

Høringssvar fra Skørping Ældrecenter – juli 2014.

Strategioplæg til Fremtidens senior- og handicapservice.

Vi har gennemgået og drøftet strategioplægget på fælles personalemøde.

Vi er enige om at det er et flot stykke arbejde, der er et godt grundlag for at sætte tanker og ideer i gang.

Vi glæder os meget til at der kommer gang i arbejdsgrupperne og til at strategierne begynder at blive omsat til praksis.

Nogle strategierne er meget overordnede og andre er mere handlingsorienterede, så vi tillader os i høringssvaret, at komme med lidt mere konkrete bud på, hvad vi har talt om, kan tænkes ind i det fremtidige arbejde.

Demens området:

- Skabe flere målrettede skærmede miljøer på de eksisterende ældrecentre.

Boligformer og målgrupper:

- Under enkeltmandstilbud ved udadreagerende borgere evt. at personale varetager plejen i eget miljø.
- Aflastningscenter: evt. i samarbejde med KTC.

Boliger:

- Mere tidssvarende på alle ældrecentre og indrette til fremtidens ældre.
- Evt. flere integrerede enheder på tværs af forvaltninger, så børn, unge og ældre kan være sammen.
- Gæsteværelser på ældrecentre, så pårørende kan overnatte og derved lettere være en del af livet på ældrecentre.

Velfærdsteknologi og digitalisering:

- Udarbejde E-learningprogrammer til både borgere og medarbejdere.
- Kompetenceudvikling af både borgere og medarbejdere.

Fremtidens medarbejder:

- Kulturbærer for organisationen og værdierne – hvordan ruster vi organisationen til ny kultur.
- Kompetenceudvikle i hvordan vi møder fremtidens ældre.

Aktivitets- og samværstilbud:

- Hvordan tænker vi tilbud og nærvær ind overfor de fremtidens ældre, hvor flere har levet i en anden familie struktur end kernefamilien – så ensomhed og kedsomhed forebygges.

Kultur:

- Bør være et underliggende element i arbejdet med alle strategierne – Hvad er det for en kultur vi gerne vil have at borgerne møder, hvilke værdier og hvordan udleveres.

Venlig hilsen medarbejderne på Skørping Ældrecenter ☺

