



VISION OG PROFILER FOR REGION NORDJYLLANDS HOSPITALER

Anne Bukh - Koncerndirektør

Profilmøde i klynge syd, d. 28. september 2020



FORMÅL MED PROFILPLANEN

Regionsrådet har besluttet, at profilplanen **ikke** skal ændre på den eksisterende hospitalsstruktur.

Profilplanen skal

- sætte en ramme for den visionære udvikling af hospitalerne
 - have fokus på sammenhængen mellem psykiatri og somatik
 - beskrive tydelige profiler for regionens hospitaler
- ”sikre en klar profil for alle regionens decentrale hospitalsenheder”
- ”sætte fokus på Aalborg Universitetshospitals særlige profil som universitetshospital



STRATEGISK FUNDAMENT

Regionens overordnede strategiske grundlag med visionen om

'at patienter og borgere skal opleve værdi i mødet med Region Nordjylland'

samt de strategiske fokusområder for sundhedsområdet:

- ' Respekt for patientens tid'
- ' Sikkerhed og kvalitet for patienten'
- ' På patientens præmisser'
- ' Sammenhæng og nærhed'



PEJLEMÆRKER FOR PROFILARBEJDET

- Et samarbejdende hospitalsvæsen
- Det udadvendte hospital – der tager ansvar for forløb tæt på patienten
- En sammenhængende akutindsats
- Sammenhæng mellem psykiatri og somatik
- Faglig udvikling
- Patient og pårørende som partner
- Lighed i sundhed
- En arbejdsplads i top
- Digital kontakt med sundhedsvæsenet skal være et nemt og naturligt valg



Et samarbejdende hospitalsvæsen



Et velfungerende og forpligtigende samarbejde mellem aktørerne til hinandens fælles bedste

En sammenhængende akutindsats



Sammenhæng i sundhedstilbuddene på tværs af faglighed og sektorgrænser

Det udadvendte hospital



Hospitalet arbejder imod at en større del af behandlingen skal foregå i nærmiljøet



Sammenhæng mellem psykiatri og somatik



Organisatorisk skal sikres fælles udvikling i forhold til de indsatser, udfordringer og løsninger, der går på tværs af både somatik og psykiatri

Faglig udvikling



Patienterne skal tilbydes ensartet behandling, af høj faglig kvalitet, så nært som muligt

Patient og pårørende som partner



Vi vil skabe sammenhængende, sikre og effektive forløb med patienten og de pårørende som partnere



Lighed i sundhed



Derfor skal borgerne behandles forskelligt, med udgangspunkt i deres ressourcer

En arbejdsplads i top



ITOP: Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme.

Digital kontakt med sundhedsvæsenet skal være et nemt og naturligt valg



Vægt på, at digitaliseringsindsatserne understøtter at patienten og dennes data sættes i centrum på tværs af alle parter i sundhedsvæsenet



VIDERE ARBEJDE MED PROFILERNE

- Hvad skal være særkende for den enkelte hospitalsmatrikel?
- Hvordan sætter vi det udadvendte hospital i spil i det nære sundhedsvæsen?
- Hvordan sikrer vi den fortsatte faglige udvikling?
- Hvordan fastholder vi fagligt attraktive miljøer, der kan bidrage til rekrutteringen?

