



# Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Mødedato:**

25. maj 2016

**Mødetidspunkt:**

14:00

**Sted:**

Mødelokale 2B på Rådhuset i Støvring

**Møde slut:**

16:00

**Fraværende:**

Hans Rønnau.

Suppleant Dennis Ibsen deltog i stedet for Morten Kamstrup Mikkelsen.



---

## Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
6	<a href="#">Godkendelse af dagsorden</a>	3
7	<a href="#">Inspirationskatalog fra seminar 2016</a>	4
8	<a href="#">Evaluering pilotprojekt vedr. forebyggelse og fast-track</a>	6
9	<a href="#">Ansøgning virksomhedsarrangement</a>	9
10	<a href="#">Status forbrug 2016</a>	11
11	<a href="#">Fællessamtaler med a-kasserne</a>	12
12	<a href="#">Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration</a>	14
13	<a href="#">Topartsaftale om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen</a>	16



## **6**

### **Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### **Forvaltningen indstiller:**

at dagsordenen godkendes.

#### **Beslutning**

Under godkendelse af dagsorden blev det besluttet, at samarbejdspartnere herunder LAR får mulighed for at indgå i processen omkring frikommuneforsøgene, såfremt det Nordjyske netværk godkendes.

Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

**7****Inspirationskatalog fra seminar 2016**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Der er udarbejdet et inspirationskatalog med afsæt i Det Lokale Arbejdsmarkedsråds fællesseminar februar 2016. Inspirationskataloget indeholder forslag til aktiviteter der kan understøtte det rummelige arbejdsmarked.

**Sagsfremstilling**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Rebild afholdt i februar 2016 seminar med deltagelse af medlemmerne fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), Arbejdsmarkedsudvalget (AMU), ledergruppe og konsulenter fra Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Målet med seminaret var at få kvalificerede input til at få flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet med og få flere virksomheder involveret. Arbejdstitlen for seminaret var "Vi skal have alle med".

Der blev udvalgt fire temaer, som blev kvalificeret på seminaret.

1. Virksomhedstaskforce
2. Job- og praktikcirkel
3. Virksomhedsservicestrategi – fokus på rummelighed i implementeringen
4. Kompetenceløft til beskæftigede

Hvert tema blev beskrevet med indsats, forventet effekt og forventet investering.

Det samlede output fra seminaret er samlet i et inspirationskatalog som jobcenteret, i samarbejde med LAR og AMU, kan arbejde videre med. Som opfølgning på de udvalgte temaer, har Center Arbejdsmarked og Borgerservice påtænkt/igangsat følgende aktiviteter:

Forvaltningen arbejder videre med idéerne omkring virksomhedstaskforce. Forvaltningen har afprøvet idéen med borgmesterbesøg på en enkelt lokal virksomhed med henblik på en styrkelse af det rummelige arbejdsmarked. Der blev efterfølgende indgået en konkret samarbejdsaftale mellem virksomheden og Jobcentret.

Forvaltningen afholder kvartalsvist samarbejds møder med de frivillige indenfor integrationsområdet og har på seneste møde kort nævnt idéen om job- og praktikcirkler. Det er aftalt, at temaet tages op til en nærmere drøftelse på kommende møde i efteråret. De frivillige kan være gode lokale ambassadører i forhold til at udbrede idéen.

I forhold til fokus på rummelighed i implementeringen af virksomhedsservicestrategien, herunder med særligt fokus på medarbejderkompetencer i Jobcentret, overvejer forvaltningen at ansøge om STAR's puljemidler til kompetenceudvikling i forhold til at understøtte kommunernes implementering af beskæftigelsesreformen. Næste ansøgningsfrist er 1.



---

oktober 2016. Der er allerede igangsat makkerskaber, hvor medarbejderne samarbejder på tværs af afdelinger om nye virksomhedsaftaler.

I forhold til kompetenceløft til beskæftigede indgår idéerne i den løbende virksomhedsservice. Desuden oplever forvaltningen, at der ved fællessamtalerne sker en gensidig videnudveksling mellem a-kasse og jobcenter. Herudover er VEU Centret nu repræsenteret i Det lokale Arbejdsmarkedsråd, ligesom forvaltningen netop har været repræsenteret på konferencen Nordvækst bl.a. arrangeret af UCN (University College Nordjylland).

### **Økonomi**

Afhænger af eventuel implementering af idéerne.

### **Forvaltningen indstiller:**

at Det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter output fra seminaret, herunder eventuelt kommer med kvalificering af idéerne.

### **Beslutning**

LAR oplever, det var et godt seminar. Der opfordres til at sætte fokus på socialfondsprojektet.

Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Inspirationskatalog](#)



---

**8****Evaluering pilotprojekt vedr. forebyggelse og fast-track**

Sagsnr: 00.01.00-A00-7-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Evaluering af pilotprojekt vedr. forebyggelse af sygemeldinger og fast-track ordningen.

**Sagsfremstilling**

Jobcentret har med henvisning til tidligere sagsfremstilling november 2015 haft et ønske om at udbrede kendskabet til fast-track ordningen og styrke forebyggelse af sygemeldinger med baggrund i bevægeapparatets klager. Jobcentret og Center Sundhed har derfor samarbejdet om et pilotprojekt, stærkt inspireret af Rebild Kommunes nærvær-fraværs politik og med følgende indsatser:

- 1) Screeningssamtale og undersøgelse hos fysioterapeut indenfor 24 timer på hverdage samt eventuel behandling
- 2) Indretning og tilpasning af arbejdsplads
- 3) Fysioterapeutisk rådgivning, f.eks. vejledning og idéer til forskellige former for motion eller forslag til øvelser på kontoret eller hjemme

Målet var at mindst 70% af de arbejdstagere som deltager i en screeningssamtale undgår en sygemelding eller er raskmeldt indenfor 30 dage, hvorefter arbejdsgiverperioden udløber og sygedagpengeudbetalingen påbegyndes.

I forbindelse med bevillingen af pilotprojektet blev det besluttet, at igangsætte indsatsen fra januar 2016 og foretage en evaluering af indsatsen på maj mødet. Der blev givet en bevilling på kr. 110.000,- svarende til frikøb af medarbejdere (fysio- og ergoterapeut) med 20 timer ugentligt i 5 måneder samt kr. 10.000,- til annoncering.

**Evaluering af projektet**

Det har vist sig at projektet har været lidt svært at løbe i gang. En væsentlig faktor er formentlig også, at der i forbindelse med opstarten var lidt forsigtighed med udbredelsen af kendskabet til projektet, da forvaltningen havde en forventning om, at rigtig mange virksomheder ville gøre brug af initiativet og midlerne hurtigt ville blive brugt, således at projektet ikke kunne løbe den fulde periode. Informationen er derfor rullet ud i flere etaper og der har de seneste uger været flere henvendelser end i starten af perioden. Mange virksomheder har tilkendegivet, at det er et rigtig godt tilbud som gør det attraktivt at drive virksomhed i Rebild Kommune - endda virksomheder udenfor Rebild Kommune, som Business Rebild har været i kontakt med.

I forhold til det opsøgende arbejde overfor virksomhederne er der udarbejdet en brochure omkring pilotprojektet, som er sendt ud til alle de virksomheder, der er omfattet af jobcentrets guld-pakke i virksomhedsservicestrategien. Der er overvejelser om også at lave en opsøgende indsats i virksomheder med sølv- og bronche-pakker. Brochuren er endvidere sendt ud til jobcentermedarbejdere med virksomhedskontakt, så de kan orientere om tilbuddet og udlevere en brochure, når de er på virksomhedsbesøg. Derudover har tilbuddet være annonceret på Rebild Kommunes hjemmeside og på kommunens Facebook. Business Rebild har også informeret virksomhederne om projektet i deres nyhedsbrev,



---

samt brugt tilbuddet som reklame i forhold til at tiltrække nye virksomheder til kommunen.

Flere virksomheder har benyttet sig af tilbuddene. Blandt andet har ALDI benyttet tilbuddet både i forhold til administration og pakkeri/lager/chauffører. I administrationen har flere medarbejdere haft problemer med nakke og skuldersmerter, så indsatsen har været punkt henholdsvis "indretning og tilpasning af arbejdsplads" samt "fysioterapeutisk rådgivning". Medarbejderne har fået indstillet stole og borde samt udleveret instruktion af øvelsesprogrammer til at styrke kroppen. Dette har resulteret i, at medarbejderne efter eget udsagn har oplevet færre gener og der har ikke været sygemeldinger blandt medarbejderne. Forløbet ved Aldi afsluttes med en fælles opsamling på et personalemøde den 26. maj 2016 og der har været dialog med Nordjyske Medier i forhold til at få lavet en artikel omkring "den gode historie" ved forløbet. Endvidere har tre virksomheder benyttet sig af muligheden for screeningssamtaler/undersøgelse, fire virksomheder har benyttet sig af muligheden for "indretning og tilpasning af arbejdsplads" og der er givet fysioterapeutisk rådgivning på fire virksomheder. Der har været tale om flere medarbejdere i stort set alle indsatser.

Målet for projektet var, at mindst 70% af de arbejdstagere som deltog i screeningssamtaler undgik sygemelding. Dette mål er nået, da ingen af de virksomheder, der har benyttet tilbuddet om screeningssamtaler og undersøgelser har registreret sygemeldinger på de involverede medarbejdere. Det er svært at sige om der ville have været sygemeldinger, såfremt de ikke havde modtaget tilbuddet. De adspurgte på samtlige indsatser oplyser dog, at de oplever en bedring i form af færre gener i bevægeapparatet. Udover de virksomheder, der allerede har taget imod tilbuddet, har flere virksomheder tilkendegivet, at det er et rigtig godt tilbud, men de har endnu ikke henvendt sig for konkrete indsatser.

Et mål med projektet har ligeledes været at udbrede kendskabet til fast-track ordningen, så det er blevet en del af tilbudskataloget, der udleveres til arbejdsgiver i forbindelse med præsentation af guld, sølv og bronzepakkerne. Jobcentret har ikke oplevet nogen effekt i flere anmodninger om fast-track.

Det er forvaltningens vurdering, at aktiviteterne endnu har været for få til at lave en ordentlig evaluering af effekterne. Forvaltningen har derfor et ønske om, at projektperioden forlænges efter "først til mølle"-princippet og at der gives en tillægsbevilling, således at der kan tilbydes indsats svarende til 15 timer pr. uge året ud.

### **Økonomi**

I forbindelse med bevilling af pilotprojektet blev der bevillinget 110.000 kr. til annoncering og frikøb af fysioterapeut i Center Sundhed.

På nuværende tidspunkt er status, at der ikke er brugt midler til annoncering, men der er i stedet benyttet forskellige andre gratis informationskanaler til at udbrede kendskabet til projektet, eks. udsendelse af brochure, nyhedsbrev, hjemmeside og Facebook. Center Sundhed har brugt 39 medarbejdertimer til fysio- og ergoterapeut. Dermed er der fortsat 61 timer tilbage.

I forhold til den ønskede fortsættelse af projektet med en forlængelse året ud, vil en tillægsbevilling udgøre kr. 35.000,- Opgjort således: De resterende 61 timer fra nuværende bevilling dækker 4 måneders indsats ved 15 timer pr. uge i perioden 1.juni-30.september 2016. Tillægsbevillingen dækker de sidste 3 måneder af året (månedlig pris 15.000,- for



---

15 timers ugentlig indsats) fratrukket de disponerede udgifter til annoncering (10.000,-)

**Forvaltningen indstiller:**

at projektperioden forlænges året ud

at der gives en tillægsbevilling på kr. 35.000,- til videreførelse af indsatsen

at der udarbejdes en foreløbig evaluering af projektet på årets sidste møde i LAR

**Beslutning**

Godkendt med bemærkning om, at brochuren udsendes til LAR-medlemmerne.

Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.





---

**9****Ansøgning virksomhedsarrangement**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd gav i forbindelse med evaluering af det fælles virksomhedsarrangement på sit møde den 11. november 2015 udtryk for fortsat økonomisk opbakning til et årligt fælles arrangement mellem Business Rebild og Jobcentret. Planlægningen af et arrangement i efteråret 2016 er i gang og LAR ansøges derfor om midler til at understøtte arrangementet.

**Sagsfremstilling**

For at styrke det gode samarbejde med de virksomheder, som ønsker en høj grad af samarbejde med Jobcentret samt brancher hvor der er god efterspørgsel på arbejdskraft planlægges der igen i 2016 et temaarrangement i samarbejde med Business Rebild. Forvaltningens ønske er, at arrangementet kan afholdes på en lokal virksomhed i efteråret 2016. Der forventes i lighed med sidste år omkring 100 deltagere til arrangementet.

Temaet for arrangementet i år er "det rummelige arbejdsmarked". Ved arrangementet er det planen, at Hummel-ejer Christian Stadil holder oplæg om at frigøre kreativitet og innovation gennem Company Karma, der beskrives som en praktisk CSR for virksomheder, der tænker i helheder. Herudover vil den virksomhed, som forventes at være vært for arrangementet, holde et oplæg om erfaringerne med at arbejde med rummelighed på arbejdspladsen. Der er også planlagt oplæg fra henholdsvis Jobcentret og Business Rebild. Desuden er der planlagt et område med stande, hvor relevante aktører vil blive inviteret, f.eks. uddannelsesinstitutioner og socialøkonomiske virksomheder, ligesom Jobcentret og Business Rebild vil have en stand, hvor der kan gives yderligere informationer for jobcentrets side omkring elementerne i virksomhedsservice.

Forvaltningen søger om medfinansiering af temamødet fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Forvaltningen vurderer, at temamødet bidrager til at understøtte LAR's opgaver omkring at være bindeled og sikre samarbejdet mellem relevante parter inden for beskæftigelsesområdet samt i forhold til at understøtte fokus på fastholdelse, rekruttering og udviklingsmuligheder for borgere. Fra tidligere år er det forvaltningens oplevelse, at der er god opbakning til arrangementet, som dermed giver gode muligheder for at brede budskaber ud og appellere til samarbejde omkring det rummelige arbejdsmarked. Deltagerkredsen for temamødet er virksomheder i henholdsvis Jobcentrets og Business Rebild's netværk samt medlemmer af LAR.

**Økonomi**

Den samlede udgiftsramme til arrangementet skønnes at blive 50.000 kr. alt efter deltagerantal.

Oplægsholder Christian Stadil: 35.000,- ekskl. moms og transport.

Forplejning: 10.000,-



---

Hertil kommer annoncering.

**Forvaltningen indstiller:**

at LAR bevilger medfinansiering med kr. 25.000,-

**Beslutning**

Indstilling godkendt.

Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

**10****Status forbrug 2016**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresume**

Der gives status på forbrug af midlerne i Det lokale arbejdsmarkedsråd.

**Sagsfremstilling**

Status over forbrugte midler i Det lokale arbejdsmarkedsråd 2016:

Oprindeligt budget 2016 incl. overførsel	419.040,-
LAR-seminar 16.-17. februar 2016	52.977,-
Disponeret til akut tilbud i virksomheder	110.000,-
Samlet forbrug år til dato (incl. disponeret)	162.977,-
Restbudget	256.063,-

**Økonomi**

Se sagsfremstilling.

Forvaltningen bemærker i øvrigt, at økonomivurdering 1 har vist et forventet merforbrug på Arbejdsmarkedsudvalgets område på 3,7 mio kr., hvor størstedelen af midlerne i rådet også konteres. Budgettet er særligt belastet på forsørgelsesudgifter til sygemeldte, men også i forhold til kontanthjælp og uddannelseshjælp. Omvendt forventes et mindreforbrug på forsikrede ledige.

**Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning.

at det lokale arbejdsmarkedsråd drøfter initiativer, de ønsker at støtte.

**Beslutning**

LAR er indstillet på at de resterende midler investeres i indsatser målrettet de unge, såsom brobygning på "min vej", hos praktikcentre og EGU-indsats.

Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

**11****Fællessamtaler med a-kasserne**

Sagsnr: 15.00.00-G01-8-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Som en del af Beskæftigelsesreformen blev det besluttet, at jobcentre og a-kasser skulle afholde fællessamtaler med borgerne. Første del af denne aftale trådte i kraft 1. juli 2015 og betød, at a-kassen skulle deltage i en samtale på jobcentret i 5. eller 6. ledighedsmåned og efter sammenlagt 16 måneders ledighed, som er det tidspunkt, hvor jobcenteret skal tilbyde den ledige en intensiveret indsats. Fra 1. juli 2016 udvides a-kassernes deltagelse til også at omfatte den første samtale i jobcentret. Jobcenter Rebild har på den baggrund lavet en ny version af samarbejdsaftalen med a-kasserne.

**Sagsfremstilling**

Erfaringerne fra fællessamtaler det sidste år har vist, at det at a-kasse og jobcenter står sammen om den lediges vej tilbage på arbejdsmarkedet er en væsentlig forbedring af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige. I Jobcenter Rebild har der kun været en lav fravælgelsesprocent fra de ledige - og tilbagemeldingerne er, at det virker godt. Både jobcentermedarbejdere og a-kassemedarbejdere har erfaring med samtaler, samarbejde med virksomheder og viden om arbejdsmarkedet - som samlet set bliver optimeret ved at være sammen om opgaven.

I vanskelige sager, hvor der eksempelvis er tvivl om rådighed og vilje til at arbejde, er a-kasse og jobcenter også rykket tættere sammen som et resultat af fællessamtalerne og de samarbejdsprocesser, der har været i forbindelse hermed. Medarbejdere i jobcenteret oplever at de har fået nye kollegaer, som de kan kontakte og sparre med også udenom floret for fællessamtaler. Det har været en positiv udvikling, som forventes at fortsætte.

Fra 1. juli 2016 skal a-kassen som noget nyt som udgangspunkt deltage i den lediges første jobsamtale på jobcentret, som skal afholdes mellem 3. og 6. ledighedsuge. Den ledige kan dog fravælge dette. På den baggrund har Jobcenter Rebild været i dialog med a-kasserne.

Her blev arbejdsgangen mellem a-kassen og jobcentret aftalt. Samarbejdsaftalerne er igang med at blive udarbejdet og udsendes i løbet af juni 2016.

Der er bred enighed om, at den første fællessamtale kun skal gennemføres, når det har et konkret formål. Det vil ofte være i forbindelse med ledige, der har høj risiko for længerevarende ledighed, hvor det er vigtigt, at der koordineres en sammenhængende indsats. A-kassen skal dog deltage, hvis borgeren ønsker det.

Helt konkret skal a-kassen i forbindelse med første samtale med den ledige i a-kassen vurdere og aftale med den ledige, om der er behov for a-kassens deltagelse i første samtale i jobcentret (a-kasserne møder de ledige i anden ledighedsuge).

STAR har udarbejdet et skøn over det forventede antal fællessamtaler i 2. halvår 2016. Opgørelsen tager udgangspunkt i, at a-kassen deltager i alle 1. samtaler. Jobcenter Rebild forventes ifølge STAR's skøn, at skulle afholde 325 fællessamtaler med nyledige. På baggrund af dialogen med a-kasserne er jobcentrets egen forventning dog, at det kun vil være omkring 10-15 % af samtalerne, hvor a-kassens deltagelse er relevant.



---

At a-kassen screener og forventningen om et behov fra 10-15 % af de nyledige er drøftet på a-kasseudvalgsmøde i Aalborg den 30. marts 2016. Det blev på mødet aftalt at Jobcenter Aalborg og Rebild forsøger at samstemme aftaleteksten - således at vi gør det nogenlunde ens på tværs af kommunegrænser.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Jobcenter Rebild samarbejdsaftale](#)
- [jobcenter Rebild samarbejdsaftale 2015](#)



---

**12****Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration**

Sagsnr: 00.01.00-I00-1-16

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om aftalen.

**Sagsfremstilling**

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 17. marts 2016 indgået en aftale om arbejdsmarkedsintegration.

Formålet med aftalen er, at initiativerne skal understøtte at alle parter - det vil sige kommuner, virksomheder og medarbejdere - får de bedste rammer for at bidrage til en vellykket integration og at flygtninge og familiesammenførte er motiverede for at arbejde, når de kommer ud på virksomhederne. Initiativerne skal samtidig understøtte, at det er nemt for virksomhederne at deltage i indsatsen.

Aftalen skal medvirke til regeringens mål om, at hver anden flygtning og familiesammenførte skal i arbejde. I 2014 var 28 % af flygtninge og familiesammenførte (i alderen 25-64 år) i arbejde efter det 3 års integrationsprogram.

**Aftalen omhandler i hovedtræk:**

*Øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen:*

- Tidligere indsats, herunder bedre brug af asyl- og overgangsfase samt screening af formelle og uformelle kompetencer
- Flygtninge skal mødes som jobparate - udgangspunktet er at de kan og skal arbejde, når de kommer til Danmark - også selv om den enkelte ikke kan tale dansk
- Integrationsprogrammet intensiveres og fokuseres på job. Flygtningene skal deltage i virksomhedsrettede indsatser
- En mere erhvervsrettet danskundervisning - undervisningen skal understøtte den virksomhedsrettede indsats og indholdet af uddannelsen moderniseres
- En styrket virksomhedsservice - ekstraordinær opsøgende indsats i jobcentrene og monitorering af resultaterne

*Bedre rammer for virksomheder til at ansætte flygtninge:*

- Ny integrationsgrunduddannelse (IGU) - tilsvarende den 2-årige erhvervsgrunduddannelse (EGU), for unge som umiddelbart ikke kan tage en ordinær ungdomsuddannelse. 3-årig forsøgsperiode
- Kompetenceafklaring til beskæftigelse - nyt jobrettet værktøj til kompetenceafklaring
- Serviceeftersyn af eksisterende brancherrettede jobpakker (i AMU-centrene)
- Målrettede veje ind på arbejdsmarkedet - informationsindsats ift. mulighederne i AMU-regi og eventuelt udvikling af nye, supplerende forløb og branchepakker



- 
- Bedre vilkår for virksomheder, der bidrager til integrationen - bonusordning ved ansættelse - herunder oprettelse af IGU-pladser
  - Mere gennemsigtighed i reglerne
  - Bedre muligheder for at flygtninge og familiesammenførte kan etablere sig som selvstændige

Regeringen og parterne vil efterfølgende fortsætte trepartsdrøftelser om andre væsentlige udfordringer for arbejdsmarkedsintegrationen af andre målgrupper.

### **Økonomi**

Aftalen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser. Aftalen udmøntes i topartsaftalen mellem Regeringen og KL.

### **Forvaltningen indstiller:**

at udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Arbejdsmarkedsudvalget, 11. april 2016, pkt. 30:**

Indstillingen blev godkendt.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Der opfordres til et fælles forum mellem uddannelsesinstitutioner og Jobcentre ift. en model for arbejdet med IGU. Der vil være opbakning til et eventuelt temaarrangement omkring IGU, f.eks. i forbindelse med det kommende møde i LAR den 14. september 2016.

Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration](#)



---

**13****Topartsaftale om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen**

Sagsnr: 00.00.00-I00-1-16

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen og KL har indgået en topartsaftale, som ligger i forlængelse af og udmønter "delaftalen om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen", som regeringen og arbejdsmarkedets parter har aftalt som led i trepartsforhandlingerne.

Udvalget orienteres om aftalen.

**Sagsfremstilling**

Regeringen og KL har under overskriften "bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge" indgået en topartsaftale den 18. marts 2016. Aftalen ligger i forlængelse af og udmønter "delaftalen om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen", som regeringen og arbejdsmarkedets parter har aftalt som led i trepartsforhandlingerne. Drøftelserne, som ligger til grund for aftalen, har blandt andet taget udgangspunkt i forslag til en bedre og billigere integrationsindsats. Aftalen rummer dels en økonomisk håndsrækning til kommunerne, dels en række elementer, som har til formål at trimme og forbedre integrationsindsatsen.

Regeringen og KL har indgået aftale om mere end 50 initiativer indenfor følgende temaer:

- Styrkede muligheder for boligplacering
- Bedre rammer for den kommunale integrationsindsats
- Tidlig indsats
- Styrket beskæftigelsesindsats
- Øget brug af medbragte kompetencer
- Erhvervsrettet danskuddannelse
- Fokuseret finansiering

For yderligere henvises til bilag med aftaleteksten, hvori der er en beskrivelse af de enkelte initiativer.

**Økonomi**

Aftalen betyder en økonomisk håndsrækning til kommunerne. Langt den største del af midlerne går til etablering af midlertidige og permanente boliger. Der er med aftalen afsat midler til følgende:

- 640 millioner kroner til etablering af permanente boliger
- 150 millioner kroner til etablering af midlertidige boliger
- 225 millioner kroner til forhøjet grundtilskud til flygtninge
- 25 millioner kroner i 2016 og 50 millioner kroner i 2017 til en styrket jobindsats for flygtninge





- 
- Refusion af driftsudgifter til midlertidig indkvartering

Udover aftalen er der enighed mellem regeringen og KL om, at drøfte økonomien i forbindelse med økonomiforhandlingerne vedrørende kommunernes økonomi for 2017.

Budgetvejledning i forhold til de økonomiske elementer i aftalen er under udarbejdelse. Forvaltningen fremlægger overblik over økonomien i aftalen, når konsekvenserne for Rebild Kommune kan beregnes, herunder når vilkårene for fordeling er kendt.

**Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

at forvaltningen fremlægger de økonomiske konsekvenser for Rebild Kommune, når budgetvejledning er udarbejdet, herunder når vilkårene for fordeling er kendt

**Arbejdsmarkedsudvalget, 11. april 2016, pkt. 31:**

Indstillingerne blev godkendt.

**Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Bilag**

- [Topartsaftale vedr. integration](#)