



Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Mødedato:

13. september 2017

Mødetidspunkt:

14:00

Sted:

Mødelokale 2B på Rådhuset i Støvring

Møde slut:

15:05

Fraværende:

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen.



Indholdsfortegnelse

| Pkt. | Overskrift | Side |
|------|---|------|
| 16 | Godkendelse af dagsorden | 3 |
| 17 | Beskæftigelsesplan 2018: Tidsplan og mål til kommentering | 4 |
| 18 | Evaluering af Det lokale arbejdsmarkedsråds indsats | 7 |
| 19 | Projekt "sammen om fastholdelse" | 9 |
| 20 | Status på frikommuneforsøg | 11 |
| 21 | Aktivitetsopfølgning | 13 |
| 22 | Effekt af løntilskud | 16 |
| 23 | Indsats for langtidsledige dagpengemodtagere | 18 |
| 24 | Gensidig orientering | 20 |



16

Godkendelse af dagsorden

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen indstiller:

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**17****Beskæftigelsesplan 2018: Tidsplan og mål til kommentering**

Sagsnr: 15.00.00-G01-17-17

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen foreslår at de 4 beskæftigelsespolitiske mål fra 2017 fastholdes og lægges til grund for Rebild Kommunes Beskæftigelsesplan 2018. Arbejdsmarkedsudvalget har truffet beslutning om tidsplan for udarbejdelse af planen.

LAR skal på mødet kommentere forslag til mål.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

- § 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.
- Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.
- Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til Det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke udmeldt ministermålene for 2018. Forvaltningen har rykket Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De kan ikke svare på, hvornår målene meldes ud. Hvis der skal ske en involvering af Det lokale arbejdsmarkedsråd og LokalMED er det nødvendigt at opstarte processen nu. Derfor foreslår forvaltningen, at indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2017 fastholdes. Det er forvaltningens vurdering, at områderne fortsat er dækkende for de aktuelle udfordringer i Rebild Kommune. Arbejdsmarkedsudvalget har dog også mulighed for at adressere andre lokale udfordringer.

Indsatsområderne i Beskæftigelsesplan 2017 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende



Da Rebild Kommune har valgt at videreføre Det lokale arbejdsmarkedsråd foreslås det i lighed med de foregående år, at beskæftigelsesplanen sendes til høring i rådet, selv om det ikke længere er et procedurekrav.

Tidsplan

| | |
|---|-------------------------|
| AMU godkender tidsplan og sender forslag til mål i høring i LAR | 4. september 2017 |
| LAR kommenterer forslag til mål | 13. september 2017 |
| AMU fastlægger mål for Beskæftigelsesplan 2018 | 25. september 2017 |
| CAB udarbejder forslag til Beskæftigelsesplan 2018 | september-november 2017 |
| Forslag til Beskæftigelsesplan 2018 i høring i MED | 15. november 2017 |
| LAR kommenterer forslag til Beskæftigelsesplan 2018 | 22. november 2017 |
| AMU behandler og godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2018 og sender den videre til ØK og byrådet | 4. december 2017 |
| ØK godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2018 og sender den til endelig godkendelse i byrådet | 13. december 2017 |
| Byrådet godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2018 | 21. december 2017 |
| Beskæftigelsesplan 2018 fremsendes til orientering i RAR | december 2017 |

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- drøfter forslag til mål for Beskæftigelsesplan 2018 og fremsender dem til høring i Det lokale Arbejdsmarkedsråd
- godkender tidsplanen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2018

Arbejdsmarkedsudvalget, 4. september 2017, pkt. 69:

Godkendt som indstillet.



Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, den 13. september 2017:

Forvaltningen indstiller, at LAR kommenterer forslag til indsatsområder.

Beslutning

Ministermålene er nu kendt. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd anbefaler derfor, at indsatsområderne i Beskæftigelsesplan 2018 følger de netop udmeldte målsætninger.

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



18**Evaluering af Det lokale arbejdsmarkedsråds indsats**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Formanden ønsker en evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråds indsats forud for ny Byrådsperiode.

I forbindelse med de lokale og regionale beskæftigelsesråds nedlæggelse i 2014, blev det besluttet at oprette et lokalt arbejdsmarkedsråd i Rebild.

Rådets formål er at være ambassadør ud i det lokale arbejdsmarked, hvor medlemmerne kan bidrage med særlig viden, forslag og ideer, som kan understøtte den aktive arbejdsmarkedspolitik, såvel i forhold til borgere som til virksomheder.

Opgaver:

- Være bindeled og sikre samarbejdet med relevante parter inden for beskæftigelsesområdet
- Kvalificere det lokalpolitiske beslutningsgrundlag
- Input og sparringspartner for Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen
- Understøtte fokus på fastholdelse, rekruttering og udviklingsmuligheder for borgerne

Rådet har afholdt 4 årlige møder, heraf det ene som et fælles seminar med Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Det er primært forvaltningen, som har sat punkter på rådets møde. Bl.a. har rådet drøftet: Beskæftigelsesplan og opfølgning derpå, nøgletal Rebild Kommune, Integrationsgrunduddannelsen (IGU), Frikommuneforsøgene, Pilotprojekt ift. forebyggelse af sygefravær for beskæftigede og politiske aftaler/ny lovgivning.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og evaluerer rådets indsats.

Beslutning

Et enigt råd anbefaler, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd videreføres i den kommende byrådsperiode. Det er rådets vurdering, at forummet medvirker til vidensdeling og er velfungerende i forhold til at sikre samarbejde på tværs af parterne.

Rådet anbefaler, at kommissoriet justeres ift. at VEU får en permanent plads i rådet.



Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Kommissorium LAR](#)



19**Projekt "sammen om fastholdelse"**

Sagsnr: 15.00.00-P20-1-17

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Jobcenter Rebild har ansøgt og fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til en forstærket og ikke mindst fremrykket indsats omkring sygedagpengeopfølgning ude på virksomhederne.

Puljen kan søges til "fastholdelseskonsulenter" og kompetenceudviklingsforløb til medarbejdere og ledere. Fokus i projektet er at førstegangssamtalerne flyttes ud på virksomhederne, og at "fastholdelseskonsulenterne" bliver den gennemgående kontakt i hele sygedagpengeforløbet i såvel i kontakten til borgeren som i forhold til virksomhederne.

Sagsfremstilling

Omdrejningspunktet for sygedagpengereformen er, at sygemeldte skal hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet ved hjælp af en tidligere og virksomhedsrettet indsats. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmeldte på den baggrund en ansøgningspulje med det mål, at fremme inddragelse af sygemeldtes arbejdsgiver.

Forvaltningen har vurderet, at baggrunden for og indholdet af puljen ligger i tråd med den indsats Jobcenteret allerede gør og i tråd med Arbejdsmarkedsudvalgets politiske mål om at yde service og have et tættere samarbejde med virksomhederne. Samtidig har forvaltningen vurderet, at puljemidlerne vil understøtte de politisk godkendte strategier i beskæftigelsesplanen og ligger indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets værdigrundlag. På den baggrund har forvaltningen ansøgt styrelsen om midler fra puljen. Jobcenter Rebild har fået tilsagn.

Baggrund

Det fremgår af Carsten Koch-rapporten (2015): Nye veje mod job, at der for sygemeldte: "findes indikation for, at indsatser som inddrager arbejdspladsen øger sandsynligheden for tilbagevenden til beskæftigelse". Puljens hovedfokus er, at første opfølgningssamtale holdes på den sygemeldtes arbejdsplads efter aftale med virksomheden, samt at der som led heri indgår en samtale med deltagelse af den sygemeldtes nærmeste leder.

Målgruppe

Målgruppe for projektet er alle nye sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse med et forventet sygefravær på mere end 8 uger.

Formålet med projektet

Det er formålet med projektet at afprøve en model for sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse, hvor den første opfølgningssamtale afholdes ude på den sygemeldtes arbejdsplads, hvor både den sygemeldte, arbejdsgiver og kommunen deltager. Modellen skal bidrage til, at den sygemeldte vender hurtigere tilbage til sin arbejdsplads og dermed



fastholdes på arbejdsmarkedet. I dag afholdes stort set alle førstegangssamtaler på Jobcentret.

Det overordnede formål med ansøgningspuljen er dermed at understøtte, at flere sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse raskmeldes helt eller delvis.

Der er opstillet følgende succeskriterier:

- Flere sygedagpengemodtagere skal overgå til beskæftigelse
- 70 % af målgruppen har deres første opfølgningssamtale på deres arbejdsplads
- Andelen af sygedagpengemodtagere, der får en virksomhedsrettet indsats inden 13. sygefraværsuge, øges med 10 %-point

Projektets indsatsmodel

Første opfølgningssamtale skal finde sted på sygemeldtes arbejdsplads inden udgangen af 8. fraværsuge, hvor både arbejdsgiver, sygemeldte og beskæftigelsesrådgiver skal deltage. Derudover er der krav om, at sygemeldte kun tilknyttes en rådgiver og at denne skal varetage både fastholdelses- og myndighedsopgaven og dermed har ansvaret for hele sygedagpengesagen indtil den sygemeldte enten raskmeldes eller opsiges. Vedrørende den gennemgående sagsbehandler har Jobcenter Rebild allerede indført denne praksis for flere år siden under overskriften "En hånd på bolden". Puljemidlerne derimod muliggøre/give ressourcer til at første opfølgning kan afholdes på sygemeldtes arbejdsplads samt at der kan ske kompetenceudvikling af medarbejderne i forhold til virksomhedssamarbejdet omkring den sygemeldte.

Økonomi

Forvaltningen har på den baggrund ansøgt styrelsen om kr. 318.097-. Der er ansøgt om ekstra medarbejderressourcer, svarende til ca. ½ stilling og om midler til et kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere og ledere. Projektet begynder den 1. oktober 2017 og afsluttes den 31. december 2018. Styrelsen har givet tilsagn.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Ansoegningsskema-sammen om fastholdelse - Rebild](#)



20**Status på frikommuneforsøg**

Sagsnr: 00.16.00-P08-1-16

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Jobcentret giver Det Lokale Arbejdsmarkedsråd en status på frikommuneforsøgene.

Sagsfremstilling

Rådet er senest givet en status på frikommuneforsøgene på mødet den 31. maj 2017. Arbejdsmarkedsudvalget har efterfølgende på møde den 12. juni 2017 truffet beslutning om implementering af frikommuneforsøget "Formkrav til lovpligtige samtaler". Den lokale implementering i Jobcenter Rebild omfatter følgende 4 ændringer.

Dagpenge

- Første fællessamtale med a-kassen flyttes fra 1. til 2. måned, med henblik på at minimere afbud og øge kvalitet
- Mulighed for at afholde tematiserede gruppesamtaler for at tilbyde ledige en målrettet og gruppebaseret samtaleform
- Mulighed for uddannelsesrettede samtaler, hvor fokus alene er på at undertøtte uddannelsesvejen.

Sygedagpenge

- Mere fleksibilitet i opfølgningssamtalerne, som tager udgangspunkt i den sygemeldtes situation

For yderligere detaljer om de 4 ændringer henvises til bilag. I bilagene beskrives formål, målgruppaftgrænsning, hvad der fritages for og hvad der foreslås sat i stedet. Formålet er desuden nedskrevet i Rebild Kommunes "frikommunevedtægt", der ligeså er vedlagt som bilag og som findes på Rebild Kommunes hjemmeside.

2. ansøgningsrunde 1. maj 2017

Social- og Indenrigsministeriet har behandlet det nordjyske frikommunenetværks ansøgninger i forbindelse med 2. ansøgningsrunde. Der er givet helt eller delvis tilsagn for de forsøg, som Rebild Kommune har medansøgt på. Det drejer sig om:

- Rehabiliteringsteam. Forsøget sigter mod at opnå friere rammer for rehabiliteringsteamet ift. mulighed for at fritage visse sager, for at vælge om der er behov for at indhente LÆ265 som led i forberedelse af sagen, frihed ift. valg af sundhedsfaglig rådgivning samt fritagelse til at gennemføre rehabiliteringsmøder ved akut fravær (delvis tilsagn).
- Psykologbehandling. Forsøget giver mulighed for at give visse borgere lettere adgang til behandling (tilsagn).
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet. Forsøget giver frihed til at indhente de lægefaglige oplysninger, som har størst relevans (tilsagn).

Social- og Indenrigsministeriets svar er vedlagt som bilag.

Den videre proces er, at Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til Rebild Kommunes implementering af forsøgene. Forsøgene kan tidligst træde i kraft den 1. januar 2018.



3. ansøgningsrunde 1. november 2017

Frikommunenetværket er i gang med at udfærdige ansøgninger til 3. og sidste ansøgningsrunde. Den videre tidsplan for 3. ansøgningsrunde er følgende:

20.-25. september 2017: Høring i MED og LAR vedrørende Rebild Kommunes medansøgning i konkrete forsøg

25. september 2017: Politisk behandling i Arbejdsmarkedsudvalget

12. oktober 2017: Godkendelse af medansøgning i Byrådet

Økonomi

Eventuelle økonomiske konsekvenser af deltagelse i frikommuneforsøgene følges i de løbende økonomivurderinger.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Uddannelsesrettede samtaler](#)
- [Sygedagpenge](#)
- [Gruppesamtaler](#)
- [Første fællessamtale med a-kasse](#)
- [Frikommunevedtægt 1. ansøgningsrunde](#)
- [Svar på ansøgning om forsøg.pdf](#)



21**Aktivitetsopfølgning**

Sagsnr: 15.00.00-P22-255-11

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Der fremlægges kvartalsvist en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne gang er fokus på refusionsreformen.

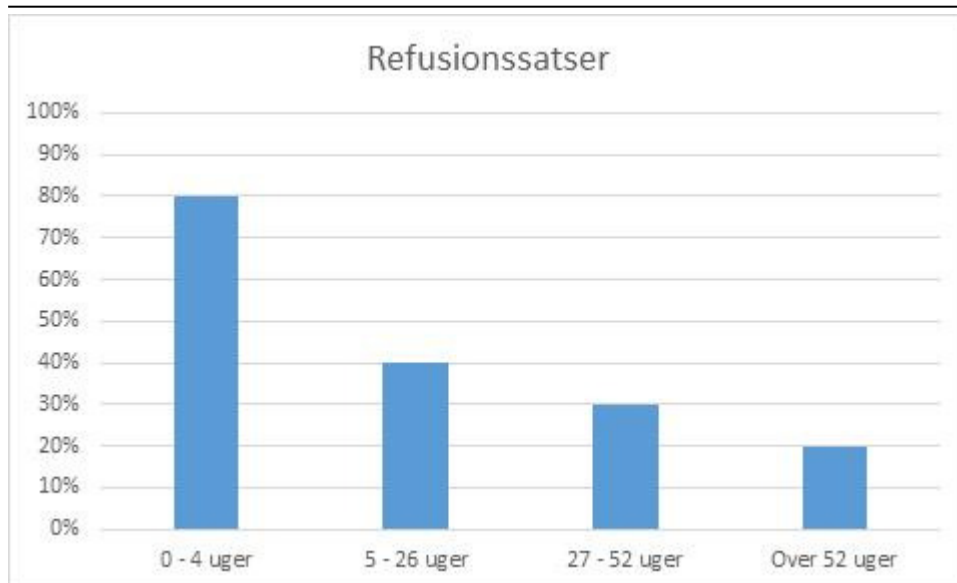
Udviklingen viser, at Rebild Kommune har den laveste medfinansieringsgrad på ydelserne under ét i sammenligning med klyngen (kommuner med tilsvarende rammevilkår). Det vil sige, at der hjemtages højere refusion end sammenlignelige kommuner. Hvis Rebild Kommunes medfinansiering var som gennemsnittet i klyngen, ville Rebild Kommune miste 4 mio. kr. årligt. Samtidig er Rebild kommunes reduktion i bruttoudgifter cirka dobbelt så stor som klyngekommunerne.

Aktivitetsopfølgningen fremsendes hermed til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

SagsfremstillingResumé af refusionsreformen

Med refusionsreformen blev der fra 2016 indført en ny model for beregning af statsrefusion til forsørgelsesudgifterne for kommunerne. Da de nye regler har været gældende i mere end et år, er det nu muligt at gøre status over Rebild Kommunes udvikling i hjemtagelse af refusion.

Med de nye regler for statsrefusion blev kommunerne fra 2016 kompenseret efter en helt ny model, hvorfor det er særligt interessant at følge op på, hvordan Rebild Kommune klarer sig i sammenligning med resten af landet. Inden reformen afhang refusionen af hvilken indsats borgerne fik. Med reformen blev det i stedet afgørende, hvor lang tid borgerne har været på offentlig forsørgelse. Der ses helt konkret på, hvor lang tid inden for de seneste 3 år, en ydelsesmodtager har været på offentlig forsørgelse. På den baggrund placeres borgerne på tværs af alle målgrupper på refusionstrappen:



Det betyder, at kommunerne kan hjemtage 80 % refusion på forsørgelsesydelse de første 4 uger. Herefter nedtrappes refusionsgraden gradvist, således at der efter et års sammenlagt offentlig forsørgelse alene kan hjemtages 20 % refusion. En borger starter forfra på refusionstrappen, når pågældende har været uden offentlig forsørgelse i sammenlagt 52 uger.

Hvad betyder ændringen for kommunerne?

Først og fremmest tilskynder den nye refusionsmodel til et stærkt fokus på effekterne af beskæftigelsesindsatsen. Et konkret eksempel på dette kan findes i den virksomhedsrettede indsats. Før 2016 kunne der altid hjemtages mindst 50 % i refusion, hvis en ledig var i virksomhedsrettet aktivering, hvorimod der kunne hjemtages 30 % i perioder, hvor borgeren deltog i vejledning og opkvalificering eller ikke deltog i aktivitet. Derfor medførte den virksomhedsrettede indsats altid en økonomisk gevinst. Med de nye regler er det kun, hvis den virksomhedsrettede indsats skaber en effekt (kortere ledighedsforløb), at kommunerne har et økonomisk incitament til at iværksætte en virksomhedsrettet indsats.

På samme måde er der flere områder, hvor der fremadrettet ikke kan hjemtages samme refusion som tidligere, hvis indsatsen ikke medfører de ønskede effekter for borgerne. Omvendt er der også sat en minimumsrefusionsgrad på 20 %, hvilket på flere områder er højere end tidligere, hvor der slet ikke var mulighed for at hjemtage refusion. Det gjaldt fx for sygemeldte efter 52 uger på sygedagpenge. På den baggrund havde kommunerne vidt forskellige udgangspunkter, da de alle blev omfattet af de nye regler, hvilket har medført store forskelle i de økonomiske konsekvenser for de enkelte kommuner.

Konsekvenserne for Rebild Kommune

For at kunne få nogle indikationer på, hvilken betydning refusionsomlægningen har haft for Rebild Kommune, er der i vedhæftede notat lavet en række sammenligninger både over tid og med sammenlignelige kommuner. Samtidig er hele landet under ét og Region Nordjylland tilføjet sammenligningerne som kontekst.

Sammenligningerne i notatet viser overordnet, at Rebild Kommune klarer sig godt under de nye refusionsregler. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at Rebild Kommune i 1. kvartal 2017 havde den højeste refusionsgrad i klyngen. Samtidig havde Rebild Kommune den næstbedste udvikling i bruttoudgifter fra 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2017. Det høje



niveau for hjemtagelse af refusioner er således ikke opnået på bekostning af udviklingen i bruttoudgifterne, men ses f.eks. på dagpengeområdet som udtryk for positive effekter for vores borgere i form af kortere ledighedsforløb. Den positive udvikling afspejler sig også i ØKV2.

I notatet gennemgås udviklingen på de enkelte områder. Her ses det, at ovenstående positive udvikling med fald i bruttoudgifter samtidig med fald i medfinansiering især ses på sygedagpenge og uddannelseshjælp. Mens der på især integrationsydelse, men også på kontanthjælp er sket en stigning, hvilket skal ses i lyset af tekniske ændringer af målgruppen og antallet af nytilkomne flygtninge de sidste år. På dagpenge ses også et positivt fald i den kommunale medfinansiering, fordi ledighedsforløbene er kortere.

For yderligere henvises til bilag.

Økonomi

Konsekvenserne af refusionsomlægningen ses i de løbende økonomivurderinger.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller:

- at orienteringen tages til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget, 14. august 2017, pkt. 60:

Taget til efterretning.

Jens Laurits Pedersen og Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Aktivitetsopfølgning - refusion](#)

**22****Effekt af løntilskud**

Sagsnr: 15.00.00-G01-6-17

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

En opgørelse over effekten af ansættelse med løntilskud viser, at en stor del af forløbene resulterer i fast ansættelse efterfølgende.

Sagsfremstilling

Center Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet en opgørelse over effekterne af løntilskud som tilbud til ledige. Opgørelsen er baseret på 124 tilbud om ansættelse med løntilskud, som blev etableret for ledige i Jobcenter Rebild i 2016. I tabellen herunder fremgår fordelingen på ydelse og arbejdsgivertype.

| Ydelse | Privat | Kommunal | Statslig | Forening | I alt |
|----------------------|-----------|-----------|----------|----------|------------|
| Dagpenge | 54 | 21 | 2 | 1 | 78 |
| Kontanthjælp | 26 | 3 | | | 29 |
| Arbejdsmarkedsydelse | 5 | 5 | | | 10 |
| Integrationsydelse | 4 | | | | 4 |
| Uddannelseshjælp | 3 | | | | 3 |
| I alt | 92 | 29 | 2 | 1 | 124 |

Analysen tager udgangspunkt i en gennemgang af, hvor stor en andel af de etablerede løntilskud, der resulterede i en fastansættelse efterfølgende og dermed var en succes. Overordnet viser analysen, at ca. 62 % af de ledige i løntilskud, havde opnået fast ansættelse senest en måned efter afsluttet forløb. Udvides tidsrammen til at inkludere de efterfølgende 4 måneder, er andelen oppe på 73 %, hvoraf ca. 80 % blev ansat i den virksomhed, hvor de havde været i løntilskud. Dertil kommer, at yderligere 2 % var påbegyndt ordinær uddannelse efterfølgende. Således var kun hver fjerde etablerede løntilskud uden effekt i form af selvforsørgelse. Det betyder ikke, at disse forløb har været forgæves. De ledige vil ofte opnå kompetencer eller få skabt netværk, som øger mulighederne for at opnå beskæftigelse på sigt.

Ser man lidt nærmere på effekten fordelt efter, hvilken arbejdsgivertype der er tale om, viser det sig ikke overraskende, at de private har den bedste effekt med 77 %. Men de kommunale løntilskud er ikke langt efter med en effekt på 66 %. På samme måde er det heller ikke overraskende, at dagpengemodtagerne har en højere effekt (81 %) end kontanthjælpsmodtagerne (59 %).

Samlet set er det forvaltningens vurdering, at løntilskud i mange tilfælde kan være det helt rigtige redskab, til at hjælpe ledige i beskæftigelse.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.



Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**23****Indsats for langtidsledige dagpengemodtagere**

Sagsnr: 15.20.05-G00-1-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Jobcentret giver en status over resultaterne af den intensive indsats ved 68. ledighedsuge for dagpengemodtagere.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen, som blev implementeret i to faser henholdsvis den 1/1 2015 og 1/7 2015, blev der indført nye intervaller ift. samtaler, en ny type af fællessamtale med a-kassens deltagelse, tidligere frist for førstegangsaftivering og en intensiv periode for dagpengemodtagere ved 68 ugers sammenlagt ledighed og frem.

Jobcenter Rebild har siden 1/1 2015 valgt at tilrettelægge den intensive indsats på den måde, at borgerne indkaldes til ugentlige gruppemøder, hvor der arbejdes med målrettet virksomhedsrettet aktivering.

Gruppen samles en fast ugedag i IT lokalet, hvor der arbejdes med arbejdsmarkedspektiv og konkrete handleplaner, som tager udgangspunkt i den lediges kompetencer og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft. Der arbejdes også med kvalificering af ansøgningsmateriale og cv på Jobnet, samt udbredning af jobsøgning, at søge uopfordret, etablere netværk, mv. Der tages udgangspunkt i empowerment og aktiv deltagelse.

På møderne afholdes desuden individuelle samtaler med personlig jobformidler. Sammen med de ledige aftales en strategi for selvforsørgelse, ligesom der gives sparring i forhold til konkrete jobåbninger, jobsøgning med videre. Der laves aftaler om jobsøgning, praktiksøgning, konkrete handlinger mellem jobcenter og borger hver uge. Aftalerne noteres på "min side", så borger kan læse det efterfølgende og således at der sker systematisk opfølgning på det efterfølgende møde.

Der har i perioden fra den 1/7 2016- 1/5 2017 været 100 ledige igennem den intensive indsats. De ledige, der når til 68. ledighedsuge har meget forskellig baggrund, hvad angår uddannelse, erfaring, køn, alder, og der er ikke udpræget overvægt af helbredsproblematikker og/eller skånehensyn.

Nedenfor er en oversigt over resultaterne af den intensive indsats for ledige over 68 ugers sammenlagt ledighed.

| Afslutningsårsag | antal |
|---------------------|-------|
| I arbejde | 63 |
| Ordinær uddannelse | 2 |
| Fraflyttet kommunen | 2 |
| Efterløn | 5 |
| Barsel | 4 |
| Ny dagpengeperiode | 2 |



| | |
|-----------------------------------|-----|
| tagdækker - skiftevis job/ledig | 1 |
| dagpenge med til hjemland (polen) | 1 |
| Seniorjob | 6 |
| afmeldt og selvforsørgende | 5 |
| sygemeldt fra løntilskud | 1 |
| Kontanthjælp | 6 |
| Kontantydelse | 3 |
| Ialt | 100 |

Det vurderes at den intensive indsats er vellykket og at den sidste del af dagpengeperioden, bliver brugt på en intensiv virksomhedsrettet indsats, der matcher målgruppens behov, og giver tilfredsstillende resultater.

Forvaltningen indstiller: 31. maj 2017, pkt. 13:

At orienteringen tages til efterretning.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 31. maj 2017, pkt. 13:

Taget til efterretning.

Rådet ønsker at vide hvor mange af dem, der er afsluttet til arbejde, der har foretaget et brancheskift.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Supplerende sagsfremstilling Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, den 13. september 2017

Af de 65 langtidsledige, der er afsluttet til beskæftigelse (63) eller uddannelse (2), har 20 personer foretaget et brancheskift.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



24

Gensidig orientering

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Det Lokale arbejdsmarkedsråd

Rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Fast punkt på dagsorden, hvor rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

- Jobcentret orienterer om investering i grundforløb med henblik på at nå Beskæftigelsesplanens mål om 10 voksenlærlingeforløb
- Jobcentret orienterer om ugens tal (bilag vedlagt)
- Jobcentret orienterer om Økonomivurdering for 2. kvartal

Forvaltningen indstiller

at bsp;at rådet giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

Beslutning

Henrik Christensen oplyste om det foreløbige budgetarbejde.

Jesper Clausen oplyste om informationsmøde og jobmesse den 26. september for opsagte på Siemens. JC opfordrede til, at forsøge at få flere virksomheder med.

Hans Rønnau, Kim Jacobsen og Katharina Antonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Ugens tal 2017 \(uge 36\)](#)
- [Arbejdsmarked ØKV 2](#)