

Proces- og milepælsplan

Følgende beskrivelse giver et overblik over processen omkring velfærdsaftalen. Milepælsplanen tydeliggør de mellem- og slutresultater, som skal nås i forløbet.

Processen omkring Velfærdsaftalen inddeles overordnet i tre faser:

1. Den forberedende fase
2. Implementeringsfasen (opdelt i 3 år + igangsættelsesperiode)
3. Evaluering og forankringsfase

Tidsmæssigt strækker processen sig fra oktober 2020 – juni 2024 med en 3-årig implementeringsperiode. Der vil både være løbende evaluering, status og en afsluttende evaluering inden projektets udløb i 2024. Det skal sikre en god overgang til de nye rammer for dagtilbuddene efter velfærdsaftalens udløb.

Projektfaser



Procesplan

Procesplanen skal ses som et dynamisk styrings- og arbejdsredskab, der hele tiden kan justeres og tilpasses. Af samme grund er der løbende indlagt evaluering, reviews og vidensopsamlinger (se grafisk illustration), og processen er derfor heller ikke tænkt fuldt til ende. Det er tanken, at de involverede i processen sammen bliver klogere undervejs, at dagtilbuddene bliver vidensproducerende, og at den viden naturligvis danner grundlag for den videre proces. I det følgende opridses elementer i procesplanen med afsæt i ovenstående projektfaser - den grafiske illustration starter først ved igangsættelses-/ implementeringsperioden.

Forberedende fase (oktober 2020 – maj 2021)

- Statsministerens åbningstale: Præsentation af velfærdsaftaler (6. oktober)
- Underskrivning af principaftale (Statsminister og berørte borgmestre (29. oktober)
- Indgåelse af velfærdsaftale (9. december)
- Udarbejdelse af endelig velfærdsaftale med tilhørende bilag (februar-marts 2021)
 - Udarbejdelse af kommunalt bilag til velfærdsaftale (marts 2021)
- Løbende forældreinvolvering i sparringsfora
- Opstart af arbejdsgruppe om tværgående perspektiv på frisættelse i dagtilbud
- Arbejdsgruppe "Ledessporet"
- Orientering og dialog med private dagtilbud
- Opstart i arbejdsgruppe om evaluering
- Fremsættelse af lovforslag i Folketinget om velfærdsaftaler (ultimo marts 2021)
- Indgivelse af evt. ønsker om yderligere frisættelse (deadline 1. april 2021)

Igangsættelsesperiode (1. maj-1.september 2021)

- Forventet ikrafttræden af lov om velfærdsaftaler (1. maj)
- Kommunal kickoff - "Vi sætter fri". Markering af fælles opstart med bestyrelser, politisk følgegruppe, Børne- og Familieudvalget, Sundhedsudvalget, forvaltning, ledere og faglige organisationer (27. maj)
- Lokalt kickoff - "Vi tænker frit". Markering af igangsættelse af velfærdsaftale med medarbejdere og forældre (ultimo juni)
- "Vi tænker frit" - Leder-workshop (primo juni)
- "Vi tænker frit" - Medarbejder-workshop (medio juni)
- "Vi tænker frit" - Forældrebestyrelses-workshop (ultimo juni)
- Opstart af lokale initiativer (fra 1. juni 2021 og løbende)
 - Beskrivelse af ændringer og forventede resultater lokalt
- Fælles oplæg for ledere v. Rane Willerslev - "Tænk vildt!" (25. august)
- Opstart af arbejdsgruppe om kvalitet og kvalitetsforståelse i Rebild Kommunes dagtilbud

Implementering år 1 (juni 2021 – juni 2022)

- Opstart af arbejdsgruppe om tilsyn (efterår 2021)
- Videndeling på tværs
 - Inspirationsdag - "Vi kigger på tværs" ved dagtilbud og eksterne aktører såsom kultur og idrætsforeninger (august/september 2021)
- Indgivelse af evt. ønsker om yderligere frisættelse (deadline 1. oktober 2021 + 1. april 2022)
- Evaluering på 1. års initiativer i forhold til forventede resultater og politisk målsætning (lokalt, kommunalt og nationalt)
 - Opstart af nyt tilsyn (januar 2022)

Implementering år 2 (juni 2022 – juni 2023)

- Fortsættelse og evt. justering af iværksatte initiativer
- Evt. opstart af nye initiativer lokalt (løbende)
 - Beskrivelse af ændringer og forventede resultater lokalt
- Fortsat arbejde i relevante arbejdsgrupper
- Videndeling på tværs
- Evaluering på 2. års initiativer i forhold til forventede resultater og politisk målsætning (lokalt, kommunalt og nationalt)

Implementering år 3 (juni 2023 – juni 2024)

- Fortsættelse og evt. justering af iværksatte initiativer
- Evt. opstart af nye initiativer lokalt (løbende)
 - Beskrivelse af ændringer og forventede resultater lokalt
- Fortsat arbejde i relevante arbejdsgrupper samt evaluering på egne mål og realiserede resultater.
- Videndeling på tværs
- Evaluering på 3. års initiativer i forhold til forventede resultater og politisk målsætning (lokalt, kommunalt og nationalt)
- "Vi kigger frem" - planlægning af overgang fra velfærdsaftale til nye rammer og retningslinjer efter juni 2024

Evaluering og forankring (Foretages i god tid *inden* juni 2024, så dagtilbud kender det lovgrundlag, rammer og retningslinjer, de skal arbejde under efter velfærdsaftalens ophør).

Der er en fælles evalueringsramme v. Børne- og undervisningsministeriet og VIVE. Derudover vil der være en kommunal og lokal evaluering på de lokale initiativer og arbejdet i de kommunale arbejdsgrupper.

Lokal proces

Der vil gennem den treårige periode med velfærdsaftalen være en understøttelse af både ledelsesmæssig udvikling og facilitering af processen lokalt. Disse indledes med "Vi tænker frit"-workshops i foråret 2021 og efterfølgende vil det blive udmøntet i en tre-trins-raket. Denne består indledningsvis af en workshop for ledere, hvor der vil være mulighed for at få ny viden og inspiration til at arbejde frisættende med velfærdsaftalen i praksis, og som tager udgangspunkt i principper om frisættende ledelse, herunder lederen som procesfacilitator. Derfor tilrettelægges leder-workshopsene med afsæt i et drejebogsbaseret idekatalog med inspiration til faglige oplæg, procesværktøjer og konkrete øvelser, som lederne efterfølgende *kan* vælge at tilpasse og anvende med medarbejdere og forældrebestyrelser ude lokalt, baseret på hvor langt de er i processen og deres kendskab til deltagerne. Efter hver række af workshops er det tanken, at lederne på hhv. de faste dagtilbudsledermøder, i leder- og bestyrelsesgruppe samt i arbejdsgruppen "Ledessporet" sammen 'høster' viden og erfaringer på tværs - og således bidrager til fortsat at kvalificere den videre proces og indholdet i den næste række af workshops.

Milepælsplan

Processen ansues i 3 overordnede faser:

1. **Den forberedende fase**, hvor velfærdsaftalerne udarbejdes. Denne fase startede fra Statsministerens åbningstale og løber frem til indgåelse af velfærdsaftale mellem regeringen og kommunerne i foråret 2021.
2. **Den udførende fase**, hvor dagtilbuddene arbejder med og implementerer velfærdsaftalen. Denne fase er treårige og ansues i årlige etaper, som går fra juni til juni. Efter et år evalueres på igangsatte initiativer, og det vurderes, om der er behov for justeringer eller nye initiativer i den kommende periode.
3. **Den afsluttende**, evaluerende fase. Denne starter inden de tre år er gået med henblik på smidig overgang fra velfærdsaftalens periode til tilstanden efter.

Tid	Milepæl - statslig	Milepæl - kommunal	Bemærkning
November- december	Politisk aftale på dagtilbudsområdet d. 9. december 2020		
December - primo februar	Udarbejdelse af lovforslag		
Februar - marts	Ekstern Høring		
Primo februar	Dialog med kommunerne om lovforslag		

3. februar BFU		Videre drøftelse af mål- og retning + frisættelse	
Marts		Udarbejdelse af evt. ønske om yderligere frisættelse	
9.-10- marts SU/BFU: 25. marts: BY		Politisk beslutning om ønske for kommunal frisættelse	
Ultimo marts	Fremsættelse af lovforslag om velfærdsaftaler i Folketinget		
1.april 2021	Skæringsdato for indmeldelse af ønsker om yderligere frihedsgrader		
1.maj	Forventet i ikrafttrædelse af lov om velfærdsaftaler		
Juni 2021- Juni 2022		Velfærdsaftalen træder i kraft: Implementering år 1 (Igangsættelsesperiode 1. juni- 1.september)	
1.oktober 2021	Skæringsdato for indmeldelse af ønsker om yderligere frihedsgrader		
Foråret 2022		Devaluering	
Juni 2022 - juni 2023		Implementering år 2	
1.april 2022	Skæringsdato for indmeldelse af ønsker om yderligere frihedsgrader		
Foråret 2023		Devaluering	
Juni 2023- Juni 2024		Implementering år 3	
Ultimo 2023-primo 2024	Afsluttende evaluering	Afsluttende evaluering	
Primo 2024	Overgang til periode efter velfærdsaftalen		