

Bilag 3

Inspiration fra Randers Kommune

Forvaltningen afholdt d. 6. oktober 2021 sparringsmøde med områdeleder i Randers Kommune.

Nærværende dokument fremhæver, hvad Rebild Kommune kan bruge til inspiration til evt. ny organisering af hjemmeplejen.

Fakta om hjemmeplejen i Randers Kommune

Randers Kommunes omsorgsområde er inddelt i tre områder, Nord, Vest og Syd. Hvert område består af et antal plejecentre, hjemmeplejedistrikter, sygeplejegruppe, ernæring og administration.

Hvert af de tre omsorgsområder har en områdeleder, og hvert hjemmeplejedistrikt og ældrecenter har egen leder.

- I de tre områder er der i alt 11 hjemmeplejedistrikter, 3 sygeplejegrupper og 1 natcenter
- Hvert hjemmeplejedistrikt leverer mellem 700 og 1100 timer ugentligt.
- Stor forskel i antal medarbejdere i hjemmeplejedistrikterne pga. af stor størrelsesforskel men typisk mellem 35-40 SOSU-hjælpere og -assistenter.

Områderne er geografisk opdelt, men der er fokus på at hjælpe hinanden på tværs af grænser, f.eks. møder nattevagterne kun ind et sted i kommunen.

Der er stor fokus på at hjemmeplejelederne skal have et godt samarbejde, og de holder ledermøde hver uge.

Hjælpefunktioner

Der er fokus på ikke at blive for sårbare i hjemmeplejedistrikterne, derfor er der ansat en række hjælpefunktioner og tovholdere.

Hvert hjemmeplejedistrikt består af en leder, en sygeplejerske, en terapeut, et varierende antal planlæggere og disponenter, og SOSU-hjælpere og -assistenter.

Antallet af planlæggere og disponenter varierer alt efter distriktets størrelse.

Sygeplejerskernes opgaver er primært kompetenceafklaring og udvikling af distriktets medarbejdere.

Terapeuterne har til opgave at sagsbehandle og bevilge APV-hjælpemidler og personlige hjælpemidler til distriktets borgere. De store hjælpemiddelssager håndteres centralt.

Der er flere tovholderfunktioner i hvert distrikt, f.eks. praktikvejleder, kontinens, demens, omsorgssystem osv.

De har overvejelser om at tilføre flere administrative medarbejdere til distrikterne, som lederne kan afgive nogle af deres administrative opgaver til.

Der er oprettet et såkaldt borgerteam med én leder, som varetager opgaver vedr. § 83a på tværs af distrikterne.

Fordelen med sygeplejerske og terapeuter i hvert hjemmeplejedistrikt er den lette og tætte adgang for personalet at få supervision, sparring og støtte i hverdagen.

Hvad kan vi bruge fra Randers?

Organiseringen af hjemmeplejen i Randers Kommune ligner til en vis grad den nuværende organisering af hjemmeplejen i Rebild Kommune. Hjemmeplejen i Randers er opdelt i distrikter på samme måde, som vores hjemmepleje er.

Forskellen i Randers er dels deres ekstra ledelsesniveau i form af en områdeleder, og dels at de har tilføjet en række hjælpefunktioner til hvert distrikt, som skal understøtte medarbejdere og ledere. Det er således deres hjælpefunktioner og erfaringer hertil, vi kan benytte os af i Rebild.