



“VI SKAL HAVE ALLE MED” - Inspirationskatalog

Det Lokale Arbejdsmarkedsråds fællesseminar 2016

Rammen:

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Rebild afholdt februar 2016 seminar med deltagelse af medlemmerne fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmarkedsudvalget, ledergruppe og konsulenter fra Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Målet med seminaret var at få kvalificerede input til at få flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet med og få flere virksomheder involveret. Arbejdstitlen for seminaret var "vi skal have alle med".

Seminaret blev faciliteret af CABI. CABI er en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet som leverer viden om, hvad der virker i praksis på det rummelige arbejdsmarked, til jobcentre og virksomheder.

På seminaret deltog ligeledes Peter Nørgaard, direktør og kreativ købmand fra Creativ Company A/S med fortællinger og cases fra hans arbejde med det rummelige arbejdsmarked i virksomheden i Holstebro.

Det samlede output fra seminaret blev nærværende inspirationskatalog, som jobcenteret efterfølgende kan arbejde videre med.

Det der virker:

Der blev på seminaret, arbejdet ud fra følgende guidelines som deltagerne, efter input, debat og workshops besluttede skulle være afsættet for det videre arbejde med at kvalificere "det der virker, for at få alle med".

- Relationen mellem den ledige og virksomheden er af afgørende betydning. Der skal være øget fokus på de mindre virksomheder
- Udbredelsen af og fortællingen om "den gode historie" er af afgørende betydning, både for den ledige og virksomhederne
- Tydelig forventningsafstemning i forhold til, hvad den ledige har brug for og hvad virksomhederne kan tilbyde
- Virksomhedspraktik er midlet og ikke målet – målet er integration på arbejdsmarkedet
- Det er vigtigt, at der arbejdes med parallelforløb, når dette er relevant – flere indsatser på samme tid
- Udfordre virksomhederne, gå tættere på og afdæk fremtidig arbejdskraftbehov
- Opkvalificeringsforløb for ledige – korte forløb med afsæt i det lokale arbejdsmarkeds behov
- Kvalificering og udbredelsen af virksomhedernes rummelighed
- Inddragelse af alle interessenter, herunder LO og DA
- Skærpe lokalpolitisk deltagelse
- Særligt indblik og kendskab i de lediges kompetencer og potentialer

På seminaret blev der genereret flere ideer og tiltag der kan understøtte, at der lokalt i Rebild kvalificeret bliver arbejdet med at "vi skal have alle med". Der blev, blandt de mange ideer og forslag udvalgt fire tiltag, som der på seminaret blev arbejdet videre med og som indgår i dette inspirationskatalog. De øvrige ideer og tiltag er at finde i bilag, i form af statements, som seminarets deltagere havde formuleret.

Vi skal have alle med:

Der blev som nævnt, udvalgt fire tiltag/ideer, som blev kvalificeret på seminaret

1. Virksomhedstaskforce
2. Job- og praktikcirkel
3. Virksomhedsstrategi – fokus på rummelighed i implementeringen
4. Kompetenceløft til beskæftigede

Virksomhedstaskforce

Beskrivelse:

Nedsætte en taskforce af socialt engagerede virksomhedsledere – med inspiration/koncept fra Code of Care. Formålet er at virksomhedslederne aktiverer egne netværk og spreder budskabet om social ansvarlighed til at få endnu flere virksomheder til at tage socialt ansvar.

- Kick-off arrangement for lokale virksomheder for at få oprettet taskforcen. Udgangspunkt i de virksomheder, der som led i virksomhedsstrategien har en guld- eller sølvservicepakke samt brancher der har eller i nærmeste fremtid vil få mangel på arbejdskraft. Arrangementet skal have deltagelse af Code of Care, lokale ildsjæle, "kendis" som trækplaster og borgmesteren som facilitator.
- Borgmesterrunde til lokale virksomheder med henblik på at udpege ambassadører.
- Taskforce nedsættes

Forventet effekt:

- Øget virksomhedssamarbejde omkring rummelighed via virksomhedsleder til virksomhedsleder
- Virksomhedernes engagement skal øges for at understøtte den kommunale kerneopgave

Forventet investering:

- Økonomiske ressourcer til Kick-of arrangement
- Kontingent til Code of Care
- Medarbejderressourcer
- Facilitering

Efterfølgende bemærkninger:

- Ægtefæller til virksomhedsejerne /lederne skal inviteres med
- Lokal virksomhed skal være afsender og vært ved arrangementet som evt. formidles gennem Business Rebild
- Find lokale ildsjæle – vigtigt at det bliver et lokalt projekt
- Vigtigt at det sikres, at virksomhederne ikke siger nej på grund af udgifter – fokus på den kommunale økonomi

Job- og praktikcirkel

Beskrivelse:

Skabe et netværk; Job- og praktikcirkel med borgmesteren i spidsen, frivilligorganisationer og erhvervsliv/virksomheder som er forankret i et lokalsamfund. Omdrejningspunktet for indsatsen er lokal job- og praktikformidling til lokale borgere. Job og praktikcirklen skal være behjælpelig med at finde job og praktikker og samarbejde om indsatsen. Der skal arbejdes med en fast kontaktperson fra jobcenteret og de frivillige organisationer. Derved kan mange lokale kræfter og relationer bringes i spil for at nå målet om at skabe job til de mest udsatte borgere. Tanken er, at lokalsamfundet, ved deres engagement og kendskab til borgeren, vil være ekstra motiveret for at bidrage til at skabe job og praktikker til en udsat gruppe borgere.

Indsatsen er primært tænkt i forhold til flygtninge, men kan udbredes til jobcenterets øvrige målgrupper.

Forventet effekt:

- Integration i både lokalsamfund og arbejdsmarked
- Holde job/arbejdspladser lokalt
- Gevinst for lokalsamfundet at skabe resultater sammen
- Mulighed for varieret praktik, men hurtige skift

Forventet investering:

- Strategi for en offensiv indsats
- Ambassadører fra det lokale erhvervsliv
- Ambassadører fra de frivillige organisationer
- De frivillige som lobbyister – formidler til borgmesteren
- Politikerne skal være ambassadører i de enkelte lokalområder
- Jobkonsulenter – tænke kreativt – særlig faglig profil

Efterfølgende bemærkninger:

- Byområder på max. 2.500-2.800 indbyggere
- Kontakt til cirklen – ikke brancher
- Lokale ildsjæle skal drive det – og bygge på relationer
- Brug den gode historie
- Lokalt er der bedre tolerance overfor ”lokale”
- Nedton jobcenterets rolle - frivillige og politikere i fokus
- Vigtigt med fokus på mål ved virksomhedspraktik
- Ikke alle job findes, men kan skabes

Virksomhedsservicestrategi – fokus på rummelighed i implementeringen

Beskrivelse:

Sikre at alle medarbejdere, der har virksomhedskontakt med guld- og sølvpakkevirksomheder, har de rette kompetencer til at sikre at alle jobcenterets målgrupper bliver synlige i job- og praktikformidlingen. Der skal fokus på at være proaktiv i forhold til virksomhedernes behov for arbejdskraft og match i forhold til de mest udsatte ledige – ”se jobbet inden virksomheden har set det”.

En forudsætning for, at dette kan lade sig gøre er, at alle medarbejdere, der har virksomhedskontakt med guld- og sølvpakkevirksomheder, har de rette kompetencer. Det gælder både i forhold til dialogen med virksomheden og overblikket/kendskabet til alle jobcenterets målgrupper, som kunne være aktuelle ift. de afdækkede behov.

Forventet effekt:

- At flere virksomheder ansætter ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- At flere ledige bliver ansat i ”skræddersyede stillinger” til opgaver, som virksomheden ellers ikke ville få løst
- Alternative løsninger på virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft/kompetencer

Forventet investering:

- Afdække behov for evt. efteruddannelse/viden for medarbejdere med virksomhedskontakt
- Organisering med fokus på videndeling
- Organisering/ressourcer til at sikre implementering af virksomhedsservicestrategien
- Evt. temadag

Efterfølgende bemærkninger:

- Det er vigtigt at holde fokus på virksomhedernes behov/situation før borgerne og beskæftigelsesrettede ordninger bringes i spil.

Kompetenceløft til beskæftigede

Beskrivelse:

- Få løftet kompetencerne blandt de faglærte for at sikre bedre produktion/konkurrencedygtighed. Begyndende mangel på kvalificeret arbejdskraft gør, at virksomhederne har et incitament. Afdækning af behov ved skærpet dialog med virksomhederne og de faglige organisationer.

Forventet effekt:

- Bedre vækstvilkår
- Fastholdelse af medarbejdere – opkvalificering kan forhindre ledighed
- Udvikling af arbejdspladsen
- Generere flere arbejdspladser
- Færre udgifter for kommunen
- Plads til nye varer på hylden
- Mere i lønposen
- Bedre medarbejdertrivsel

Forventet investering:

- Krav til ledelse
- Krav til samarbejde mellem fagforeninger, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og jobcenter
- Nedsættelse af taskforce, med virksomheder, jobcenter, fagforeninger og tillidsrepræsentanter og repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner
- Ressourcer til afdækning af behov og vejledning om finansiering - vejledning af virksomhederne – om midler og puljer

Efterfølgende bemærkninger:

- Jobcenteret og de faglige organisationer har forskellige muligheder i forskellige sammenhænge/fora
- Opmærksomhed på AMU Nord og EU-projekter

Bilag:

Statements:

- Mere udbytte på de guld- og sølvpakker der er indgået
- Forebyggelse/fastholdelse i tæt samarbejde med virksomheder, fagforeninger og jobcenter
- Spørg, lyt og forstå
- Følge op på positive kontakter
- Kontaktpersoner/mentorprincip – bygge på positive relationer
- Samarbejde med fagforeninger og tillidsrepræsentanter
- Virksomhederne som ambassadører
- Virksomhedsarrangement med Peter Nørgaard med henblik på inddragelse af virksomhederne/netværk - virksomhedsarrangement skal involvere partnerne – bløde værdier
- Jobcenteret leverer udvidet support til virksomhederne
- Vi skal tænde lyset for den ledige – vække motivationen
- Flere af de gode historier fra virksomhederne
- Klæde virksomhedskonsulenterne på til at "gå tættere på" virksomhederne
- Fremtidsværksted
- Alle virksomheder skal med – viden om virksomhederne, hvem kender vi
- Godt match og tilpasning af kompetencer mellem borger og virksomheden, f.eks. mentorordning
- Borgmester mere i spil – skal være proaktiv og benytte sine relationer
- Delegation af borgmester, udvalgsformand og direktør skal på virksomhedsrunde

A-kassen og Jobcenter Rebild indgår denne samarbejdsaftale for at styrke en sammenhængende beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige i Rebild Kommune.

Formål med samarbejdsaftalen:

- At etablere et sammenhængende og jobrettet forløb for den ledige
- At forebygge langtidsledighed
- At styrke samarbejdsrelationen med henblik på at understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- At etablere en for alle parter hensigtsmæssig tilrettelæggelse af det fælles kontaktforsøg med fokus på kvalitet i samtalerne og effektiv brug af ressourcerne

Hvad samarbejdes der om:

Der samarbejdes om forsikrede ledige med bopæl i Rebild Kommune. Samarbejdet omfatter:

- Tilrettelæggelse af det fælles kontaktforsøg: 1., 2. og 3. fællessamtale
- Den lediges plan "min plan"
- Den lediges jobsøgning og indsatser der kan understøtte dette
- Styrkelse og udvikling af den fælles indsats
" Det gode CV"

Principper for samarbejdet:

- Samarbejdet tager afsæt i den lediges kompetencer og arbejdsmarkedets behov
- Parterne støtter op om den lediges ejerskab for at komme i job
- Begge parter har fokus på progression og resultater for den ledige. Målet er, at den ledige oplever en "rød tråd" i sit ledighedsforløb
- Jobcentret respekterer a-kassens rådighedsvurdering. Samtidig respekterer a-kassen jobcentrets tilbud til den ledige
- Der er en forventning om, at de fælles samtaler gør en forskel. Derfor prioriterer parterne samtalerne og sikrer motivation hos alle ledige til at deltage.
- Samarbejdet bygger på gensidig respekt, tillid og åbenhed. Eventuelle uenigheder mellem a-kassen og Jobcentret håndteres ikke ved fællessamtalerne, men tages op før eller efter samtalen

Den praktiske koordinering:

Indkaldelse til fællessamtaler og aflysning

- Jobcentret udarbejder månedligt liste på de ledige der skal afholdes fællessamtale med
- A-kassen medvirker til at synkronisere månedslisterne
- Jobcentret er ansvarlig for at sende indkaldelse til den ledige og meddeler om a-kassens tilstedeværelse
- Hvis behovet for samtaler er større end de reservede tidspunkter, vender a-kasse tilbage med forslag til yderligere mødetidspunkter hurtigst muligt
- Aflysning fra den ledige meddeles til Jobcentret, som straks giver besked til a-kassen

Indkaldelse til første fællessamtale

- For fælles førstegangssamtaler gælder, at disse prioriteres til de ledige, som vurderes at have risiko for langtidsledighed.

A-kassens har første kontakt, og denne fungerer som screening for langtidsledighed – og udvælgelse af ledige til førstegangssamtaler.

A-kassens udkast til "min plan", skal indeholde A-kassen vurdering af risikoen for langtidsledighed – og dermed baggrunden for første fællessamtale.

Formålet med ovenstående er, at A-kassen og jobcentret hver især kan forberede sig bedst muligt til fællessamtalen.

Jobcenteret kan også anmode om a-kassens deltagelse i fællessamtale, såvel som den ledige har mulighed for at fravælge a-kassens deltagelse.

Forberedelse til fællessamtaler

- Parterne forpligter sig til at være bekendt med alle relevante oplysninger forud for samtalen. Forberedelsen tager udgangspunkt i den lediges CV, Min Plan, Joblog og forsørgelseshistorikken. Eventuelle særlige ønsker til samtalen registreres i kommentarfeltet i arbejdsmarkedsportalen

Indhold i fællessamtaler

1. fællessamtale (3-6 uges ledighed)

- Fokus på tidligere ledighed
- arbejdsmarkedsperspektiv – hvor er der behov for arbejdskraft, afklaring
- kompetenceløft, optimere jobsøgning, drøftelse af tilbud

2. fællessamtale (5-6 måneders ledighed):

- Gennemgang af Joblog
- Match mellem jobønsker, muligheder på arbejdsmarkedet og krav til kompetencer
- Tilrettelæggelse af ledighedsforløbet:
 - o Udgangspunkt i tilbudsmuligheder og behov
 - o Vejledning i jobsøgningsadfærd
 - o Fokus på uddannelsesløft for ufaglærte
 - o Eventuelle læse, skrive og regnekurser tænkes ind ift. øvrig indsats og relevans ift. jobmål

3. fællessamtale (16 måneders ledighed):

- Revurdering/minianalyse
 - o Hvad har indsatsen vist?
 - o Hvorfor er den ledige endnu ikke i job?
 - o Forsørgelseshistorik og Joblog
- Tilrettelæggelse af (ny) plan

Tid og sted for afholdelse af fællessamtaler

Dato og tidspunkt for fællessamtalerne vil tage afsæt i den mødeplan, der er afstemt med Mariagerfjord og Vesthimmerland Kommune, med hensyntagen til a-kasseplanlægningen. For konkrete tidspunkter og timeslots - se bilag. Samtalerne vil finde sted i Jobcentret enten på Hobrovej 110 eller Østre Alle 6 – begge i Støvring.

Der afsættes som udgangspunkt 60 minutter pr. ledig. Heraf 45 minutter til selve samtalen og 15 minutter til eventuel fælles mødeforberedelse.

Ikrafttrædelse og varighed:

Aftalen er uden slutdato, men kan af begge parter tages op til revurdering efter behov.

<i>Dato</i>	<i>Dato</i>
<hr/>	<hr/>
A-kassen	Jobcenter Rebild Susanne Nielsen

KRIFA og Jobcenter Rebild indgår denne samarbejdsaftale for at styrke en sammenhængende beskæftigelsesindsats overfor forsikrede ledige i Rebild Kommune.

Formål med samarbejdsaftalen:

- At etablere et sammenhængende og jobrettet forløb for den ledige
- At forebygge langtidsledighed
- At styrke samarbejdsrelationen med henblik på at understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- At etablere en for alle parter hensigtsmæssig tilrettelæggelse af det fælles kontaktforløb med fokus på kvalitet i samtalerne og effektiv brug af ressourcerne

Hvad samarbejdes der om:

Der samarbejdes om forsikrede ledige med bopæl i Rebild Kommune. Samarbejdet omfatter:

- Tilrettelæggelse af det fælles kontaktforløb: 2. og 3. fællessamtale
- Den lediges plan "min plan"
- Den lediges jobsøgning og indsatser der kan understøtte dette
- Styrkelse og udvikling af den fælles indsats
" Det gode CV"

Principper for samarbejdet:

- Samarbejdet tager afsæt i den lediges kompetencer og arbejdsmarkedets behov
- Parterne støtter op om den lediges ejerskab for at komme i job
- Begge parter har fokus på progression og resultater for den ledige. Målet er, at den ledige oplever en "rød tråd" i sit ledighedsforløb
- Jobcentret respekterer a-kassens rådighedsvurdering. Samtidig respekterer a-kassen jobcentrets tilbud til den ledige
- Der er en forventning om, at de fælles samtaler gør en forskel. Derfor prioriterer parterne samtalerne og sikrer motivation hos alle ledige til at deltage.
- Samarbejdet bygger på gensidig respekt, tillid og åbenhed. Eventuelle uenigheder mellem a-kassen og Jobcentret håndteres ikke ved fællessamtalerne, men tages op før eller efter samtalen

Den praktiske koordinering:

Indkaldelse til fællessamtaler og aflysning

- Jobcentret udarbejder månedligt liste på de ledige der skal afholdes fællessamtale med
- A-kassen medvirker til at synkronisere månedslisterne
- Jobcentret er ansvarlig for at sende indkaldelse til den ledige og meddeler om a-kassens tilstedeværelse
- Hvis behovet for samtaler er større end de reservede tidspunkter, vender a-kasse tilbage med forslag til yderligere mødetidspunkter
- Aflysning fra den ledige meddeles til Jobcentret, som straks giver besked til a-kassen

Forberedelse til fællessamtaler

- Parterne forpligter sig til at være bekendt med alle relevante oplysninger forud for samtalen. Forberedelsen tager udgangspunkt i den lediges CV, Min Plan, Joblog og forsørgelsehistorikken. Eventuelle særlige ønsker til samtalen registreres i kommentarfeltet i arbejdsmarkedsportalen

Indhold i fællessamtaler

2. fællessamtale (5-6 måneders ledighed):

- Gennemgang af Joblog
- Match mellem jobønsker, muligheder på arbejdsmarkedet og krav til kompetencer
- Tilrettelæggelse af ledighedsforløbet:
 - o Udgangspunkt i tilbudsmuligheder og behov
 - o Vejledning i jobsøgningsadfærd
 - o Fokus på uddannelsesløft for ufaglærte
 - o Eventuelle læse, skrive og regnekurser tænkes ind ift. øvrig indsats og relevans ift. jobmål

3. fællessamtale (16 måneders ledighed):

- Revurdering/minianalyse
 - o Hvad har indsatsen vist?
 - o Hvorfor er den ledige endnu ikke i job?
 - o Forsørgelsehistorik og Joblog
- Tilrettelæggelse af (ny) plan

Tid og sted for afholdelse af fællessamtaler

Dato og tidspunkt for fællessamtalerne vil tage afsæt i den mødeplan, der er afstemt med Mariagerfjord og Vesthimmerland Kommune, med hensyntagen til a-kasseplanlægningen. For konkrete tidspunkter og timeslots - se bilag. Samtalerne vil finde sted i Jobcentret enten på Hobrovej 110 eller Østre Alle 6 - begge i Støvring.

Der afsættes som udgangspunkt 60 minutter pr. ledig. Heraf 45 minutter til selve samtalen og 15 minutter til eventuel fælles mødeforberedelse.

Ikrafttrædelse og varighed:

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2015 og er gyldig et år frem.

Aftalen evalueres 2. kvartal 2016. Herunder justeres i forhold implementering af 1. fællessamtale.

<i>Dato</i>	<i>Dato</i>
	Jobcenter Rebild Susanne Nielsen

Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration

Integration på arbejdsmarkedet er en helt central del af integrationen i det danske samfund.

En forstærket indsats for flygtninge og familiesammenførte skal ses i sammenhæng med, at vi fastholder et højt ambitionsniveau for at hjælpe alle grupper af ledige i Danmark med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter vil efterfølgende fortsætte trepartsdrøftelserne om andre væsentlige udfordringer for arbejdsmarkedsintegrationen af andre grupper, herunder temaer som tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser til unge.

---0---

Såfremt Danmark skal håndtere den voksende integrationsudfordring, er det afgørende, at langt flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse og på denne måde bliver en del af fællesskabet. Og det skal ske hurtigere end i dag.

Nogle vil kunne træde ind og få deres kompetencer i spil på det danske arbejdsmarked kort efter, de har fået opholdstilladelse, mens andre har brug for en effektiv integrationsindsats målrettet ordinær beskæftigelse. Nogle vil være klar til at tage en dansk erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår og vil derigennem kunne opnå en stabil arbejdsmarkedstilknytning. Og nogle vil blive klar til uddannelse i takt med, at de for eksempel tilegner sig det danske sprog.

Med denne aftale er regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om rammerne for den fremtidige beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Initiativerne skal understøtte, at alle parter – kommuner, virksomheder og medarbejdere – får de bedste rammer for at bidrage til en vellykket integration, og at flygtninge og familiesammenførte er motiverede for at arbejde, når de kommer ud på virksomhederne i fx ordinære stillinger, virksomhedspraktik, løntilskud eller bliver ansat i andre oplæringsstillinger. De skal samtidig understøtte, at det er nemt for virksomhederne at deltage i indsatsen.

Kommunerne har ansvaret for en effektiv integrationsindsats og for at opsøge de muligheder, der er på virksomhederne. Kommunerne kan samtidig kun løse opgaven, hvis virksomhederne og deres medarbejdere åbner deres døre og dermed påtager sig et ansvar for at medvirke til at løse integrationsudfordringen.

Det er regeringens sigtelinje, at hver anden flygtning og familiesammenførte skal i arbejde. Initiativerne i trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration peger mod samlet at realisere regeringens sigtelinje.

Øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen

Der er overordnet set behov for et paradigmeskifte i integrationsindsatsen for de flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme finder beskæftigelse i Danmark. Derfor skal indsatsen begynde tidligere og i højere grad end i dag foregå ude på virksomhederne.

Det skal ikke mindst ses i lyset af, at kun 28 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (i alderen 25-64 år) i 2014 var kommet i arbejde efter 3 års deltagelse i integrationsprogrammet.

Klart jobfokus i integrationsindsatsen

Indsatsen i integrationsprogrammet skal have et klart fokus på, at den enkelte skal ud på en virksomhed for at lære arbejdsmarkedet og derigennem sproget at kende og hurtigst muligt levere et bidrag til det danske samfund.

Bedre brug af asyl- og overgangsfasen

En hurtigere integration kræver, at en screening af uformelle og formelle kompetencer foretages allerede i asylfasen, og jobmulighederne tænkes ind, når der meddeles asyl, og det beslutes, i hvilken kommune den enkelte skal boligplaceres.

Samtidig kan ventetiden i overgangsfasen, hvor den enkelte flygtning venter på at blive flyttet fra asylcenter til kommune, benyttes bedre til at vurdere den enkelte flygtnings formelle kompetencer og forberede den enkelte på et ordinært job eller indsats i kommunen.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

1. Der skal ske en bedre og mere ensartet screening af flygtninges formelle og uformelle kompetencer, der blandt andet kan bidrage til en bedre overgivelse af information fra asylcenter til kommune. Screeningen skal blandt andet indeholde uddybende oplysninger om sprog, uddannelse og erhvervs erfaring.
2. Brugen af de eksisterende muligheder for formel kompetencevurdering af flygtninge og familiesammenførte med en erhvervskompetencegivende uddannelse skal så vidt muligt anvendes allerede inden overgangen til kommunen med henblik på at bringe den enkeltes kompetencer hurtigt i spil på det danske arbejdsmarked.
3. Når den enkelte flygtning skal boligplaceres, skal mulighederne for beskæftigelse være et helt centralt hensyn blandt de forskellige hensyn, der lægges til grund.

4. Flygtninge med et reelt jobtilbud boligplaceres som udgangspunkt i den kommune, hvor arbejdspladsen ligger.
5. Der skal ske en bedre overgivelse af oplysninger om den enkelte flygtningens kompetencer fx sprog, uddannelse, erhvervs erfaring mv. fra asylcentret til kommunen med henblik på, at kommunen, herunder ved eventuel inddragelse af anden aktør, kan forberede indsatsen, allerede når kommunen får besked om, at en asylansøger får asyl.
6. Der skal ske en ensretning af danskundervisningen i overgangsfasen fra asylcenter til kommune, så der sikres en ensartet kvalitet og volumen i undervisningen i denne periode.

Flygtninge skal mødes som jobparate

Mange flygtninge har i deres hjemlande været vant til at forsørge sig selv. Tilrettelæggelsen af kommunernes integrationsindsats skal tage udgangspunkt i, at flygtninge kan og skal arbejde, når de kommer til Danmark. Det gælder også, selvom den enkelte flygtning ikke fra første dag kan dansk.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

7. Flygtninge og familiesammenførte i integrationsprogrammet fremover som udgangspunkt skal mødes som jobparate og dermed møde et klart krav om, at de skal arbejde og forsørge sig selv og deres familie. Kun i de tilfælde, hvor flygtninge og familiesammenførte helt åbenbart ikke er klar til en jobrettet indsats pga. sociale eller helbredsmæssige problemer (eksempelvis på grund af stærk traumatisering), skal de visiteres aktivitetsparate. Herudover kan kommunen, som i dag, give unge under 25 år et uddannelsespålæg.
8. De nuværende krav om at flygtninge og familiesammenførte skal tjekke jobopslag på Jobnet samt løbende opdatere deres CV i Jobnet, kan være en barriere ift. at blive vurderet jobparat. Kravene forudsætter således i praksis, at den enkelte kan dansk, eller at kommunen bruger uforholdsmæssigt mange ressourcer på håndholdt at hjælpe den enkelte med udfyldelse af CV mv. Kommunerne skal derfor have mulighed for at fritage flygtninge og familiesammenførte midlertidigt fra disse krav. Kommunerne skal fortsat understøtte, at flygtninge hurtigst muligt bliver i stand til at benytte Jobnet.

Integrationsprogrammet intensiveres og fokuseres på job

Integrationsprogrammet leder i dag i for ringe grad til, at flygtninge kan deltage på arbejdsmarkedet og dermed ordinær beskæftigelse. Virksomhedsrettede indsatser, såsom virksomhedspraktik og løntilskud, har erfaringsmæssigt bedre beskæftigelseseffekter end anden aktivering.

På trods heraf deltager kun godt hver tredje i virksomhedsrettede tilbud. Endvidere er der betydelige forskelle i kommunernes anvendelse af de virksomhedsrettede tilbud. For at løfte indsatsen skal der også være mulighed for at tage udgangspunkt i lokale indsatser med fokus på fx brancherettede forløb. For nogle kan det at starte selvstændig virksomhed være vejen til selvforsørgelse.

Indsatsen skal ses i sammenhæng med den refusionsomlægning, der trådte i kraft ved årsskiftet. Den indebærer, at kommunerne har fået et væsentligt styrket incitament til at få flygtninge og familiesammenførte hurtigt i beskæftigelse og dermed også et incitament til hurtigt at opsoge virksomhederne, som er vejen til et job.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

9. Integrationsprogrammet intensiveres og gøres mere målrettet, så det understøtter den kortest mulige vej i beskæftigelse. Kommunen skal fortsat være forpligtet til i op til 5 år at tilbyde relevant og gratis danskundervisning, uanset om den pågældende deltager i virksomhedsrettede tilbud eller er i beskæftigelse. Er den enkelte klar til at starte på en erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår – fx i takt med, at de tilegner sig det danske sprog – kan det være vejen til en stabil arbejdsmarkedstilknnytning.
10. Kommunerne forpligtes til at tilbyde deltagere i integrationsprogrammet en tidlig og intensiv virksomhedsrettet indsats, der påbegyndes hurtigst muligt, efter kommunen har overtaget integrationsopgaven. Det er også en forudsætning for at få et bedre udbytte af sprogundervisningen. Ambitionen er, at den enkelte deltager i integrationsindsatsen på fuld tid, såfremt det understøtter den hurtigste vej i job.
11. Aktivitetsparate flygtninge (ikke-jobparate) får mulighed for at starte den virksomhedsrettede indsats i et særligt forforløb med henblik på at finde, tilpasse og gennemføre forløb i virksomhedspraktik eller løntilskud med henblik på senere ordinær beskæftigelse. Forforløbet kan blandt andet bruges til at af-dække den enkeltes udfordringer i forhold til at deltage i et virksomhedsrettet tilbud og introducere den enkelte til en dansk arbejdsplads. En del af aktiviteten i forforløbet bør som udgangspunkt foregå på en virksomhed. Den konkrete model vil skulle udvikles.
12. Alle flygtninge og familiesammenførte vil – ligesom i dag – have pligt til at deltage i den virksomhedsrettede indsats og skal sanktioneres økonomisk ved ulovlig udeblivelse herfra.

En mere erhvervsrettet danskundervisning

For mange flygtninge og familiesammenførte går vejen til arbejdsmarkedet via både virksomhedsrettet indsats og sprogundervisning. Det er derfor ikke nødvendigvis en forudsætning, at den enkelte flygtning kan sproget, før vedkommende kommer ud på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at sprogundervisningen og den virksomhedsrettede indsats koordineres, så danskundskaber i højere grad anvendes i virksomhedens praksis og samtidig bidrager til, at flygtninge og familiesammenførte hurtigere kommer i beskæftigelse. Samtidig skal undervisningen kunne tilrettelægges, så der tages højde for variationen i krav til sprogkundskaber inde for forskellige fagområder.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

13. Danskundervisningen skal understøtte den virksomhedsrettede indsats, og at flygtninge i videst muligt omfang skal arbejde og forsørge sig selv. Kommunen har ansvaret for danskundervisningen, og det skal sikres, at undervisningen tilrettelægges fleksibelt og blandt andet kan foregå uden for arbejdstiden, og i det hele taget indpasses i forhold til flygtningens beskæftigelse, deltagelse i virksomhedsrettede tilbud mv. Der iværksættes en analyse med henblik på at afdække, om der i praksis er barrierer for flygtninges deltagelse i virksomhedsrettede tilbud mv. i den måde, undervisningen tilrettelægges på i dag.
14. Danskundervisningens indhold og tilrettelæggelse moderniseres og gøres mere arbejdsmarkedsrettet, så flygtninge og familiesammenførte får de nødvendige almene og faglige danskundskaber, der understøtter de grundlæggende sproglige krav i job og samtidig så vidt muligt tager højde for, at flygtningene vil skulle varetage mange forskellige jobfunktioner. Samtidig er det væsentligt for integrationen, at flygtningen også tilegner sig sproglige kompetencer, der giver grundlag for at deltage bredt i det danske samfund.
15. Større virksomheder, der ansætter flygtninge og familiesammenførte enten ordinært, i virksomhedspraktik, løntilskud eller andre oplæringsstillinger skal have mulighed for selv at organisere og etablere danskundervisningen på arbejdspladsen. Pengene til danskundervisning skal følge den enkelte flygtning.
16. Danskundervisning på virksomhederne skal leve op til en række krav om kvalitet, opfølgning, tilrettelæggelse i forhold til den enkeltes forudsætninger og behov mv. Der skal derfor fastsættes nærmere regler i danskuddannelsesloven herom. Arbejdsmarkedets parter vil blive hørt i forbindelse med eventuelle ændringer heraf. Undervisningen skal fortsat sigte mod sprogtest og de afsluttende danskprøver.

17. Samtidig skal der sikres større progression og tilstræbes mindre fravær på danskuddannelsen, så kursisterne i højere grad gennemfører de enkelte moduler og består de afsluttende danskprøver.

En styrket virksomhedsservice

For at understøtte en hurtig og fokuseret virksomhedsrettet indsats for flygtninge og familiesammenførte, så de får de kompetencer, der er nødvendige for at blive en del af det danske arbejdsmarked, er det en forudsætning, at virksomhederne møder et professionelt, effektivt og velkoordineret beskæftigelsessystem.

Kommunerne har i de senere år styrket den virksomhedsopsøgende indsats. For at nå ambitionen om at få flere flygtninge og familiesammenførte i job er der brug for en ekstraordinær indsats, hvor jobcentrene er opsøgende, samarbejder på tværs af kommunegrænser om at besætte jobordrer, kontakter relevante virksomheder og hjælper med at matche borgere i integrationsprogrammet til ordinære job og virksomhedsrettede forløb i den enkelte virksomhed.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at:

18. Kommunerne skal som en integreret del af deres servicekoncept for virksomheder, jf. beskæftigelsesreformen, gennemføre en opsøgende virksomhedsindsats med henblik på at medvirke til at sikre flere ordinære jobs og virksomhedsrettede forløb også til flygtninge og familiesammenførte. Jobcentret skal fx – med udgangspunkt i virksomhedens konkrete behov – finde kandidater i integrationsprogrammet til et ordinært job eller et virksomhedsrettet forløb, vejlede om de muligheder, der er for støttet beskæftigelse, støtte til side- og mandsoplæring mv. samt fastsætte procedurer for en hurtig og effektiv sagsbehandling, herunder også hvis der opstår problemer under en ansættelse eller et praktikforløb.
19. Målet er, at flere flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt skal i job eller uddannelse. Det kræver ikke mindst en markant styrkelse af den virksomhedsrettede indsats. Vejen til at nå dette mål er, at kommunerne allerede nu skal indrette deres organisering og indsats herefter. Der opstilles indikatorer for dette arbejde, som løbende kan monitoreres. Aftaleparterne er enige om, at den virksomhedsrettede indsats skal være på niveau med de i dag mest effektive kommuners indsats.
20. Som led i den tværkommunale virksomhedsservice skal kommunerne sikre – enten gennem tværgående samarbejde eller gennem Jobservice Danmark – at virksomheder, der ønsker at rekruttere enten til ordinær eller støttet beskæftigelse, har mulighed for at modtage en koordineret service samt information herom på tværs af kommunegrænserne.

21. Virksomheder og arbejdstagerorganisationer kan indgå aktivt i rekrutteringen af frivillige mentorer til Virksomhedspartnerskabet ”Sammen om integration” med henblik på at støtte flygtninge i virksomhedsforløb og derigennem bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Der kan ligeledes etableres et forsøg, hvor frivillige med for eksempel ledelseskompetencer kan inddrages i den opsøgende virksomhedskontakt.

Bedre rammer for virksomheder til at ansætte flygtninge

Flygtninge og familiesammenførte skal, når de kommer til landet, kunne tilbyde deres arbejdskraft og blive selvforsørgende. Det kræver, at det er en nemt at få adgang til det danske arbejdsmarked.

Derfor skal der med udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og behovet for arbejdskraft være målrettede indgange til arbejdsmarkedet – for flygtninge og familiesammenførte såvel som for andre grupper af ledige.

Samtidig skal der være gode vilkår for de virksomheder, der gerne vil bidrage til integrationen på arbejdspladserne og ansætte flygtninge, selvom deres kvalifikationer og produktivitet på ansættelsestidspunktet ikke lever op til kravene på det danske arbejdsmarked.

Effektive veje til det ordinære arbejdsmarked – ny integrationsgrunduddannelse

Det danske arbejdsmarked er kendetegnet ved et højt kvalifikationsniveau for såvel ufaglærte som for personer med en kompetencegivende uddannelse. Det afspejler sig også i de overenskomstaftalte løn- og arbejdsvilkår, der gælder for størstedelen af arbejdsmarkedet.

For flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet ikke med det første kan leve op til kravene på arbejdsmarkedet, kan det imidlertid være vanskeligt at få fodfæste på ordinære arbejdspladser, da de ikke vil kunne oppebære en overenskomstmæssig dansk løn.

Derfor er der behov for effektive veje til det ordinære arbejdsmarked, som løfter beskæftigelsen for flygtninge og familiesammenførte. Samtidig skal det sikres, at den enkelte løftes til at kunne varetage et job på almindelige danske arbejdsmarkedsvilkår.

På baggrund af ovenstående har DA og LO udarbejdet et fælles og ambitiøst forslag til en ny 2-årig integrationsgrunduddannelse (IGU), *jf. bilag om aftale og forståelsespapir*.

Integrationsgrunduddannelsen indebærer en 3-årig forsøgsordning og skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. Forslaget bygger på de eksisterende overenskomster og satserne for den 2-årige erhvervsgrunduddannelse.

22. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om at tilslutte sig LO og DA's forslag i sin helhed om etablering af en ny integrationsgrunduddannelse som et væsentligt bidrag til at løse integrationsudfordringen. IGU indskrives i lovgivningen og kræver ikke yderligere implementering i kollektive overenskomster, idet lønsatserne er aftalt til de til enhver tid gældende EGU-/elevsatser på de pågældende overenskomstområder, og øvrige ansættelsesvilkår er omfattet af de respektive kollektive aftaler, der allerede gælder. I udmøntningen, hvor der bliver tilvejebragt en klar hjemmel til, at virksomhederne af beskæftigelsesmæssige hensyn i relation til forskelsbehandlingsreglerne, kan indgå aftaler om IGU-forløb, lægges følgende præciseringer endvidere til grund:
- a. Målgruppen for at påbegynde en IGU er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år under integrationsloven.
 - b. Der indføres en IGU-skoleydelse, som IGU-eleven modtager under opkvalificering, der finder sted i arbejdstiden. Skoleydelsen svarer til integrationsydelsen, hvor der tages højde for, om eleven er forsørger.
 - c. Regeringen igangsætter et arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter med henblik på at afgrænse de forskellige muligheder for opkvalificering under IGU. Afsættet for arbejdet er, at den gennemsnitlige udgift til uddannelse ikke overstiger de nuværende udgifter til uddannelse i et 20-ugers forløb under integrationsprogrammet, og at omfanget af danskundervisning ligger på et uændret niveau. Arbejdet skal færdiggøres før sommerferien 2016 med henblik på at muliggøre igangsættelse af IGU fra juli 2016.
 - d. Arbejdsmarkedets parter forpligter sig til gennem konkrete initiativer at understøtte stor volumen i IGU, fx gennem vedvarende oplysningsarbejde over for arbejdspladserne.
 - e. Der foretages en årlig opfølgning på antallet af IGU-forløb og økonomien i ordningen med henblik bl.a. på at vurdere, om der er behov for ændringer, som kan sikre volumen. Senest et halvt år før aftalens udløb tager parterne stilling til aftalens mulige forlængelse. Der opstilles indikatorer for dette arbejde, som løbende kan monitoreres i overensstemmelse med aftalens pkt. 19, herunder hvorvidt IGU fører til fortsat ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse.
 - f. Det er helt centralt, at igangsætningen af en IGU-ordning for flygtninge og familiesammenførte ikke forringer andre gruppers muligheder for varig tilknytning til det danske arbejdsmarked via andre målrettede ordninger, som fx erhvervsgrunduddannelsen (EGU).

Der er enighed om, at formålet er, at flest mulige flygtninge og familiesammenførte opnår ordinær beskæftigelse, og at IGU ligeledes er et helt centralt redskab i den forbindelse enten til direkte ordinær beskæftigelse eller en erhvervsrettet uddannelse. Parterne vil aktivt arbejde for og følge op på, at IGU får det nødvendige omfang.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at alle parter skal foretage et ambitiøst oplysningsarbejde om alle ordninger, der kan bidrage til arbejdsmarkedsintegrationen af flygtninge og familiesammenførte.

Kompetenceafklaring til beskæftigelse

Den enkelte flygtnings kompetencer, herunder uddannelse og erhvervs erfaring, skal afklares hurtigere end i dag, så kvalifikationer og kompetencer er synlige for arbejdsgiverne.

Kommunerne skal, når de modtager flygtninge og familiesammenførte, hurtigt bygge oven på den viden om den enkeltes formelle og uformelle kompetencer, der er etableret inden ankomsten til kommunen (i asyl- og overgangsfasen). Målet er, at flygtninges kompetencer anvendes hurtigst og bedst muligt til gavn for den enkelte og for det danske samfund.

Der er allerede mulighed for afklaring i forhold til uddannelse, hvor den enkelte kan få foretaget en vurdering af formelle uddannelseskvalifikationer, eksempelvis gennem AMU-systemets individuelle kompetenceafklaring (IKV). Men i forhold til beskæftigelse mangler der et værktøj til at afklare den enkelte i forhold til arbejdsmarkedet, så integrationsindsatsen fra første færd målrettes job.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

23. Der udvikles et nyt landsdækkende jobrettet værktøj til kompetenceafklaring, der stilles til rådighed for landets kommuner. Værktøjet kan anvendes til alle uanset uddannelsesbaggrund og skal målrette den beskæftigelsesrettede indsats, så den peger i retning af ordinært job hurtigst muligt.
24. Værktøjet skal bidrage til, at de metoder, der anvendes til jobrettet kompetenceafklaring i integrationsindsatsen, i højere grad systematiseres og ensartes på tværs af kommuner. Endvidere skal det sikres, at værktøjet baseres på den tidlige screening af flygtninge og familiesammenførte, som er aftalt skal ske i asyl- og overgangsfasen, så der er tale om en sammenhængende styrket kompetenceafklaring.
25. Arbejdsmarkedets parter skal inddrages i udviklingen af kompetenceafklaringsværktøjet og bidrage til, at det kan anvendes til at matche den enkeltes kompetencer til arbejdsmarkedet og konkrete jobåbninger.

Med værktøjet vil kommunerne kunne kortlægge, hvilke ordinære jobs den enkelte flygtning – på baggrund af sine formelle og uformelle kvalifikationer og kompetencer – vil kunne varetage eller alternativt, hvilke virksomhedspraktik- eller løntilskudsforløb, der skal sættes i gang samt evt. supplerende kort erhvervsrettet opkvalificering.

Serviceeftersyn af jobpakker

I forbindelse med firepartsaftalen i 2006 mellem den daværende regering, arbejdsmarkedets parter og KL blev der udviklet i alt 12 jobpakker bestående af målrettede forløb på en virksomhed kombineret med uddannelse. Jobpakkernes klare sigte er ordinær ansættelse.

Indholdet i de enkelte brancherettede jobpakker er aftalt mellem overenskomstparterne i de enkelte brancher og er etableret i samarbejde mellem AMU-centre og kommunerne.

Brancherettede jobpakker opleves af mange kommuner og af arbejdsmarkedets parter som et godt redskab i integrationen af flygtninge og familiesammenførte på arbejdsmarkedet. Jobpakkerne har den fordel, at det er klart, hvad der skal ske, hvornår det skal ske og baggrunden herfor. Det gælder også for den enkelte flygtning, som får en tydelig målrettet vej til arbejdsmarkedet.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at

26. Overenskomstparterne på de enkelte brancheområder inden sommeren 2016 gennemfører et serviceeftersyn af de eksisterende jobpakker med henblik på at afklare, om der er behov for at justere og eventuelt udvikle nye målrettede forløb i lyset af den nye situation. Jobpakkerne kan både rettes mod den private og offentlige sektor.

Målrettede veje ind på det danske arbejdsmarked

Flygtninge og familiesammenførte skal i højere grad have anvist konkrete veje ind på det danske arbejdsmarked, så de med den rette opkvalificering kan varetage et job og blive selvforsørgende.

Der findes allerede i dag mange muligheder for opkvalificering i AMU-systemet. Arbejdsmarkedsuddannelserne kan sammensættes eller er allerede sammensat til forskellige branchepakker. AMU-branchepakkerne kan give de nødvendige kompetencer til at udføre en specifik arbejdsopgave og kan enten være introducerende eller specialiserende. AMU-branchepakkerne kan anvendes til opkvalificering af ledige som et led i den aktive beskæftigelsesindsats. Derudover findes en række særlige arbejdsmarkedsuddannelser, som skal styrke tosprogedes vej til arbejdsmarkedet.

Mange kommuner har gode erfaringer med at etablere målrettede forløb for flygtninge med udgangspunkt i AMU-branchepakker.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

27. Der skal gennemføres en informationsindsats over for kommunerne om mulighederne ved brug af branchepakker i den lokale beskæftigelsesindsats over for flygtninge og familiesammenførte, bl.a. ved formidling af gode eksempler. Informationsindsatsen vil også sætte fokus på, at arbejdsmarkedsuddannelser om nødvendigt kan gennemføres på andre sprog end dansk, ligesom det synliggøres, at AMU-branchepakkerne kan suppleres med danskundervisning og udbydes fleksibelt.

28. Der skal efter behov udvikles nye supplerende AMU-branchepakker, der matcher de lokale beskæftigelsesbehov for målgruppen.

AMU-branchepakkerne kan anvendes som en del af kommunens samlede beskæftigelsesindsats og i kombination med de øvrige redskaber, ligesom de også vil kunne anvendes af kommunens øvrige målgrupper af ledige. AMU-branchepakker vil i relevant omfang kunne afkorte uddannelsesforløbet i en erhvervsuddannelse.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter lægger vægt på, at flygtninge og familiesammenførte, der pga. forudgående uddannelse og beskæftigelse hurtigt kan opnå en dansk erhvervsuddannelse eller anden relevant kompetencegivende uddannelse, også har mulighed for det.

Kommunerne kan som en del af integrationsprogrammet rekvirere målrettede opkvalificeringsforløb hos uddannelsesinstitutionerne, som bl.a. kan give en hurtig vej ind på en erhvervsuddannelse eller anden relevant kompetencegivende uddannelse.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

29. Regeringens nedsatte ekspertudvalg om bedre veje til en ungdomsuddannelse vil komme med anbefalinger til, hvordan de forberedende uddannelsesstilbud (tilbud mellem folkeskole og ungdomsuddannelse) kan fokuseres og målrettes, så de i højere grad også kan matche flygtninge og indvandrere med ringe dansk kundskaber.

Bedre vilkår for virksomheder, der bidrager til integrationen af flygtninge

Flygtninge og familiesammenførte skal hurtigere ud på danske virksomheder og danske arbejdspladser, end det er tilfældet i dag. De fleste flygtninge, der kommer til landet, kan ikke det danske sprog og mangler de kvalifikationer, der typisk kræves på alle dele af det danske arbejdsmarked.

Der er derfor behov for at give de virksomheder, der vil åbne deres døre og bidrage til integrationen på den enkelte arbejdsplads, en ekstra håndsrækning.

Derfor indføres en bonusordning til private virksomheder, der ansætter flygtninge og familiesammenførte i ordinær ustøttet beskæftigelse i de første to år efter, de har fået opholdstilladelse i Danmark. Bonusordningen skal indeholde følgende elementer:

- a. Bonusordningen skal indføres som et forsøg for ansættelser i perioden 1. juli 2016 til 30. juni 2019.
- b. Bonussen udbetales efter henholdsvis 6 og 12 måneders sammenhængende beskæftigelse på over 19 timer om ugen for både tidsbegrænsede og permanente ansættelser.
- c. For virksomheder, der ansætter flygtninge, som har fået opholdstilladelse under 1 år før ansættelsen, udbetales 20.000 kr. efter 6 måneders ansættelse og 20.000 kr. efter 12 måneders ansættelse. For virksomheder, der ansætter flygtninge, som har fået opholdstilladelse mellem 1 og 2 år før ansættelsen, udbetales 15.000 kr. efter 6 måneders ansættelse og 15.000 kr. efter 12 måneders ansættelse.
- d. For så vidt angår flygtninge og familiesammenførte, der fik opholdstilladelse i perioden 1. juli 2014 til 1. juli 2016 og dermed inden bonusordningen træder i kraft, vil en ansættelse udløse samme størrelse bonus som dem, der får ophold pr. 1. juli 2016 (altså 20.000 kr. efter henholdsvis 6 og 12 måneder, såfremt de ansættes i perioden 1. juli 2016 – 30. juni 2017). Ansættelsen skal dog fortsat ske indenfor de første 2 år efter opholdstilladelse.
- e. Bonusordningen understøtter også IGU-ordningen. I IGU-ordningen udbetales en bonus på hhv. 20.000 kr. efter 6 måneders ansættelse og 20.000 kr. ved forløbets fuldførelse til virksomheder, der etablerer IGU-forløb.

Mere gennemsigtighed i reglerne

Det er vigtigt, at der er klarhed om relevante lovbestemmelser, når virksomheder medvirker i den aktive beskæftigelsesindsats, herunder i forhold til at styrke integrationen på arbejdsmarkedet af flygtninge og familiesammenførte. Nogle virksomheder efterlyser mere oplysning om forskelsbehandlingslovens regler, ligesom nogle efterlyser initiativer, der understøtter, at virksomheder ikke uforvarende kommer til at overtræde udlændingeloven.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

30. Regeringen og arbejdsmarkedets parter vil drøfte, hvordan man i fællesskab kan styrke vejledning om forskelsbehandlingslovens bestemmelser inden sommeren 2016.

En tværministeriel arbejdsgruppe har siden efteråret 2014 arbejdet med at afklare, hvordan arbejdsgiverne kan hjælpes, så de ikke uforvarende overtræder udlændingeloven. Arbejdsgruppen forventer at afslutte sit arbejde i 2. kvartal 2016, og regeringen forventer således at fremlægge initiativer inden sommerferien.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

31. Arbejdsmarkedets parter høres om de initiativer, der sættes i værk på baggrund af arbejdsgruppens arbejde.

Bedre muligheder for at flygtninge og familiesammenførte kan etablere sig som selvstændige

Nogle flygtninge og familiesammenførte etablerer sig med egen virksomhed, når de kommer til Danmark. I indsatsen for, at flere flygtninge bliver selvforsørgende, er der behov for at understøtte alle muligheder på arbejdsmarkedet.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

32. Regeringen og arbejdsmarkedets parter vil drøfte, hvordan indsatsen for at blive selvstændig kan forbedres, sådan at flygtninge og familiesammenførte, der har evnerne til at etablere sig som selvstændige, nemmere kan opfylde de krav, som myndighederne stiller mv, uden at det stiller andre grupper på det danske arbejdsmarked ringere.

Øvrige aftaleelementer

Regeringen vil hurtigst muligt søge tilslutning blandt Folketingets partier til at gennemføre ovenstående initiativer.

Trepartsaftalen holdes inden for de eksisterende økonomiske rammer i overensstemmelse med de fastlagte rammer i kommissoriet for arbejdet.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at det danske arbejdsmarked skal være karakteriseret af gode løn- og arbejdsvilkår og vil fortsætte trepartsdrøftelserne om emnerne, som nævnt i regeringsgrundlaget om arbejdsmarkedspolitiske udfordringer. Herunder temaer om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og flere praktikpladser til unge, samt hvordan vi fastholder et højt ambitionsniveau for at hjælpe alle grupper af ledige i Danmark med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der holdes opstartsmøde d. 15. april.

Bilag J. Nye muligheder for ansættelse i integrationsstillinger

Marts 2016

Det danske arbejdsmarked er kendetegnet ved et højt kvalifikationsniveau for såvel ufaglærte som for personer med en kompetencegivende uddannelse. Det afspejler sig også i de overenskomstaftalte løn- og arbejdsvilkår, der gælder for størstedelen af arbejdsmarkedet.

For flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked, kan det imidlertid være vanskeligt at få fodfæste på ordinære arbejdspladser, da de ikke vil kunne oppebære en overenskomstmæssig dansk løn i den første tid i Danmark.

Derfor er der behov for effektive veje til det ordinære arbejdsmarked, som løfter beskæftigelsen og bidrager til et væsentligt løft i antallet af jobåbninger for flygtninge og familiesammenførte. Samtidig skal det sikres, at den enkelte løftes til at kunne varetage et job på almindelige danske arbejdsmarkedsvilkår.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

Der inden for rammerne af den danske model skal indføres en ny integrationsgrunduddannelse (IGU) for flygtninge og familiesammenførte baseret på følgende principper:

- a. *Ansættelsen skal være midlertidig og udgøre en trædesten til det ordinære arbejdsmarked.*
Den nye IGU skal være tidsbegrænset med en varighed på op til 24 måneder med henblik på at give adgang til ordinær beskæftigelse eller skabe grundlag for at fortsætte i en erhvervsrettet uddannelse. IGU skal fungere som et supplement til virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering. IGU er ligeledes et supplement til særskilte overenskomstaftaler om integrationselevordninger m.v. IGU-forløbet aftales direkte mellem virksomheden og den enkelte. Der bliver udarbejdet en elektronisk aftaleformular, der både danner grundlag for ansættelsesforholdet, registrering af IGU og udbetaling af bonus.
- b. *Virksomheden skal informere og høre samarbejdsudvalget*
Virksomheder, der vil gøre brug af IGU, skal informere og høre deres medarbejdere herom efter de regler, der gælder i samarbejdsaftalen, anden kollektiv aftale eller lov om information og høring.
- c. *Registrering og monitorering af aftaler*
IGU registreres elektronisk. Hvert år udarbejder REU blandt andet på baggrund af registreringerne en monitoreringsrapport, som drøftes i trepartskredsen med henblik på at evaluere ordningen.
- d. *Løn- og ansættelsesvilkår skal afspejle målgruppens kvalifikationer.*
Virksomheden betaler de overenskomstaftalte EGU-satser. På virksomheder,

hvor der ikke er aftalt EGU-satser, eller på virksomheder hvor der ikke er overenskomst, benyttes elevsatserne for første og andet år og opsigelsesvarsler fra uddannelsesrådets overenskomst, jf. princippet i erhvervsuddannelsesloven. Opkvalificering i form af AMU- og sprogkurser m.v., der finder sted i arbejdstiden, honoreres med integrationsydelse pr. time. IGU er i øvrigt omfattet af den relevante kollektive overenskomst, som gælder på virksomheden, for så vidt angår arbejdstid, genebetaling, opsigelsesvarsler m.v.

e. *Der skal være gode rammer for opkvalificering.*

Virksomheden og IGU-eleven planlægger et uddannelsesforløb, som opkvalificerer den enkelte sprogligt og fagligt for at sikre progression frem mod ordinær beskæftigelse eller erhvervsrettet uddannelse. Forløbet består for eksempel af skoleundervisning, AMU- og sprogkurser m.v. i et omfang på 20 uger, som kommunen afholder udgifterne til. For at understøtte et kvalificerende indhold i forløbene, kan REU/VEU tilvejebringe et overblik over de relevante AMU-kurser m.v., ligesom overenskomstparterne kan bidrage hertil.

f. *A-kassebestemmelser.*

Gennemførelse af et IGU-forløb giver på samme betingelser som EGU ret til optagelse i a-kasse på dimittendvilkår.

g. *Målgruppen for IGU.*

Målgruppen for IGU er personer mellem 18 og 40 år under integrationsloven.

h. *Bonusordning til virksomhederne*

Der indføres en bonusordning for IGU-forløb, som udbetales efter henholdsvis 6 måneder og ved udstedelse af uddannelsesbevis. Satserne for bonussen fremgår af bilag G (Forslag til integrationsbonus til virksomheder).

i. *Forsøgsordning*

IGU indføres som en forsøgsordning, der bortfalder tre år efter ikrafttrædelse. IGU, der er aftalt inden for den treårige forsøgsperiode, fortsætter til den aftalte ophørsdato.

j. *Implementering*

IGU indskrives i lovgivningen og kræver ikke yderligere implementering i kollektive overenskomster, idet lønsatserne er aftalt til de allerede gældende EGU-/elevsatser og øvrige ansættelsesvilkår er omfattet af de respektive kollektive aftaler, der allerede gælder. Den kommende lov skal tillige tilvejebringe en klar hjemmel til, at virksomhederne af beskæftigelsesmæssige hensyn i relation til forskelsbehandlingsreglerne kan indgå aftaler om IGU-forløb.

Der er enighed om, at en af de største udfordringer for det danske arbejdsmarked i de kommende år er at sikre tilstrækkelig og kvalificeret faglært arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser til unge. De nye IGU-forløb bidrager til at løse denne udfordring, da forløbene blandt andet skaber grundlag for påbegyndelse af en erhvervsfaglig uddannelse.

For at sikre balance i indsatsen for EGU-elever anbefaler parterne, at der indføres en tilsvarende bonusordning for virksomheder, hvor der gennemføres EGU-forløb.

Integration på arbejdsmarkedet er en helt central del af integrationen i det danske samfund. En forstærket indsats for flygtninge og familiesammenførte skal ses i sammenhæng med, at vi fastholder et højt ambitionsniveau for at hjælpe alle grupper af ledige i Danmark med at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Og for at imødegå fremtidens mangel på faglært arbejdskraft er det vigtigt at sikre flere praktikpladser og løbende kompetenceudvikling af arbejdsstyrken. Regeringen og arbejdsmarkedets parter vil fortsætte trepartsdrøftelserne om blandt andet disse emner.

Forståelsespapir mellem DA og LO

til bilag J. *Nye muligheder for ansættelse i integrationsstillinger*

Parterne er enige om:

- ad punkt a) om ansættelse: DA og LO udarbejder i fællesskab et bud på indholdet af en elektronisk aftaleformular, der både danner grundlag for ansættelsesforholdet, registreringen af IGU og udbetalingen af bonus.
- Ad pkt. a) om særskilte overenskomstaftaler: FOA kan indgå en integrationselevaftale som supplement til IGU-aftalen, ligesom andre overenskomstparter kan indgå særlige integrationsaftaler. IGU-aftalen er alene et supplement til en række andre redskaber til at håndtere udfordringen med flygtninge og familiesammenførte.
- ad punkt c) om registrering: Der udarbejdes i overensstemmelse med ovenstående en elektronisk registreringsform, potentielt i regi af VITAS, idet regeringen og parterne undersøger mulighederne for en effektiv løsning nærmere.
- Ad pkt. d) om fagretlig behandling: Der kan som for EGU-elever ske fagretlig behandling af sager om IGU-elever efter de overenskomstregler, der gælder på den enkelte virksomhed.
- Ad pkt. e) om parternes rolle: LO og DA drøfter en proces for, hvordan parterne kan sikre, at uddannelsesforløbene indeholder en tilstrækkelig kvalitet.

København, den 9. marts 2016

For LO:


Lizette Risgaard

For DA


Jacob Holbraad

Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge

Danmark står i disse år over for en stor udfordring med at modtage og integrere et ekstraordinært højt antal af flygtninge. En flygtningesituation, der sætter den kommunale modtagelses- og integrationsopgave under stort pres.

Kommunerne forventes alene i år at modtage op mod 17.000 flygtninge. Hertil kommer, at regeringen i 2016 forventer i omegnen af 8.000 familiesammenførte til flygtninge.

Kommunernes overførselsudgifter til flygtninge, herunder udgifter til danskundervisning mv., dækkes under ét af staten via refusioner, tilskud mv. Tilsvarende er en række særlige serviceudgifter dækket af refusion eller tilskud.

Den nuværende situation medfører imidlertid et pres på den kommunale service på bl.a. dagtilbuds-, skole- og sundhedsområdet. Samtidig står kommunerne over for en stor opgave med at finde egnede boliger til nytillkomne flygtninge.

Regeringen og KL har drøftet de udfordringer, som kommunerne står over for – og hvordan rammerne for kommunernes arbejde forbedres. Drøftelserne har blandt andet taget udgangspunkt i de forslag til en bedre og billigere integrationsindsats, som kommunerne har fremlagt.

Regeringen anerkender den ekstraordinære indsats i kommunerne, og at udfordringen med at modtage og integrere et ekstraordinært højt antal flygtninge stiller krav til prioritering i kommunerne for at kunne leve op til de vedtagne budgetter for 2016.

Regeringen og KL er samtidig enige om at drøfte økonomien forbundet med flygtninge i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2017. I forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2017 foretages endvidere en vurdering af de økonomiske konsekvenser for kommunerne i 2016 af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte.

Denne aftale ligger i forlængelse af og udmønter den *’delaftale om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen’*, som arbejdsmarkedets parter og regeringen har aftalt som led i trepartsforhandlingerne.

Regeringen og KL er i den forbindelse enige om, at det er afgørende, at arbejdsmarkedets parter sikrer de nødvendige jobåbninger. Regeringen og KL vil følge udviklingen i antal jobåbninger og etablerede IGU-forløb inden for de enkelte brancher med henblik på at vurdere, hvorvidt der sikres den nødvendige volumen, som gør det muligt at realisere målsætningen om, at flygtninge får en markant højere arbejdsmarkedstilknøying end tidligere. I den forbindelse vil der også være fokus på at understøtte arbejdsmarkedsintegrationen i de egne af landet, hvor der ikke er tilstrækkeligt med jobåbninger.

Derudover er regeringen og KL enige om en række initiativer, som har til formål at sikre, at kommunerne får den fornødne fleksibilitet i rammerne for deres integrationsindsats – tilfag og initiativer, som er nødvendige i lyset af den nuværende situation.

Med baggrund i drøftelserne er regeringen og KL enige om mere end 50 initiativer vedrørende:

- Styrkede muligheder for boligplacering
- Bedre rammer for den kommunale integrationsindsats
- Tidlig indsats
- Styrket beskæftigelsesindsats
- Øget brug af medbragte kompetencer
- Erhvervsrettet danskuddannelse
- Fokuseret finansiering

1. Styrkede muligheder for boligplacering

Kommunerne løfter en stor opgave med at finde egnede boliger til de flygtninge, som kommunerne modtager. Kommunerne har i 2016 ansvaret for at boligplacere ca. 17.000 flygtninge, der forventes at tilgå kommunerne i løbet af året.

Regeringen og KL er enige om, at det er afgørende, at boligplaceringen af flygtninge så vidt muligt modvirker opbygningen af parallelsmiljø. Boligplaceringen er en ramme for den integrationsindsats, som kommunerne har ansvaret for, og skal bidrage til at skabe relationer mellem de nytillkomne og lokalsamfundene.

Det ekstraordinære høje antal flygtninge kan i et vist omfang håndteres inden for den eksisterende boligmasse, herunder ved brug af tomme boliger, bedre udnyttelse mv. Det store antal flygtninge kan imidlertid samtidig skabe et behov for at tilpasse boligmassen i den enkelte kommune. Landets 98 kommuner har forskellige udfordringer afhængigt af antallet af flygtninge og det lokale boligmarked, og der er således brug for en flerstrengt tilgang.

Regeringen og KL har drøftet, hvordan man kan lette kommunernes opgave med at finde boliger til flygtninge ved at udnytte de eksisterende boliger og bygninger bedre samt udbygge med flere boliger – særligt små, billige boliger.

Det kommunale grundkapitalindskud til almene boliger er med økonomiaftalen for 2016 fastsat til 10 procent frem til udgangen af 2018. Regeringen og KL er enige om, at nedskæftelsen af grundkapitalindskuddet generelt understøtter kommunernes mulighed for at igangsætte en relevant udbygning af boligmassen.

Tiltagene fremgår af *boks 1 nedenfor*.

<p>Boks 1</p> <p>Regeringen og KL er enige om en række tiltag, der sikrer bedre rammer for kommunernes boligplacering af flytninge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Små almene boliger målrettet flytninge: Der afsættes 6-40 mio. kr. i 2016 til et fast tilskud svarende til 75 pct. af det kommunale grundkapitalindskud til nye almene boliger, der har en begrænset størrelse på 40 m² og en billig husleje. Hvis det lokalt vurderes hensigtsmæssigt kan kommunerne opføre boligerne større. I så fald skal mindst halvdelen af boligerne være mindre end 55 m², og den enkelte kommune vil selv skulle finansiere de eventuelle merudgifter. Puljen fordæles med udgangspunkt i fordelingen af flytninge mellem kommuner og med afsæt i den enkelte kommunes boligbehov. Kommunerne har fuld anvendingsret til boligene, så de kan målrettes flytninge. <p>Med puljen forventes der at kunne etableres i omegnen af 10.000 små boliger. Det vil dermed indbære en betydelig aflastning af kommunernes boligudfordring. En fuld anvendelse af puljen vil betyde en samlet skønnet investering på i størrelsesordenen 8,5 mia. kr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investeringspulje til midlertidig indkvartering: Der afsættes en pulje på 150 mio. kr. til statslig medfinansiering af etablering af midlertidige boliger og ombygning af egnede tomme bygninger til flytninge. Der forventes afløb for halvdelen af puljen i 2016. Formålet med puljen er at løse akut opståede behov for midlertidige boliger i kommuner, hvor flytningstrømmen udgør et ekstraordinært pres i forhold til den eksisterende boligsituation. Med puljen forventes der at kunne etableres ca. 2.000 boliger og midlertidige opholdssteder. • Refusion af udgifter til midlertidig indkvartering: Der ydes i 2016 og 2017 refusion på 50 pct. af kommunernes serviceudgifter til midlertidig indkvartering. Refusionen ydes inden for et loft på 2.000 kr. pr. måned pr. borger i midlertidig indkvartering, og hvor kommunen har udgifter til midlertidig indkvartering. <p>Med ordningen bliver kommunernes økonomi aflastet i forhold til udgifter til midlertidig indkvartering, samtidig med at der fastholdes en tilskyndelse til et fokus på langsigtede boligplaceringssvinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Smidiggørelse og tydeliggørelse af regler om boligplacering: Et ekstraordinært højt antal flytninge kan forlænge den periode, hvor kommunerne har behov for at boligplacere flytninge i midlertidig indkvartering. Integrationsloven ændres fra, at kommunen "snarest muligt" skal finde en permanent bolig, til "hår det er muligt". Samtidig tydeliggøres, at kommunerne ikke er forpligtede til at sætte opgaven med at finde permanente boliger til flytninge over behovet for at finde boliger til andre borgere i kommunen med behov for hjælp hertil. • Udvikelse af mulighederne for almene bolifællesskaber: Kravet til antallet af værelser i almene familieboligbo-fællesskaber lømpes, så flere boliger bliver egnet som bolifællesskaber. Der udarbejdes derudover en vejledning om bolifællesskaber i almene familieboliger, herunder håndtering af de særlige forhold, som følger af, at der er tale om udlejning af enkeltværelser på særskilte kontrakter. • Anvendelse af ældre- og ungdomsboliger til flytningeboliger: Der udarbejdes en vejledning om mulighederne for anvendelse af tomme almene ældreboliger samt almene ungdomsboliger til flytninge. • Dato for overtagelse: Reglerne i dag tillægger, at kommunerne overtager integrationsansvaret den 1. i måneden, men andre kommuner med flytningens samlykke vælger at overtage ansvaret før tid. Integrationsloven ændres, så der sikres øget fleksibilitet, såfremt den 1. falder en helligdag eller weekend. 	<p>Boks 2</p> <p>Regeringen og KL er enige om en række tiltag, der sikrer bedre rammer for den kommunale integrationsindsats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lempelse af krav til modtageklasser: Klassebøtet for modtageklasser hæves fra 12 til 15, hvis det vurderes at være pædagogisk forsvarligt (og op til 18 hvis overvejende samme sproglige baggrund), samt kravet om højst at spænde over tre klassetrin hæves til højst fem, hvis eleverne overvejende har samme sproglige- og læringsmæssige baggrunde. Endvidere ændres reglerne, så eleverne fremover inden for rammerne af holddannelse og ud fra en vurdering af den enkelte elevs behov skal have alle eller en del af deres timer i modtageklassen. • Mulighed for etablering af særligt undervisningstilbud: Kommunerne får mulighed for at etablere et særligt undervisningstilbud som alternativ til modtageklasser. Ordningen indebærer, at kommunerne ikke skal leve op til krav om klassefor, timetal, lærer kvalifikationer mv. Undervisningen skal stå mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen. Kommunestyrelsen skal opstille mål og rammer for undervisningstilbudet, herunder om opfølgning på elevernes læring. • Større fleksibilitet i forbindelse med sprogstimulering til flytningebørn uden for dagtilbud: Kommunerne får i en midlertidig periode mulighed for selv at tilrettelægge rammerne, herunder det tidsmæssige omfang, for sprogstimuleringssindsatsen for nytilkomne flytningebørn, som ikke er optaget i dagtilbud på tidspunktet for sprogundervisningen. Dette vil skabe mere fleksibilitet for kommunerne, som i dag er forpligtede til at tilbyde 15/30 timer om ugen. • Freie grundskoler: Regeringen vil søge at opnå en aftale med de fire grundskolers foreninger om, at de fire skoler vil tage del i ansvaret ved at tilbyde konkrete pladser til flytninge på skolerne. Aftalen med de fire grundskolers foreninger skal danne ramme for lokale aftaler mellem kommuner og konkrete freie grundskoler. • Efterskoler: Regeringen vil søge at opnå en aftale med Efterskoleforeningen om, at efterskolerne vil tage del i ansvaret ved at tilbyde konkrete pladser til uledsagede flytningebørn på skolerne. • Øget vejledning om anvendelse af reglerne om befordring: Øget statslig vejledning til kommunerne om anvendelse af de gældende regler om befordring, herunder om afstandsriterier og om kommunens befordringsforpligtelse i forhold til børn, der henvises til en anden skole end distriktskolen. • Vejledning om SU: Der udarbejdes en vejledning til kommunerne om tilrettelæggelse af forberedende uddannelsesstilbud til sent ankomne unge og voksne og muligheden for SU hertil. • Måling af tilbuds og helbredsrelevante vurderinger: Tilbudet om helbredsrelevante målrettes, så det er op til kommunerne at beslutte, om der er behov for en opfølgende helbredsundersøgelse. Kommunerne kan desuden beslutte at foretage en helbredsundersøgelse af familiansvarlige.
--	--

Med de aftalte initiativer er regeringen og KL enige om, at kommunerne har rammerne for at kunne løfte opgaven i forhold til at håndtere boligplacering af de nytilkomne flytninge. Der er samtidig enighed om løbende at følge udviklingen forbundet med den aktuelle flytningssituation.

- **Förenkligning af regler om integrationskontrakt og integrationsplan:** Kommunerne har i dag pligt til både at udvide en integrationskontrakt og en integrationsplan. Der lægges op til at afskaffe integrationsplanen. Vise elementer fra integrationsplanen integreres i integrationskontrakten.
- **Förenkligning af regler om samtaler i integrationsprogrammet:** Krævet om opfølgningssamtaler hver 3. måned ændres til minimum 4 gange årligt for at skabe øget fleksibilitet og afholdelsen af opfølgningssamtalerne.
- **Dækning af transportudgifter:** Efter integrationsloven skal der foretages økonomisk vurdering ved bevilling af transportgodtgørelse, hvilket er forbundet med en del bureaukrati i kommunerne. Trangs vurderingen ophæves, og stedet indsettes en begrænsning, så transportudgifter alene kan dækkes for personer, der under integrationsprogrammet modtager integrationsydelse.
- **Regler om økonomisk sikkerhedsstillelse:** Med henblik på at skabe større klarhed om de nuværende regler for økonomisk sikkerhedsstillelse udarbejdes der en vejledning til kommunernes administration heraf.
- **Digitalisering af økonomisk sikkerhedsstillelse:** I forbindelse med familiesammenføring skal der i henhold til gældende regler stilles økonomisk sikkerhed. Der igangsættes et udførelsesarbejde med henblik på at dække mulighederne for digitalisering af økonomisk sikkerhedsstillelse.
- **Tidligere information omkring familiesammenføring:** Kommunerne bliver i dag adviseret via Udlændingeformationsportalen, når en familiesammenførelse er flyttet til landet. Fremadrettet vil kommunerne allerede adviseres, når tilladelsen til familiesammenføring gives, hvilket understøtter kommunernes planlægning i den kommunale modtageindsats.
- **Forlænget periode for afklaring af behov for flygtninges degnophold:** Kommunernes afklaringsperiode i forbindelse med muligheden for at få refusion for udgifter efter servicelovens § 181, stk. 3, nr. 1, når flygtninge anbringes på degnophold, forlænges fra 12 måneder til 24 måneder med henblik på at give kommunerne længere tid til at få kendskab til og afdække den enkelte behov.

3. Tidlig indsats

Regeringen og KL er enige om, at det er afgørende for resultatet af integrationsindsatsen, at der værksættes en tidlig og effektiv integrationsindsats. Det gælder både inden flygtningene er kommet ud i kommunerne, dvs. i overgangsfasen efter meddelt asyl, men også i starten af perioden efter boligplaceringen i kommunerne.

Når en flygtning er meddelt asyl, går der mellem en og to måneder, før flytningen flytter fra asylcenteret til kommunen. Parterne er enige om, at overgangsfasen i højere grad skal anvendes til at forberede flygtningens ankomst og integrationsproces i kommunen. Det vil lette den efterfølgende integrationsproces til gavn for både den enkelte og kommunen.

Regeringen og KL er enige om, at den enkelte flygtninges fremtidige mulighed for beskæftigelse skal være et helt centralt hensyn, når den enkelte flygtning skal visiteres til en kommune, samtidig med at informationen om den enkelte flygtninges forudsætninger forud for overdragelsen til kommunen skal være bedre, *jf. boks 3*.

Boks 3

Regeringen og KL er enige om følgende tiltag, der sikrer en tidlig indsats:

- **Tidlig afdækning og styrket informationsudveksling:** Der skal i asylfasen ske en bedre og mere ensartet screening af flygtninges formelle og uformelle kompetencer. Overvejselsen af informalt fra asylfasen til kommunen skal samtidig forbedres. Der udarbejdes et nyt fælles skema, der dels kan fungere som standard for overvejselse af information fra indvandringsoperatører til kommunerne, dels kan styrke Udlændingestyrelsens sagsbehandling i forbindelse med visitering af flygtninge til en kommune. Samtidig skal der ske en screening af formelle og uformelle kompetencer i asylfasen. På baggrund heraf skal flygtninge inden de overgår til kommunerne have tilbudt en egentlig vurdering af formelle kompetencer.
- **Styrket information i overgangsfasen:** Med udgangspunkt i best practice i kommuner og asylcentre udarbejdes en fælles basis standardpakke for information, som skal tilbydes alle nye flygtninge i overgangsfasen. Den kan omhandle en forventningsstemning i forhold til en ny tilværelse i en kommune, praktiske ting, danske normer og værdier og privat økonomi mv.
- **Bedre visitering:** Det faktuelle grundlag for visiteringen styrkes ved udvikling af et digitalt system, hvor kommunerne kan indberette ønsker til nye flygtninge og angive relevante oplysninger om arbejdsmarkedsforhold m.v., som Udlændingestyrelsen kan anvende i visiteringsafgørelsen.
- **Styrket beskæftigelsesfokus i visiteringen:** I visiteringsbeslutningen skal muligheden for at komme i beskæftigelse i modtagerkommunen være et helt centralt hensyn.
- **Særregel i fordeling ved jobtilbud:** Der indføres en særlig regel om, at personer, der har et reelt jobtilbud som udgangspunkt, fordeles til den kommune, hvor den kommende arbejdsplads er beliggende, uanset om der er tale om en kommune med 0-kvote eller en allerede opfyldt kvote.
- **Styrket samarbejde mellem asylcenter og kommune:** I forbindelse med visitering vil geografisk nærhed mellem asylcenter og kommune blive et selvstændigt kriterium, da det kan styrke samarbejdet mellem det enkelte asylcenter og kommunen ved overgangen.
- **Adgang til at flytte efter arbejde:** Der præciseres i integrationsloven, at kommunen skal overlægge integrationsansvaret, hvis en udlænding omfatter af integrationsprogrammet eller dennes ægtefælle har fået ordnet ansættelse i tilflytningkommunen, og flytningen er nødvendig for at kunne varetage arbejdet.
- **Aktivering i asylfasen:** Der indføres krav om, at asylansøgere i højere grad end i dag gør sig nytte i asylcentrene eller i umiddelbar tilknytning hertil allerede fra tidspunktet umiddelbart efter deres ankomst til Danmark. Det kan fx indebære, at asylansøgerne hjælper med rengøring, lettere vedligeholdelsesopgaver, eller at de deltager i aktiviteter i de institutioner, hvor deres børn går. Herved forberedes asylansøjerne på de krav, de møder i kommunerne, hvis de får opholdstilladelse og bliver en del af det danske samfund.

4. Styrket beskæftigelsesindsats

Beskæftigelse er en afgørende faktor i en succesfuld integration. Alt for få flygtninge og familier til flygtninge er i dag i beskæftigelse. Regeringen og KL er enige om, at denne udvikling skal vendes – af hensyn til sammenhængskraften i det danske samfund og samfundsøkonomien.

Med deltilælden om "Øget beskæftigelsesstøtte i integrationsindsatsen" er arbejdsmarkedets parter og regeringen enige om rammerne for den fremtidige beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Regeringen og KL er på den baggrund enige om, at alle nytilkomne skal mødes med forventningen om, at de skal i beskæftigelse. Alle flytninge og familiesammenførte mødes som jobparate fra første dag. Alle nytilkomne skal som udgangspunkt have en virksomhedsrettet indsats, da det understøtter beskæftigelsesmulighederne. Der er i den forbindelse aftalt et løft på 25 mio. kr. i 2016 og 50 mio. kr. i 2017 til den virksomhedsrettede indsats i jobcentrene.

Er den enkelte klar til at starte på en erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår, kan dette også være den mest hensigtsmæssige vej til stabil arbejdsmarkedstilknøpling for særligt unge nytilkomne.

Samtidig intensiveres integrationsprogrammet. Det afkortes til 1 år med et endtydligt fokus på job og virksomhedsrettet indsats. Hvis flytningen ikke kommer i job eller uddannelse, forlænges integrationsprogrammet i yderligere op til 4 år, således at integrationsprogrammet samlet kan have en varighed på op til 5 år. Der er stadig ambitionen, at den enkelte skal deltage i integrationsindsatsen på fuld tid, såfremt det understøtter den hurtigste vej til beskæftigelse.

Boks 4

Regeringen og KL er enige i række tilfæg, der styrker beskæftigelsesindsatsen:

- Integrationsstøtte til kommunerne:** Der gives en konkret belønning til de kommuner, der får flytninge i arbejde. Den enkelte kommune modtager en belønning på 25.000 kr. for hver ekstra flytning, der kommer i udstøttet beskæftigelse i 2016 og 2017, som udbetales til kommunerne i henholdsvis 2017 og 2018. Den kommunale servicearrangeme lettes i de pågældende år svarende til det samlede udmøntede tilskud. Kommunerne kan således anvende midlerne til kommunale serviceudgifter.
- Nytilkomne skal mødes som jobparate:** Alle nytilkomne flytninge og familiesammenførte mødes som jobparate. Kun i de tilfælde, hvor udlændingen helt åbenbart ikke er klar til en jobrettet indsats, skal den pågældende visiteres aktivt/tilsparet. Det betyder, at flytningen og familiesammenførelse til flytninge vil blive visiteret som jobparate, når de anmoder om integrationsydelse, og som udgangspunkt vil være jobparate i en 3 måneders visitationsperiode. Samtidig får kommunerne mulighed for midlertidigt at fittage flytninge og familiesammenførte fra kravene om løbende at tjekke jobopslag på Jobnet samt løbende opdatere deres CV på Jobnet. Kommunen kan fortsat give nyankomne unge under 25 år et uddannelsesoplæg
- Tidlig virksomhedsrettet indsats:** Kommunerne skal sigte efter at igangsætte den virksomhedsrettede indsats inden 2 uger, og de er forpligtet til at give en virksomhedsrettet indsats senest efter 1 måned. Kommunerne skal i løbet af det første år tilbyde en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats således, at der højst kan være 6 ugers pause mellem tilfældene. Formålet er, at nytilkomne tidligt muligt introduceres til en konkret arbejdsplads og, at der stilles krav om at den nytilkomne i videst muligt omfang opkvalificerer sig og arbejder for ydelsen. Der afsættes i den forbindelse 25 mio. kr. i 2016 og 50 mio. kr. i 2017 til at styrke kommunernes virksomhedsrettede indsats.
- Et mere intensivt integrationsprogram:** Integrationsprogrammet intensiveres med henblik på at sikre den korteste vej til beskæftigelse. Det vil sige, at integrationsprogrammet afkortes til 1 år med mulighed for forlængelse. Der ydes dog fortsat grundtilskud til kommunerne i tre år. Det første år af integrationsprogrammet skal have et

7

2016

endtydligt jobfokus og virksomhedsrettet indsats. Det 1-årige intensive integrationsprogram kan forlænges med yderligere op til 4 år, og det samlede program kan derfor have en varighed på op til 5 år.

- Forløb for aktivt/tilsparede:** De aktivt/tilsparede, som ikke med det samme er i stand til at modtage et tilbud om virksomhedspraktik eller en ansættelse med løntilskud, skal ligeledes tilbydes en virksomhedsrettet indsats. Det første virksomhedsrettede tilbud for denne gruppe gives som et særligt tilrettelagt forløb, hvor en del af aktiviteten som udgangspunkt skal foregå på en virksomhed ("forløb"). De særligt tilrettelagte virksomhedsforløb skal tilknyttes konkrete virksomheder.
- Afskaffelse af 37-timers-kravet:** Aktivitetskravet på 37 timer erstattes med et krav om, at den virksomhedsrettede indsats skal fyde mest muligt og mindst 15 timer ugentligt for de jobparate, således at den samlede indsats for jobparate som udgangspunkt forst modsvarer en almindelig arbejdsuge. 15 timers-kravet sikrer et stærkt virksomhedsrettet fokus og giver samtidig mulighed for at kombinere det virksomhedsrettede tilbud med danskuddannelse og evt. med målrettede opkvalificeringsforløb.
- En mere fleksibel rekrutteringsproces:** Rekrutteringsvilkårene mellem de virksomhedsrettede tilbud i det første år af integrationsprogrammet skal være fleksible, så tiden udnyttes bedst muligt. Herefter anvendes de samme rekrutteringsretningslinjer som for kontantjobansmodtagere.
- Bedre virksomhedsservice:** Som led i den værkommunale virksomhedsservice skal jobcentrene i kommunerne sikre, at virksomheder, der ønsker at rekruttere enten til ordinær eller støttet beskæftigelse, har mulighed for at modtage en koordineret service på tværs af kommunegrænserne.
- Indikatorer for resultater:** Der opstilles indikatorer, der følger op på kommunernes resultater i integrationsprogrammet med at få flytninge og familiesammenførte i beskæftigelse samt anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud.

5. Øget brug af medbragte kompetencer

De kompetencer, som nytilkomne flytninge har, skal i højere grad anvendes, end det sker i dag. Regeringen og KL er derfor enige om at styrke kompetenceklaringen, således at nytilkomnes kvalifikationer afklares hurtigere og dokumenteres bedre. En mere grundig og præcis kompetenceklarung vil styrke mulighederne for beskæftigelse og gøre det lettere for kommunerne at tilrettelægge indsatsen.

Det er centralt at tydeliggøre, hvilke kompetencer den enkelte kommer med inden for brancher med lokale jobmuligheder. Det skal ske ved udviklingen af et værktøj til kompetenceafklaring med jobperspektiv målrettet ufaglærte og faglærte jobs, som kan anvendes i de enkelte jobcentre.

Udover at styrke kompetencevurdering er regeringen og KL enige om at gøre anvendelse af opkvalificering mere beskæftigelsesrettet ved blandt andet at bedre samarbejde mellem sprogcetre og AMU og ved mere målrettede branchepakker. Alle flytninge vil ligesom i dag have pligt til at deltage i den virksomhedsrettede indsats og skal sanktioneres økonomisk ved ulovlig udeblivelse.

8

2016

Boks 5

Regeringen og KL er enige om følgende tillæg, der egner brugen af nytillkomne medbragte kompetencer:

- **Øget brug af eksisterende muligheder for formel kompetencevurdering:** Kommunerne skal informere flygtninge og familiesammenførte om muligheden for at få foretaget en vurdering af formelle uddannelses kvalifikationer. Kommunens informationsforpligtelse vil omfatte personer, som angiver at have en formel kompetencevurdering uddannelse fra hjemlandet, og som ikke tidligere har fået vurderet deres uddannelse i overgangsfasen.

Den formelle kompetencevurdering skal allerede påbegyndes i overgangsfasen fra asylfasen til kommunen, hvor det vurderes relevant. Der udarbejdes vejledningsmateriale til kommunerne og asylcentre og oprettes en fast track ordning (holdene) i regi af Styrelsen for Videregående Uddannelser, rettet mod asylcentermedarbejdere, kommunale sagsbehandlere m.fl., som kan supplere de individuelle vurderinger, så sagsbehandlaren kan få en hurtig og indledende vurdering af de formelle kvalifikationer.

- **Kompetenceafklaring til beskæftigelse:** Der udvikles et nyt værktøj til kompetenceafklaring med jobspøsktivistikallet til daglige og lagerte jobs, som kan anvendes i de enkelte jobcentre. Formålet er at tydeliggøre de kompetencer, den enkelte kommer med inden for brancher med lokale jobmuligheder.

- **AMU-branchepakker målrettet beskæftigelse:** Kommunernes brug af branchepakker i AMU-regi styrkes gennem udvikling og information. Regeringen vil tage initiativ til at understøtte brugen af branchepakker, herunder certifikatuddannelser, ved gennemførelse af en informationsindsats over for kommunerne om mulighederne ved brug af branchepakker samt ved udvikling af nye branchepakker i samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Branchepakkerne kan suppleres med danskundervisning.

- **Styrket samarbejde mellem sprogcentre og AMU:** Regeringen vil sege Folketingets opbakning til, at der åbnes for, at godkendte sprogcentre igen kan forestå undervisningen i generelle og tværgående AMU-uddannelser i samarbejde med en AMU-udbyder. Det styrkede samarbejde vil have en positiv effekt for deltagernes læring, da det giver bedre muligheder for, at den erhvervsrettede undervisning kombineres med undervisning i dansk.

- **Øget information om kompetencevurderingsredskaber mv.:** Relevant information til flygtninge videreføres via forskellige hjemmesider. Der udvælges én af hjemmesiderne, som skal udbygges med information om uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder og kompetenceafklarings- og vurderingsmuligheder.

- **Bedre vøje til en ungdomsuddannelse for unge flygtninge:** Regeringens nedsatte Ekspertudvalg om bedre vøje til en ungdomsuddannelse vil komme med anbefalinger til, hvordan de forebudsede uddannelsesstuder (tilbud mellem boksede og ungdomsuddannelse) kan fokuseres og målrettes, så de i højere grad matcher bl.a. flygtninge og indvandrere med ringe danskundskaber.

6. Erhvervsrettet danskuddannelse

Gode danskundskaber er afgørende for at kunne begå sig i det danske samfund og på arbejdsmarkedet. Kommunerne yder en stor indsats med at tilbyde danskuddannelse til nytillkomne i dag.

Regeringen og KL er enige om, at der er brug for et styrket erhvervsrettet fokus i danskuddannelsen for at understøtte en bedre integration på de danske arbejdspladser. Det gøres bl.a. ved oprettelsen af forløb med turbotransk, ved at pengene til danskuddannelse kan løbende den enkelte og ved at integrere danskuddannelse i de virksomhedsrettede tilbud.

Regeringen og KL er desuden enige om, at danskuddannelsen ikke må ske på bekostning af de nytillkomnes mulighed for at deltage på arbejdsmarkedet.

Boks 6

Regeringen og KL er enige om en række tillæg, der styrker den erhvervsrettede danskuddannelse:

- **Turbotransk i overgangsfasen:** Der skal være et styrket fokus på intensiv danskundervisning i overgangsfasen. Der udarbejdes en fælles basiss standardpakke for danskundervisning, som skal tilbydes alle nye flygtninge i overgangsfasen. Derudover standardiseres timebudgett i alle asylcentre, således at den enkelte i gennemsnit modtager undervisning 25 timer ugentligt. Målet er at fremme en hurtig integration ved at tilbyde intensiv dansk inden overgangen til en kommune.

- **Beskæftigelsesrettet danskuddannelse:** Danskundervisningen skal give sprogundskaber, som er anvendelige på arbejdsmarkedet, hvilket fx kan ske ved anvendelse af sprogpraktik og ved at integrere virksomhedsbesøg, oplæg fra aktører på beskæftigelsesområdet mv. i undervisningen.

- **Målrettet finansiering af danskundervisning:** Finansieringen af danskuddannelse til voksne udlændinge skal i højere grad tilskynde, både af sprogcentrene sikrer, at kursisterne gennemfører undervisningen og består en afsluttende danskprøve, og at undervisningen bliver rettet mod arbejdsmarkedet. Modulafslutningsprøven omfatter, således, at den afsluttet, sprogcentrene får udbetalt, når en kursist har bestået en modultest eller en prøve, foretages sammenhæng med i dag. Samtidig gives der mulighed for, at taksterne kan differentieres med henblik på at sikre sprogcentrenes incitament til at understøtte et samlet virksomhedsrettet forløb for den enkelte kursist. Der vil eksempelvis kunne fastsættes særskilte takster for udlændinge, der er i virksomhedsrettede tilbud eller i beskæftigelse.

- **Forknæling af henvisningsreglerne:** Reglerne for henvisning til arbejdsmarkedet rettet danskundervisning for arbejdsløse og studerendes forentles, således at kommunalbestyrelsen ikke skal foretage en henvisning af kursisten til hver af de fem 30-timers undervisningsforløb.

- **Analyse af danskuddannelsen:** Der iværksættes en analyse af danskuddannelsen. Den skal bl.a. afdække, hvilke barrierer, der er i praksis for, at flygtninge kan deltage i virksomhedsrettede tilbud. Den skal endvidere fokusere på yderligere muligheder for at fremme virksomhedsorganiseret danskundervisning og en fleksibel tilrettelæggelse af undervisningen – uanset om den foregår på virksomheden eller sprogcenteret – i forhold til virksomhedsrettede tilbud og ordinær beskæftigelse. Analysen færdiggøres inden 1. juli 2016.

- **Kortlægning af god praksis:** Parallelt med ovenstående analyse nedsættes der en arbejdsgruppe, der skal udarbejde et inspirationskatalog med eksempler på god praksis for virksomhedsforlig danskundervisning og fleksibel tilrettelæggelse af danskundervisningen, så den – uanset om den foregår på virksomheden eller sprogcenteret – tilpasses den virksomhedsrettede indsats og ordinær beskæftigelse. Der skal samtidig kortlægges god praksis for samarbejde mellem jobcentre og sprogcentre. Inspirationskataloget skal kunne anvendes af kommunerne i forbindelse med tilrettelæggelsen af driften, tilsyn og eventuelle kommende tilbud. Kortlægningen færdiggøres inden 1. juli 2016.

- **Virksomhedsorganiseret danskundervisning:** Der etableres bedre muligheder for, at danskundervisningen kan foregå på virksomhederne. Det kan ske ved, at en virksomhed indgår aftale med en udbyder af danskundervisning om at organisere undervisningen på arbejdspladsen. Der skal samtidig være mulighed for, at større virksomheder selv kan organisere og etablere danskundervisningen på virksomheden med udgangspunkt i, at pengene til danskundervisning følger den enkelte udlænding. Regeringen vil på baggrund af ovenstående analyser, og efter drøftelse med KL, fremlægge forslag til en model herfor med henblik på fremsættelse af forslag i efteråret 2016.

7. Fokuseret finansiering

I forlængelse af aftalen om kommunernes økonomi for 2016 er der gennemført et eftersyn af den samlede økonomi på integrationsområdet, herunder de grundtilskud og resultattilskud, som kommunerne modtager i forbindelse med integrationsprogrammet.

Det nye refusionsystem, der er trådt i kraft 1. januar 2016, indebærer isoleret set en større direkte kommunal udgift til ydelser. Samtidig er der indført en ny integrationsydelse, som medfører, at kommunernes direkte forsørgelsesudgifter pr. flygtning samlet set er lavere i dag end før refusionsomlægningen.

Kommunerne kompenseres for de samlede økonomiske virkninger af refusionsomlægningen gennem bloktilskud og beskæftigelsestilskud. Hertil er der med virkning fra 2016 gennemført en initial tilpasning af udligningsystemet, der øger udligningsniveauet. Samtidig er der etableret et midlertidigt overgangstilskud, som begrænser kommunernes tab og gevinster til hhv. 0,1 pct. og 0,2 pct. af beskæftningsgrundlaget i 2016 og 2017 samt et loft, der yderligere begrænser de absolutte gevinster og tab til hhv. 10 mio. kr. og 20 mio. kr. i 2016 og 2017. Dermed dæmpes de byrdefordelingssmæssige virkninger af refusionsomlægningen på kort sigt.

Herudover er 50 mio. kr. af særligt tilskuds puljen, der indgår i aftalen om kommunernes økonomi for 2016, reserveret og fordelt til særligt vanskeligt stillede kommuner, hvor refusionsomlægningen efter overgangsordningen kunne indebære en belastning af disse kommuners økonomiske situation.

På baggrund af eftersynet har regeringen og KL drøftet den nuværende finansiering af integrationsindsatsen. Regeringen har tilkendegivet, at den lægger vægt på, at finansieringen i højere grad går til de kommuner, der har flest udgifter til modtagelse af flygtninge – og til de kommuner, der skaber de største resultater i integrationsindsatsen, *jf. boks 7*.

Regeringen har blandt andet tilkendegivet, at den i 2017 og 2018 vil forhøje grundtilskuddet for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i lyset af det ekstraordinære antal af flygtninge.

Regeringen og KL er i forlængelse heraf enige om at forhøje integrationstilskuddet på 200 mio. kr., som blev aftalt med økonomiaftalen for 2016, med 225 mio. kr. til i alt 425 mio. kr. i 2016 svarende til en forhøjelse af grundtilskuddet allerede i 2016.

Regeringen har herudover tilkendegivet, at der i 2017 ligeledes forventes afsat midler til særligt tilskud, der reserveres til særligt vanskeligt stillede kommuner, hvor refusionsomlægningen og det stigende antal flygtninge kan indebære en belastning af disse kommuners økonomiske situation. Dette vil indgå i drøftelserne om kommunernes økonomi for 2017.

Boks 7

Regeringen har tilkendegivet, at den vil iværksætte følgende tiltag, der sikrer en mere fokuseret finansiering:

- **Styrket resultattilskud:** Med henblik på at fastholde et stærkt økonomisk incitament for kommunerne for højes resultattilskuddet til kommunerne ved at få nytilkomne i beskæftigelsesuddannelse i de første tre år. Resultattilskuddet for bestået danskprøve nedjusteres samtidig. Tilskudsperioden for resultattilskuddet vedrørende beskæftigelse og uddannelse forlænges fra 3 til 5 år.
- **Forhøjelse af grundtilskud:** I lyset af den ekstraordinære situation med et højt antal nytilkomne flygtninge for højes grundtilskuddet for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 50 pct. for 2017 og 2018. Herved vil en øget andel af finansieringen af kommunerne følge med den enkelte flygtning/familiesammenførte til flygtninge. Grundtilskuddet ydes fortsat i tre år.

Regeringen og KL er i forlængelse heraf enige om at forhøje integrationstilskuddet på 200 mio. kr., som blev aftalt med økonomiaftalen for 2016, med 225 mio. kr. til i alt 425 mio. kr. i 2016 svarende til en forhøjelse af grundtilskuddet allerede i 2016.