

Krav til fleksible passere i Rebild Kommune

Krav til den fleksible børnepasser og børnepasningen

Vælger du som forælder at ansætte en fleksibel børnepasser, gælder følgende:

- Den ansatte skal have privat straffe- og børneattest uden forhold, der hindrer pasning af børn på forsvarlig vis
- Den ansatte skal have ophold- og arbejdstilladelse, såfremt den ansatte kommer fra et land uden for EU/EØS
- Den ansatte skal kunne tale dansk som hovedsprog og fremvise dokumentation for gennemført 9. klasses afgangseksamen i dansk med min. karakteren 2, bestået 'Prøve i Dansk 2', eller et tilsvarende niveau
- Den ansatte skal gennemføre en personlig samtale vedr. personlig og faglige kvalifikationer og findes egnet
- Såfremt der er tale om en person under 18 år, skal personens værge også underskrive alt, som den ansatte underskriver.

Endvidere skal den fleksible pasning tilrettelægges, så børn sikres medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Den fleksible pasning skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.

Hovedsproget i fleksible pasningsordninger skal være dansk. Det gælder dog ikke ordninger oprettet af det tyske mindretal, eller efter aftale med kommunalbestyrelsen. I særlige tilfælde kan hovedsproget være et andet end dansk, såfremt det vurderes ikke at have integrationsmæssige konsekvenser.

Du kan læse nærmere om gældende krav i: "Fleksibel pasningsordning - krav til oprettelse og drift".

Før du kan få tilskud

Skal børnepasseren godkendes af Rebild Kommune og du skal:

- Registreres med et CVR./SE-nr. hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen (www.virk.dk)
- Tegne lovpligtige forsikringer (arbejdsskadeforsikring)
- Aftale løn med børnepasseren
- Indbetale bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)
- Følge reglerne i Lov om ferie og indbetale til Feriekonto
- Følge arbejdsmiljøloven

Nyttige adresser

- Oplysning om Feriekonto og ATP får du hos ATP Koncernen, www.virk.dk.
- Oplysning om arbejdsmiljøkravene får du hos Arbejdstilsynet, www.at.dk.

- Oplysning om forsikrings spørgsmål får du hos Forsikring og pension, www.forsikringogpension.dk

Når Rebild Kommune har modtaget din ansøgning om tilskud, vil konsulenter Center Børn og Unge kontakte dig og aftale et møde med dig og børnepassereren. På mødet vurderes børnepasserens personlige og faglige kvalifikationer og pasningsaftalen udfyldes.

Inden mødet skal du indsende

- Dokumentation for at den lovpligtige arbejdsskade forsikring er tegnet og der foreligger et CVR.-/se.nr.
- Dokumentation af arbejdstilladelse, hvis børnepassereren kommer fra et land udenfor EU/EØS
- Dokumentation for gennemført 9. klasses afgangseksamen i dansk med min. karakteren 2, bestået 'Prøve i Dansk 2', eller et tilsvarende niveau

Aftalen underskrives af både dig og børnepassereren ved mødet.