



BESKÆFTIGELSESP 2023

– *Sammen* udvikler
vi *Rebild*

Rebild
KOMMUNE

Indholdsfortegnelse

Hvad er Beskæftigelsesplan 2023?	3
Hvad skal vi med beskæftigelsesindsatsen?	4
Hvad siger loven om formålet med beskæftigelsesindsatsen?	4
Hvad siger de lokalpolitiske målsætninger om formålet med beskæftigelsesindsatsen?	4
Hvilke opgaver skal vi løse i Jobcenter Rebild ?	4
Hvordan gør vi det i Rebild Kommune?	5
Samarbejde - den bedste vej til målet	5
Sammen har vi den største viden og de stærkeste muligheder	5
Sådan når vi målet i samarbejde med borgerne	5
Sådan når vi målet i samarbejde med virksomhederne.....	7
Sådan når vi målet i samarbejde med øvrige aktører på området.....	8
Hvad har vi særligt fokus på i 2023?	9
Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne	9
Om- og opkvalificering af ledige	11
Flere personer med handicap i beskæftigelse	12
Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte	12
Fra plan til virkelighed	14

Hvad er Beskæftigelsesplan 2023?

Beskæftigelsesplan 2023 er Rebild Kommunes overordnede strategi for håndteringen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2023.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de lovbestemte formål med kommunernes beskæftigelsesindsatser og Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik. Derudover baserer den sig på Rebild Kommunes Vision 2035 og de FN's verdensmål, som kommunen har valgt at sætte fokus på.

Ligeledes er der på tværs af forvaltninger udarbejdet et sæt fælles principper for mødet med borgeren og samarbejde på tværs. Endelig har Center Arbejdsmarked og Borgerservice udarbejdet retningsgivende styringsprincipper for indsatsen. Principperne er alle udarbejdet i sammenhæng med de globale, nationale og lokale politikker på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen samler således de mange forskellige strategiske mål og fokusområder, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af.

På den baggrund udmønter planen Beskæftigelsesudvalgets særlige fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

IKON-HENVISNINGER



FN's Verdensmål nr. 8



FN's Verdensmål nr. 10



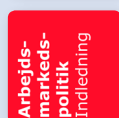
Rebild Kommunes Vision 2035



Fælles Principper



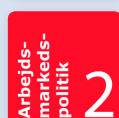
Styringsprincipper



Arbejdsmarkedspolitik - indledning



Arbejdsmarkedspolitik - indsats 1



Arbejdsmarkedspolitik - indsats 2



Arbejdsmarkedspolitik - indsats 3



Ministermål 1



Ministermål 2



Ministermål 3



Ministermål 4



Ministermål 5



Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats



Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen

Hvad skal vi med beskæftigelsesindsatsen?

Hvad siger loven om formålet med beskæftigelsesindsatsen?

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked, hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for og borgerne den hjælp, der skal til for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet - til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed.



Hvad siger de lokalpolitiske målsætninger om formålet med beskæftigelsesindsatsen?

”Vi arbejder for at inkludere alle på arbejdsmarkedet gennem investering i beskæftigelsesrettede indsatser og uddannelser til borgerne”

”En stor arbejdsstyrke med lav ledighed og sygdom bidrager positivt til den enkeltes økonomi og til en sund økonomi i Rebild Kommune.”

”Vi vil understøtte, at flere virksomheder rekrutterer blandt alle målgrupper i jobcentret”

”Vi vil understøtte borgerens vej mod arbejdsmarkedet”

”I de fleste tilfælde finder ledige borgere og virksomheder, der mangler arbejdskraft, selv hinanden. Jobcentret skal koncentrere indsatsen, hvor det ikke sker.”

”Vi inspirerer de unge til at vælge uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft”



Hvilke opgaver skal vi løse i Jobcenter Rebild?

I Jobcenter Rebild vil vi derfor:

- Bistå jobsøgende med at finde job
- Bistå virksomhederne med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft
- Bistå personer med behov for særlig indsats ift. job med en individuel og målrettet beskæftigelsesindsats med henblik på varig selvforsørgelse
- Bistå unge uden uddannelse med en indsats, der gør, at de kan gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse.

For at kunne lykkes med ovenstående skal vi til enhver tid sikre:

- At vi understøtter det gode match mellem ledige og arbejdsgivere ved at sikre en grundig viden om arbejdsmarkedets behov og de lediges kompetencer
- At beskæftigelsesindsatsen målrettes konkrete behov på arbejdsmarkedet og gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til borgerens forudsætninger og behov
- At indsatsen tilrettelægges, så der er sammenhæng med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser



Hvordan gør vi det i Rebild Kommune?

Samarbejde - den bedste vej til målet

Samarbejde er et nøgleord i Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik, hvor der er sat fokus på at løse opgaverne i samarbejde med borgere og virksomheder. Men også samarbejdet med øvrige aktører er af afgørende betydning for, at Jobcenter Rebild kan levere den bedste indsats for at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger, og borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet understøttes.

Sammen har vi den største viden og de stærkeste muligheder

"... Vi samarbejder med alle, der vil, og lader os inspirere - også udefra. Samarbejde skaber ideer, erkendelser og muligheder. ..."

"En vellykket arbejdsmarkedsindsats forudsætter et stærkt samspil mellem mange samarbejdspartnere og interessenter på arbejdsmarkedsområdet. Udover jobcenter, virksomheder og borgere, er a-kasserne, sundhedsvæsenet, de faglige organisationer, Business Rebild, uddannelsesinstitutionerne og øvrige kommuner i regionen væsentlige aktører. Vi vil derfor prioritere et stærkt og åbent samarbejde med alle."

"Vi vil, at borgerne mødes med en forventning om, at de med den rette støtte kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, gennem optræning og opkvalificering inden for de områder, der efterspørger arbejdskraft. Vi stiller krav, inspirerer og udfordrer borgere og virksomheder til at finde alternative løsninger, når den lige vej ikke er mulig."

"Med borgernes ressourcer i fokus, vil vi gå nye veje i tværgående samarbejder. Vi vil tænke kreativt og åbne op for samarbejder, der kan bidrage til, at alle borgere, der kan, får mulighed for at finde netop deres plads på arbejdsmarkedet."

"Vi vil have fokus på at formidle de komplekse rammer og regler så enkelt som muligt, så borgere og virksomheder kan navigere og træffe beslutninger på et oplyst grundlag."

Sådan når vi målet i samarbejde med borgerne

En værdig sagsbehandling med tydelige formål

Beskæftigelsesministerens opfordring til at arbejde med værdighed gennem målet om, at alle skal have en værdig sagsbehandling, er et vigtigt fokus. En værdig sagsbehandling er en afgørende forudsætning for et godt samarbejde mellem borger og rådgiver.

For at lykkes med det vil vi generelt:

- sikre at samarbejdet er forankret i respekt og interesse for, hvad borgeren selv vil og kan og dermed differentiere indsatsen med udgangspunkt i den enkelte. Samarbejdet mellem jobcenter og borger skal motivere og understøtte borgers tro på, at det kan lykkes. Dialog og aktiv deltagelse giver borger mulighed for at tage ejerskab
- sikre at indsatserne koordineres, og der aktivt samarbejdes på tværs. Når en borger har brug for flere indsatser, skal der være sammenhæng mellem indsatserne, og samarbejdet skal tage udgangspunkt i borgeren og ikke systemet
- sikre at samarbejdet har fokus på, at borgeren kommer i mål, og vi støtter op, hvis der opstår udfordringer. Borger skal opleve, at der er tydelige rammer og aftaler i samarbejdet, og at vi er tilgængelige, når det brænder på.



Helt konkret vil vi:

- sikre at en faglig vurdering ved opstarten danner grundlag for at differentiere beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den enkeltes situation.
- prioritere håndholdte indsatser med særligt fokus på arbejdet med borgerens motivation og troen på, at det kan lykkes.
- undgå unødvendigt lange forløb.
- sikre at alle indsatser og tiltag iværksættes for at gøre en positiv forskel for borgeren.
- have fokus på forebyggelse gennem en tidlig og struktureret indsats - f.eks. for at fastholde sygemeldte borgere i job.
- arbejde løbende på at styrke brugen af digitale kontaktformer, når det giver mest værdi i forhold til borgere og virksomheder.

I 2023 fortsættes arbejdet med de gode samtaler mellem borger og rådgiver således, at borgere, der er i kontakt med jobcenteret, fortsat oplever en kvalificeret og værdig sagsbehandling.

FÆLLESPRINCIPPER

1. Alle borgere bliver mødt med respekt og interesse for det, de selv vil og kan
2. Alle borgere møder en kommune, der koordinerer indsatser og aktivt samarbejder på tværs
3. Alle borgere oplever, at kommunen hjælper i mål og holder fast, når det er nødvendigt



Sådan når vi målet i samarbejde med virksomhederne

Vi vil være en væsentlig samarbejdspartner for kommunens virksomheder

For at kunne bistå virksomhederne med rekruttering og fastholdelse af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft er det en forudsætning, at jobcentret har kendskab til virksomhederne herunder viden om efterspørgslen efter arbejdskraft på kort og lang sigt. Derfor er et tæt samarbejde en grundlæggende forudsætning.

Vi vil:

- sikre et stærkt grundlag for samarbejde og dialog gennem direkte kontakt til den enkelte virksomhed og gennem formaliserede samarbejder.
- sikre at vi som fagprofessionelle er en stærk samarbejdspartner omkring rekruttering og fastholdelse. Det betyder, at vi til enhver tid søger at bringe alle muligheder og ideer i spil for at løse opgaven til gavn for både virksomheder og borgere.
- i samarbejde med virksomhederne afdække behov for om- og opkvalificering og på den baggrund bidrage til at finde de bedste løsninger.
- sikre træningsbaner på virksomhederne til borgere, som har en længere vej til beskæftigelse

Vi følger op på, at der sker en positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret.

”

”Vi har et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog (med virksomhederne), der baserer sig på virksomhedernes efterspørgsel”

”Vi vil have en opsøgende kontakt til virksomhederne for at få et tydeligt billede af efterspørgslen, så vi kan målrette de lediges opkvalificering.”

”Rebild Kommune som arbejdsplads spiller en aktiv rolle i, at alle får en plads på arbejdsmarkedet”

”

”Virksomhederne mødes med en forventning om, at de er villige til at samarbejde om opkvalificering af arbejdsstyrken.”

”

”Vi arbejder tæt sammen med kommunens virksomheder om rekruttering, udvikling og vækst.”

”

”Vi vil, at virksomhederne og borgerne opfatter os som professionelle og fagligt dygtige i forhold til rekrutteringsopgaven. Vi skal være kreative og fleksible i tilgangen til at løse opgaven.”

”Arbejdsmarkedsindsatsen skal samlet sikre, at enderne mødes ved hjælp af hurtige, fleksible og holdbare løsninger”



Sådan når vi målet i samarbejde med øvrige aktører på området

Udover samarbejdet med borgere og virksomheder er der en række centrale aktører, som på forskellig vis arbejder med de samme virksomheder og borgere, og som gennem hver deres spidskompetence bidrager positivt til at sikre virksomhederne den rette arbejdskraft, og at borgerne kommer i arbejde eller uddannelse.

Vi vil:

- i samarbejde med de omkringliggende kommuner sikre, at jobcenteret har det størst mulige rekrutterings- og formidlingsgrundlag.
- gennem en tæt dialog med de faglige organisationer løbende afsøge nye samarbejdsmuligheder, der kan gavne områdets borgere og virksomheder.
- i virksomhedssamarbejdet styrke dialogen med Business Rebild med henblik på at sikre sammenhæng over for kommunens virksomheder.
- samarbejde bredt med uddannelsesinstitutionerne om opkvalificeringsindsatsen for at kunne tilbyde de helt rigtige forløb for vores borgere og virksomheder.

”

”Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænsen”

”Vi ønsker at understøtte et dynamisk arbejdsmarked, hvor de ledige får de job, der passer til deres kvalifikationer, og virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger. Første skridt på vejen er et stærkt og smidigt samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Vi vil prioritere tværkommunalt samarbejde i regionen og samarbejde med arbejdsmarkedets parter.”



Hvad har vi særligt fokus på i 2023?

Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne

Den gode dialog med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne i forhold til at få den arbejdskraft, de efterspørger. Det er desuden en afgørende forudsætning for, at der kan findes job til de borgere, der for en stund står uden for arbejdsmarkedet.

I 2023 fortsætter arbejdet med at udbygge og styrke den opsøgende kontakt. Det sker generelt med en hyppig kontakt med virksomhederne, ligesom der fortsat skal være fokus på at iværksætte særlige initiativer som f.eks. fyraftensmøder og brancherettede uddannelsesforløb, når et særligt tema eller en større opgave kalder på det.

Rekruttering

Ved at styrke kendskabet til virksomhederne øges mulighederne for det gode match mellem den enkelte ledige og den virksomhed, som har behov for arbejdskraft. En indikator på i hvor høj grad dette lykkes er, hvor mange konkrete jobordrer, der kommer ud af kontakten med virksomhederne. **På den baggrund er der opstillet et mål om, at der sker en stigning i antal jobordrer i 2023.** Det er dog med forbehold for, at udviklingen på arbejdsmarkedet i værste fald kan gøre det nærmest umuligt at realisere.

Når jobordrerne tilgår jobcenteret, er det helt afgørende straks at matche dem med de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer, så jobordrerne så ofte og så hurtigt som muligt besættes. **På den baggrund er der igen opstillet et mål om, at andelen af besatte jobordrer skal stige i 2023.**

Opkvalificering

Derudover giver den hyppige kontakt til virksomhederne også mulighed for at rådgive om de forskellige ordninger til kompetenceløft af medarbejdere med henblik på at fastholde dem i nye eller tilpassede jobfunktioner i stedet for potentielt at skulle afskedige dem. Dertil kommer muligheden for bedre at kunne målrette kompetenceløft af ledige til de behov, der findes på virksomhederne, hvorved den lediges jobmuligheder øges betragteligt.

En mere virksomhedsvendt beskæftigelsesindsats

Fra 2023 er der et markant større behov for at oprette flere småjobs samt etablere flere opkvalificerende forløb og skabe gode træningsbaner på virksomhederne i form af virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser. Det skyldes, at det som en del af finansieringen af ret til tidlig pension blev aftalt, at kommunerne i meget højere grad skal prioritere de beskæftigelsesindsatser, som foregår på virksomhederne og samtidigt reducere udgifterne til øvrige indsatser.

Det er en kæmpe udfordring at skulle etablere så mange ekstra praktikker og løntilskud og samtidig holde fast i, at forløbene skal etableres med udgangspunkt i den enkelte borgers situation. Det kan kun lykkes i tæt samarbejde med virksomhederne.

Det primære fokus vil fortsat være ordinær ansættelse – evt. blot i nogle få timer om ugen. Derfor vil der blive fokuseret på områder med mangel på kvalificeret arbejdskraft, hvor praktikerne enten kan indeholde den opkvalificering, der gør en ordinær ansættelse mulig eller kan være et springbræt til at påbegynde en uddannelse på det pågældende område. Der vil især være fokus på erhvervsuddannelserne herunder udvalgte håndværksuddannelser samt SOSU-området og det pædagogiske område.

Alt dette kræver fortsat dedikerede ressourcer til opgaven samt en stærk koordinering af hele den virksomhedsvendte indsats. Samtidig skal vi altid møde virksomhederne velforberejdede, lyttende og konstruktive, ligesom der løbende skal prioriteres i det, vi beder virksomhederne bruge tid på og deltage i.



I 2023 gennemføres der mindst to arrangementer, et i foråret og et i efteråret, med det primære formål at bringe borgere og virksomheder sammen. Det sker med henblik på at skabe flere gode match mellem motiverede ledige og uddannelsessøgende unge på den ene side og rekrutterende virksomheder og uddannelsesinstitutioner på den anden side. Det kunne f.eks. være en større job- og uddannelsesmesse samt en bustur for ledige med besøg på udvalgte virksomheder.

De nærmere detaljer vil ikke blive fastlagt på forhånd, da situationen på arbejdsmarkedet kan se helt anderledes ud i løbet af 2023. Samtidig vil planlægning ske i samarbejde med repræsentanter for de involverede parter for at finde frem til den rette form og deltagerkreds. Rammerne for arrangementerne fremlægges for Beskæftigelsesudvalget i løbet af første kvartal 2023.

Særligt om samarbejdet med Rebild Kommune som arbejdsplads

Rebild Kommune er kommunens største arbejdsplads og oplever i lighed med andre offentlige og private arbejdspladser rekrutteringsudfordringer i øjeblikket. Det er forventeligt, at navnlig velfærdsområderne også i de kommende år vil være udfordret, selvom ledigheden igen skulle stige.

I øjeblikket ses udfordringerne navnlig på SOSU-området, hvor der er stor mangel på uddannet arbejdskraft, især SOSU-assistenten. Men også på dagpasningsområdet begynder vi at se udfordringer i form af manglende dagplejere. Det er forventeligt, at de øvrige velfærdsområder også vil blive udfordret i de kommende år, bl.a. forventes der mangel på pædagoger og lærere.

Men Rebild Kommune er med sine mange forskellige arbejdspladser og jobfunktioner også en arbejdsplads med mange muligheder for både uddannelsessøgende unge og ledige borgere med forskellige ønsker, styrker og udfordringer.

Vi vil derfor i 2023 fra jobcentrets side sætte ekstra fokus på samarbejdet med Rebild Kommunes arbejdspladser om rekruttering af unge og ledige til velfærdsuddannelserne samt rekruttering af ledige til jobs i Rebild Kommune, herunder såvel ordinære stillinger som fleksjob.

Derudover vil vi søge at styrke samarbejdet med kommunens arbejdspladser om praktikker. Det kan være enten individuelle praktikker eller aftaler om faste pladser til ledige både tæt på og langt fra arbejdsmarkedet, samt løntilskud og småjob, idet den mere virksomhedsvendte beskæftigelsesindsats, som tidligere beskrevet, vil kræve langt flere af sådanne muligheder end hidtil.

Her bør Rebild Kommune som den største arbejdsplads bidrage til at skabe den nødvendige volumen. Dertil kommer, at denne indsats formentlig vil kunne understøtte rekrutteringsdagsordenen – både ved direkte at lede til ansættelse og ved at motivere til uddannelse inden for de fag, hvor der mangler arbejdskraft.



Om- og opkvalificering af ledige

Ovenpå coronakrisen er det gået stærkt fremad med beskæftigelsen. Den lave ledighed gør, at det kan være svært for mange virksomheder at finde den rette arbejdskraft. Derfor skal der fortsat være fokus på, at de ledige bliver opkvalificeret målrettet arbejdsmarkedets behov.

Men udviklingen det kommende år er præget af stor usikkerhed, og situationen kan hurtigt se markant anderledes ud, hvis den samlede efterspørgsel på arbejdskraft dykker, og ledigheden derfor vil stige.

Jobcenter Rebild vil fortsat arbejde med en differentieret tilgang, hvor der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, virksomhederne efterspørger. På den måde kan der sættes ind i de situationer, hvor det giver mening for den enkelte, og hvor den lediges chance for job forbedres mest muligt. Der skal derfor i kontakten med de ledige fortsat være fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering.

Der vil især være fokus på de ledige, som ikke er lykkedes med at finde beskæftigelse inden for det første halve år. Endelig vil der være fokus på de områder, hvor Rebild Kommune som arbejdsgiver er udfordret i forhold til rekruttering af nye medarbejdere.

Jobcenter Rebild ønsker fortsat at omsætte indsatsen med de centralt udmeldte puljemidler til opkvalificering som omdrejningspunkt. Dette suppleres i 2023 med et styrket fokus på at understøtte den opkvalificering, der foregår i praktik- eller løntilskudsforløb på virksomhederne, hvor konkrete færdigheder tilegnes. Der arbejdes med en differentieret tilgang, hvor:

- der i kontakten med de ledige er øget fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering.
- der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, erhvervslivet efterspørger.
- ressourcerne kommer de ledige til gavn, og at de anvendes der, hvor det giver mening for den enkelte, og hvor den lediges chancer for job forbedres mest muligt.
- der deles viden og samarbejdes tæt med relevante aktører på uddannelsesområdet

Målsætningen er fortsat, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.



Flere personer med handicap i beskæftigelse

I den nuværende situation med rekordhøj beskæftigelse og lav arbejdsløshed er der rigtig gode muligheder for, at ledige med handicap kan få/fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet, og Jobcenter Rebild prioriterer generelt højt at understøtte borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen i at få en plads på arbejdsmarkedet.

Derfor er det igen i 2023 et særligt fokusområde, at flere med handicap får mulighed for at komme i beskæftigelse.

Der findes ikke en registrering af hvilke borgere, der har et handicap, og den enkelte borger bliver heller ikke i jobcenteret registreret i forhold til, om den pågældende har eller oplever et handicap i forhold til job eller uddannelse.

Der vil i 2023 blive arbejdet med et bredere handicapbegreb, som sætter fokus på funktionsnedsættelser/handicaps som borgerne oplever som en barriere i forhold til at opnå/fastholde beskæftigelse eller uddannelse.

Der vil blive sat fokus på øget afklaring ift. funktionsnedsættelser med henblik på at give en mere målrettet beskæftigelsesindsats med fokus på det rette virksomhedsmatch. Et af kerneelementerne i en afklaring er en systematisk screening, hvor der er fokus på at afdække borgerens eventuelle funktionsnedsættelse og dennes betydning for tilknytningen til arbejdsmarkedet.

På den baggrund er målet i 2023, at en udvalgt målgruppe af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere tilbydes en screening med henblik på at afdække eventuelle funktionsnedsættelser.

Vi vil derfor:

- I samarbejde med Dansk Handicap Forbund kvalificere indsatsen omkring screening.
- Understøtte at handicappede kommer i job f.eks. ved, at de handicapkompenserende ordninger løbende tænkes ind.
- tilbyde en koordineret tværfaglig indsats, når det kan bidrage positivt til, at en borger kan få eller fastholde et job eller uddannelse.
- styrke virksomhedskontakten i forhold til ansættelse af borgere med funktionsnedsættelser herunder både private virksomheder og Rebild Kommune som arbejdsplads.

Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte

Vores ambition er, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse. Her er der særligt fokus på den første afgørende periode efter ankomst til kommunen.

Den store gruppe af fordrevne ukrainere har medført en meget stor integrationsopgave for jobcentret. I 2023 vil det fortsat være de fordrevne ukrainere, som udgør den klart største del af målgruppen. Efterhånden som modtagelsesdelen er overstået, og der er kommet styr på størstedelen af de praktiske forhold, er førsteprioriteten indsatsen for at understøtte, at flest muligt fra målgruppen kommer i beskæftigelse og bliver selvforsørgende.

Her er indsatsen delt i tre spor.

Fast track

Målgruppen udgøres af dem, som taler et rimeligt engelsk og/eller har uddannelse inden for et mangelområde.



Der arbejdes systematisk med at afdække kompetencer og matche dem individuelt enten direkte i job eller via en kort praktik. Det afgørende er det individuelle håndholdte match mellem ledig og arbejdsgiver, hvor der findes løsninger i forhold til at styrke mulighederne for en ordinær ansættelse.

Almindeligt spor

En stor del af målgruppen har ikke de nødvendige sproglige kompetencer. Samtidig har de enten slet ingen uddannelse eller er uddannet inden for områder med dårlige beskæftigelsesmuligheder, eller hvor sprog og kultur er essentiel for jobbet udførelse.

Der arbejdes både håndholdt målrettet ledige job men også mere strategisk med samarbejdsaftaler. F.eks. arbejdes der på etablering af faste pladser på plejehjem til praktikforløb kombineret med sprogundervisning for at fremme både sprog og praksiserfaring, som gør, at de gradvist kan overgå til vikartimer efterhånden, som kompetencerne erhverves, og der kan arbejdes hen imod ordinære uddannelsesaftaler på sigt.

På samme vis arbejdes der med daginstitutionsområdet ift. etablering af faste praktikpladser.

Længere væk fra arbejdsmarkedet

Her arbejdes der typisk med udfordringer udover ledighed som sygdomsforståelse, nedbrydning af barrierer, empowerment og motivationsarbejde og faglig opkvalificering. Samtidig arbejdes der på at finde et godt match mellem borger og virksomhed med udgangspunkt i at skabe en progression ift. beskæftigelsesmæssige mål og delmål.

For en del af målgruppen er de beskæftigelsesrettede perspektiver så små, at der i stedet skal arbejdes på afklaring og forberedelse til behandling i rehabiliteringsteamet.

Der opstilles et konkret mål om, at andelen af fordrevne personer fra Ukraine, som har ordinære, lønnede arbejdstimer, skal være højere end landsgennemsnittet.

Repatriering

I Rebild Kommune er der fokus på vejledningen omkring borgernes muligheder for repatriering. Borgere i målgruppen for vejledningen vil i hver samtale i kontaktføreløbet blive vejledt ud fra gældende regler i repatrieringsloven. Samtidig vil de få udleveret en flyer, som er udarbejdet specifikt med oplysninger om repatriering.

For at sikre opdaterede oplysninger om hvem der er i målgruppen, vil der to gange om året blive foretaget en udsøgning af borgere, som skal have vejledningen.



Fra plan til virkelighed

Inden for rammerne af målene, principperne, lovgivningen og budgettet vil forvaltningen arbejde videre med at udmønte beskæftigelsesplanen til udmøntningsplaner, som i dagligdagen kan sætte retning i de enkelte afdelinger, således det bedst muligt sikres, at vi kommer i mål med beskæftigelsesplan 2023.

Udmøntningsplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper.

Idet Beskæftigelsesplan 2023 alene beskriver strategiske mål og principper, vil de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats blive defineret af ledere og medarbejdere i forvaltningen inden for den politisk fastlagte ramme. Der vil løbende blive fulgt op på udmøntningsplanerne med henblik på at sikre den samlede målopfyldelse.

Ved at arbejde med udmøntningsplaner som et dynamisk redskab giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsatserne således, at de understøtter, at målene kan nås.

Vi gør det, der virker

"Vi gør det, der virker og tilpasser løbende indsatserne efter behov. Indsatserne skal udvikles med baggrund i opfølgning på resultaterne, ved hjælp af evalueringer og med inddragelse af borgernes og virksomhedernes oplevelser. Borgerne og virksomhederne er en stor kilde til viden om, hvorvidt det, vi gør, er effektivt i virkeligheden."

