

Samarbejds- og udviklingsaftale — Rebild Kommune og DGI Nordjylland

Baggrund for aftalen

Rebild Kommune og DGI Nordjylland deler ambitionen om at understøtte og styrke foreningslivet. Parterne ønsker derfor at foreninger og fællesskaber får øget opmærksomhed og udviklingsmuligheder. Parterne vil med denne aftale støtte foreninger, fællesskaber og lokalsamfund, der arbejder på at udvikle sig.

Til at løfte opgaven ansættes en fælles Foreningsudviklingskonsulent (FK) i en 3-årig projektperiode fra 1. juni 2023 til 31. maj 2026.

Overordnet målsætning:

Rebild Kommune og DGI Nordjylland ønsker med denne aftale, at styrke samarbejdet om fælles mål for forenings- og fritidslivet.

Aftalen skal understøtte fælles mål i Rebild Kommune og DGI Nordjylland om at skabe de bedste betingelser for fritids- og foreningslivet. Aftalen skal sikre nærheden til hjælp, sparring og udviklingsstøtte for foreninger og frivillige i Rebild Kommune. Aftalen understøtter Rebild Kommunes vision "*Sammen udvikler vi Rebild*". Aftalen lægger op til samarbejde mellem centre i kommunen, med eksterne parter eksempelvis DGI Nordjylland, med borgere, frivillige og foreninger og en række andre aktører.

Derudover sætter aftalen fokus på de aktive muligheder i Rebild Kommunes natur, på at sikre den lettest mulige vej ind i aktive fællesskaber for borgerne. Aftalen understøtter også intentionerne i Rebild Kommunes politikker "*Omsorg og Sundhed*", "*Oplevelser, Fritid og Fællesskab*" og "*Natur, Klima og balance mellem land og by*" ved at sætte fokus på at styrke fællesskaberne i foreningerne, bidrage til sundheden og fokusere på de aktive oplevelsesmuligheder i naturen.

DGI vedtog i 2022, 6 strategiske prioriteringer, (bilag X). Prioriteringerne er et udtryk for det DGI ser som særlig vigtige indsatsområder, for at understøtte foreningslivet de kommende år. Prioriteringerne understøtter helt naturligt Rebild kommunes politikker, og vil som sådan danne udgangspunkt for en del af samarbejdets indsatser.

Aftalen sætter et skarpt fokus på at vi hver for sig kan noget, men at vi sammen kan nå meget længere. Rebild Kommune og DGI Nordjylland forpligter sig derfor til sammen at arbejde på, at skabe de bedste betingelser for udvikling af fritids- og foreningslivet. En udvikling der skal medvirke til at ændre følgende tendenser:

- En negativ udvikling i medlemstallet efter COVID-19, hvor der er blevet 700 færre medlemmer i idrætsforeningerne i Rebild Kommune fra 2020 til 2021 (13.203 medlemmer).¹
- Et fald i antallet af voksne borgere der dyrker konkurrence- eller motionsidræt fra 2017 til 2021 ifølge Sundhedsprofilen.²
- Stigning i antallet af ensomme borgere fra 2017 til 2019 ifølge Sundhedsprofilen².

¹ [Medlemstal.dk](https://medlemstal.dk)

² [Sundhedsprofil](#)

- Tendens til at børn og unge bevæger sig mindre jo ældre de bliver, hvilket kan påvirke deres sundhed³

Der er dermed tale om en bred indsats, som vil skulle understøttes med et bredt samarbejde på tværs af Rebild Kommune og DGI Nordjylland. Ovenstående indsatser vil kræve samarbejde på tværs af:

- Center Sundhed, Kultur og Fritid
- Center Børn og Unge
- Center Pleje og Omsorg
- Center Familie og Handicap
- Center Natur og Miljø
- Center Plan, Byg og Vej

Samarbejdets form

FK skal først og fremmest være tæt på kommunens foreninger og fællesskaber, for dermed at kunne fungere som udførende og koordinerende aktør for ovenstående. Det betyder at FK skal tilbringe en stor del af sin tid hos samarbejdspartnere, foreninger og frivillige i Rebild Kommune.

FK evner med sin viden om kommunens politikker, ønsker, rammer og tilskud — og viden om DGI's kompetencer og tilbud, at agere koordinator og sammensætte rette ressourcer til opgaven.

FK arbejder for alle kommunens folkeoplysende foreninger, borgerforeninger og organiserede og uorganiserede fællesskaber.

Metode

FK udarbejder årligt en handleplan for indsatserne med udgangspunkt i ovenstående. Indsatserne tager udgangspunkt i Rebild kommunes og DGI Nordjyllands politikker og prioriterede indsatser.

FK's arbejdsindsats er fordelt mellem de prioriterede indsatser og de spontane udviklingsopgaver, som et pulserende foreningsliv efterspørger hjælp til.

Organisering og understøttelse

FK understøttes af den administrativ styregruppe.

Styregruppens faste kerne består af den kommunale leder og DGI's afdelingsleder. Gruppen suppleres løbende af relevante ledere og udviklingskonsulenter med relation til de prioriterede indsatser.

Den administrative styregruppe sikrer løbende:

- Politisk involvering og opbakning.
- At indsatserne holder sig inden for rammen af aftalen.
- At konsulenten har den nødvendige opbakning i kommunens forvaltninger og på tværs af DGI's ressourcer.
- At indsatsernes resultater står mål med indsatsens størrelse.

Opfølgning

Den administrative styregruppe, holder efter behov, men minimum to gange årligt, statusmøder med konsulenten.

Ud over en generel status på arbejdet i handleplanerne, forholder deltagerne sig samlet til punkterne under "Organisering og understøttelse"

³ [Sundhedsprofil - Børn og Unge](#)

Der er administrativ opfølgning på indsatser og data lige efter sommerferien. (medlemstal). Her laves oplæg til fokusområder og indsatser på baggrund af data. Dette skaber afsæt til et politisk møde med deltagelse af udvalgsformanden for Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Formanden for DGI Nordjylland samt Direktør og leder fra DGI Nordjylland og Direktør, Centerchef og Leder fra Rebild Kommune. På dette møde gøres status og der tales om nye fokusområder. Dette møde foregår i tredje kvartal.

Der understøttes med en fælles dialog om foreningernes og idrættens udfordringer til et Idrætspolitisk netværksmøde arrangeret af DGI Nordjylland i slutningen af året.

Derudover afholdes der hvert andet år et dialogmøde mellem DGI Nordjylland og Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget i Rebild Kommune, for at drøfte udviklingspotentialer.

Arbejdssted

FK arbejder 1 dag om ugen på DGI Nordjyllands kontor (primært onsdage), som indbefatter en idrætsfaglige sparring herunder forenings- og lokalsamfundsudvikling, idrætsevents, sundhedsopgaver i foreningsregi og udvikling af faciliteter m.m.

FK arbejder 4 dage om ugen i Rebild kommune, heraf en betydelig del hos foreningerne og i foreningernes aktivitetstid. Desuden indbefatter arbejdet i kommunen, at lokale forhold og kommunale ønsker bliver en del af konsulentens funktion, ligesom der gives sparring ift. politikker og regelsæt, samt der skabes netværk af andre kommunale samarbejdsrelationer. Ovenstående kan tilpasses efter behov.

Økonomi

FKS honorar og øvrige udgifter (kørsel, uddannelse mv.) deles ligeligt mellem Rebild Kommune og DGI Nordjylland.

Ansættelsessted og arbejdstid

FK er ansat i Rebild kommune efter gældende overenskomst. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt.

Titel mv.

Titlen er: Foreningsudviklingskonsulent v. DGI Nordjylland og Rebild Kommune.

Denne og parternes logo skal fremgå i konsulentens arbejde, og mailsignatur.

Underskrift

Dato:

Bilag 1 – Indsatsoverblik pr. marts 2023

På baggrund af ovenstående har aftalen pt. følgende konkrete mål for aftaleperioden.

1. **Proaktiv foreningsudvikling** der sikrer, at målgrupper udenfor foreningslivet og fællesskaberne inkluderes. Dette sker ved at klæde foreninger på til at tage særligt godt imod foreningsuvante børn, ligesom der vil ske en øget anvendelse af fritidspas (økonomisk støtte til kontingent). I perioden udvikles mindst 3 velkomstforeninger, der tager særligt godt imod foreningsuvante børn
2. Der skabes flere **åben skole-samarbejder** gennem proaktive indsatser, så alle børn skifter positivt bekendtskab med det aktive forenings- og fritidsliv i Rebild Kommune. Dette skal være med til at mindske udfordringsbilledet fra Børnesundhedsprofilen fra 2021, hvor et stigende antal elever i 5. klasse (18%) og 8. klasse (29%) ikke går til en fritidsaktivitet i form af sport i en forening eller klub. Konkret forventes der gennemført 2-4 årlige samarbejds møder med skole- og dagtilbudsområdet og 15 årlige samarbejder mellem forenings- og fritidslivet på den ene side og dagtilbud, skole og SFO på den anden side.
3. **Brobygning fra Sundhedscentret** der skal medvirke til at mindske uligheden i sundhed og få flere medlemmer i foreningerne. Tilbuddene synlige for borgerne via tæt samarbejde med terapeuterne på Sundhedscentret. Samarbejdet mellem terapeuter og frivillige udvikles proaktivt, og konkret forventes det, at der opkvalificeres mindst 6 foreninger, der kan tage særligt godt imod borgere fra Sundhedscenteret og indgå i samarbejde med Sundhedscenteret.
4. Der arbejdes løbende på at **opkvalificere og udvikle forenings- og fritidslivet** i bred forstand fra spejdere og korps over aftenskoler til den klassiske idrætsforening og aktører derimellem. Der tilbydes udvikling, der gør forenings- og fritidslivet bæredygtigt og attraktivt i forhold til den samfundsmæssige udvikling. Der skal være et særligt fokus på frivillighed og organisering i foreningerne, så foreningerne understøttes i at kunne sikre deres aktiviteter fremadrettet. Der afholdes derfor mindst 2 årlige workshops med relevant tema og der gennemføres mindst 15 årlige foreningsbesøg, hvor der arbejdes proaktivt og tæt med den enkelte forening. Der gøres en indsats for at rekruttere unge frivillige via fokus på at skabe motiverende idrætsmiljøer for at booste børn og unges trivsel.
5. **Udvikling af Outdoorindastsen i Rebild Kommune.** Der er nedsat en tværkommunal Outdoorgruppe, dette arbejde prioriteres i perioden. Der skal arbejdes med inddragelse af de eksisterende foreningsaktiviteter og udvikling af nye muligheder for aktive oplevelser i naturen. Konkret vil der laves mindst 4 events/aktiviteter i naturen årligt i samarbejde med lokale frivillige og foreninger. Samtidig vil arbejdet med Naturbogen på alle kommunens skoler og i dagtilbuddene understøttes med et fokus på samarbejde med lokale fællesskaber og foreninger

