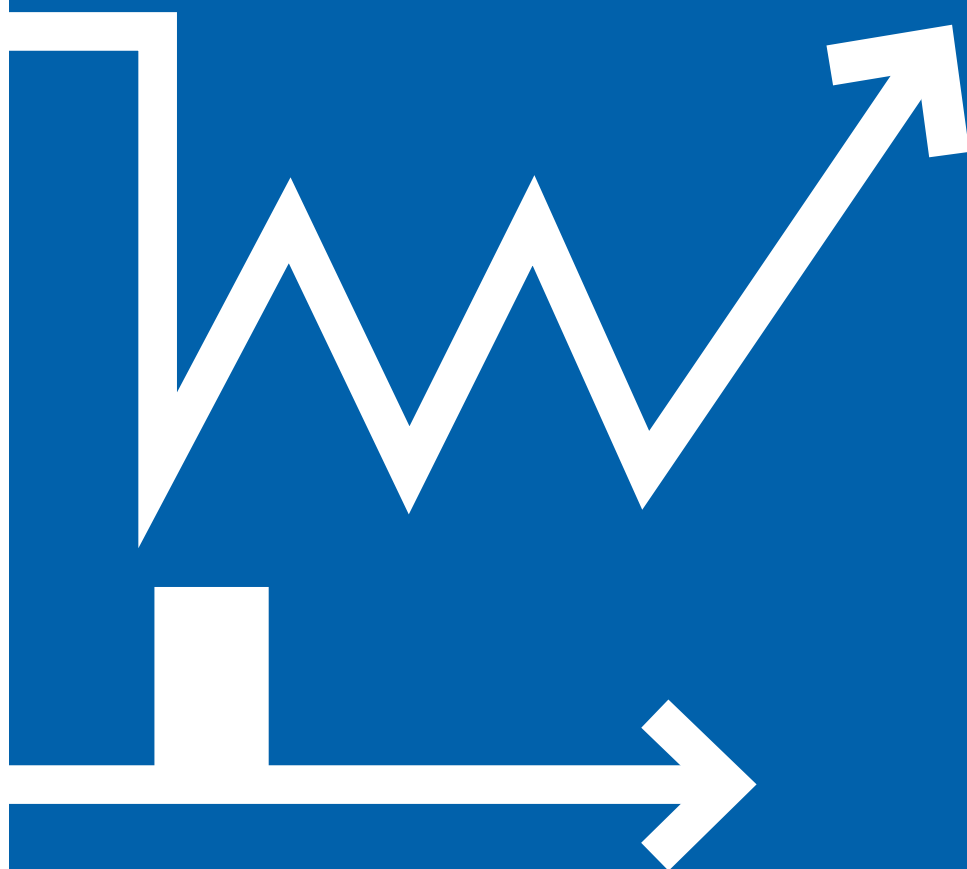


POLITIK



Erhverv og Beskæftigelse

Investering i fremtiden





Erhverv og Beskæftigelse

Vi vil være den foretrukne erhvervskommune i Nordjylland, hvor det er attraktivt at drive, udvikle og vækste virksomhed.

Vi vil have en kompetent arbejdsstyrke, som matcher virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Vi vil være på forkant, så vi kan tiltrække, fastholde og udvikle arbejdsstyrken.



Politikken folder sig ud i fire temaer:

- Attraktive vækstbetingelser
- Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling
- En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer
- Hjælp på vejen - målrettet beskæftigelsesindsats

Politikken står ikke alene. Den tager afsæt i vores vision: Sammen udvikler vi Rebild; vores fælles pejlemærke, som også beskriver den overordnede tilgang til løsningen af kerneopgaverne. Politikken spiller desuden tæt sammen med vores andre politikker.

Vores arbejde som kommune ligger i forlængelse af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Denne politik er særligt koblet op på initiativer omkring Mål 8 (anstændige jobs og økonomisk vækst), Mål 9 (industri, innovation og infrastruktur), Mål 10 (mindre ulighed), Mål 12 (ansvarligt forbrug og produktion), Mål 17 (partnerskaber for handling).

Attraktive vækstbetingelser

Kommunens placering nær store infrastrukturforbindelser såsom E45 og hovedvej 507 giver gunstige betingelser for erhvervsudvikling, men placeringen gør det ikke alene. Derfor skal fokus på attraktive vækstbetingelser være med til at skabe rammerne for en fortsat erhvervsudvikling i hele kommunen.

Vi vil

- Styrke sammenhængen mellem erhvervsudvikling og bosætning
- Understøtte udviklingen af erhvervsområder på baggrund af byernes potentialer
- Fremme en dialogbaseret og helhedsorienteret tilgang

Sammenhæng mellem erhvervsudvikling og bosætning

Gode bosætningsmuligheder går hånd i hånd med gode muligheder for erhvervsudvikling. Vi tror på, at attraktive byer skaber både gode bosætningsmuligheder og attraktive placeringsmuligheder for virksomheder tæt på den relevante arbejdskraft. I alle relevante byer vil vi understøtte, at der er plads til erhvervsudvikling og bosætning. Byerne skal planlægges, så de to ting ikke begrænser hinanden. Vi vil sikre, at der er plads til at virksomhederne kan vokse uden de begrænses af omkringliggende funktioner. Samtidig skal vi sikre, at virksomhederne ikke begrænser udviklingen af bosætning.

Diversitet i erhvervsudvikling

Vi kan tilbyde nogle særlige rammer, som har stor betydning, når en virksomhed skal etablere sig. Byerne er forskellige og det skal rammerne for erhvervsudvikling også være. Nye arealer til erhvervsudvikling skal prioriteres, hvor potentialet er. Det giver

mulighed for strategisk udvikling, hvor forskellige erhvervsområder kan målrettes byernes potentialer og matche virksomhedernes efterspørgsel. Diversiteten skal styrkes og fremmes i vores erhvervsområder og bymidter.

Sammen får vi tingene til at lykkes

Vi er en mindre kommune, som bruger vores størrelse som en styrke. Vi vil på alle de fagområder, hvor vi møder virksomhederne, sikre høj kvalitet og en helheds- og løsningsorienteret tilgang. Virksomhederne vil dermed opleve at uanset hvor de henvender sig i kommunen vil man blive mødt af ønsket om dialog og ved behov blive guidet videre til relevante afdelinger.

Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

Der skal være en fortsat positiv erhvervsudvikling. Verden er omskiftelig, mens muligheder, krav og hensyn ændres løbende. Via en tæt dialog med det lokale erhverv vil vi sikre en fælles målrettet indsats for fastholdelse, udvikling og vækst. Vi vil sikre, at kommunen er attraktiv for nye virksomheder.

Vi vil

- Understøtte virksomhedernes vækstpotentiale
- Udvikle og inspirere iværksætteri
- Tiltrække nye virksomheder til hele kommunen

Samarbejde gør stærkere

Vi vil understøtte det lokale erhvervsliv og sikre, at virksomhederne har de bedste mulige rammer for vækst og udvikling. Derfor stræber vi efter at finde nye og effektive måder, der gør det nemt og smidigt at drive virksomhed i kommunen, så virksomhederne kan udleve det fulde potentiale. Vi vil være med til at understøtte relationer og samarbejde virksomheder imellem. At skabe et stærkt fundament for det lokale erhvervsliv sikres blandt andet via samarbejde på tværs af aktører og netværk. Vi vil i høj grad bidrage til, at der bliver skabt gode rammer for dialog og samarbejde hos erhvervslivet i kommunen. Det gør vi via branchenetværk, vores lokale, regionale og nationale samarbejdspartnere samt respektive vidensmiljøer.

Iværksætteri

Nye virksomheder bidrager ofte med innovative tanker og fornyelse - der skaber vækst og nye arbejdspladser. Vi vil styrke etableringslysten ved at skabe gode rammer for

iværksættere og inspirere flere til at starte nye virksomheder. Vi vil arbejde ud fra tesen om, at kommunen er et godt sted at starte, blive og udvikle sin virksomhed.

Gode vilkår for virksomheder

Kommunen har en fremragende infrastruktur, gode bosætningsmuligheder og en fantastisk natur. Det er alle elementer, der er afgørende for virksomheder, når de skal etablere sig. Vi vil fastholde fokus på de attraktive muligheder, der er i kommunen, så vi fortsat kan tiltrække virksomheder. Vi vil arbejde for at virksomhederne får kvalificeret arbejdskraft og mulighed for at deltage i lokale netværk. Vi vil sikre en direkte og tydelig kommunikation via intern tværfaglig indsats og tæt dialog, så det er nemt og smidigt at drive, udvikle og vækste virksomhed i kommunen.

En arbejdsstyrke med stærke kompetencer

Fortsat vækst kræver, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger i form af medarbejdere med de rette kompetencer i forhold til virksomhedens behov. Det kræver et tæt samspil mellem virksomheder, borgere, uddannelsesinstitutioner, **a-kasserne**, de faglige organisationer og kommunen.

Vi vil

- Medvirke til at sikre at virksomhederne får den rette arbejdskraft
- Understøtte de unges uddannelsesvalg
- Styrke sygemeldtes vej tilbage til job

En god dialog

Et væsentligt element i at virksomheder kan vækste er, at de både på kort og langt sigt kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Vi vil i kommunens beskæftigelsesindsats tage afsæt i virksomhedernes behov for arbejdskraft, herunder hvilke specifikke kompetencer, der efterspørges.

Det er samtidig vigtigt at have en dialog med den sygemeldte eller ledige borger om kompetencer og ønsker, så der skabes det bedst muligt grundlag, for at sikre det rette match mellem virksomhed og borger. For at det kan lykkes, er et stærkt samspil og dialog mellem virksomhederne og jobcenter afgørende.

Vejledning af unge mod arbejdsmarked

En central forudsætning for at sikre kvalificeret arbejdskraft på længere sigt er, at de unge uddanner sig inden for de brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Vi vil derfor styrke indsatsen for, at de unge vej-

ledes både i forhold til egne uddannelsesønsker og til, hvad fremtidens arbejdsmarked efterspørger. Vi ønsker at understøtte, at de unge tidligt får tilknytning til lokale virksomheder gennem fritidsjob og forskellige former for praktikforløb i såvel private som offentlige virksomheder. På den måde får de unge det bedst mulige afsæt for deres fremtidige uddannelses- og erhvervsvalg.

Fra sygemeldt til erhvervsaktiv

En tidlig indsats i forhold til sygemeldte borgere, er et af de vigtigste redskaber til at øge mulighederne for en stabil tilbagevenden til arbejdsmarkedet til gavn for både borgeren og arbejdspladsen. Vi vil derfor fortsat styrke en tidlig indsats, hvor dialogen med den sygemeldte og dennes arbejdsplads er omdrejningspunktet. Vi vil arbejde med en stærk fastholdelsesindsats, hvor den sygemeldtes muligheder for at blive i job styrkes, og virksomheden kan se frem til at kunne fastholde medarbejderen.

Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats

Alle borgere skal have gode muligheder for et meningsfuldt arbejdsliv, uanset om de har udfordringer af helbredsmæssig, faglig, sproglig, kulturel eller social karakter. Vi vil understøtte, at borgere med udfordringer udover ledighed får en særlig indsats der kan hjælpe dem på vej.

Vi vil

- Sikre en forebyggende og tidlig indsats
- Være forbillede, som kommunes største arbejdsplads
- Understøtte et rummeligt arbejdsmarked

Forebyggende og tidlig indsats

Flest mulige borgere skal være i job eller uddannelse. Vi ønsker, at der er tidligt fokus på at få identificeret både de potentialer og de udfordringer, den enkelte borger har i forhold til job eller uddannelse. Indsatsen kan derved tilrettelægges ud fra den enkeltes behov. Vi vil samarbejde tæt med både borgeren og øvrige fagområder, når dette giver mening for borgerens vej til arbejdsmarkedet.

Rebild Kommune viser vejen

Vi vil som kommunens største arbejdsplads med sine mange forskellige arbejdspladser og jobfunktioner gå forrest. Både i forhold til det rummelige arbejdsmarked og i forhold til at skabe samarbejder omkring forskellige praktikforløb og jobåbninger for de borgere, der har brug for en særlig indsats. Vi vil give mulighed for, at den enkelte borger kan blive en del af et arbejdsfællesskab og kan udvikle sine færdigheder og kompetencer. Vi vil inspirere og vejlede kommunens

administration og institutioner til at se de muligheder, der er for nye veje til rekruttering af arbejdskraft gennem det rummelige arbejdsmarked.

Et rummeligt arbejdsmarked

Vejen ud på arbejdsmarkedet kræver, at virksomhederne kan og vil samarbejde om at tilvejebringe job og praktikforløb til de borgere, der kræver en særlig indsats og særlige ansættelsesvilkår. Vi vil derfor arbejde for at øge virksomhedernes kendskab til både forskellige borgergrupper og støttemuligheder. Dette for at øge arbejdskraftudbudet både til gavn for virksomhederne og de borgere, der ellers risikerer at stå udenfor arbejdsmarkedet.

