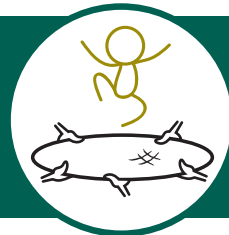


Projekt: Fælles indsats



Vision

At skabe en organisation der giver de optimale rammer for at arbejde med helhederne i "Det gode børneliv", så både børn, forældre og medarbejdere oplever, at vi gennem et tværfagligt samarbejde skaber de optimale rammer for børnenes udvikling.

Formål

At skabe et fælles mindset, nogle rammer og en metodisk og organisatorisk tilgang på børne- og ungeområdet, som understøtter det tværfaglige samarbejde og den tidlige indsats til gavn for børn og forældre i Rebild Kommune.

Målgruppe

Alle ansatte der arbejder med børn og unge i aldersgruppen 0-16 år (inklusive gravide) og som derfor har et ansvar for at sætte tidligt ind med en (tværfaglig) indsats over for de børn og unge, der har behov for det, så vi sammen kan sikre deres fortsatte positive udvikling.

Mål

Organisation

Vi har en organisationsstruktur, der understøtter det tværfaglige samarbejde.

Det handler om at have en struktur, metodisk tilgang og være organiseret på en måde, der fremmer at vi kan arbejde og samarbejde på tværs af faggrupper, centre,

Mål

Kompetencer, kendskab og kultur

Vi har en fælles forståelse af opgaven og ved at det er et fælles ansvar. Vi er fagligt klædt på til at identificere børnene og familierne, reagere hurtigt og sætte ind med den indsats der er behov for.

Det handler om at tage det i opløbet, at få øje på børnene tidligt og reagere hurtigt og med afsæt i de konkrete behov – hele tiden og løbende. Om at alle medarbejdere har det samme mindset; forstår at det er et fælles ansvar og en fælles opgave, der skal løstes, og at de handler derefter. At kommunale kasser og snitflader hviskes ud og bliver til reelt samarbejde. At alle ved hvem der gør hvad hvornår og særligt hvad egen rolle er i det.

Mål

Tilbud og indsatser

Vi har de tilbud, ydelser og foranstaltninger på hyl- den som børnene og familierne har behov for – og alle medarbejdere kender til dem og ved hvordan de kan bruges og af hvem. Det gør, at vi kan give det rette tilbud på det rette tidspunkt og sted.

Det handler om hele tiden at udvikle, tilpasse og tænke nyt omkring de måder vi hjælper og støtter børnene og familierne på. Udgangspunktet er at tilbuddene er nære, at de gives i nærmiljøet og i samarbejde med barnets nære relationer, samt at de har et sundhedsfremmende perspektiv.

Indsatsmål i proces

Er under udarbejdelse – der vil være fokus på inddragelse af medarbejdere, læring og kreative processer.

Resultatmål – december 2017

Vi griber mindst muligt ind med størst effekt! Vi følger, reagerer hurtigt og handler hele tiden så vi sikrer at barnet/den unge udvikler sig i en positiv retning.

- Vi kan se det ved at kurven for underretninger flytter sig så der kommer flere underretninger på småbørnsområdet.
- Vi kan se det ved at vi får flere forebyggende sager og færre anbringende sager.
- Vi kan se det ved at den samlede indsats fra 0-9 år stiger og at der afledt heraf sker et fald i indsatser fra 10-16 år.

Succeskriterier

Projektet er en succes når vi hører og oplever ting som:

Man kan tydeligt mærke, at vi arbejder på en anden måde – vi gør hinanden bedre, taler hinanden op. Vi snakker om VI i stedet for DEM og OS.

Politikerne går rundt og praler over de gode indsatser som borgerne får og de løsninger vi skaber.

Det er dejligt at arbejde i en kommune hvor det tværfaglige samarbejde rent faktisk virker i den praktiske dagligdag.

Det er vigtigt, at det tværfaglige samarbejde lykkes i alle teams – ikke kun dem jeg er med i!

I vores team har vi udviklet på de "traditionelle" indsatser. Mange af de løsninger vi er kommet op med bruger vi bredt i organisationen nu.

Centerchefen bruger tid på at få os ledere til at samarbejde og lykkes på tværs, og derfor er jeg også meget opmærksom på at få mine medarbejdere til at lykkes med deres tværfaglige opgaver.

Nu sker der noget – vi rykker på den samme opgave og vi gør det hurtigt. Der er fokus på det forebyggende.

Det er hurtigt at få fat i de relevante samarbejdspartnere – jeg ved hvem der sidder med hvad og det er meget nemmere at navigere. Man kan mærke at vi føler et fælles ansvar.

Vi arbejder med barnet i centrum og skeler ikke til hvis kasse der skal betale.

Det er mit klare indtryk at familierne oplever et flow – en "sammenhæng i systemet". At de føler sig hørt og set.