

Aftale om frisættelse og afbureaukratisering i Rebild Kommune

Aftaleparterne er enige om, at der er brug for i højere grad at benytte det store potentiale, som findes i kommunen. Siden 2021 har Rebild Kommune indgået velfærdsaftale med regeringen og gjort sig erfaringer med frisættelse som forsøgskommune på dagtilbudsområdet. Kommunen oplever, at frisættelse rummer positive potentialer i forhold til udvikling af velfærden for borgeren samt medarbejdertrivsel.

Rebild Kommune er i en tid, hvor det er kritisk nødvendigt at finde innovative løsninger på en række udfordringer – og frisættelse og afbureaukratisering kan være en del af løsningen for at ressourcer kan fokuseres på kerneopgaven. Aftaleparterne er enige om at drage nytte af de indgående erfaringer fra dagtilbudsområdet og udvise rettidig omhu i forhold til den nationalpolitiske frisættelsesdagsorden. Det er nødvendigt at imødegå et presserende udviklingsbehov for at tilpasse den kommunale service og velfærd til fremtiden.

Formålet med at frisætte hele kommunen er at løfte kvaliteten af velfærden ved at sætte fagligheden og den professionelle dømmekraft fri. Kommunens dygtige medarbejdere skal have friere rammer for i fællesskab at skabe bedre kvalitet i velfærden. En fælles ambition er, i et tættere samarbejde med borgere, virksomheder og civilsamfund, at sikre de bedste rammer for velfærden i en tid præget af økonomisk usikkerhed.

Politisk skal kræfterne bruges på at sætte retning for velfærden. Aftaleparterne er enige om, at der er brug for mere frihed, tillid og sund fornuft, større arbejdsro og plads til at lave lokale løsninger. Friheden skal udnyttes i fællesskab, og vi skal insistere på faglighed. Sammen skal vi finde nye kloge veje i opgaveløsningen. Det kan fx ske gennem styrket tværgående samarbejder og ved i højere grad at anerkende og inddrage ressourcer hos borgere, civilsamfund og andre aktører, der allerede i dag bidrager til at skabe velfærd.

Aftalen understreger den fælles forpligtelse. Aftaleparterne forpligter hinanden, kommunens ledelse og ansatte, på i videst muligt omfang at løsne og fjerne unødigt styring, regulering og dokumentationskrav, og ikke blot erstatte med nye regler, retningslinjer eller procedure, så den ønskede frihed og værdi ikke opnås.

Med friheden følger ansvaret. Når vi sammen frisætter kommunen og giver hinanden større lokalt råderum, forpligter vi os til at levere bedre resultater. Det er en fælles kommunal opgave, som kræver, at alle tager ansvar, forpligter sig og er fællesskabende om velfærden for kommunens borgere.



Principper

Arbejdet med at frisætte er en fælles opgave at udmønte, og kræver at der inden for hvert fagområde og på tværs kigges ind i mulighedsrum for afbureaukratisering og frisættelse inden for lovgivningen. Aftalen sætter en overordnet ramme for den fælles udmøntning i kommunen; fagudvalg, forvaltning og i de udførende led, men vejen derhen skal rumme fleksibilitet og frihed. Processen skal favne, at de forskellige fagområder og centre kan arbejde med frisættelse og afbureaukratisering på forskellig vis og i flere tempi. Arbejdet med frisættelse udvikles og udfoldes undervejs i takt med, at der sker en erkendelsesmæssig modning. Det kræver mod og tålmodighed at være i processen uden at kende resultatet på forhånd.

Følgende fem principper sætter retning for arbejdet med frisættelse og afbureaukratisering:

- **Fokusér på kerneopgaven og sæt 'plejer-kulturen' under lup**
Sæt fokus på kerneopgaven. Brug ressourcer, som er til rådighed, så de giver størst mulig kvalitet for borgerne. Reducér i unødige opgaver, unødige dokumentationskrav og unødige administrative rutiner. Afdæk uhensigtsmæssige styringsprincipper, regler og procedurekrav, (selvpåførte) rutiner, faglige traditioner og arbejds gange og undlad at bruge ressourcer på disse.
- **Genbesøg formål og sæt retning**
Et klart formål sætter fri og skaber handlerum for fagligheden og den professionelle dømmekraft. Frihed er at være bundet af de rette bånd, og derfor kræves et dynamisk arbejde med rammer samt omsætningen og forståelsen af formålet. Hvad sætter vi fri *til*? Det handler om kerneopgaven og in-volvering af borgerperspektiver for at skabe god velfærd.
- **Fokusér på hverdagsinnovation**
Find sammen nye kloge veje i opgaveløsningen ved at gentænke og eksperimentere systematisk med praksis. Inddrag borgere og andre aktører i processerne. Prioritér tid til refleksion, løbende vidende-ling og læringsloops. Frisættelse kræver en stærk læringskultur - vores samlede erfaring, viden og nysgerrighed vil kunne kvalificere det meste.
- **Frisættende ledelse**
Ledelse, der frisætter medarbejdere og faciliterer deres faglige arbejde, dilemmaer og valg samt åbenhed mod verden, mod ny viden og vidensmiljøer. Ledelse, der optimerer fleksibilitet og smidig-hed i organisationen, understøtter faglig netværksorganisering og skaber en konstruktiv samarbejds-kultur, hvor medarbejdere i samspil med borgere kan finde nye og smartere veje til løsninger.
- **Inddrag borgernes ressourcer og civilsamfund**
Tag fælles ansvar for kerneopgaven og udmønt friheden i fællesskab. Inddrag borgernes ressourcer og civilsamfundet i arbejdet med kerneopgaven. Alle er forpligtet til at opsøge og dele viden, herun-der inddrage borgere og andre aktørers perspektiver og ressourcer. Styrk borgernes muligheder for at deltage aktivt og tage mest muligt ansvar for eget liv.

Politisk vil processen følges af en bredt repræsenteret politisk følgegruppe. Aftaleparterne er enige om, at aftalen er gældende fra 1. november 2023 til 1. november 2027.