



# Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Mødedato:**

31. maj 2017

**Mødetidspunkt:**

14:00

**Sted:**

Mødelokale 2B på Rådhuset i Støvring

**Møde slut:**

15:30

**Fraværende:**

Kurt Alling Nielsen



---

## Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
8	<a href="#">Godkendelse af dagsorden</a>	3
9	<a href="#">Opsamling på fællesseminar: Integration</a>	4
10	<a href="#">Opsamling på fællesseminar: Frikommuneforsøg</a>	6
11	<a href="#">Status på frikommuneforsøgene</a>	10
12	<a href="#">Status projekt uddannelsesambassadør</a>	12
13	<a href="#">Indsats for langtidsledige dagpengemodtagere</a>	14
14	<a href="#">Opsamling på beskæftigelsesplanens mål</a>	16
15	<a href="#">Gensidig orientering</a>	18



## **8**

### **Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### **Sagsresume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Forvaltningen indstiller:**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**9****Opsamling på fællesseminar: Integration**

Sagsnr: 00.01.00-A00-7-14

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget, Det lokale Arbejdsmarkedsråd og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice har afholdt fællesseminar den 14.-15. februar 2017. Formålet med det årlige fællesseminar er at sikre gode rammer for et tæt og konstruktivt samarbejde på tværs. Herunder med henblik på at understøtte udvikling af fælles løsninger på de lokale udfordringer indenfor beskæftigelsesområdet. Årets temaer var henholdsvis "frikommuneforsøgene" og "integration, herunder integrationsgrunduddannelsen (IGU)".

I denne sagsfremstilling gives en opsamling på integrationstemaet.

**Sagsfremstilling**

Repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget, Det lokale Arbejdsmarkedsråd og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice fik på seminarets dag 2 fælles viden om og gensidig dialog vedrørende "hvad er god integration". Der var oplæg fra Integrationsnet v/Else Marie Ringgård, De frivillige v/Hans Rønnau og fra forvaltningen. Udover at få fælles viden og dialog om temaet var formålet, at der blev givet input og anbefalinger til nye sagsflow samt til en lokal aktiveringsstrategi på integrationsområdet. Nedenfor gives en opsamling på væsentlige pointer samt anbefalinger.

**Input og anbefalinger vedrørende nye sagsflow:**

- Opmærksomhed på, at forskellige mennesker har brug for forskellig indsats. En flygtning er ikke bare flygtning
- Motivationen er størst i asylfasen - og altså inden ankomst til kommunen - den skal gribes
- Vigtigt at fastholde eget ansvar - flygtningene har selv den centrale rolle i forløbet
- Sæt fokus på modtagelse og effektive overgange (f.eks. fra asylfasen)
- Fokuser på 360 graders screening
- Vær forsigtig med at spare på tolkning - det er godt givet ud
- Integrationspolitikken skal være kendt af alle

**Input og anbefalinger vedrørende lokal aktiveringsstrategi:**

- Virksomheder, som samarbejder omkring integrationsopgaven skal have mulighed for hjælp (evt. hotlinemulighed, kontaktperson, mentor o.lign.)
- Det lokale Arbejdsmarkedsråd bakker op om ambitionen om, at prioritere virksomhedsrettet aktivering hvor der er jobmulighed efterfølgende
- Enighed om at der kan være andre mål end ovenstående (sprogindlæring understøtter den bredere integration, afklaring ift. brancheretning, rettidighed osv.)
- Virksomhedspraktikker skal understøtte mål og delmål samt understøtte, at flygtningene får mulighed for at træne "tal dansk"
- Strategien skal rumme alle flygtningene - også dem, der er udfordret f.eks. pga. traumer



- 
- Strategien skal søge at finde balance mellem individets og arbejdsmarkedets behov og ønsker
  - Fokus på balance mellem job på den korte bane - og fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det første job kan ofte ikke forventes at være det "varige" job
  - Vigtigt at understøtte, at flygtningene selv tager styringen i forhold til videre job-søgning under praktikker og kortvarige ansættelser

### **Økonomi**

Opsamlingen har i sig selv ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser. Udgifterne til integrationsområdet fremgår af de løbende økonomivurderinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at input og anbefalinger inddrages ved udarbejdelse af nye sagsflow og lokal aktiveringsstrategi på integrationsområdet

### **Arbejdsmarkedsudvalget, 13. marts 2017, pkt. 20:**

Godkendt som indstillet.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Slides fra seminaret](#)



---

**10****Opsamling på fællesseminar: Frikommuneforsøg**

Sagsnr: 00.01.00-A00-7-14

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget, Det lokale Arbejdsmarkedsråd og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice har afholdt fællesseminar 14.-15. februar 2017. Formålet med fællesseminaret var, at understøtte udvikling af fælles løsninger på de lokale udfordringer inden for beskæftigelsesområdet. Årets temaer var henholdsvis "frikommuneforsøgene" og "integration, herunder integrationsgrunduddannelsen (IGU)".

I denne sagsfremstilling gives en opsamling på temaet "frikommuneforsøgene".

**Sagsfremstilling**

På fællesseminaret blev der indledningsvis redegjort for erfaringerne fra Frikommuneforsøg I. På baggrund af erfaringerne er der udarbejdet en række anbefalinger, som gerne skulle danne grundlag for at sikre større udbytte af forsøgene under Frikommuneforsøg II, som Rebild Kommune sammen med de øvrige nordjyske kommuner er en del af indenfor beskæftigelsesområdet. Rebild Kommune har ved første ansøgningsrunde valgt at ansøge om deltagelse i forsøget *Formkrav ved lovpligtige samtaler*. Siden der blev givet en status på frikommuneforsøgene på seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget, er ansøgningen blevet godkendt af Social- og Indenrigsministeriet samt Beskæftigelsesministeriet. På seminaret blev det drøftet, hvilke dele af forsøget, som det lokalt i Rebild kan give mening af deltage i. Dernæst havde rådet en drøftelse af idéer til yderligere ansøgninger/forsøg.

**Opsamling vedrørende frikommuneforsøget *Formkrav ved lovpligtige samtaler***

Forsøget *Formkrav ved lovpligtige samtaler* omhandler fritagelse fra nuværende regler omkring opfølgingskadence samt form og indhold i opfølgningssamtalerne. Der er tale om en meget bred ansøgning, hvor de nordjyske kommuner har frihed til at vælge, hvilke elementer de hver især ønsker at implementere. Forvaltningen præsenterede en række konkrete forslag, som blev udgangspunkt for drøftelserne.

Der var enighed om, at formålet med deltagelsen i frikommuneforsøgene er:

- at forløbene skal give mening
- at sikre tilfredse borgere
- at skabe mere dynamik og dermed bedre resultater
- at sikre bedre udnyttelse af ressourcerne

Derudover var der bred opbakning til forvaltningens forslag om, at fokusere på de to store målgrupper, a-dagpenge og sygedagpenge, hvor der opleves uhensigtsmæssigheder i de proceskrav, som er indført med de seneste års reformer. Proceskrav der vurderes at have en negativ indvirkning på mulighederne for at sikre meningsfulde og målrettede forløb, som hurtigst muligt hjælper borgerne tilbage i selvforsørgelse og proceskrav, som samtidig forhindrer en effektiv anvendelse af jobcentrets ressourcer og borgernes tid.



---

På baggrund af drøftelser i grupper og efterfølgende opsamling i plenum, var der enighed om det hensigtsmæssige i at arbejde videre med implementering for følgende målgrupper og elementer i forsøget:

#### Målgruppe 1: A-dagpenge

- *Mulighed for at afholde gruppesamtaler som "nulstillende" opfølgningssamtaler*  
Kan skabe en øget dynamik mellem de ledige og giver samtidig bedre rammer for at inddrage centrale samarbejdspartnere, eksempelvis gennem tematiserede samtaler ved at afholde gruppesamtaler for udvalgte grupper ledige. Ved gruppesamtaler kan de ledige sparre med og inspirere hinanden om temaer, som er særligt relevante for udvalgte grupper, f.eks. ufaglærte, langtidsledige osv. Herudover kan der i forbindelse med sæsonledighed ske en bedre ressourceudnyttelse ved afholdelse af gruppesamtaler.
- *Fritagelse for samtalernes lovpligtige indhold*  
Der er behov for mere fleksibilitet, således indholdet i samtalerne kan tilpasses forskellige typer af ledige. Det er eksempelvis stor forskel på, hvad en sæsonfyret faglært har brug for sammenlignet med en ufaglært. Forventningen er, at der gennem mere tematiserede samtaler kan skabes bedre langsigtede effekter. Et tema kan f.eks. være en uddannelsesrettet samtale.
- *Flytte første fællessamtale med a-kassen fra 1. til 2. samtale i jobcentret*  
Der bruges mange ressourcer på koordinering omkring afholdelse af fællessamtalerne, som kunne anvendes mere hensigtsmæssigt, hvis den første fællessamtale i jobcentret kan skubbes fra 1. til 2. samtale. For det første bliver mange fællessamtaler aflyst, fordi den ledige er gået i job. Det betyder, at en stor del af de ressourcer, der anvendes på at koordinere, viser sig at være spildte. For det andet betyder kravet om fællessamtale, at de lediges første samtaler i jobcentret i flere tilfælde ligger senere, end de gjorde inden kravet om fællessamtaler blev indført. Det kan således virke som en barriere for en tidlig indsats.

#### *Fritagelse for nuværende samtalekadence*

Det kan give en bedre udnyttelse af ressourcerne i jobcentret og bidrage til en større tilfredshed blandt de ledige, hvis jobcentret har frihed til at vurdere, hvornår det er relevant at afholde opfølgningssamtaler. Nogle ledige er i større risiko for langtidsledighed og har brug for mere hjælp til jobsøgning og indsats mens andre er mere selvhjulpne i forhold til at komme i job igen. Det er ikke hensigten at nedbringe det samlede antal samtaler, men i stedet at afholde dem, når og med hvem det giver mening.

#### Målgruppe 2: Sygedagpenge

- *Bedre timing af opfølgningssamtaler*  
Der ønskes mere fleksible rammer for afholdelse af opfølgningssamtaler med de sygemeldte. Der er behov for at differentiere, hvem der indkaldes til opfølgningssamtale med udgangspunkt i den enkeltes situation. Mange opfølgninger gennemføres alene med udgangspunkt i de lovbestemte proceskrav, hvilket ikke understøtter meningsfulde og målrettede forløb for hverken den sygemeldte eller jobcentret. F.eks. giver det ikke mening at afholde opfølgningssamtaler hver 4. uge med terminalt syge, hvorimod det kan give mening at afholde ekstra samtaler med sygemeldte, som er i gang med eller skal påbegynde indsatser, der kan understøtte de-



res tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Der blev på seminaret gjort opmærksom på, at den konkrete ramme for justeringen i den samlede mængde af samtaler afventer, at beskæftigelsesministeren udsteder bekendtgørelser, som kan indeholde krav om at fastholde det nuværende niveau for antal samtaler.

- *Mere fleksibel kontaktform*

Det skal være muligt at afholde opfølgningssamtaler i den form det giver mening. Eksempelvis telefoniske samtaler med borgere, der er besværet i forhold til transport og dermed i at møde til personlig opfølgning på jobcentret.

### **Ansøgningsrunde II & III**

Den sidste del af dagen var fokus rettet mod de kommende ansøgningsrunder. Her blev ansøgningerne til 2. runde, som aktuelt er under udarbejdelse, præsenteret, med henblik på at få input fra Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Der var opbakning til de 3 ansøgninger, som Jobcenter Rebild ønsker at søge ind på i ansøgningsrunde 2, hvor der er deadline 1. maj 2017:

- Flexibilitet i Rehabiliteringsteam (hvilke sager skal behandles, undtagelse fra krav om LÆ 265 i velbelyste sager & mere fleksible regler omkring sundhedsfaglig rådgivning)
- Brug af psykologer i indsatsen til behandling
- Fritagelse for anvendelse af obligatoriske lægeattester i sygedagpengesager (LÆ 285)

Endelig blev der indsamlet input til områder, der kunne arbejdes videre med til ansøgningsrunde 3, som har deadline 1. november 2017. Følgende idéer blev nævnt:

- Sænke aldersgrænsen for målgruppen vedr. voksenlærlingeordningen
- Fremrykning af mulighed for løntilskud i særlige tilfælde/for udvalgte målgrupper (dog med bemærkning om, at det kræver en vis volumen, hvis det skal bære et selvstændigt forsøg). Der tænkes særligt på løntilskud, som har et opkvalificerende fokus i følgende tilfælde:
  - Ved omskoling
  - For integrationsborgere
  - Ved overgangen fra sygedagpenge til a-dagpenge, hvor borgeren som led i raskmeldingen har deltaget i praktik
- Forholdstal i frivillige organisationer (kan dog muligvis laves som beskæftigelsesprojekt i stedet og vil i så fald ikke kræve fritagelse fra nuværende lovgivning)
- Kommunal produktion i stedet for afhængighed af private

### **Evaluerings af forsøgene og øvrige input og statements**

Med udgangspunkt i erfaringerne fra Frikommuneforsøg I, blev behovet for evaluering drøftet og følgende opmærksomhedspunkter blev fremhævet:

- Evaluering er vigtigt for at kunne dokumentere resultater og påvirke ny lovgivning på området
- Det er vigtigt at være klar på sondringen mellem fejl i implementeringen eller i teorien bag forsøgene
- Det bør være en ambition at arbejde mod at understøtte efterfølgende implementering af forsøgene i ny lovgivning
- Medarbejderne i jobcentret skal inviteres med til at udfylde rammerne i forsøget



**Bilag:**

- Slides fra seminaret - dag 1
- Ansøgningen vedrørende *Formkrav ved lovpligtige samtaler*

**Den videre proces med implementering af *Formkrav til lovpligtige samtaler*:**

Hvornår	Hvad	Hvem
Medio april 2017	Udsendelse af lovebekendtgørelse (beskrivelse af lovgivningsmæssig ramme for forløbet)	Beskæftigelsesministeriet
April-maj 2017	Temamøde vedrørende implementering i Jobcenter Rebild	Medarbejdere og ledere i jobcentret
12. juni 2017	Politisk godkendelse af implementering	Arbejdsmarkedsudvalget
1. juli 2017	Ikræfttrædelse og implementering	Forvaltningen

**Økonomi**

Det godkendte forsøg om formkrav ved lovpligtige samtaler omfatter ikke en reduktion i de anvendte ressourcer i forbindelse med afholdelse af samtaler, men i stedet en mere målrettet og effektiv ressourceanvendelse i jobcentret. Forventningen er dog, at der kan skabes bedre resultater på sigt, hvilket i så fald vil medføre reducerede udgifter til både indsats og forsørgelse på de pågældende områder. Der følges op på de økonomiske effekter inden for Arbejdsmarkedsudvalgets ramme ved den løbende økonomivurdering.

**Indstilling**

Forvaltningen indstiller:

- At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter input fra fællesseminaret
- At Arbejdsmarkedsudvalget godkender forvaltningens videre arbejde med idéerne fra seminaret.

**Arbejdsmarkedsudvalget, 13. marts 2017, pkt. 19:**

Godkendt som indstillet.

**Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Bilag**

- [Slides fra seminaret](#)
- [Frikommune forsøg vedr. formkrav for lovpligtige samtaler](#)
- [SIM's svar på ansøgninger 1. runde](#)



---

**11****Status på frikommuneforsøgene**

Sagsnr: 00.16.00-P08-1-16

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Det lokale Arbejdsmarkedsråd

Jobcentret giver en status på frikommuneforsøgene i Rebild Kommune.

**Sagsfremstilling**

De Nordjyske Kommuner danner frikommunenetværk indenfor temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats". Formålet er helt overordnet, at søge og afprøve muligheder for afbureaukratisering og at løse de nordjyske udfordringer med at sikre kvalificeret arbejdskraft og vækst i regionen og imødegå udfordringen med at ledigheden i regionen er højere end landstallene.

Der er i forbindelse med frikommuneforsøget 3 ansøgningsrunder, hvor frikommunenetværket kan indsende ansøgninger om forsøg til Økonomi- og Indenrigsministeriet og dermed også 3 tempi for implementering af forsøgene. Nedenfor gives en samlet status over frikommuneforsøg i Rebild Kommune.

**1. ansøgningsrunde 1. november 2016**

Rebild Kommune har alene medansøgt om deltagelse i forsøget "formkrav til lovpligtige samtaler". Ansøgningerne har været i høring i Det lokale Arbejdsmarkedsråd og LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice forud for Byrådets stillingtagen. Ansøgningen er godkendt af ministeriet og STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) har aktuelt sendt lovbekendtgørelse i høring. Den endelige lovbekendtgørelse afventes. Forsøget kan træde i kraft pr. 1. juli 2017. Forsøget omhandler helt kort fritagelse for at følge de nuværende krav vedrørende Jobcentrenes samtaler med ledige og sygemeldte i forhold til kadence (hyppighed), form (f.eks. personlig, telefonisk eller digital) og indhold (hvad der tales om). Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmarkedsudvalget og Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice drøftede implementering af forsøget på deres fællesseminar i februar 2017. Forvaltningen har taget udgangspunkt i input fra seminaret og er pt. i gang med at inddrage medarbejderne i forslag til konkret implementering af forsøget. Det forventes, at Rebild Kommune kun vil udnytte følgende elementer af forsøget:

**Sygedagpenge**

- form - telefoniske samtaler for udvalgte målgrupper
- kadence - differentieret opfølgingskadence, som tager udgangspunkt i en beskæftigelsesfaglig risikovurdering

**Dagpenge**

- Flytte 1. fællessamtale med a-kasserne
- Form - afholde gruppesamtaler for udvalgte målgrupper (f.eks. informationsmøder for nyledige)
- Uddannelsesrettede samtaler for udvalgte målgrupper - form og indhold

Implementeringsforslaget fremsættes til politisk behandling i Arbejdsmarkedsudvalget den 12. juni 2017 og det forventes, at blive implemteret pr. 1. juli 2017.



---

## 2. ansøgningsrunde 1. maj 2017

Rebild Kommune har medansøgt om deltagelse i følgende forsøg:

- Rehabiliteringsteam. Forsøget sigter mod at opnå friere rammer for rehabiliterings-teamet ift. mulighed for at fritage visse sager, for at vælge om der er behov for at indhente LÆ265 som led i forberedelse af sagen, frihed ift. valg af sundhedsfaglig rådgivning samt fritagelse til at gennemføre rehabiliteringsmøder ved akut fravær.
- Psykologbehandling. Forsøget giver mulighed for at give visse borgere lettere adgang til behandling
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet. Forsøget giver frihed til at indhente de lægefaglige oplysninger, som har størst relevans.

Rebild Kommunes ansøgning om deltagelse i forsøgene har været i høring i Det lokale Arbejdsmarkedsråd samt LokalMED i Center Arbejdsmarked og borgerservice forud for Byrådets godkendelse af medansøgning om deltagelse i forsøgene. Ansøgningerne behandles aktuelt i Økonomi- og Indenrigsministeriet. Forsøgene vil kunne påbegyndes 1. januar 2018, hvis der gives lovhjælp.

## 3. ansøgningsrunde 1. november 2017

Kommunerne er i gang med at lave en bruttoliste over forslag til forsøg til 3. ansøgningsrunde. Herudover er en række interessenter inviteret til at komme med forslag. Der er modtaget forslag fra Kim Jacobsen, FOA i sin egenskab af at være LAR medlem i Rebild, Vesthimmerland og Aalborg. Bruttolisten med arbejdstitler samt forslaget fra FOA er vedlagt som bilag.

Den videre tidsplan for 3. ansøgningsrunde er følgende:

- 18. juni - 20. september 2017: Frikommunenetværket beskriver de konkrete ansøgninger
- 20.-25. september 2017: Høring i MED og LAR vedrørende Rebild Kommunes medansøgning i konkrete forsøg
- 25. september 2017: Politisk behandling i Arbejdsmarkedsudvalget
- 12. oktober 2017: Godkendelse af medansøgning i Byrådet

### Forvaltningen indstiller:

at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd:

- tager orienteringen til efterretning
- drøfter eventuelle yderligere forslag til 3. ansøgningsrunde

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Kim Jacobsen orienterede om baggrunden for forslaget.

Rådet havde ikke yderligere forslag til forsøg i forbindelse med 3. ansøgningsrunde.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

- [Forslag til 3. ansøgningsrunde](#)
- [Forslag til frikommuneforsøg fra FOA](#)



---

**12****Status projekt uddannelsesambassadør**

Sagsnr: 15.00.00-G01-38-16

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenter Rebild har fået puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og deltager som den eneste nordjyske kommune i "projekt uddannelsesambassadør". Jobcentret giver en status på projektet og der lægges op til en drøftelse af det videre arbejde.

**Sagsfremstilling**

Jobcenter Rebild deltager i perioden 2017-2018 i Projekt Uddannelsesambassadør. Formålet er, at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft bl.a. ved en bedre udnyttelse af mulighederne for uddannelsesløft for dagpengemodtagere.

**Status på projektet:**

På grund af stort fald i ledigheden har det vist sig vanskeligere at finde egnede ledige til uddannelsesløft end forventet. Der ses dog en udvikling blandt de ledige, som rent faktisk deltager. Bl.a. har flere deltaget i RKV (Realkompetencevurdering). Der er som planlagt nedsat styregruppe og etableret samarbejde med uddannelsesinstitutioner og uddannelsesambassadører fra andre kommuner.

De fremtidige planer med projektet er udover af fortsætte arbejdet med at finde kandidater, at arbejde aktivt for at etablere samarbejde med kommuner, der ikke deltager i projekt uddannelsesambassadører. Ønsket er også, at afdække hvilke muligheder der er for at optimere koordinering blandt uddannelsesinstitutionerne på tværs i regionen set fra et jobcenterperspektiv. Herudover forventes det, at udnytte rammerne for frikommuneforsøgene til at udvikle endnu mere uddannelsesrettede samtaler med målgruppen.

I bilaget gives en uddybende status på projektet. Ligeså er projektansøgningen vedlagt som bilag.

**Økonomi**

Projektet finansieres af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at Det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter eventuelle input til de fremadrettede aktiviteter i projektet.

**Beslutning, Det lokale Arbejdsmarkedsråd den 31. maj 2017:**

Punktet blev drøftet. Udfordringen i forhold til de lange uddannelsesplaner er volumen. Rådet opfordrer til at tænke på tværs af kommunegrænserne.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Indstilling Arbejdsmarkedsudvalget 12. juni 2017:**

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning



### **Beslutning**

Punktet blev drøftet.

Udfordringen i forhold til de lange uddannelsesplaner er volumen. Rådet opfordrer til at tænke på tværs af kommunegrænserne.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Statusrapport - juni 2017](#)
- [Ansøgningskema Uddannelsesambassadør](#)

**13****Indsats for langtidsledige dagpengemodtagere**

Sagsnr: 15.20.05-G00-1-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Jobcentret givet en status over resultaterne af den intensive indsats ved 68. ledighedsuge for dagpengemodtagere.

**Sagsfremstilling**

Med beskæftigelsesreformen, som blev implementeret i to faser henholdsvis den 1/1 2015 og 1/7 2015, blev der indført nye intervaller ift. samtaler, en ny type af fællessamtale med a-kassens deltagelse, tidligere frist for førstegangsaftivering og en intensiv periode for dagpengemodtagere ved 68 ugers sammenlagt ledighed og frem.

Jobcenter Rebild har siden 1/1 2015 valgt at tilrettelægge den intensive indsats på den måde, at borgerne indkaldes til ugentlige gruppemøder, hvor der arbejdes med målrettet virksomhedsrettet aktivering.

Gruppen samles en fast ugedag i IT lokalet, hvor der arbejdes med arbejdsmarkedspektiv og konkrete handleplaner, som tager udgangspunkt i den lediges kompetencer og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft. Der arbejdes også med kvalificering af ansøgningsmateriale og cv på Jobnet, samt udbredning af jobsøgning, at søge uopfordret, etablere netværk, mv. Der tages udgangspunkt i empowerment og aktiv deltagelse.

På møderne afholdes desuden individuelle samtaler med personlig jobformidler. Sammen med de ledige aftales en strategi for selvforsørgelse, ligesom der gives sparring i forhold til konkrete jobåbninger, jobsøgning med videre. Der laves aftaler om jobsøgning, praktiksøgning, konkrete handlinger mellem jobcenter og borger hver uge. Aftalerne noteres på "min side", så borger kan læse det efterfølgende og således at der sker systematisk opfølgning på det efterfølgende møde.

Der har i perioden fra den 1/7 2016- 1/5 2017 været 100 ledige igennem den intensive indsats. De ledige, der når til 68. ledighedsuge har meget forskellig baggrund, hvad angår uddannelse, erfaring, køn, alder, og der er ikke udpræget overvægt af helbredsproblematikker og/eller skånehensyn.

Nedenfor er en oversigt over resultaterne af den intensive indsats for ledige over 68 ugers sammenlagt ledighed.

Afslutningsårsag	antal
I arbejde	63
Ordinær uddannelse	2
Fraflyttet kommunen	2
Efterløn	5
Barsel	4
Ny dagpengeperiode	2
tagdækker - skiftevis job/ledig	1
dagpenge med til hjemland (polen)	1



Seniorjob	6
afmeldt og selvforsørgende	5
sygemeldt fra løntilskud	1
Kontanthjælp	6
Kontantydelse	3
Ialt	100

Det vurderes at den intensive indsats er vellykket og at den sidste del af dagpengeperioden, bliver brugt på en intensiv virksomhedsrettet indsats, der matcher målgruppens behov, og giver tilfredsstillende resultater.

**Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning**

Taget til efterretning.

Rådet ønsker at vide hvor mange af dem, der er afsluttet til arbejde, der har foretaget et brancheskift.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**14****Opsamling på beskæftigelsesplanens mål**

Sagsnr: 15.00.00-G01-13-16

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Der kan nu gøres endelig status på opfyldelsen af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2016. Forvaltningen orienterer.

**Sagsfremstilling**

I Beskæftigelsesplan 2016 blev der opstillet en række konkrete målsætninger på de enkelte indsatsområder. I det følgende følges der op på, hvorvidt målene blev nået. Da beskæftigelsesområdet løbende reformeres, bliver der også jævnlige ændret i målingerne på området. Det har konkret betydet, at flere af de målinger, som ligger til grund for de opstillede mål, ikke længere er tilgængelige på jobindsats.dk. Derfor har det været nødvendigt at finde alternative kilder til opgørelse af målopfyldelse.

**Mål 1: Andel af årgangen, der søger ind på en erhvervsuddannelse i 2016**

Mål (korrigeret): 25,4 %

Resultat: 25,9 %

25,9 % af de unge, der forlod grundskolen i Rebild i 2016 søgte ind på en erhvervsuddannelse. Det er en stigning på 3,5 procentpoint i forhold til 2015. Samtidig er andelen større end gennemsnittet i hele landet samt i Region Nordjylland.

**Mål 2: Andel af jobcentrets borgere, som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 52 uger**

Mål: 30 %

Resultat: 31,3 %

Forudsætningen for målsætningen var et fald fra 35 % til 30 %. Så det er lykkedes, at nedbringe andelen med 3,7 procentpoints, dog nåede vi ikke helt i mål.

**Mål 3: Andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ift. arbejdsstyrken**

Mål (korrigeret): 18,5 %

Resultat: 21,7 %

Det skal bemærkes, at der er sket et fald på 1,4 procentpoint fra december 2015 til december 2016 svarende til et fald på 200 fuldtidspersoner. Derudover har tilgangen af flygtninge og familiesammenførte i sig selv betydet en stigning på 0,4 procentpoint.

**Mål 4: Samarbejdsgraden med virksomhederne i Rebild Kommune**

Mål: 40 %

Resultat: 41,2 %





---

Målsætningen for samarbejdsgraden mellem virksomheder i Rebild Kommune og jobcenter er opfyldt. Det skal bemærkes, at tallet dækker over alle jobcentres kontakt med virksomheder i Rebild Kommune. Ser man alene på Jobcenter Rebild er samarbejdsgraden 33,8 %. Begge tal ligger over landsgennemsnittet, men lavere end niveauet i Region Nordjylland.

#### Mål 5: Indgåelse af nye samarbejdsaftaler med virksomheder

Mål: 20

Resultat: 35

Det er lykkedes at indgå markant flere guld- og sølvsamarbejdsaftaler med virksomheder end det var målsætningen. Det viser, at virksomheder i høj grad er villige til at indgå i en høj grad af samarbejde med Jobcenter Rebild.

#### Opsamling

Samlet set kan det konkluderes, at det i overvejende grad er lykkedes at indfri de opstillede mål. På de områder, hvor målet ikke er nået, viser tendensen en udvikling i den rigtige retning.

#### **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser af målopførelsen fremgik af regnskabet for 2016, som viste et samlet mindreforbrug på 8 mio. kr. indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og sender opgørelsen til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 8. maj 2017, pkt. 40:**

Taget til efterretning.

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.

I forhold til målet om at få flere til at vælge erhvervsskolevejen kom rådet med følgende input: Uddannelserne skal gøres attraktive. UU indsatsen skal styrkes i grundskolen og vi skal turde udfordre de unges uddannelsesvalg.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



## 15

### **Gensidig orientering**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### **Sagsresume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering.

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt på dagsorden, hvor rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

- Jobcentret orienterer om forebyggelse og fastholdelse på Rebild Kommunes arbejdspladser

### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Henrik Christensen ønsker en evaluering af rådets indsats sat på som punkt på kommende møde.

Hans Rønnau orienterede om, at de frivillige har sat gang i arbejdet med at melde ledige flygtninge i A-vikar.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Ugens tal 2017 \(uge 21\)](#)
- [Forebyggelse og fastholdelse](#)