. Det har Rebild Kommune dog IKKE prioriteret, og at der derfor i fremtiden ikke er afsat tid til eller prioriteret pædagogisk ledelse og dermed pædagogiske udvikling i dagplejen Kan det virkelig passe ?
- Fordelen ved decentraliseringen af dagplejen har i høj grad været positiv for dagplejerne og dagplejerpædagogen, der fik ledelsen tæt på. Det har vi set en stor kvalitet i, og dagplejerne har virkelig kunnet profitere heraf. Lederen har været tæt på, tilgængelig og nem at få fat på i alle situationer, og det tætte samarbejde har netop været med til at skabe større kvalitet, pædagogiske udvikling, arbejdsglæde og trivsel hos dagplejerne. Dagplejerne har haft muligheden for et tæt samarbejde med ledelsen og personalet i børnehaverne, og sammen har de kunne skabe et fundament for det fælles ansvar for det enkelte barn. Dagplejerne kan sammen med ledelsen og personalet i børnehaverne skabe livsduelige og kompetente børn, dette vil forsvinde med den nye model hvor det bliver dagtilbudslederen, som bliver leder og ledelsen igen kommer langt væk fra praksis og de daglige udfordringer i dagligdagen.
- Hvordan skal man i dagplejen kunne leve op til målene om TRIVSEL både ift. børn og dagplejer, når området generelt IKKE bliver prioriteret, og hvordan skal vi sammen med børnehaverne kunne skabe et fundament og en fremtid for børnenes trivsel og generelle udvikling?