

Fra: Christian Hesthaven <chrh@rebuild.dk>

Sendt: 19. november 2021 10:31

Til: D-Alle brugere i Rebild Kommune uden politikere <D-
AllebrugereiRebildKommuneudenpolitikere@rebuild.dk>

Emne: Forslag om organisationsændring

Kære alle medarbejdere i Rebild Kommune

Rebild Kommune har som en mindre kommune rigtigt gode forudsætninger for at se på tværs af de i dag syv fagcentre og to stabscentre, som til sammen har ansvaret for at løfte kommunens opgaver i forhold til driften. Vurderingen er, at der arbejdes godt med tværgående udfordringer. Men det er direktionens opgave løbende at overveje, om opgaverne kan løftes endnu bedre, og det vurderes, at vi har et potentiale for at få tingene til at hænge endnu bedre sammen på tværs af organisationen. Det gælder både på velfærdsområderne og i forhold til stabsfunktionerne.

Med dette afsæt foreslår direktionen en organisationsændring med fokus på at samle fagligheder og at optimere driftsressourcer. Formålet er et øget fokus på kerneopgaven og en styrket kapacitet til at agere på tværs af faglige søjler til gavn for borgerne.

Den foreslåede organisationsændring har følgende elementer:

1. Forslag om styrkede velfærdscentre gennem faglig samling og oprettelsen af et tværgående program

Vi ser i disse år en vækst i diagnoser og udfordringer hos borgere i alle aldre. Det udfordrer kommunernes institutioner og servicetilbuddenes økonomi, når der skal leveres service til borgerne på velfærdsområderne. Som kommune arbejder vi hele tiden på at blive endnu bedre til at løfte denne udfordring sammen på tværs af centre, institutioner og fagområder, og der vurderes at være et potentiale i at samle kompetencer i større velfærdscentre med mulighed for at tænke i helheder og for at styrke det tværgående arbejde.

Via et samlet fokus på helhedsindsatser for børn, unge og voksne vil vi i Rebild Kommune arbejde med vores faglige kompetencer og vores borgeres mentale sundhed og trivsel. Hvad enten der er tale om børn, unge eller voksne, skal vi bruge vores faglige kompetencer på tværs og samlet i organisationen og sætte de dygtige medarbejdere fri af organisatoriske rammer mv. til gavn for borgerne. Dette skal ske gennem i langt højere grad at samtænke det specialiserede område med normalområdet – på såvel børneområdet som ungeområdet. Vi skal herunder have fokus på tidligere opsporing på børns mentale udfordringer og igangsætning af virkningsfulde handlinger. På det specialiserede voksenområde gælder ligeledes, at vi har behov for at koordinere tættere mellem det sundhedsmæssige område og handicapområdet samt styrke myndighedsfunktionen.

Direktionen foreslår derfor at:

- **Center Familie og Handicap (CFH) nedlægges**
Områderne herfra sammenlægges med de øvrige velfærdscentre.
- **Fra CFH til Center Pleje og Omsorg (CPO) overføres handicap med myndighed og kommunens botilbud Søparken**
CPO beholder sit nuværende navn.
- **Fra CFH til Center Sundhed, Kultur og Fritid (CSKF) overføres de socialfaglige tilbud**
CSKF beholder sit nuværende navn.

- **Fra CFH til Center Børn og Unge (CBU) overføres børneområdet med myndighed og familieinstitutioner**
CBU ændrer navn til Center for Børn, Unge og Familie (CBUF).
- **Tværgående specialiseret velfærdsprogram**
Der oprettes et program, hvor der skal arbejdes på tværs af kommunens velfærdsområder med analyse og løsningsforslag på de socialpsykiatriske kerneopgaver mv. med særlig fokus på børn og unge. Der er med dette tiltag tale om en ny metode til at arbejde strategisk med et særligt udfordringsområde. Det tager afsæt i – og skal bygge videre på – det allerede etablerede arbejde på tværs af centrene. Programmet skal løbe 2 år og ledes på strategisk niveau af en programchef med direkte reference til direktionen.

2. Forslag om styrket økonomistyring og samling af stabsfunktionerne

For at styrke økonomistyringen, hvilket er en afgørende forudsætning for at lykkes på de store velfærdsområder, oprettes et center med fokus alene på økonomi, ligesom der rekrutteres en ny økonomichef med fokus på denne faglighed. De øvrige stabsfunktioner samles i Fællescenter Sekretariat. Hermed gives mulighed for en tættere integration i opgaveløsningen og en styrkelse af tværfagligt samarbejde mellem de understøttende funktioner med et øget fokus på kerneopgaven og organisationens behov. Endeligt vurderes der at være et potentiale i forhold til en mere effektiv og helhedsorienteret opgavevaretagelse ved at samle de byggefaglige kompetencer i Bygge- og Anlægsteamet og Center Plan Byg Vej i ét center.

Direktionen foreslår derfor at:

- **Fællescenter Økonomi og IT (FCØKIT) omdannes til Center Økonomi**
- **Fra FCØKIT til Fællescenter Sekretariat (FCS) overføres Løn & Personale samt IT & digitalisering**
Team *HR og Udvikling* og team *Løn og Personale* samles i et funktionsområde.
FCS beholder sit nuværende navn.
- **Fra FCS til Center Plan, Byg og Vej (CPBV) overføres Bygge- og Anlægsteam**
CPBV beholder sit nuværende navn.

Medarbejderinddragelse og videre proces

Hovedudvalget er blevet orienteret om direktionens forslag ved ekstraordinært møde her til formiddag, og der var en god dialog, herunder om den kommende fase med inddragelse. Ligeledes er Økonomiudvalget i går blevet orienteret.

Med denne mail ønsker direktionen at invitere kommunens medarbejdere til en periode med medarbejderinddragelse vedrørende direktionens forslag. I de kommende uger er der således lagt op til dialog og inddragelse af Hovedudvalg, SektorMED, LokalMED og i øvrigt. Hvis der ikke er planlagt ordinære møder i de respektive MED-udvalg i perioden, opfordres udvalgene til at indkalde til ekstraordinære møder med henblik på at kunne drøfte direktionens forslag. Alle centerchefer opfordres ligeledes til at sørge for, at der kan ske en drøftelse på personalemøde eller andet relevant fora i perioden. På baggrund bl.a. indkomne bemærkninger fra denne proces vil direktionen træffe endelig beslutning om den foreslåede organisationsændring.

Bemærkninger skal sendes via mail til Sarah Camilla Spanggaard Andersen på scsa@rebuild.dk senest den 6. december kl. 12.

Forslag til implementering

Direktionen har med den foreslåede ændring alene udstukket rammerne for en fremtidig organisering. Der vil være en lang række spørgsmål forbundet hermed, som efterfølgende skal drøftes lokalt.

Der lægges derfor op til en faseinddelt implementering, hvor første fase vedr. personalemæssige forhold og referencer samt formel ændring af organisationsdiagram foreslås igangsat med virkning per 1. februar 2022.

Anden fase foreslås fra februar 2022 og frem til august 2022. I denne fase vil de lokale arbejdspladser og MEDudvalg kunne drøfte og træffe beslutning om lokal organisering, MEDstruktur, fysisk placering mv.

Det vurderes, at alle medarbejdere vil fortsætte i deres nuværende funktion i den nye organisering, ligesom alle medarbejdere indledningsvist forbliver i deres nuværende administrationsbygning.

Fra direktionens side ser vi meget frem til at indgå i drøftelser vedr. dette forslag.

På direktionens vegne

Christian Hesthaven

Kommunaldirektør
Tlf.: 99889901
Mobil: 40803678



Rebild
KOMMUNE

Direktionen

Hobrovej 110 • 9530 Støvring • 99 88 99 88 • CVR: 29 18 94 63 • raadhus@rebild.dk • sikkerpost@rebild.dk • www.rebild.dk

 Tænk på miljøet - print kun denne mail hvis det er nødvendigt!

Oplysningerne i denne e-mail fra Rebild Kommune er fortrolige og kan være lovmæssigt beskyttede. Mailen henvender sig udelukkende til ovennævnte adresse(r), så hvis du har modtaget den ved en fejl bedes du venligst returnere den til afsenderen uden at bearbejde, videresende eller kopiere den. Tak.