



Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Mødedato:

19. august 2015

Mødetidspunkt:

14:00

Sted:

Mødelokale 2B, Støvring

Møde slut:

15:30

Fraværende:

Hansi Petersen

Hans Rønnau – Hans har ønsket at udtræde. De frivillige udpeger en ny repræsentant.



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
20	Beskæftigelsesplan 2016	3
21	Sagsbehandlingstider	6
22	Procesplan for integrationspolitik	9
23	Ansøgning integrationspolitik	11
24	Ansøgning virksomhedsarrangement	12
25	Status forbrug 2015	14
26	Måltal og aktivitetsopfølgning	15
27	Orientering	18



20 Beskæftigelsesplan 2016

Sagsnr: 15.00.15-G01-1-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen foreslår at 4 udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan 2016 og har udarbejdet forslag til tidsplan for udarbejdelse af planen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan og resultatrevision

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

I forbindelse med beskæftigelsesreformen blev der ændrede formkrav til udarbejdelse af resultatrevision og beskæftigelsesplan.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

- § 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.
- Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.
- Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til Det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Det betyder, at der ikke længere skal udarbejdes en egentlig resultatrevision der skal i høring og politisk behandles. Derimod fastholdes kravet om, at der skal udarbejdes en beskæftigelsesplan og at denne skal godkendes i byrådet. Kravet til høringer, er også her afskaffet.

Da Rebild Kommune har valgt at videreføre Det lokale beskæftigelsesråd (nu, Det lokale arbejdsmarkedsråd) er det påtænkt, at beskæftigelsesplanen sendes til udtalelse hos rådet.

Udmeldte ministermål:

Den nu afgåede beskæftigelsesminister har udsendt 4 nationale mål:



1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem styrket tværfaglig indsats
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Beskæftigelsesministeren skriver i forbindelse med udmeldingen af målene, at målene er udarbejdet for at understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsespolitik på tværs af landet. Målene bygger videre på målene fra 2015 og vurderes at være de områder, hvor der også i 2016 vil være behov for en styrket indsats. Målene skal danne grundlag for kommunernes beskæftigelsesplaner, men der er også mulighed for at adressere andre lokale udfordringer og arbejde med andre mål.

Ved at følge de centralt udmeldte mål, sikres det at der løbende kan følges op på om målene nås via IT-redskabet Jobindsats.

Tidsplan

Tidsplan og forslag til mål i beskæftigelsesplanen foreliges AMU og LAR	august
Forslag til mål behandles i AMU	31. august
Forvaltningen arbejder med beskæftigelsesplanen	September-november
Behandles i LAR, LokalMED og AMU	November
Behandles i ØK og byrådet	December

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

- At udvalget fremsender forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen til høring i Det Lokale Arbejdsmarkeds Råd (LAR)
- At udvalget godkender tidsplanen

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2015, pkt. 63:

Indstillingerne blev godkendt.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Rådet bakker op om de 4 ministermål som styrende for beskæftigelsesplan 2016. Derudover bemærker rådet, at:

- Planen med fordel kan fokusere på et tæt virksomhedssamarbejde – i hele Rebild Kommune



-
- Planen bør have fokus på formidling af kendskabet blandt arbejdsgiverne til de forskellige beskæftigelsesordninger med henblik på at styrke fastholdelse
 - At samarbejdet med Erhvervsrådet kan styrkes f.eks. ved fyraftensmøderne og ift. formidling via nyhedsbrevet.

Jesper F. Clausen, Hansi Petersen, Hans Rønnau og Axel Rene Aubertin deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2016](#)



21**Sagsbehandlingstider**

Sagsnr: 16.00.30-A26-11476-08
Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Der fremstilles en tilføjelse til de i forvejen offentliggjorte sagsbehandlingstider.

Sagsfremstilling

Ifølge retssikkerhedsloven skal kommunen på det sociale område fastsætte en frist for, hvor lang tid der må gå, inden der skal være truffet en afgørelse. Hvis denne frist ikke kan overholdes, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår der kan forventes en afgørelse. Sagsbehandlingstiderne er politisk godkendt.

Forvaltningen er blevet opmærksom på, at listen over offentliggjorte sagsbehandlingstider var ufuldstændig og har derfor lavet en midlertidig tilføjelse, som nu skal politisk behandles. Det drejer sig om frister i forhold til henvendelser/ansøgninger vedrørende henholdsvis ressourceforløb og fleksjob.

Der vil være tale om vejledende tidsfrister, som er den maksimale tid der må gå fra henvendelse til afgørelse. Såfremt fristen ikke kan overholdes, skal det meddeles borgeren som i øvrige afgørelsessager. Ved fastsættelse af sagsbehandlingstider er det væsentligt at tage højde for en fornuftig balance mellem et hurtigt svar versus behov for et veloplyst sagsgrundlag. Tidsfristen er desuden sammenlignelig med den besluttede sagsbehandlingstid for f.eks. revalidering.

Forvaltningen foreslår følgende frister på de to områder:

**Lov om** aktiv beskæftigelsesindsats

Lov	Område	Sagsbehandlingstid	Bemærkninger
§ 68	Ressourceforløb	3 måneder	Der kan ikke ansøges om, at kommunen alene tager stilling til ressourceforløb, idet vurderingen indgår i den løbende sagsbehandling og indstilling sker i rehabiliteringsteamet. Men der kan træffes afgørelse om, hvorvidt din sag skal behandles i rehabiliteringsteamet. Sagsbehandlingstiden kan forlænges, hvis der er behov for indhentning af yderligere oplysninger og undersøgelser, f.eks. helbredsmaessige.

Lov	Område	Sagsbehandlingstid	Bemærkninger
§ 70	Fleksjob	3 måneder	Der kan ikke ansøges om, at kommunen alene tager stilling til fleksjob, idet vurderingen indgår i den løbende sagsbehandling og indstilling sker i rehabiliteringsteamet. Men der kan træffes afgørelse om, hvorvidt din sag skal behandles i rehabiliteringsteamet. Sagsbehandlingstiden kan forlænges, hvis der er behov for indhentning af yderligere oplysninger og undersøgelser, f.eks. helbredsmaessige.



Det Lokale Arbejdsmarkedsråd gives mulighed for at kommentere på forslaget inden den politiske beslutning træffes. Ligesom forslaget sendes i høring i LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter forslaget og overfor Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler at følge foreningens forslag om sagsbehandlingstider.

Beslutning

Rådet anbefaler at forvaltningens forslag følges.

Jesper F. Clausen, Hansi Petersen, Hans Rønnau og Axel Rene Aubertin deltog ikke i behandlingen af sagen.



22**Procesplan for integrationspolitik**

Sagsnr: 00.00.00-A00-6-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i Byrådet.

Byrådet har den 30. april 2015 besluttet, at der skal udarbejdes et forslag til en integrationspolitik for Rebild Kommune. Forvaltningen har udarbejdet et kommissorium, herunder en proces- og tidsplan, for arbejdet med at udforme en integrationspolitik for Rebild Kommune. Kommisoret foreligger til godkendelse.

Sagsfremstilling

I 2015 forventer Rebild Kommune at skulle modtage ca. 3 gange så mange flygtninge som tidligere. Kvoten er 98 flygtninge i 2015. Heri er ikke medregnet eventuelle familiesammenføringer. De foreløbige udmeldinger vedrørende 2016 viser, at der også næste år kan forventes et stigende antal flygtninge. Det har medført et øget fokus på integrationsområdet i Rebild Kommune både i forvaltningen og på politisk niveau.

På baggrund af ovenstående besluttede Byrådet den 30. april 2015, at der skal udarbejdes et forslag til en integrationspolitik for Rebild Kommune. Der skal endvidere indgå forslag om nedsættelse af et integrationsråd i politikken. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet et kommissorium, herunder en proces- og tidsplan, for arbejdet med at udforme en integrationspolitik for Rebild Kommune.

Formålet med integrationspolitikken er, at tydeliggøre Rebild Kommunes visioner og mål for integrationsindsatsen og dermed skabe et fælles grundlag for samarbejde, koordinering og retning for arbejdet.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget fastlægger, hvilken målgruppe integrationspolitikken for Rebild Kommune skal omhandle:

1. Flygtninge, herunder familiesammenførte, der kommer til Rebild Kommune og primært inden for de første tre år, hvor kommunen er forpligtet til at iværksætte et integrationsprogram for de nyankomne, eller om
2. Integrationspolitikken skal omhandle en bredere målgruppe og have en længere tidshorisont, dvs. en integrationspolitik der omhandler flygtninge, indvandrere og efterkommere og rækker udover de tre år.

For at sikre en tværfaglig og bred opbakning til integrationspolitikken foreslås det, at der nedsættes en projektorganisation med styregruppe, projektgruppe og referencegrupper. Der er lagt op til en proces, som inddrager politikere, ledere og medarbejdere, flygtningerepræsentanter, lokale råd, erhverv, samarbejdspartner m.fl. Der afholdes en fælles temadag "Input til Integrationspolitikken" i efteråret 2015. Forslag til overordnede mål og centrale temaer til temadagen forelægges til politisk behandling i Arbejdsmarkedsudvalget i september 2015.

Forslag til integrationspolitikken forventes sendt til politisk behandling i januar 2016.



Offentlig høring af integrationspolitikken i februar 2016.

Politikken forventes endelig godkendt i april 2016.

Økonomi

Udgifter til afholdelse af temadag og workshop, samt kommunikation afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets ramme. De samlede udgifter skønnes at udgøre ca. 90.000 kr. som er yderligere specificeret i kommissoriet.

Forvaltningen indstiller:

at Arbejdsmarkedsudvalget fastlægger hvilken målgruppe integrationspolitikken skal omhandle, og at denne indarbejdes i kommissoriet

at Arbejdsmarkedsudvalget derefter anbefaler overfor Økonomiudvalget og Byrådet:

- At kommissoriet, herunder proces- og tidsplan, godkendes som grundlag for forvaltningens videre arbejde med integrationspolitikken.

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2015, pkt. 62:

Målgruppen blev fastlagt til dagsordenens målgruppe 2.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte indstillingen vedrørende kommissorium, proces- og tidsplan.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Økonomiudvalget, 19. august 2015, pkt. 244:

Indtilles godkendt.

Gert Fischer deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. LAR støtter op omkring Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning.

Jesper F. Clausen, Hansi Petersen, Hans Rønnau og Axel Rene Aubertin deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Kommissorium Integrationspolitik 25juni2015](#)



23**Ansøgning integrationspolitik**

Sagsnr: 00.00.00-A00-6-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

LAR anmodes om at bevilge medfinansiering i forhold til afholdelse af temadag i forbindelse med udarbejdelse af en integrationspolitik for Rebild Kommune.

Sagsfremstilling

Byrådet har i foråret 2015 truffet beslutning om, at der skal udarbejdes en integrationspolitik for Rebild Kommune. Hovedformålet med en integrationspolitik er, at tydeliggøre kommunens visioner og mål for integrationsindsatsen og dermed skabe et fælles grundlag for samarbejde, koordinering og retning for arbejdet. Politikken skal bidrage til at understøtte Rebild Kommunes vision 2025 om "et sundt liv i en sund kommune".

Der er udarbejdet et kommissorium og en tidsplan for udarbejdelsen af en integrationspolitik. Herunder er der planlagt en temadag. Formålet med temadagen er, at sikre input til integrationspolitikken fra alle relevante interessenter for derigennem at skabe et bredt ejerskab, når politikken skal implementeres. Lokale råd - herunder LAR, frivillige, byråd, repræsentanter fra forvaltningen, erhverv, samarbejdspartnere m.fl. vil blive inviteret til at deltage i temadagen.

Integrationsnet har været med til at facilitere lignende processer i andre kommuner og forvaltningen ønsker derfor, at Integrationsnet skal facilitere temadagen. Der forventes et sted mellem 70-100 deltagere.

Økonomi

Forventede udgifter for temadagen:

Integrationsnet: kr. 21.100,-

Leje af stubhuset, teknik og forplejning: kr. 32.400,-

I alt: kr. 53.500,-

Forvaltningen indstiller:

at LAR bevilger kr. 53.500,- til afholdelse af temadag i forbindelse med udarbejdelse af integrationspolitikken. Øvrige udgifter i forbindelse med processen afholdes inden for arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Beslutning

LAR bevilger 50 % af udgiften svarende til kr. 26.750,-

Jesper F. Clausen, Hansi Petersen, Hans Rønnau og Axel Rene Aubertin deltog ikke i behandlingen af sagen.



24**Ansøgning virksomhedsarrangement**

Sagsnr: 00.01.00-A00-7-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

LAR besluttede på mødet den 20. maj 2015, at: "LAR er indstillet på at afsætte midler til aktivitet mellem erhvervskontoret, virksomheder og Jobcenter. Aktiviteten skal kobles til virksomhedsservicestrategien. Det aftales, at der fremsættes et beslutningspunkt med udkast på kommende møde".

Udkast præsenteres.

Sagsfremstilling

Jobcentrets virksomhedsservicestrategi er tidligere drøftet i Det Lokale Beskæftigelsesråd. For at styrke det gode samarbejde med de virksomheder, som ønsker en høj grad af samarbejde med Jobcentret planlægges at afholde et temaarrangement i samarbejde med Business Rebild. Forvaltningen er i gang med at planlægge nyt arrangement den 16. september 2015 på Mekoprint i Støvring. Der forventes omkring 100 deltagere til arrangementet.

Emnet for arrangementet er innovation og Morten Albæk holder oplæg om nødvendigheden af at skabe meningsfuldhed i sin organisation for at skabe effektivitet, fremdrift og forandring. Herudover vil Mekoprint give et eksempel på, hvordan der kan arbejdes med innovation. Ligesom Jobcentret og Business Rebild vil holde oplæg, der skal inspirere til øget samarbejde. Der vil endvidere være et område til stande med forskellige samarbejdspartnere, hvor der bl.a. fokuseres på ledige på kant af arbejdsmarkedet. Herunder deltager f.eks. Huset Venture Nordjylland, Væksthus Nordjylland, VEU-center Aalborg/Himmerland, Business Rebild og Jobcentret med stande.

Forvaltningen søger om medfinansiering til temamødet fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Forvaltningen vurderer, at temamødet bidrager til at understøtte LAR's opgaver omkring at være bindeled og sikre samarbejdet mellem relevante parter indenfor beskæftigelsesområdet samt i forhold til at understøtte fokus på fastholdelse, rekruttering og udviklingsmuligheder for borgere. Deltagerkredsen for temamødet er virksomheder i henholdsvis Jobcentrets og Business Rebild's netværk samt medlemmer af LAR.

Udkast til invitation til temamødet er vedlagt som bilag.

Økonomi

Den samlede udgiftsramme til arrangementet skønnes at blive 45.000 kr. - 50.000 kr. alt efter deltagerantal.

Oplægsholder Morten Albæk: 30.000,- excl. Moms og transport

Forplejning: 10.000,-



Hertil kommer annoncering.

Forvaltningen indstiller:

at LAR bevilger medfinansiering med kr. 25.000,-

Beslutning

Indstilling godkendt.

LAR ønsker en evaluering på kommende møde, herunder drøftelse af kommende aktiviteter.

Jesper F. Clausen, Hansi Petersen, Hans Rønnau og Axel Rene Aubertin deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Udkast invitation](#)



25**Status forbrug 2015**

Sagsnr: 00.01.00-A00-7-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Det lokale arbejdsmarkedsråd har efterspurgt en oversigt over rådets foreløbige forbrug af den økonomiske bevilling i 2015

Sagsfremstilling

Status over forbrugte midler i Det lokale arbejdsmarkedsråd januar-august 2015

Aktivitet	Udgift
LAR-seminar 05-06.02.15	40.983,-
A-kassesamarbejdet (temamøde) 06.05.15	16.819,-
Mødeforplejning hele 2015	1.340,-
Tilbagebetaling uforbrugt LAR-bevilling 2014	88.745,-
I alt	145.208,-
Restbudget 2015	142.458,-

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at rådet tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Jesper F. Clausen, Hansi Petersen, Hans Rønnau og Axel Rene Aubertin deltog ikke i behandlingen af sagen.



26**Måltal og aktivitetsopfølgning**

Sagsnr: 15.00.00-P22-255-11

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne gang omhandler aktivitetsopfølgningen sygedagpengeområdet, da udviklingen afviger i forhold til budgettet.

I bilaget er der redegjort for og illustreret udviklingen på sygedagpengeområdet, herunder sammenligning med Nordjylland og kommuner med tilsvarende rammevilkår.

På baggrund af analysen fremlægger forvaltningen forslag til handleplan med henblik på at skabe større balance i forhold til budgettet.

Sagsfremstilling**Aktivitetsopfølgning:**

Der er foretaget aktivitetsopfølgning på sygedagpengeområdet, herunder jobafklaring. Der er sat fokus på dette område, da der i ugens tal er afvigelser i forhold til budgettet, hvilket betyder, at der i 2015 må forventes et merforbrug på området.

I juni 2014 blev sygedagpengereformen vedtaget. Ændringerne trådte i kraft henholdsvis pr. 1. juli 2014 og 1. januar 2015. I reformen var de primære ændringer en fremrykket revurdering af retten til sygedagpenge og indførelse af jobafklaringsforløb, for dem der ikke er omfattet af forlængelsesmulighederne. En af intentionerne var at sikre målgruppen forsørgelse under hele sygdomsforløbet. Før reformen blev en del sager lukket til kontanthjælp eller ingen ydelse, fordi de ikke opfyldte forlængelsesbestemmelserne. Sygedagpenge er som udgangspunkt en korttidsydelse, og kan kun forlænges udover den generelle varighedsbegrænsning/revurderingstidspunktet, hvis en eller flere af forlængelsesbetingelserne i sygedagpengeloven er opfyldt. Den 1. juli 2014 ændredes tidspunktet for revurdering fra 52 uger til at blive foretaget efter 22/26 ugers varighed.

Som følge af ovenstående ændringer blev antallet af sygedagpengesager nedskrevet ved budgetlægningen for 2015 i forhold til 2014, og der blev i stedet tilført budget til jobafklaring. Der er således for 2015 afsat midler til gennemsnitligt 295 personer på sygedagpenge, herunder 40 personer med en varighed på over 52 uger. På jobafklaring er der budgetteret med gennemsnitligt 50 personer, heraf 10 over 52 uger.

Både på sygedagpenge og jobafklaring er udgiften til forsørgelse over 52 uger en ren kommunal udgift.

Af ugens tal fremgår, at der i uge 21 var i alt 336 personer, der modtog sygedagpenge, heraf 74 med en varighed over 52 uger. 85 personer var på jobafklaring. Tidligere har tendensen været et faldende antal sygedagpengesager i sommerperioden, men i 2015 har



der ikke været dette fald. Dermed ligger vi pt. hhv. 41 og 35 personer over det budgetlagte for sygedagpengemodtagere og jobafklaring i 2015.

Styring af området:

For at imødegå reformens ændringer skete der en omorganisering af sygedagpengeindsatsen i Rebild Kommune, herunder blev der flyttet medarbejderressourcer for at varetage de ekstra sager, lovpligtig opfølgning på alle sager over 8 ugers varighed og revurderingerne. Der har været en del barselsfravær blandt medarbejdere på området, hvilket betyder, at der det sidste 3/4 år er 4 nye medarbejdere beskæftiget på området.

Det er ikke en overraskelse, at flere ville være omfattet af målgrupperne for sygedagpenge og jobafklaringsforløb som en følge af reformen. Men omfanget var ikke forudset. Det konstateres, at tendensen er den samme i andre kommuner - se bilaget for yderligere. Udsigten til budgetoverskridelse, har givet anledning til en analyse af, hvor der er muligheder for at påvirke udviklingen.

Som nævnt blev målgruppen for forlængelse af sygedagpenge udvidet og alle sygemeldte blev sikret en forsøgelse med sygedagpengereformen. I bilaget gennemgås hvilke årsager sygedagpengesagerne er forlænget på. I Rebild ses særligt en stigning i antallet af sygemeldte, som har en verserende arbejdsskadesag og stigning i antallet af sygemeldte, der afventer eller er i gang med en behandling. Herudover er der flere end før reformens ikkærfttræden, der er forlænget på baggrund af, at der er vurderet behov for afklaring af arbejdsevnen via en beskæftigelsesrettet indsats.

Ledelsestilsyn og afgørelser fra Ankestyrelsen indikerer desuden, at der er et udviklingspotentiale i forhold til forvaltningens sagsbehandling af sygedagpengelovens § 7. § 7 er den løbende faglige vurdering af, om borgeren stadig er berettiget til sygedagpenge. Der er allerede indgået styrket samarbejde med 3F i forhold til vurderingerne. Herudover vil der i efteråret blive afholdt intern undervisning.

Arbejdsskadestyrelsen nedlagde deres fastholdelsesteam pr. 1. januar 2015. Indtil da havde jobcentret og fastholdelsesteamet et tæt samarbejde med henblik på at sikre hurtig afklaring af de sager, der er forlænget efter rejst arbejdsskadesag. Samarbejdet gav mulighed for rundbordssamtaler, koordinering i de enkelte sager og dermed hurtigere afgørelser i sagerne. Denne mulighed ophørte med nedlæggelse af teamet.

Forslag til handleplan:

Forvaltningen har udvalgt en række initiativer, hvor der kan være mulighed for at påvirke udviklingen med det mål at reducere de forventede merudgifter til sygedagpenge og jobafklaring.

Der vil i den kommende tid derfor blive sat fokus på følgende handlepunkter:

- Øget fokus på Sygedagpengelovens § 7.
- I kommende kvartal fokuseres ledelsestilsynene på forlængelserne vedrørende behov for afklaring af arbejdsevnen og fortsat berettigelse til forlængelse
- Sagssparringsmøder intensiveres på sygedagpenge
- Der indlægges en obligatorisk sagssparring på jobafklaringsforløbene ved henholdsvis 39 uger og 1½ år efter 1. sygedag
- I forhold til forlængelser på baggrund af behandling foretages en analyse af, hvilken behandling der afventes/er iværksat



Herudover opfordrer forvaltningen til, at der politisk sættes fokus på Arbejdsskadestyrelsens lange sagsbehandlingstid.

Økonomi

Konsekvenserne udmøntes i forbindelse med ØK2. Udviklingsaktiviteterne afholdes inden for rammen.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

at konsekvenserne udmøntes i forbindelse med ØK2

at udvalget godkender handleplanen

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2015, pkt. 61:

Indstillingerne blev godkendt med den bemærkning, at konsekvenserne er indarbejdet i ØK2.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning i LAR.

Rådet bemærker, at der i Byrådet bør være opmærksomhed på, at der er stigende sygefravær især for personalet indenfor ældreområdet. Rådet bemærker, at der synes at være øgede krav til medarbejderne, hvilket øger risikoen for sygefravær.

Jesper F. Clausen, Hansi Petersen, Hans Rønnau og Axel Rene Aubertin deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Måltal total 2015](#)
- [Aktivitetsopfølgning bilag](#)



27

Orientering

Sagsnr: 00.01.00-A00-7-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommunenotater fra Arbejdsmarkedskontoret
- Samarbejdsaftaler med a-kasserne

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Jesper F. Clausen, Hansi Petersen, Hans Rønnau og Axel Rene Aubertin deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Kommunenotat fra Arbejdsmarkedskontoret](#)
- [Strukturelle udfordringer i Nordjylland](#)
- [samarbejdsaftaler med a-kasser](#)