

Hørings svar vedr. ny tildelingsmodel på dagtilbudsområdet.

Fra MED Udvalget i Tuen og dagplejen i Haverslev-Mejlby.

I vores lokalområde er vi tæt forbundet, Tuen med børnehaven og SFO på samme matrikel, og de 8 dagplejere som en naturlig del af hele personalegruppen, med én fælles ledelse. Vi ser nu med bekymring at Tuen splittes op, og usikkerhed om ledelsen af dagplejen. Vi ønsker at dagplejerne i vores område forsat er tilknyttet ledelsen i Tuen, det skaber sammenhæng.

MED udvalget har nedenstående bemærkninger til den nye tildelingsmodel:

- Det bekymrer os at den nye tildelingsmodel ikke på forhånd, tager højde for den socioøkonomiske faktor i de lokale områder. Som medarbejder er det altafgørende at man kan bruge sin faglighed, både i det forebyggende arbejde, lige så vel i det daglige arbejde med børnene, og særligt med de børn der er udfordret.
- Tildelingen til øvrige udgifter pr. barn – Beløbet er så lille at vi har vanskeligt ved at se hvordan der skal blive økonomi til personalets kompetenceudvikling.
- Vedr. merforbrug – Vi er helt uforstående overfor at nedenstående skal være en del af den nye tildelingsmodel, og dermed medvirke til ringere vilkår for medarbejderne:
 - Underfinansieringen af dagplejen, hvor tildeling og faktisk lønudvikling ikke hænger sammen efter flere års reduceret fremskrivning på løn.
 - "Særlige dagtilbud" som også har haft et merforbrug - det er børn som skal have den hjælp de har behov for, uanset økonomien.
 - Merudgifter der har været i forbindelse med etablering af nye institutioner – Udgifter som burde være taget højde for i planlægningsfasen.
 - Manglende økonomi til forsøgsordning med Stordagpleje i Rørbæk.