

Hermed følger bemærkninger fra LO-siden af LAR Rebild (benævnes LO fremover) i forhold til beskæftigelsesplan 2018.

Beskæftigelsesplan 2018 skal omhandle de overordnede mål og de tiltag der skal foregå og arbejdes med i 2018.

LO finder udkastet til beskæftigelsesplan fyldig, men med rigtig meget historik og rigtig mange skematiske oplysninger. Disse anbefales at blive lavet som bilag til beskæftigelsesplan 2018.

*Forvaltningens bemærkninger: Tal og statistisk materiale er medtaget i planen for at sikre et velunderbygget grundlag for at kvalificere og forstå strategierne. Strategierne tager netop udgangspunkt i Rebild Kommunes status på målområderne.*

Der ud over vil det være godt, at der er en fortegnelse om, hvem jobcentret bruger generelt og konkret som "Anden Aktør".

*Forvaltningens bemærkninger: Fortegnelse over "Anden Aktør", indgår ikke i beskæftigelsesplanen, da brug og valg af "Anden Aktør" ikke er en del af strategien, men vil indgå i omsætningen af strategierne.*

LO anbefaler, at der indføres et afsnit om samarbejdet jobcentret og A-kasserne imellem. Ligeledes i forhold til den gode dialog og det rigtig gode samarbejde der er med LAR. Dette samarbejde er med til at kvalificere arbejdet med de forsikrede LO-medlemmer – uanset om det er ledige eller sygemeldte medlemmer.

*Forvaltningens bemærkninger: Bemærkning om samarbejdet foreslås tilføjet beskæftigelsesplanen under strategiafsnittet vedrørende ministermål 1. Forvaltningen foreslår følgende formulering: For at nå det ambitiøse mål, er det af afgørende betydning at der i strategien er fokus på samarbejde med alle interessenter, herunder a-kasserne. Der vil derfor fortsat i 2018 være fokus på et stærkt samarbejde mellem jobcenteret og a-kasserne, eksempelvis i forbindelse med fællessamtalerne.*

LO ser frem til sagsbehandlernes fortsatte udvikling. Specielt efter det er påvist, at der er en stærk sammenhæng mellem sagsbehandlerens tro på borgerens jobchancer og borgerens faktiske succes med at komme i beskæftigelse eller uddannelse.

LO ser udfordringer i skaren af ledige der mangler kompetencer/uddannelse for at kunne bide sig fast på det ordinære arbejdsmarked. LO anmoder om, at der skal meget mere fokus på den individuelle indsats for netop de ufaglærte og kortuddannedes opkvalificering til det behov der er på arbejdsmarkedet.

*Forvaltningens bemærkninger: Med udgangspunkt i baggrundsanalyse og de vedtagne mål, er der velunderbygget, hvilke målgrupper der er valgt prioriteret i beskæftigelsesplan 2018 – netop de ufaglærte ledige og ledige med forældede kompetencer.*

LO anbefaler det kompetencegivende uddannelsesløft i stedet for udelukkende at benytte den virksomhedsrettede indsats igennem virksomhedspraktik og løntilskudsjob.

*Forvaltningens bemærkninger:* Det fremgår af beskæftigelsesplanen, at uddannelsesløft er en del af strategien og at der ikke udelukkende fokuseres på virksomhedsrettede indsatser. Temaet blev drøftet på sidste LAR-møde – hvor forvaltningen blandt andet angav, at der er sat ekstra fokus på uddannelse med ansættelse af uddannelsesambassadør. Forvaltningen er således enig i LO's anbefaling og mener, at kommentaren ikke giver anledning til at justere beskæftigelsesplanen, da dette allerede er beskrevet.

LO finder, at borgerens individuelle indsats skal stå foran kommunens refusionsmuligheder. En investering i uddannelse viser sig oftest som vejen til en offentlig besparelse på lidt længere sigt.

*Forvaltningens bemærkninger:* Det fremgår på ingen måde af planen eller strategien, at Jobcenter Rebild prioriterer refusionsmulighederne fremfor borgerens individuelle indsats. Der er i planen og strategierne et tydeligt fokus på den enkelte borger.

LO anbefaler, at jobrotationsordningen kommer meget mere i fokus i 2018 for dette redskab er dokumenteret som et af de bedste arbejdsmarkedspolitiske redskaber.

*Forvaltningens bemærkninger:* Jobrotation er et udmærket beskæftigelsespolitisk instrument som Jobcenter Rebild gerne vil fokusere på, men dette er ikke udvalgt som et særligt strategisk pejlemærke.

LO mangler en mere fylldig beskrivelse af den ordinære jobformidling mod fuldtidsjob.

*Forvaltningens bemærkninger:* Det er en del af strategien og denne er ved at blive fastlagt i regi af "Rekruttering Himmerland". Beskrivelsen vil derfor blive fremlagt for Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2018.

LO vil foreslå, at de konkrete mangelområder synliggøres og at der tages initiativ til at der laves en slags arbejdskraftreserve ved at kompetenceløfte relevante ledige hen mod disse områder. På den måde vil virksomhederne hurtigere kunne få den fornødne arbejdskraft på ordinære vilkår.

*Forvaltningens bemærkninger:* Denne betragtning og tilgang er allerede gældende i Rebild Kommune.

LO finder det meget vigtigt, at fokus på blandt andet småjobbene og virksomhedspraktikkerne ikke sker på bekostning af ordinære job til LO-medlemmerne.

*Forvaltningens bemærkninger:* Småjobs er at betragte som ordinære jobs.

LO ser frem til at styrke samarbejdet der foregår mellem LO a-kasserne og jobcentret i forhold til langtidsledigheden. Målet skal være, at ingen skal miste dagpengereetten og derved falde ud af dagpengesystemet.

LO anbefaler, at der sker løbende opfølgninger til Arbejdsmarkedsudvalget og LAR. F.eks kvartalsvis.

Forvaltningens bemærkninger: *Enig i holdningen og betragtning til samarbejde og opfølgning.*